Gewobag
Die ganze Vielfalt Berlins.

Umwelt
Soziales
Wirtschaft

Nachhaltigkeit in Zahlen

Wirtschaft

GRI SRS 201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert

		Einheit	2020	2021	2022
Direkt erwirtschafteter wirtschaftlicher Wert	Umsatzerlöse	EUR	543.616.240	550.865.843	576.358.457
	Erträge aus Beteiligungen	EUR	6.501.730	3.586.383	975.948
	Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	EUR	1.154.059	1.815.961	773.221
Verteilter wirtschaftlicher Wert	Löhne und Gehälter	EUR	40.053.822	42.317.734	41.635.695
	Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und Unterstützung	EUR	9.571.766	11.942.537	9.143.723
	Aufwendungen für bezogene Lieferungen und Leistungen	EUR	278.168.157	283.861.911	334.780.499
	Zinsen und ähnliche Aufwendungen	EUR	85.076.265	78.589.244	73.640.951
	Steuern vom Einkommen und Ertrag	EUR	3.240.167	5.751.601	5.101.729
Eigenkapitalquote		Prozent	3,40%	3,70%	4,30%

GRI SRS 102-35: Vergütungspolitik

		2020	2021	2022
102-35a	Vergütungspolitik für das höchste Kontrollorgan und Führungskräfte.	Das Grundgehalt der Vorstandsmitglieder betrug im Berichtszeitraum 170.000 €. Für die zwei Vorstände der Gewobag wurde zusätzlich eine Zieltantieme von jeweils 70.000 € vereinbart. Eine genaue Aufschlüsselung, inklusive Altersvorsorgeleistungen, findet sich im Gewobag-Jahresbericht 2020. Die Mitglieder des Aufsichtsrats der Gewobag erhielten eine feste Vergütung. Variable Vergütungen wurden nicht ausgezahlt. Eine genaue Darstellung der Festvergütungen der Aufsichtsratsmitglieder findet sich ebenfalls im Gewobag-Jahresbericht 2020.	Das Grundgehalt der Vorstandsmitglieder betrug im Berichtszeitraum 170.000 €. Für die zwei Vorstände der Gewobag wurde zusätzlich eine Zieltantieme von jeweils 70.000 € vereinbart. Eine genaue Aufschlüsselung, inklusive Altersvorsorgeleistungen, findet sich im Gewobag-Jahresbericht 2021. Die Mitglieder des Aufsichtsrats der Gewobag erhielten eine feste Vergütung. Variable Vergütungen wurden nicht ausgezahlt. Eine genaue Darstellung der Festvergütungen der Aufsichtsratsmitglieder findet sich ebenfalls im Gewobag-Jahresbericht 2021.	Das Grundgehalt der Vorstandsmitglieder betrug im Berichtszeitraum 185.000 €. Für die zwei Vorstände der Gewobag wurde zusätzlich eine Zieltantieme von jeweils 70.000 € vereinbart. Eine genaue Aufschlüsselung, inklusive Altersvorsorgeleistungen, findet sich im Gewobag-Jahresbericht 2022. Die Mitglieder des Aufsichtsrats der Gewobag erhielten eine feste Vergütung. Variable Vergütungen wurden nicht ausgezahlt. Eine genaue Darstellung der Festvergütungen der Aufsichtsratsmitglieder findet sich ebenfalls im Gewobag-Jahresbericht 2022.
102-35b	Wie stehen Leistungskriterien der Vergütungspolitik in Beziehung zu den Zielen des höchsten Kontrollorgans und der Führungskräfte für ökonomische, ökologische und soziale Themen?	Die Aufsichtsratsvorsitzende schließt jährlich Zielvereinbarungen mit dem Vorstand ab. Die Zielvereinbarungen können auch Vorgaben zu sozialen und ökologischen Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit enthalten. Im Jahr 2020 waren Wachstum zur Schaffung von mehr Wohnraum sowie die Weiterentwicklung der „Gewobag-Mieter-App" zur Verbesserung der KundInnenerfahrung Bestandteil der Zielvereinbarung.	Die Aufsichtsratsvorsitzende schließt jährlich Zielvereinbarungen mit dem Vorstand ab. Die Zielvereinbarungen können auch Vorgaben zu sozialen und ökologischen Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit enthalten. Im Jahr 2021 waren Wachstum zur Schaffung von mehr Wohnraum sowie der „Arbeitsplatz der Zukunft" zur Schaffung flexiblerer und mobiler Arbeitsräume für die MitarbeiterInnen Bestandteil der Zielvereinbarung. Ein weiterer Zielinhalt war die Erhöhung der Reichweite der Gewobag-Service-App und ihrer NutzerInnenzahlen im Jahr 2021 durch nutzerInnenfreundliche Gestaltung und zusätzliche Funktionen.	Die Aufsichtsratsvorsitzende schließt jährlich Zielvereinbarungen mit dem Vorstand ab. Die Zielvereinbarungen können auch Vorgaben zu sozialen und ökologischen Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit enthalten. Im Jahr 2022 waren Wachstum zur Schaffung von mehr Wohnraum sowie die Entwicklung einer ganzheitlichen Personalentwicklungs-strategie Bestandteil der Zielvereinbarung. Weitere Zielinhalte bestanden in der Durchführung eines ESG-Ratings, der Konzeption eines CO-Zielpfads, der Definition von Maßnahmen zur Zielerreichung sowie der Identifizierung eines Pilotprojekts zur beispielhaften Umsetzung der Klimaschutzziele.

GRI SRS 102-38: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung

		Einheit	2020	2021	2022
Verhältnis der Jahresgesamt-vergütung der am höchsten bezahlten Person der Organisation in jedem einzelnen Land mit einer wichtigen Betriebsstätte zum Median der Jahresgesamt-vergütung für alle Angestellten (mit Ausnahme der am höchsten bezahlten Person) im gleichen Land.	Person mit der höchsten Gesamtvergütung und Angabe der Jahresgesamt-vergütung:	EUR	287.098,75	288.113,41	306.825,64
	Median der Jahresgesamt-vergütung aller anderen Angestellten, d. h. ohne Vorstand (Männer & Frauen zusammen betrachtet)	EUR	53.304,00	56.450,47	70.404,00
	Median der Jahresgesamt-vergütung aller Frauen (ohne Vorstand)	EUR	-	-	64.458,40
	Median der Jahresgesamt-vergütung aller Männer (ohne Vorstand)	EUR	-	-	75.052,33
	Verhältnis zwischen den beiden Werten	-	Die Jahres-gesamtvergütung (inkl. fixer und variabler Gehalts-bestandteile) der Vorstands-mitglieder der Gewobag ist 5,4-mal so hoch wie das mittlere Niveau (Median) der Jahres-gesamtvergütung aller Beschäftigten (ohne Vorstand). Die Berechnung wurde auf Grundlage der vertraglich vereinbarten bzw. tariflichen Jahres-gesamt-vergütungen durchgeführt (Stand Dezember 2020).	Die Jahres-gesamtvergütung (inkl. fixer und variabler Gehalts-bestandteile) der Vorstands-mitglieder der Gewobag ist 5,1-mal so hoch wie das mittlere Niveau (Median) der Jahres-gesamtvergütung aller Beschäftigten (ohne Vorstand). Die Berechnung wurde auf Grundlage der vertraglich vereinbarten bzw. tariflichen Jahres-gesamt-vergütungen durchgeführt (Stand Dezember 2021).	Die Jahresgesamt-vergütung (inkl. fixer und variabler Gehaltsbestand-teile) der Vorstands-mitglieder der Gewobag ist 4,3-mal so hoch wie das mittlere Niveau (Median) der Jahresgesamt-vergütung aller Beschäftigten (ohne Vorstand). Die Berechnung wurde auf Grundlage der vertraglich vereinbarten bzw. tariflichen Jahres-gesamt-vergütungen durchgeführt (Stand Dezember 2022).

GRI SRS 403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen

	Einheit	2020	2021	2022
Meldepflichtige Arbeitsunfälle	**Gesamtanzahl Mitarbeitende**	**4**	**0**	**3**
	Anzahl Frauen	2	0	1
	Anzahl Männer	2	0	2
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	**Gesamtanzahl Mitarbeitende**	**0**	**0**	**0**
Meldepflichtige Wegeunfälle	**Gesamtanzahl Mitarbeitende**	**7**	**2**	**5**
	Anzahl Frauen	5	2	3
	Anzahl Männer	2	0	2
Unfallbedingte Fehltage	**Gesamtanzahl Mitarbeitende**	**182**	**46**	**139**
	Anzahl Frauen	118	46	43
	Anzahl Männer	64	0	96

GRI SRS 403-10: Arbeitsbedingte Erkrankungen

	Einheit	2020	2021	2022
Krankenquote (Kurz- und Langzeitkranke)	**Gesamtanteil Mitarbeitende in %**	**6,0**	**5,7**	**7,10**
	Anteil Frauen in %	6,0	6,6	8,30
	Anteil Männer in %	5,0	4,1	5,20

GRI SRS 404-1: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und MitarbeiterIn

		Einheit	2020	2021	2022
Aus- und Weiterbildungen im Berichtszeitraum nach Geschlecht und Angestelltenkategorie	**Anzahl der Auszubildenden (inkl. PraktikantInnen)**	**Gesamtanzahl Mitarbeitende**	**31**	**32**	**27**
		Anzahl Frauen	19	23	20
		Anzahl Männer	12	9	7
		Anzahl kaufmännische Mitarbeitende	31	32	27
		Anzahl technische Mitarbeitende	0	0	0
		Anzahl gewerbliche Mitarbeitende	0	0	0
	Anzahl Mitarbeitende	**Gesamtanzahl Mitarbeitende**	**735**	**744**	**745**
		Anzahl Frauen	472	470	474
		Anzahl Männer	263	274	271
		Anzahl kaufmännische Mitarbeitende	595	599	594
		Anzahl technische Mitarbeitende	70	73	73
		Anzahl gewerbliche Mitarbeitende	11	10	10
		Anzahl sonstige Mitarbeitende	59	62	68
	Weiterbildungstage	**Gesamtanzahl**	**1.360**	**1.432**	**1.609**
		Durchschnittliche Weiterbildungstage pro Person	1,9	1,9	2,15

GRI SRS 405-1: Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten

	Einheit	2020	2021	2022
Belegschaft	**Gesamtanzahl Mitarbeitende**	**735**	**744**	**745**
	Anteil Frauen in %	64	63	64
	Anteil Männer in %	36	37	36
Beschäftigungsgruppen	Anzahl kaufmännische Mitarbeitende	595	599	594
	Anzahl technische Mitarbeitende	70	73	73
	Anzahl gewerbliche Mitarbeitende	11	10	10
	Anzahl sonstige Mitarbeitende	59	62	68
Altersstruktur Mitarbeitende	Anzahl unter 30 Jahre	122	123	111
	Anzahl 30 bis 50 Jahre	340	345	353
	Anzahl über 50 Jahre	273	276	281
Vorstand	**Gesamtanzahl Mitglieder**	**2**	**2**	**2**
	Anteil Frauen in %	50,0	50,0	50,0
	Anteil Männer in %	50,0	50,0	50,0
Altersstruktur der Mitglieder	Anzahl Mitglieder unter 30 Jahre	0	0	0
	Anzahl Mitglieder 30 bis 50 Jahre	1	1	0
	Anzahl Mitglieder über 50 Jahre	1	1	2
Erste Führungsebene (unterhalb des Vorstands)	Anteil Frauen in %	35,7	33,33	33,33
	Anteil Männer in %	64,3	66,67	66,7
Zweite Führungsebene (unterhalb des Vorstands)	Anteil Frauen in %	42,9	36,4	40,9
	Anteil Männer in %	57,1	63,6	59,1
Aufsichtsratsmitglieder	**Gesamtanzahl Mitglieder**	**9**	**9**	**9**
	Anteil Frauen in %	56	44	44
	Anteil Männer in %	45	56	56
Betriebsratsmitglieder (Konzernbetriebsrat)	**Gesamtanzahl Mitglieder**	**10**	**8**	**8**
	Anteil Frauen in %	50	64	64
	Anteil Männer in %	50	38	38
Altersstruktur der Betriebsratsmitglieder (Konzernbetriebsrat)	Anzahl Mitglieder unter 30 Jahre	0	0	0
	Anzahl Mitglieder 30 bis 50 Jahre	4	4	2
	Anzahl Mitglieder über 50 Jahre	6	4	6

GRI SRS 406-1: Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen

	Einheit	2020	2021	2022
Diskriminierungsvorfälle mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen	**Gesamtanzahl**	**0**	**0**	**0**

GdW: Indikatoren zum Personalmanagement aus der GdW-Arbeitshilfe 73

	Einheit	2020	2021	2022
PE6: Unternehmenszugehörigkeit (Durchschnitt, in Jahren)	-	11	11,2	11,2
PE7: Teilzeitquote	in %	17,6	17,01	16,1
PE10: Weiterbildungsintensität (durchschnittliche Weiterbildungstage pro Person)	Anzahl pro Mitarbeitenden	1,9	1,9	2,15
PE12: Mitarbeiterfluktuation	in %	11,0	10,1	12,1

Umwelt

GRI SRS 302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation

		Einheit	2019	2020****	2021*
Betriebsstätte	**Gesamt**	**MWh**	**2.297**	**2.736**	**2.657**
	Kraftstoffverbrauch (nicht erneuerbar)	MWh	165	154	114
	Stromverbrauch (gesamt, nicht erneuerbar)	MWh	630	-	-
	Stromverbrauch (gesamt, erneuerbar)	MWh	377	1.171	1.624
	Wärmeenergieverbrauch (gesamt)**	MWh	1.125	1.411	918
Bestandsgebäude	**Gesamt**	**MWh**	**687.218**	**634.029**	**766.943**
	Stromverbrauch (gesamt, nicht erneuerbar)	MWh	9.486	8.949	-
	Stromverbrauch (gesamt, erneuerbar)	MWh	26.839	13.425	22.264
	Wärmeenergieverbrauch (gesamt)**	MWh	650.893	611.655	744.679

Energieerzeugung

		Einheit	2019	2020	2021
Bestandsgebäude	**Gesamt**	**kWh**	**291.130**	**882.000**	**1.162.000**
	Stromerzeugung in PV-Anlagen auf Dachflächen der Gewobag***	kWh	192.000	202.000	279.000
	Stromerzeugung in eigenen Erneuerbare-Energien-Anlagen (großteils Biogas-BHKW)	kWh	41.500	233.000	310.000
	Wärmeerzeugung in eigenen Erneuerbare-Energien-Anlagen (großteils Biogas-BHKW)	kWh	57.630	447.000	573.000

GRI SRS 302-4: Verringerung des Energieverbrauchs

		Einheit	2019	2020	2021*
Betriebsstätte	**Energieverbrauch (gesamt)****	**MWh**	**2.297**	**2.736**	**2.657**
	Verringerung des Energieverbrauchs	%	23,6	19,1	-2,9
Bestandsgebäude	**Energieverbrauch (gesamt)****	**MWh**	**687.218**	**634.029**	**766.943**
	Verringerung des Energieverbrauchs	in %	23,3	-7,7	21,0

GRI SRS 303-3: Wasserentnahme

	Einheit	2019	2020	2021*
Betriebsstätte	m^3	3.431	2.624	3.365
Bestandsgebäude	m^3	5.962.081	6.469.239	6.216.166

CO_2-Emissionen

GRI SRS 305-1: Direkte THG-Emissionen (Scope 1)

		Einheit	2019	2020	2021*
Betriebsstätte und Bestandsgebäude	**CO_2-Emissionen (gesamt)**	**t CO_2e**	**58.046**	**59.582**	**71.171**
Betriebsstätte	**CO_2-Emissionen (gesamt)**	**t CO_2e**	**40**	**38**	**31**
	CO_2-Emissionen des Fuhrparks	t CO_2e	40	38	31
Bestandsgebäude	**CO_2-Emissionen (gesamt)**	**t CO_2e**	**58.006**	**59.545**	**71.141**
	CO_2-Emissionen durch Erdgas	t CO_2e	50.938	53.350	65.009
	CO_2-Emissionen durch Heizöl	t CO_2e	4.420	3.868	2.624
	CO_2-Emissionen durch Ofenheizung	t CO_2e	2.648	2.327	3.508

GRI SRS 305-2: Indirekte THG-Emissionen (Scope 2)

		Einheit	2019	2020	2021*
Betriebsstätte und Bestandsgebäude	**CO_2-Emissionen (gesamt)**	**t CO_2e**	**48.683**	**29.239**	**39.279**
	CO_2-Emissionen durch Stromverbrauch (market-based)	t CO_2e	6.448	3.797	13.746
	CO_2-Emissionen durch Fern- und Nahwärme	t CO_2e	42.235	25.442	25.533
Betriebsstätte	**CO_2-Emissionen (gesamt)**	**t CO_2e**	**298**	**60**	**7**
	CO_2-Emissionen durch Stromverbrauch (market-based)	t CO_2e	203	-	-
	CO_2-Emissionen durch Fern- und Nahwärme	t CO_2e	95	60	7
Bestandsgebäude	**CO_2-Emissionen (gesamt)**	**t CO_2e**	**48.385**	**29.179**	**39.272**
	CO_2-Emissionen durch Stromverbrauch (market-based)	t CO_2e	6.245	3.797	13.746
	CO_2-Emissionen durch Fern- und Nahwärme	t CO_2e	42.140	25.382	25.526

305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)

		Einheit	2019	2020	2021*
Betriebsstätte und Bestandsgebäude	**CO_2-Emissionen (gesamt)**	**t CO_2e**	**24.519**	**31.370**	**12.408**
Betriebsstätte	**CO_2-Emissionen (gesamt)**	**t CO_2e**	**239**	**156**	**48**
	CO_2-Emissionen durch Geschäftsreisen	t CO_2e	37	4	1
	CO_2-Emissionen durch Pendeln von Mitarbeitenden	t CO_2e	124	58	40
	CO_2-Emissionen durch Vorketten	t CO_2e	78	94	7
Bestandsgebäude	**CO_2-Emissionen (gesamt)**	**t CO_2e**	**24.280**	**31.214**	**12.359**
	CO_2-Emissionen durch Vorketten	t CO_2e	24.280	31.214	12.359

GRI SRS 305-5: Senkung der THG-Emissionen

		Einheit	2019******	2020	2021*
Senkung der THG-Emissionen	**CO_2-Emissionen Scope 1 & 2 (Senkung)*******	**t CO_2e (in %)**	**-15,7%**	**20,2%**	**-19,6%**

GdW GP4: CO_2e-Emissionen des Unternehmens

		Einheit	2019	2020	2021*
GP4	**CO_2-Emissionen des Unternehmens (gesamt)**	**t CO_2e**	**131.248**	**120.191**	**122.850**
	CO_2-Emissionen durch Betriebsstätten	t CO_2e	577	262	85
	CO_2-Emissionen durch Bestandsgebäude	t CO_2e	130.671	119.928	122.773

Relative THG-Emissionen der Bestandsgebäude

		Einheit	2019	2020	2021*
	THG-Emissionen pro m^2 Wohnfläche (Scope 1, 2 & 3.3, klimabereinigt)	kg CO_2e/m^2	30,8	27,3	25,2

GRI SRS 306-2: Abfall nach Art und Entsorgung

		Einheit	2019	2020	2021	2022
Betriebsstätte	Gesamt	kg	23.739	19.987	11.556	19.154

Unternehmenseigene Kennzahlen im Bereich Umwelt

		Einheit	2019	2020	2021	2022
Wohneinheiten asbestbefreit		Anzahl pro Jahr	2.550	2.560	3.338	3.010
Papierverbrauch		t	20,7	14,6	7,5	12,6
Quartier-Strom	Erzeugungsstandorte	Anzahl	26	27	29	29
	Einheiten mit Zugang zum Quartier-Strom	Anzahl	6.241	6.949	8.300	8.300
	Günstiger als Grundversorger	%	17,0	20	20	20
Ladepunkte für Elektrofahrzeuge für Gewobag-Fuhrpark und Mitarbeitende		**Gesamtanzahl**	**24**	**26**	**32**	**32**
	davon Schnellladesäulen	Anzahl	5	5	5	5
Mobilitätshubs im Gewobag-Bestand		Anzahl (bestehend)	3	4	4	4
		Anzahl (in Planung)	1	-	0	0
Elektrofahrzeuge im Fuhrpark		Anzahl	15	25	15	16
Fahrradstellplätze in der Gewobag-Fahrradoase		Anzahl	-	120	115	115
Durch die Europäische Investitionsbank finanzierte Wohneinheiten mit Effizienzhaus-Standard KfW 55		Anzahl	-	2000	2203	3192
BVG-Zuschüsse		Anzahl MA	306	316	286	362
Wildblumenwiesen	Fläche	m^2 (aktuell)	1.100	2.459	2.459	2.459
		m^2 (in Planung)	1.359	0	0	1.200

Fußnoten:

* Zum Reportingzeitpunkt sind die Rechnungslegungen vonseiten externer Versorger zum Teil noch nicht abgeschlossen. Daher werden Kennzahlen für das Vorjahr berichtet. Aufgrund von Rundungen kann es vorkommen, dass die summierten Einzelwerte nicht exakt den dargestellten Summenwert ergeben.

** Energievebräuche wurden anhand eines regionsspezifischen Klimafaktors witterungsbereinigt.

*** Die Stromerzeugung aus Photovoltaik-Anlagen wurde in Kooperation mit den Berliner Stadtwerken und der Berliner Energieagentur durchgeführt.

**** Die Energieverbräuche der Betriebsstätten wurden für das Berichtsjahr 2020 korrigiert.

***** Negative Werte entsprechen einer Steigerung der CO2e-Emission.

****** Rückwirkende Anpassung der Berechnungsgrundlage und entsprechende Korrektur der Jahreswerte für 2020 und 2021.

Fußnote zur Gesamttabelle 2021:

Die in die Berechnung der Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) einbezogenen Gase sind neben Kohlendioxid (CO_2) auch Methan (CH_4) und Lachgas (N_2O). Die Treibhausgaswirkung aller Gase wird in CO_2-Äquivalenten (CO_2e) ausgewiesen.

Die CO_2-/THG-Faktoren entsprechen anerkannten Quellen (Arbeitshilfe 85 des GdW, aktuelles Gebäudeenergiegesetz, Zertifikate der Anbieter für Wärme und Fernwärme, Emissionsfaktoren für den deutschen Strommix vom Umweltbundesamt, Abgrenzung Vorketten auf Basis GEG (Gebäudeenergiegesetz akt. Fassung). Sofern der Strom nachweisbar (Zertifikat) erneuerbar erzeugt wird, erfolgt die Anrechnung mit dem CO_2-Faktor 0 g/kWh.

Zusätzlich zu den direkten Emissionen aus eigener Verbrennung in Scope 1 (inklusive der Wärmelieferungen durch ED-Anlagen) sowie den indirekten Emissionen aus strombasierten Anlagen und Nah-/Fernwärmelieferungen in Scope 2 berichten wir als Vorkette zusätzlich auch die THG-Emissionen, die außerhalb des Unternehmens bei der Herstellung, dem Transport und der Verteilung von Energieträgern entstehen. Diese Emissionen werden separat in Scope 3 ausgewiesen.

Die Ermittlung der Daten 2021 erfolgte erstmals anhand von objektkonkreten Brennstoffmengen, Wärmemengen und alternativ den Angaben aus den Energieausweisen in Verbindung mit anlagenkonkreten Emissionsfaktoren. Sofern diese vom Versorger zertifiziert sind, wurden die spezifischen zertifizierten Emissionsfaktoren verwendet. Der Anteil Scope 3.3 wurde Energieträger-spezifisch ermittelt.

Der Betrachtungsbestand 2021 wurde ggü. 2020 auf den Bestand im Verbund zuzüglich Fonds (anteilig, je nach Mehrheitsanteilen) und Objekten in Wohneigentumsgemeinschaften erweitert.