



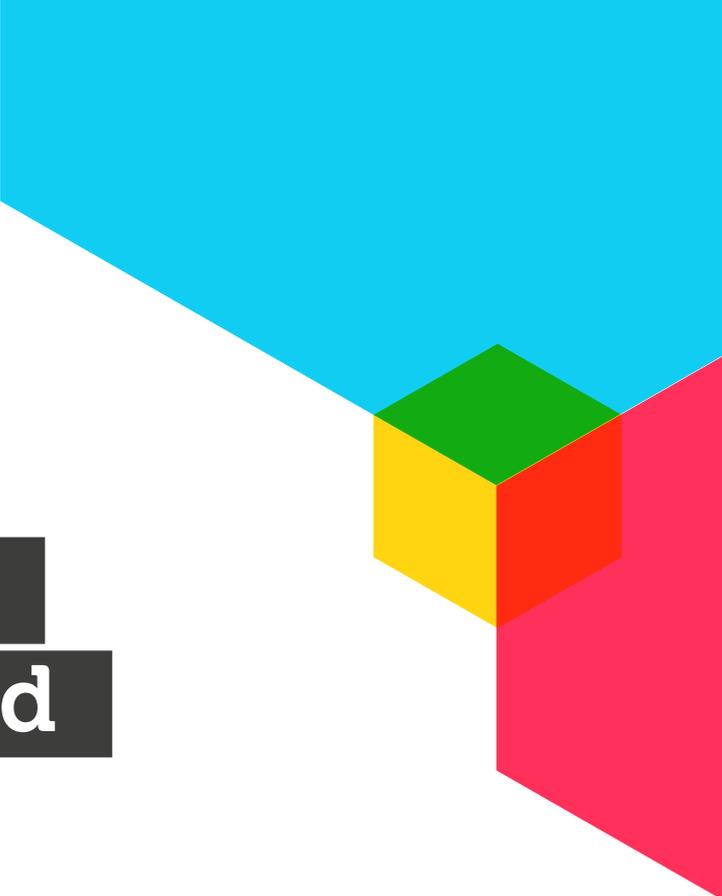
Gewobag
Die ganze Vielfalt Berlins.



Zwischen Pause und Fast Forward

**Geschäfts- und
Nachhaltigkeitsbericht
2020**

nach HGB



Zwischen Pause und Fast Forward

Das letzte Jahr hat unseren Willen und unsere Fähigkeit zur Veränderung auf die Probe gestellt. Im privaten Umfeld und auch bei der Gewobag. Was aber braucht ein wandlungsfähiges Unternehmen? Flexibles Handeln setzt Offenheit voraus. Dazu kommen der Mut und die Bereitschaft, Neues auszuprobieren. Zum Erfolg tragen vielfältige Talente im Team bei und die Toleranz gegenüber eigenen Fehlern. Zudem gilt: Alle müssen in solchen Ausnahmesituationen zusammenhalten und die Veränderung mittragen.

So ging es im vergangenen Geschäftsjahr also vor allem um Wandel. Die Gewobag zeigte sich auf die Herausforderungen gut vorbereitet und konnte ihr Potential unter Beweis stellen. Denn an vielen Stellen waren zügige Entscheidungen und schnelle Reaktionen notwendig. Manches musste im Turbomodus geschehen. Anderes stand aufgrund veränderter Rahmenbedingungen kurz still. Deshalb war es ein Jahr zwischen Pause und Fast-Forward.

Unser aktueller Bericht erzählt von diesem Wandel, der unterschiedlich schnell stattfindet – im Kleinen wie im Großen. Und bei jeder dieser Veränderungen gilt: Ob vorausschauendes Planen oder reaktionsschnelles, situatives Handeln, die Gewobag gestaltet Veränderungen stets zukunftsorientiert und nachhaltig.

Inhalt

04 Meilensteine 2020

Jahresbericht

14	Finanzkennzahlen des Jahres 2020
15	Wesentliche Finanzkennzahlen
16	Ziele und Maßnahmen
18	Vorwort des Vorstands
21	Organe der Gewobag
23	Bericht des Aufsichtsrats
29	Beteiligungsübersicht der Gewobag
31	Gleicher Lohn für gleiche Arbeit
35	Konzernlagebericht nach HGB
76	Konzernbilanz
78	Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung
80	Entwicklung des Konzernanlagevermögens
84	Forderungsspiegel
85	Verbindlichkeitspiegel
86	Konzernanhang

Nachhaltigkeitsbericht

102	Zwischen Pause und Fast Forward
103	Nachhaltigkeitsmanagement

Handlungsfelder

108	Wohnraum schaffen in Berlin
115	Verantwortungsvolle Unternehmensführung
124	Zusammenhalt im Quartier
137	Miteinander arbeiten
146	Klimaschutz in den Quartieren
159	Betrieblicher Umweltschutz

Kennzahlen und Programm

164	Nachhaltigkeit in Zahlen
174	Übersicht Nachhaltigkeitsprogramm mit Zielen und Maßnahmen



2020.
Das Jahr
zwischen
Pause und Fast
Forward.

Ein Rückblick



14.01.2020

240 Millionen €-Kredit für
mehr landeseigenen
Wohnungsbestand

Die Europäische Investitionsbank (EIB) stellt der Gewobag im Rahmen einer Kooperation einen Kredit in Höhe von 240 Millionen € zur Verfügung. Vorgesehen ist er für den Bau von 2.000 Wohneinheiten bis 2023. Damit ist ein weiterer Schritt in Richtung nachhaltigen Städtebaus mit bezahlbarem Wohnraum geschafft.

Zur Presseinformation [↗](#)



29.01.2020

Start der Initiative Wohnen.2050

Das Ziel: Bis zum Jahr 2050 soll der gesamte Gebäudebestand klimaneutral sein. Zum Auftakt des Vorhabens treffen sich die 24 Gründungsunternehmen der Initiative Wohnen.2050, darunter die Gewobag, am 28. Januar 2020 zur Vereinsgründung in Berlin.

Zur Presseinformation ↗

31.01.2020

Weitere Wohnungen in der Karl-Marx-Allee

Die Gewobag erwirbt auch den Block F-Nord und sichert so dauerhaft bezahlbare Mieten. Damit sind 146 weitere Wohnungen im Bestand der Gewobag, fünf Wohnungen wurden über ein Vorkaufsrecht von MieterInnen übernommen. An der Karl-Marx-Allee befinden sich seit Ende 2019 bereits die Blöcke C-Süd, C-Nord und D-Nord im Bestand der Gewobag.

Zur Presseinformation ↗



03.02.2020

Start des digitalen Magazins sowohntberlin.de

Ab sofort berichtet die Gewobag in ihrem Online-Magazin [sowohntberlin.de](https://www.sowohntberlin.de) über spannende Themen aus der Hauptstadt – von Hintergrundinformationen aus dem Unternehmen bis hin zu Neuigkeiten aus den Kiezen.

Zur Presseinformation ↗



19.02.2020

Auszeichnung für Rekordschuldscheine

Zum Erwerb von Bestandsimmobilien und zur allgemeinen Unternehmensfinanzierung hatte die Gewobag Ende 2019 Schuldscheindarlehen in Höhe von 700 bzw. 650 Millionen € begeben. Diese bisher größte Schuldscheintransaktion für ein mittelständisches Unternehmen wird bei den GlobalCapital Loan Awards 2020 in London ausgezeichnet.

Zur Presseinformation ↗

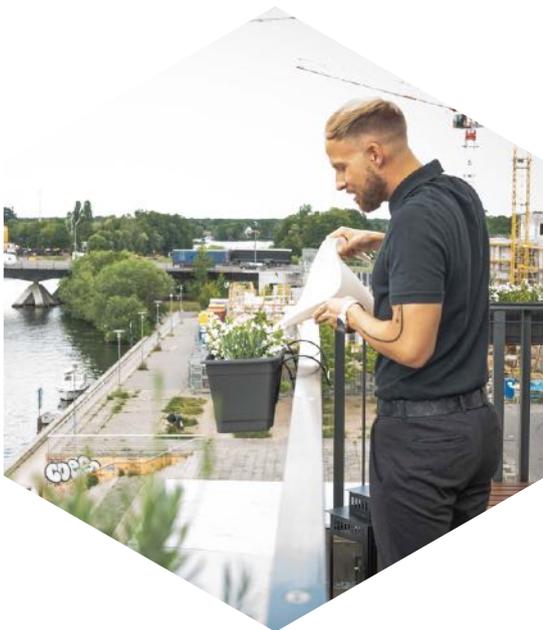


04.03.2020

BBU-ZukunftsAwards für die Gewobag

Für ihren innovativen sektorenkoppelnden Stahlspeicher in einem Tegeler Wohnquartier und den Beitrag zur Energieeffizienz in der Wohnungswirtschaft, wird die Gewobag mit dem BBU-ZukunftsAwards 2020 in der Kategorie „Gesellschaften“ ausgezeichnet.

Zur Presseinformation ↗



09.06.2020

Erstbezug an der WATERKANT Berlin

Überraschender Besuch für Erstmieter Tim Budig. Beim persönlichen House-Warming überreicht Vorstandsmitglied Snezana Michaelis einen Olivenbaum sowie einen Präsentkorb. Die 170 Wohnungen des ersten Bauabschnittes sind fertiggestellt und knapp 100 vermietet.

Zur Presseinformation ↗



18.06.2020

German Brand Award für Jubiläumskommunikation

Die Gewobag wird mit dem German Brand Award „Winner“ ausgezeichnet. Der Rat für Formgebung sowie das German Brand Institute würdigen mit dem Award das Marketing-Maßnahmenpaket zum 100. Geburtstag.

Zur Presseinformation [↗](#)



22.06.2020

Ausgezeichnete Digitalisierung

Beim 27. Innovationswettbewerb der compamedia erhält die Gewobag das TOP 100-Siegel in der Kategorie „Innovative Prozesse und Organisation“. Überzeugt hat das Unternehmen mit einer schnellen und effizienten Digitalisierung seiner Prozesse.

Zur Presseinformation [↗](#)



07.08.2020

SpreeAuto: Eigenes Carsharing-Angebot geht an den Start

Die Gewobag stellt ihren MieterInnen ab sofort Elektrofahrzeuge zur Verfügung. Im Rahmen des neuen Carsharing-Angebotes „SpreeAuto“ stehen diese in den Quartieren Wohnpark Mariendorf und Falkenberg vor der Haustür, sowie seit Herbst auch im Quartier Dolgenseestraße sowie an drei Jelbi-Stationen zur Verfügung. Das Angebot wird weiter ausgebaut.

Zur Presseinformation [↗](#)



23.07.2020

Bastel-Boxen für Bauprofis

Überraschung gelungen, vor der Kita Drachenburg in Spandau: Gemeinsam mit Bob der Baumeister, der damaligen Bausenatorin Katrin Lompscher und Bezirksstadtrat Frank Bewig besucht der Gewobag-Vorstand Kids im Quartier Falkenseer Chaussee und verschenkt zum „Tag der kleinen Bauprofis“ Bastel-Boxen.

Zur Presseinformation [↗](#)



07.09.2020

Gläserne Grundsteine im Wohnpark Mariendorf

Grundsteinlegung für 137 neue, barrierefreie Wohnungen im Wohnpark Mariendorf. Bausenator Sebastian Scheel, Bezirksstadtrat Jörn Oltmann und Vorstandsmitglied Snezana Michaelis versenken drei gläserne Grundsteine mit den Themen Neubau, Nachbarschaft und Mobilität in die Erde.

Zur Presseinformation ↗



15.09.2020

Dolgensee-Center ab jetzt auch mit neuer Nahversorgung

Auf insgesamt 2.656 Quadratmetern eröffnet REWE als neuer Nahversorger in dem stetig wachsenden Gewobag-Quartier in Lichtenberg. Damit ergänzt er die bereits bestehende Infrastruktur für die inzwischen fertiggestellten 441 und künftig insgesamt 678 Wohnungen.

Zur Presseinformation ↗



05.10.2020

WATERKANT Berlin: Wohnhochhaus in Wohlfühlage

Baustart für insgesamt 482 neue Wohnungen in bester Havellage an der WATERKANT Berlin. An der nördlichen Wasserstadtbrücke gelegen, entsteht hier im Teilprojekt 2a mit 16 Geschossen und 58 Wohnungen das erste Wohnhochhaus seit der Neubauoffensive 2015.

Zur Presseinformation ↗



02.11.2020

Bauen für Vielfalt

Berliner Mischung in der Schöneberger Linse: 211 Wohnungen (90 Prozent barrierefrei), eine Kita sowie mehr als 5.000 Quadratmeter Gewerbefläche entstehen bis Ende 2022 in zentraler Lage am Südkreuz.

Zur Presseinformation ↗



06.11.2020

„Mein Falkenberg“ wächst weiter

Die Gewobag schafft weiter dringend benötigten und bezahlbaren Wohnraum. Das Quartier „Mein Falkenberg“ in Lichtenberg wird um 203 Wohnungen erweitert. Bis Ende 2022 entstehen hier zehn Mehrfamilienhäuser mit vier Vollgeschossen sowie einem Staffelgeschoss.

Zur Presseinformation ↗



10.12.2020

Spandau-Hakenfelde: Wasser, Grün und ganz viel Zuhause

Naturnahes Wohnen mit Kitas, Schulen und Nahversorgern in der unmittelbaren Umgebung. In fünf neuen Wohngebäuden entstehen auf der Halbinsel Havelspitze 149 neue Wohnungen. Ein attraktives Zuhause im Grünen zwischen Havel, Maselakebucht und dem einstigen Spandauer Industriehafen.

Zur Presseinformation ↗



14.12.2020

Jelbi-Station an der WATERKANT Berlin gestartet

Nachhaltige Stadtentwicklung und Mobilität für Berlin: Die Gewobag und die BVG verknüpfen an der WATERKANT Berlin mit der Jelbi-Station öffentliche Verkehrsmittel und verschiedene Sharing-Angebote auf smarte Weise miteinander.

Zur Presseinformation ↗

15.12.2020

Erwerb von 116 Wohnungen

Die Gewobag erwirbt 116 Wohnungen mit zusätzlicher Grundstücksfläche in der Franz-Künstler-Straße 2 in Kreuzberg. Dadurch werden gleichzeitig die Voraussetzungen für weitere Neubauten geschaffen.

Zur Presseinformation ↗

Finanzkennzahlen des Jahres 2020

Als Finanzinvestition gehaltene Immobilien (IFRS)

11.401,4

Mio. € (Vorjahr 10.267,5)
+11,0%

Finanzverbindlichkeiten (IFRS)

4.680,9

Mio. € (Vorjahr 4.356,7)
+7,4%

Umsatzerlöse (HGB)

543,6

Mio. € (Vorjahr 456,3)
+19,1%

EBITDA (IFRS)

211,8

Mio. € (Vorjahr 108,5)*
+95,2%

Neubauleistung (inkl. Bauvorbereitung)

183,7

Mio. € (Vorjahr 213,4)
-13,9%

Jahresergebnis (HGB)

29,8

Mio. € (Vorjahr 18,5)
+61,1%

Aktivierete Modernisierungsmaßnahmen

35,5

Mio. € (Vorjahr 27,6)
+28,6%

Instandhaltungsaufwand

81,5

Mio. € (Vorjahr 71,0)
+14,8%

Wesentliche Finanzkennzahlen

		2020	2019	2018	2017	2016
		2020	2019	2018	2017	2016
Als Finanzinvestition gehaltene Immobilien (IFRS)	Mio. €	11.401,4	10.267,5	7.811,7	5.613,3	4.601,4
Finanzverbindlichkeiten (IFRS)	Mio. €	4.680,9	4.356,7	2.519,6	2.343,6	1.968,0
Umsatzerlöse (HGB)	Mio. €	543,6	456,3	427,7	401,7	399,2
EBITDA (IFRS)	Mio. €	211,8	108,5	144,1	139,0	133,3
Jahresergebnis (HGB)	Mio. €	29,8	18,5	24,1	28,8	44,6
Neubauleistung (inkl. Bauvorbereitung)	Mio. €	183,7	213,4	138,7	105,5	54,7
aktivierte Modernisierungsmaßnahmen	Mio. €	35,5	27,6	32,6	47,4	40,0
Instandhaltungsaufwand	Mio. €	81,5	71,0	72,9	67,0	57,3
Kennzahlen Mieteinheiten		2020	2019	2018	2017	2016
Ertragsbringende Mieteinheiten am 31.12. (Wohnen + Gewerbe)	Anzahl	74.695	72.172	63.094	61.717	60.226
Nettokaltmiete Wohnen (Konzerndurchschnitt)	€/m ²	6,30	6,22	6,09	5,93	5,81
Ist-Mieten-Multiplikator	x	28,6	25,9	24,2	18,9	16,9
Fair Value pro m ²	€/m ²	2.189	1.994	1.823	1.370	1.174
Weitere wesentliche Finanzkennzahlen		2020	2019	2018	2017	2016
Eigenkapitalquote (IFRS)	%	46,9	46,8	57,2	49,9	50,4
Zinsdeckungsgrad (IFRS)	x	2,6	2,6	2,6	2,8	2,8
Loan-to-Value Ratio (IFRS)	%	39,6	40,0	30,6	35,9	38,6

1) in 2019: unbereinigtes EBITDA. Das adjusted EBITDA beträgt 163,3 Mio. € (ohne Grunderwerbssteuer für Erwerb von Einzelgesellschaften der ADO Properties S.A.)

Ziele und Maßnahmen

Wachstumsziel

Der Gewobag-Konzern setzt seinen Wachstumskurs konsequent fort und erweitert seinen Immobilienbestand. Mittelfristig will der Konzern durch Ankäufe und Neubau von derzeit 72.194 auf 86.500 (82.200 bis 2026) eigene Wohnungen wachsen. Damit werden die politischen Vorgaben des Berliner Senats umgesetzt, die Zahl der landeseigenen Wohnungen zu vergrößern und mehr Wohnraum in allen Bezirken Berlins für breite Schichten der Bevölkerung anzubieten.

Geschäftsfeldentwicklung

Der Gewobag-Konzern betreibt eine aktive Geschäftsfeldentwicklung, um sich kontinuierlich und bedürfnisinduziert weiter zu entwickeln und für die Zukunft aufzustellen. Konkrete Themenfelder sind aktuell Mobilität, Pflegedienstleistungen und Smart Home/Smart Living. Auf Basis der Analyse von Trends und Entwicklungen am Markt werden neue wirtschaftliche Konzepte, Produkte und Services entwickelt und mit der Umsetzung im gesamten Bestand Innovationen in das Unternehmen, zur Mieterschaft und zu den BewohnerInnen der Stadt gebracht.

Neubau

760 Wohnungen wurden im Geschäftsjahr 2020 fertiggestellt, davon 362 im Quartier WATERKANT Berlin in Spandau und 243 im Projekt Dolgensee-Center in Lichtenberg. Weitere 114 Wohnungen wurden in Friedrichshain-Kreuzberg abgeschlossen. Weitere 888 Wohnungen befinden sich seit dem Vorjahr im Bau und wurden noch nicht fertiggestellt.

Ankauf

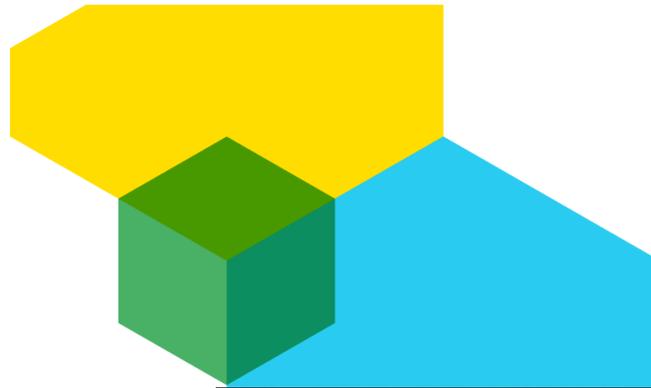
In 19 Transaktionen (einschließlich des Erwerbs von Mehrheitsbeteiligungen an Immobilienfonds) wurden insgesamt rund 1.650 Wohnungen erworben.

Vermietung

Im Konzern sank der stichtagsbezogene Leerstand im eigenen Wohnungsbestand (inklusive Beteiligungen und eigene Einheiten in Drittverwaltung) zum 31. Dezember 2020 auf 1.777 Wohnungen (Vorjahr: 1.841 Wohnungen). Die Leerstandsquote beträgt rund 2,5 Prozent (Vorjahr: 2,6 Prozent).

Künftige Entwicklung

Durch die weiter steigende Wohnraumnachfrage und zunehmend differenzierte Kundenbedürfnisse ergeben sich für den Gewobag-Konzern weitreichende Potenziale bezüglich der Schaffung neuen Wohnraums für breite Schichten der Bevölkerung. Im Rahmen des umfassenden Neubauprogramms wird auf die verschiedenen Kundenbedürfnisse und Möglichkeiten differenziert und bedarfsgerecht eingegangen. Die Verbindung von Wirtschaftlichkeit, sozialer Verantwortung und Umweltfreundlichkeit wird in nachhaltigen Konzepten umgesetzt und leistet so einen entscheidenden Beitrag zur Berliner Stadtentwicklung und Steigerung des Unternehmenswertes.



Vorwort des Vorstands

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Partnerinnen und Partner,

die Pandemie, die mittlerweile seit weit über einem Jahr unseren Alltag prägt, hat unser Leben verändert, erschwert und gleichzeitig viel in Bewegung gesetzt. Denn spätestens im März 2020 galt es, – insbesondere für Unternehmen – umzudenken, sich neu aufzustellen und das höchste Gut, die Gesundheit aller, zu schützen.

Schon im Jahr 2017 hat die Gewobag eine zukunftsfähige Digitalisierungsstrategie entwickelt. Eine Strategie, die wir konsequent optimiert und erweitert haben und die den Härtesten bestanden hat. Das Kapitel mobiles Arbeiten haben wir in Höchstgeschwindigkeit erfolgreich umgesetzt.

Grundlagen, die wir bei Infrastruktur und Technik geschaffen hatten, ermöglichten in kürzester Zeit mehr als 700 MitarbeiterInnen das mobile Arbeiten.

Dieser Fortschritt spiegelt das Thema unseres diesjährigen Geschäftsberichtes wider: Zwischen Pause und Fast-Forward. Einen kurzen Moment stand alles still, für jeden von uns. Wie geht es weiter? Was muss verändert werden? Die Gewobag war gerüstet und konnte zügig handeln. Auch in vielen anderen Bereichen unseres Lebens war plötzlich Umdenken gefragt und der notwendige Wandel vollzog sich oftmals überraschend schnell.

Innerhalb weniger Tage wird das eigene Zuhause zum neuen Mikrokosmos. Wohnen ist zu Leben geworden. Familie, Arbeit, Bildung und Sport – alles konzentriert sich auf die eigenen vier Wände. Die Nachbarschaft ist jetzt Lebensmittelpunkt und das Zusammenleben im Quartier für alle wichtiger denn je.

Miteinander – das ist mehr denn je ein Aspekt, der das Verhältnis zwischen der Gewobag und ihren MieterInnen auszeichnet. Berlin wird auch zukünftig ein attraktiver Lebens- und Wirtschaftsstandort bleiben. Die Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Wohnen prognostiziert eine Zunahme der Berliner Bevölkerung um 4,7 Prozent bis zum Jahr 2030.

Demnach bleibt die Herausforderung für uns bestehen: bezahlbaren Wohnraum in lebenswerten und kulturell vielfältigen Stadtquartieren zu schaffen und zu gestalten. Dabei stellen wir mit innovativen Wohn- und Nutzungskonzepten ein flexibles, generationsübergreifendes Angebot zur Verfügung.

Auch wenn das vergangene Geschäftsjahr in vielen Branchen immer wieder von Pausen geprägt war, der Bau neuer Wohnungen schreitet weiter voran: Das erste Teilprojekt WATERKANT Berlin ist abgeschlossen und die ersten MieterInnen eingezogen. Eine Entwicklung, die bereits im Jahr 2018 als erstes Quartier einer kommunalen Wohnungsbaugesellschaft mit einem Vorzertifikat in Platin durch die Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) ausgezeichnet wurde.

Weitere 740 Wohnungen befinden sich an der WATERKANT Berlin aktuell im Bau, inklusive Energiezentrale und Versorgungsinfrastruktur. Sie ist sichtbares Beispiel für eines der Hauptanliegen der Gewobag: die ganzheitliche Quartiersentwicklung. Das gilt für Nahversorgung, Außenräume und soziale Kooperationen. Bis 2022 wird die Gewobag hier das erste Wohnhochhaus seit Beginn ihrer Neubauoffensive 2015 realisieren. In 16 Geschossen entstehen Wohnungen in bester Havellage – bezahlbar und mit Panoramablick. Insgesamt werden wir in dem neuen Quartier bis 2025 2.000 Wohnungen errichten. Zusammen mit der WBM sind es sogar 2.500 Wohnungen.

Zudem haben wir im vergangenen Geschäftsjahr unsere Neubauprojekte in Reinickendorf und Kreuzberg fertigstellen können. Ende 2020 befanden sich insgesamt 3.000 neue Wohnungen im Bau, weitere 1.200 folgen noch in diesem Jahr.

Als landeseigenes Wohnungsbauunternehmen sind und bleiben wir einer der wichtigsten Partner bei der Schaffung von Wohnraum zu leistbaren Mieten. Unsere Verantwortung erstreckt sich aber auch auf das Thema Energiewende. Auf dem Weg zu einer klimaresilienten Hauptstadt beschäftigen wir uns unter anderem intensiv mit Umweltschutz und Mobilität. Seit August 2020 arbeiten wir kontinuierlich an unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2030, in der wir mittel- bis langfristige Ziele für eine umweltfreundliche, soziale, aber auch wirtschaftliche Entwicklung der Gewobag festlegen.

Zusammen mit allen landeseigenen Wohnbauunternehmen verfügen wir in Berlin über mittlerweile insgesamt 336.238 Wohneinheiten. Damit ist klar, dass wir unser Ziel von 340.000 Wohnungen in landeseigener Hand bis Ende 2021 erreicht haben werden.

Ein großer Schritt für alle BerlinerInnen, unsere MieterInnen und MitarbeiterInnen – vor allem aber für weiterhin bezahlbares Wohnen.

Deshalb gilt unser Dank auch in diesem schwierigen Jahr unseren MieterInnen, die uns mit Verständnis und Zusammenhalt begegnet sind und insbesondere auch unseren MitarbeiterInnen, die die Flexibilität des Unternehmens mitgetragen und -gelebt haben.

Sie alle haben es ermöglicht, dass die Gewobag auch im Jahr 2020 ihre Ziele verwirklichen konnte und deshalb heute optimistisch in die Zukunft blickt. Eine Zukunft, von der wir alle uns wünschen, dass wir die Pandemie hinter uns lassen und den Gedanken „Fast-Forward“ weitertragen.

Gemeinsam schaffen wir genau das.



Snezana Michaelis
Vorstand



Markus Terboven
Vorstand

Organe der Gewobag

Aufsichtsrat

Die Mitglieder des Aufsichtsrats der Muttergesellschaft sind bzw. waren:

Anke Brummer-Kohler

Vorsitzende

Abteilungsleiterin Stadtentwicklung, Wohnen, Baurecht
a.D.

Wenke Christoph

Stellv. Vorsitzende

Staatssekretärin für Wohnen bei der Berliner
Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und
Wohnen
(ab 01.10.2020)

Dorette König

Geschäftsführerin ADAC Berlin-Brandenburg
e. V.

Kerstin Mieth

Referatsleiterin im Ministerium für Soziales,
Integration und Gleichstellung Mecklenburg-
Vorpommern

Steffen Hontscha

Leiter des Referates für Standortförderung,
Finanzierungshilfen und Bürgschaften bei der
Senatsverwaltung für Finanzen
(ab 01.02.2021)

Olaf Kleindienst

Arbeitnehmervertreter, Kfm. Angestellter der
Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft
Berlin

Jean Lukoschat

Arbeitnehmervertreter, Angestellter /
Betriebsratsmitglied der Gewobag
Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin

Carla Dietrich

Verdi, Arbeitnehmervertreterin
Gewerkschaftssekretärin ver.di Vereinte
Dienstleistungsgewerkschaft – Landesbezirk
Berlin-Brandenburg

Klemens Witte

Vertreter des Mieterrats

Sebastian Scheel

Stellv. Vorsitzender
Staatssekretär für Wohnen bei der Berliner
Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und
Wohnen
(bis 30.09.2020)

Rolf-Dieter Schippers

Referatsleiter Beteiligungsmanagement bei der
Berliner Senatsverwaltung für Finanzen
(bis 31.01.2021)

Vorstand

Snezana Michaelis
Diplom-Ingenieurin (FH)

Markus Terboven
Diplom-Kaufmann



Hauptversammlung



Anke Brummer-Kohler
Vorsitzende des Aufsichtsrats

Bericht des Aufsichtsrats

Privates und gesellschaftliches Leben haben sich mit dem Ausbruch der Corona-Pandemie vor einem Jahr schnell und grundlegend verändert. Neben den vielen persönlichen Schicksalen, die durch Erkrankungen und deren Verläufe geprägt sind, werden vielfältige weitere Auswirkungen das Zusammenleben der nächsten Jahre maßgeblich mitbestimmen.

Die Wohnung hat durch die Pandemie eine noch größere Bedeutung bekommen.

Für viele MieterInnen der Gewobag ist ihr Zuhause gleichzeitig Wohnung, Arbeitsplatz, Kinderbetreuungsstätte sowie Freizeit- und Erholungsort. Daraus erwächst für das Unternehmen eine besondere Verantwortung, der sich alle MitarbeiterInnen mit großem Einsatz stellen. Es gilt, die sich aus unterschiedlichen Situationen ergebenden besonderen Bedarfe zu berücksichtigen.

Zeitgleich stehen die geforderten MitarbeiterInnen selbst vor den Unwägbarkeiten der Kontaktbeschränkungen. Bereits im März hat die Gewobag durch schnelle und unkomplizierte Regelungen in konstruktiver Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat das mobile Arbeiten für den weit überwiegenden Teil der Belegschaft ermöglicht. Hierbei erwies sich der im Unternehmen bereits etablierte Ausbaustandard der IT-Infrastruktur als großer Vorteil. Die Sicherheit der MitarbeiterInnen, KundInnen und DienstleisterInnen stand von Anfang an im Mittelpunkt. Mit der Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten hat das Unternehmen auf die sehr unterschiedlichen Lebenssituationen der MitarbeiterInnen reagiert. Durch umgehende Bereitstellung zusätzlicher technischer Ausstattung und umfangreiche Anpassung von Prozessen konnte die Geschäftsfähigkeit sichergestellt werden.

Die Möglichkeiten des digitalen Zeitalters wurden aktiv genutzt. Die Weiterentwicklung der Service-App, die Digitalisierung wesentlicher Prozesse, wie beispielsweise beim Mieterwechsel, haben die Gewobag in ihrer Entwicklung vorangebracht.

Das Unternehmen ist weiter auf Wachstumskurs, neue Quartiere werden entwickelt und gestaltet. Die ersten MieterInnen haben das sich täglich weiterentwickelnde Quartier WATERKANT Berlin bezogen und beginnen, es mit Leben zu füllen. Während am Havelufer weiter gebaut wird, sind die nächsten Bauabschnitte des Quartiers in Vorbereitung. In Friedrichsfelde finden MieterInnen im neu errichteten Dolgensee-Center ein Zuhause bei der Gewobag. In der Ahrensfelder Chaussee haben viele Familien neue Häuser und Wohnungen

beziehen können. Weitere Wohnungen sind im Bau oder in Planung. Der Fokus ist klar auf den Neubau gerichtet.

Dabei geht es um mehr, als nur bezahlbaren Wohnraum anzubieten. Das Ziel aller Beteiligten ist es, nachhaltige Angebote zu schaffen – ökologisch, wirtschaftlich und sozial. Neue Ideen zu entwickeln, die Quartiere und Nachbarschaften lebendig werden lassen und den BewohnerInnen Raum zum Wohnen, Arbeiten und Erholen bieten, das ist ein strategischer Ansatz der Gewobag.

Mit der Zeit gehen heißt nicht nur, ansprechenden Städtebau oder Architektur zu entwickeln. Innovative Energiekonzepte, aber auch Mobilitätsangebote, die in Kooperation mit Partnern wie der BVG entstehen, machen die Gewobag zu einem modernen und angesehenen Arbeitgeber, Vermieter und Partner der Stadt.

Der Aufsichtsrat begleitet die strategische Ausrichtung der Gewobag aufmerksam und konstruktiv. Im nachfolgenden Bericht wird seine Tätigkeit im Geschäftsjahr 2020 dargestellt. Dazu gehören der kontinuierliche Dialog mit dem Vorstand, die thematischen Schwerpunkte seiner Sitzungen, die Arbeit der Ausschüsse und die Veränderungen in den Organen. Der Aufsichtsrat unterstützt und berät den Vorstand dabei, sich als starkes landeseigenes Wohnungsbauunternehmen in einem dynamischen Marktumfeld wirtschaftlich stabil und gesellschaftlich nachhaltig auszurichten.

2 Sitzungen des Aufsichtsrats

Im Jahr 2020 fanden insgesamt fünf ordentliche Aufsichtsratssitzungen statt.

Aufgrund der seit März 2020 andauernden Kontaktbeschränkungen im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie fanden die Sitzungen mit Zustimmung aller Mitglieder als Videokonferenzen statt. Vereinzelt haben Aufsichtsratsmitglieder an Sitzungen in den Räumlichkeiten der Gewobag teilgenommen.

Regelmäßig hat sich das Aufsichtsratsplenum mit der Umsatz-, Ergebnis- und Geschäftsentwicklung sowie der Finanz- und Liquiditätslage der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin und des Konzerns befasst. Weiterhin wurden die wesentlichen Ankaufsprojekte sowie die geplanten und laufenden Neubau- und Bestandsinvestitionen beraten. Der Vorstand informierte den Aufsichtsrat fortlaufend über seine Einschätzung des Marktgeschehens, die Geschäftsentwicklung und die aus seiner Sicht bestehenden Chancen und Risiken. Den Vorschlägen des Vorstands für zustimmungspflichtige Geschäfte hat der Aufsichtsrat nach eigener Prüfung und Beratung zugestimmt.

In der Sitzung am 24. März 2020 hat sich der Aufsichtsrat mit dem Bericht aus dem Prüfungsausschuss am 17. März 2020 befasst. Schwerpunkt war der Jahresabschluss 2019 der Tochtergesellschaften der Gewobag. Für die Beratungen zu den Jahresabschlüssen 2019 waren Vertreter des Abschlussprüfers anwesend und erläuterten Positionen und Ansätze in den Jahresabschlüssen der Unternehmen. Aufgrund des Ankaufs eines Portfolios mit ca. 6.000 Wohnungen und deren Übernahme zum 1. Dezember 2019 erfolgte die Jahresabschlussprüfung in zwei Phasen. Die Prüfungen für die Gewobag AG und den Konzern waren noch nicht abgeschlossen und sollten in einer außerordentlichen Sitzung am 6. Mai 2020 vorgestellt werden.

Weiterhin beschäftigte sich der Aufsichtsrat am 24. März 2020 mit dem Bericht aus dem Bau- und Grundstücksausschuss vom 17. März 2020 zu geplanten, laufenden beziehungsweise abgeschlossenen Neubau- und Bestandsinvestitionen, zum Ankauf von Projektentwicklungen und Bestandsimmobilien.

Außerdem wurde aus der Sitzung des Personalausschusses vom gleichen Tage berichtet, deren Inhalt wesentliche Personalangelegenheiten und die Zielerreichung der Vorstände für 2019 waren. Zudem wurden dem Aufsichtsrat der Entwurf eines Innovations- und Startup-Programms sowie ein Vorschlag für eine Pflegestrategie vorgestellt. Der Nachhaltigkeitsbericht 2019 wurde zur Kenntnis gegeben. Schließlich nahm der Aufsichtsrat auch den Bericht zu den Fonds-Angelegenheiten zur Kenntnis.

In der außerordentlichen Sitzung am 6. Mai 2020 haben die Mitglieder des Aufsichtsrats vorsorglich der Durchführung von Ausschuss- und Aufsichtsratssitzungen und der Hauptversammlungen jeweils als Videokonferenz für die Dauer des Jahres 2020 zugestimmt.

Schwerpunkt der Sitzung war die Erörterung des Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses der Gesellschaft für das Geschäftsjahr 2019. Für die Beratungen zum Jahresabschluss 2019 waren Vertreter des Abschlussprüfers anwesend und erläuterten Positionen und Ansätze in dem Jahresabschluss des Unternehmens und des Konzerns. Der Aufsichtsrat billigte den Jahresabschluss und den Konzernabschluss. Ferner stimmte das Plenum den Beschlussvorschlägen für die Hauptversammlung, unter anderem zum Jahresabschluss und zur vorgeschlagenen Ergebnisverwendung sowie der Entlastung des Aufsichtsrats und des Vorstands zu.

Es erfolgte die aus der März Sitzung auf Wunsch des Mieterratsvertreters vertagte Beschlussfassung über die Zustimmung zur Satzungsänderung für den Mieterrat bei der Gewobag im Sinne des Artikels 2 §§ 6 und 7 WoVG Bln.

Am 17. Juni 2020 haben die Mitglieder des Aufsichtsrats in eigener Angelegenheit beschlossen, eine Effizienzprüfung ihrer Tätigkeit im Rahmen einer anonymen Umfrage und eines anschließenden Auswertungsworkshops durchzuführen. Dieser als Präsenzveranstaltung präferierte Workshop konnte coronabedingt im Jahr 2020 nicht durchgeführt werden und wurde einvernehmlich in das Jahr 2021 verschoben. Ferner befasste sich das Gremium erneut mit der Anpassung seiner Geschäftsordnung und beschloss die aktualisierte Fassung. Der Aufsichtsrat nahm den Bericht zur wirtschaftlichen Entwicklung der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin und der Konzerngesellschaften im ersten Quartal des Berichtsjahres zur Kenntnis. Besonderes Augenmerk lag auf den angenommenen Auswirkungen des MietenWoG und der Corona-Krise. Nach eingehender Erörterung beschlossen die Mitglieder eine überarbeitete Wirtschaftsplanung für das Jahr 2020 und nahmen die Mittelfristplanung bis 2030 zur Kenntnis. Auf Grundlage der vorgenommenen Anpassungen beschloss der Aufsichtsrat, die Zielvereinbarung für das Jahr 2020 für den Vorstand ebenfalls neu zu fassen. Ferner erfolgten Berichte und Beschlussfassungen zu Neubauinvestitionen sowie dem Ankauf von Bestandsimmobilien. Im Rahmen der Beteiligungsangelegenheiten wurden dem Abschluss eines Beherrschungs- und Ergebnisabführungsvertrages zwischen der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin und der Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH und weiterhin dem Abschluss eines Beherrschungs- und Ergebnisabführungsvertrages zwischen der Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH und der Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH zugestimmt. Der Aufsichtsrat hat dem Start des Innovations- und Startup-Programms zugestimmt. Es folgten Kenntnisnahmen des Updates der Gewobag Pflegestrategie und der Stellungnahme zur Überarbeitung der Kooperationsvereinbarung.

In der Sitzung am 22. September 2020 hatte der Aufsichtsrat auf der Grundlage der neuen Geschäftsordnung über die Bildung der neuen Ausschüsse sowie deren Besetzung zu beraten und abzustimmen. Im Ergebnis wurden drei Ausschüsse gebildet: Der Personalausschuss ist mit drei, der Bau- und Grundstücksausschuss sowie der Prüfungsausschuss mit jeweils fünf Ausschussmitgliedern besetzt. Ferner stimmte das Plenum der Herausgabe der Prüfberichte über die Jahresabschlussprüfungen ab dem Geschäftsjahr 2019 an die Wohnraumversorgung Berlin AöR (WVB) unter der Voraussetzung zu, dass eine Vertraulichkeitserklärung der WVB vorliegt. Weiterhin wurde der Bericht zur wirtschaftlichen Entwicklung der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin und der Konzerngesellschaften im zweiten Quartal des Geschäftsjahres sowie der Finanzierungsbericht zur Kenntnis genommen. Der Vorstand berichtete über den Stand der Neubauinvestitionen und Grundstückseinbringungen und legte Beschlüsse zum Ankauf weiterer Bestandsimmobilien vor, denen der Aufsichtsrat zustimmte. Der Aufsichtsrat nahm außerdem die Berichte über die Vorstellung der Tätigkeit der Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH, der Internen Revision und zu der geplanten Betriebsänderung in der Gewobag MB zur Kenntnis. Es folgten die Kenntnisnahmen des Risikoberichts und des Berichts zur Umsetzung der Unternehmensstrategie.

An der Sitzung hat Frau Staatssekretärin Wenke Christoph als Gast und designiertes Aufsichtsratsmitglied teilgenommen.

In der Sitzung am 24. November 2020 wählten die Mitglieder des Aufsichtsrats Frau Staatssekretärin Wenke Christoph zur stellvertretenden Vorsitzenden ihres Gremiums. Der

Aufsichtsrat befasste sich mit dem Bericht aus dem Bau- und Grundstücksausschuss vom 17. November 2020 zu geplanten, laufenden beziehungsweise abgeschlossenen Neubau- und Bestandsinvestitionen, zum Ankauf von Projektentwicklungen und Bestandsimmobilien und folgte den jeweiligen Beschlussempfehlungen des Ausschusses.

Über die Sitzung des Prüfungsausschusses vom 17. November 2020 wurde berichtet. Der Aufsichtsrat folgte den Beschlussempfehlungen des Ausschusses und nahm den Bericht über die wirtschaftliche Entwicklung der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin und der Konzerngesellschaften im dritten Quartal zur Kenntnis. Es wurde die Wirtschaftsplanung 2021 beschlossen sowie die Mittelfristplanung bis 2031 erörtert und zur Kenntnis genommen. Ferner erfolgte der Bericht aus der Sitzung des Personalausschusses vom gleichen Tage. Neben der Befassung mit wesentlichen Personalangelegenheiten waren die Zielvereinbarungen des Vorstands für 2021 Schwerpunkt der Sitzung. Der Aufsichtsrat ist den Beschlussempfehlungen des Ausschusses gefolgt: Dem Vorschlag der Zielvereinbarung für den Vorstand sowie der Ermächtigung des Vorstands, die Zielvereinbarungen 2021 für die Geschäftsführer der Gewobag EB, Gewobag ED, Gewobag MB und Gewobag VB abzuschließen, wurde zugestimmt. Schließlich hat der Mieterrat turnusmäßig über die Schwerpunkte seiner Arbeit berichtet.

Frau Heike Strehlau nahm als vom Mieterrat gewählter Gast des Aufsichtsrats mit dessen Zustimmung an den Beratungen des Aufsichtsrats teil.

Darüber hinaus hat der Aufsichtsrat im Geschäftsjahr 2020 sechs Umlaufbeschlüsse gefasst, zu denen jeweils Beschlussprotokolle vorliegen. Drei weitere Umlaufverfahren sind abgebrochen worden, da sich der Gegenstand dieser Umlaufverfahren erledigt hatte; auch dies wurde jeweils protokolliert.

3 Effiziente Arbeit in drei Ausschüssen des Aufsichtsrats

Zur effizienten Wahrnehmung seiner Aufgaben hat der Aufsichtsrat Ausschüsse gebildet. Im Einzelnen tagten im Berichtsjahr folgende drei Ausschüsse:

- Bau- und Grundstücksausschuss (BGA),
- Prüfungsausschuss (PRA),
- Personalausschuss (PEA).

Aufgrund der Neuordnung der Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat ist die Bildung eines Wirtschafts- und Finanzausschusses (WFA) nicht mehr vorgesehen.

Grundsätzlich werden in den Ausschüssen die Beschlüsse des Aufsichtsrats und Themen, die im Aufsichtsratsplenium zu behandeln sind, vorbereitet. Die jeweiligen Ausschussvorsitzenden berichteten in den Aufsichtsratssitzungen regelmäßig und umfassend über die Inhalte und Ergebnisse abgehaltener Ausschusssitzungen.

Der Bau- und Grundstücksausschuss (BGA) tagte im Berichtsjahr zweimal: Am 17. März und am 17. November 2020. Erörtert wurden dabei insbesondere die Planung und die Realisierung von Baumaßnahmen im Bestand und Neubauaktivitäten zur Umsetzung der Wachstumsstrategie sowie der Ankauf von Grundstücken und Bestandsimmobilien und der Ankauf bzw. die Beteiligung an Projektentwicklungen bzw. Projektentwicklungsgesellschaften. Am 17. November 2020 wurde zudem Frau Staatssekretärin Christoph zur Vorsitzenden des Ausschusses und Frau Brummer-Kohler zu ihrer Stellvertreterin gewählt. Der Prüfungsausschuss (PRA) befasste sich in seiner Sitzung am 17. März 2020 insbesondere mit der Prüfung der Tochtergesellschaften der Gewobag. In seiner Sitzung am 17. November 2020 nahm er den Bericht über die wirtschaftliche Entwicklung der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin und der Konzerngesellschaften im dritten Quartal 2020 zur Kenntnis und beschloss nach Erörterung die Wirtschaftsplanung 2021. Die Mittelfristplanung bis 2031 wurde nach ausführlicher Befassung zur Kenntnis genommen. Ferner wurde Frau König zur Vorsitzenden des Ausschusses und Herr Schippers zu ihrem Stellvertreter gewählt.

Der Personalausschuss (PEA) tagte im Berichtsjahr zweimal. Er kam am 24. März und am 24. November 2020 zusammen. Er befasste sich hierbei schwerpunktmäßig mit der Zielerreichung und den Zielvereinbarungen der Vorstände sowie mit Bestellungen und Niederlegungen der

Tätigkeiten von GeschäftsführerInnen und ProkuristInnen in den Tochtergesellschaften und anderen wesentlichen Personalentscheidungen, wie beispielsweise der Änderung der Organisationsstruktur der Gewobag MB. Am 24. November 2020 wurde Frau Staatssekretärin Christoph zur stellvertretenden Vorsitzenden des Ausschusses gewählt.

Das Gesamtplenium wurde von den Vorsitzenden der Ausschüsse jeweils über Inhalt und Ergebnis der Ausschussberatungen unterrichtet. Die Sitzungsfrequenz und die Zeitbudgets entsprachen den Erfordernissen der Unternehmensgruppe.

4 Erklärung zum Berliner Corporate Governance Kodex

Der Vorstand hat für das Berichtsjahr 2020 die Entsprechenserklärung zum Berliner Corporate Governance Kodex (BCGK) abgegeben. Der Vorstand der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin erklärt für das Geschäftsjahr 2020, dass den Verhaltensempfehlungen des Berliner Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 15. Dezember 2015 durch die Gewobag und durch die Tochtergesellschaften der Gewobag in der Rechtsform der GmbH entsprochen worden ist. Die Entsprechenserklärung wurde vom Aufsichtsrat am 13. April 2021 beschlossen.

5 Vorstand

Der Vorstand bestand im Berichtsjahr unverändert aus Frau Snezana Michaelis und Herrn Markus Terboven.

6 Veränderungen im Aufsichtsrat

Im Aufsichtsrat der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin gab es im Berichtsjahr folgende personelle Veränderungen:

Herr Sebastian Scheel ist zum 1. Oktober 2020 aus dem Aufsichtsrat ausgeschieden. Seit 1. Oktober 2020 ist neues Mitglied des Aufsichtsrats Frau Wenke Christoph, die zur stellvertretenden Aufsichtsratsvorsitzenden, zur Vorsitzenden des Bau- und Grundstücksausschusses und zur stellvertretenden Vorsitzenden des Personalausschusses gewählt worden ist.

7 Jahres- und Konzernabschlussprüfung 2020 ausführlich erörtert

Der vom Vorstand aufgestellte Jahresabschluss der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin zum 31. Dezember 2020 und der Konzernabschluss nebst Lageberichten der Gesellschaft und des Konzerns wurden von dem durch die Hauptversammlung am 6. Mai 2020 bestellten und von der Aufsichtsratsvorsitzenden beauftragten Abschlussprüfer KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüft und mit dem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen.

Der Jahresabschluss der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin und der Konzernabschluss, die Berichte über die Lage der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin und des Konzerns sowie die Prüfberichte des Abschlussprüfers wurden allen Aufsichtsratsmitgliedern unverzüglich nach Aufstellung zur Verfügung gestellt. Der Abschlussprüfer hat an der Sitzung des Prüfungsausschusses am 23. März 2021 und an der Bilanzaufsichtsratssitzung am 13. April 2021 teilgenommen. Er hat über die wesentlichen Ergebnisse seiner Prüfung berichtet und ergänzende Auskünfte erteilt. Dem Ergebnis der Prüfung des Jahresabschlusses der Gesellschaft, des Konzernabschlusses und des Lageberichts der Gesellschaft und des Konzerns hat der Aufsichtsrat nach eingehender Erörterung zugestimmt.

Die Vorsitzende des Prüfungsausschusses hat dem Aufsichtsrat in seiner Sitzung am 13. April 2021 umfassend über den Jahresabschluss und die Abschlussprüfung berichtet. Zudem erläuterte der Abschlussprüfer die wesentlichen Ergebnisse seiner Prüfung und stand den Aufsichtsratsmitgliedern für ergänzende Fragen und Auskünfte zur Verfügung. Der Aufsichtsrat hat den Jahresabschluss, den Lagebericht, den Konzernabschluss, den Konzernlagebericht, den Vorschlag für die Verwendung des Bilanzgewinns sowie die Prüfberichte des Abschlussprüfers sorgfältig geprüft. Es haben sich keine Einwendungen ergeben. Der Aufsichtsrat hat daraufhin, der Empfehlung des Prüfungsausschusses entsprechend, den vom Vorstand aufgestellten Jahres- und Konzernabschluss zum 31. Dezember 2020 gebilligt. Der Jahresabschluss ist damit festgestellt.

Der festgestellte Jahresabschluss der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin weist einen Bilanzgewinn von 50,5 Mio. € aus. Der Aufsichtsrat schließt sich dem Vorschlag des Vorstands über die Verwendung des Bilanzgewinns an. Die Tagesordnung der ordentlichen Hauptversammlung wird daher eine Beschlussfassung über die Verrechnung des Bilanzgewinns mit dem Verlustvortrag vorsehen.

Der Aufsichtsrat dankt dem Vorstand und den Geschäftsführungen der Tochtergesellschaften sowie allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Unternehmen des Gewobag-Konzerns für ihre im Berichtsjahr erbrachten Leistungen.

Berlin, den 13. April 2021

Anke Brummer-Kohler

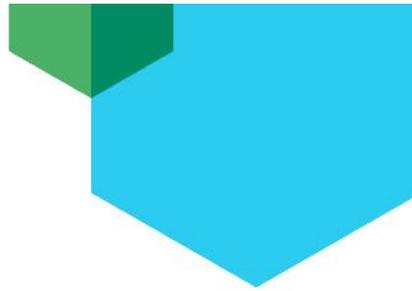
Vorsitzende des Aufsichtsrats

Beteiligungsübersicht der Gewobag zum 31. Dezember 2020

Gesellschaft	Sitz	Anteil am Kapital (%)
Unmittelbare Beteiligungen der Gewobag		
Gewobag EB Entwicklungs- und Baubetreuungsgesellschaft mbH	Berlin	100,0
Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsgesellschaft mbH, Berlin	Berlin	100,0
Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH, Berlin	Berlin	100,0
Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH, Berlin	Berlin	100,0
TREUCONSULT Immobilien GmbH, Berlin	Berlin	100,0
Gerichtstr. 10-11 GmbH & Co. KG	Berlin	99,9
Kurt Franke Grundstücksgesellschaft mbH & Co. Geschäfts- und Wohnbauten KG	Berlin	96,6
Gewobag RS GmbH & Co. KG	Berlin	94,9
Gewobag KA GmbH & Co. KG	Berlin	94,7
Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH, Berlin	Berlin	90,1
GEWOBAG Immobilienfonds I GbR	Berlin	89,4
Prinz-Eugen-Str. 20 GmbH & Co. KG	Berlin	89,2
Kurt Franke Grundstücksgesellschaft mbH & Co. Zille-Siedlung KG	Berlin	79,9
Kronberg/Gewobag Grundstücksentwicklungsgesellschaft mbH	Berlin	40,0 ¹⁾
ZS Gewobag Projektentwicklung Wendenschloßstr. GmbH	Berlin	40,0 ¹⁾
ZS/Gewobag Landsberger Allee GmbH	Berlin	40,0 ¹⁾
ZS/Gewobag Projektentwicklung Hohensaatener Str. GmbH	Berlin	40,0 ¹⁾
Notos/Gewobag Projektentwicklung Allee der Kosmonauten GmbH	Zossen	40,0 ¹⁾
Notos/Gewobag Projektentwicklung Landsberger Tor GmbH	Zossen	40,0 ¹⁾
BLB Projekt 12 S.à r.l.	Luxemburg	40,0 ¹⁾
BLB Projekt 26 S.à r.l.	Luxemburg	40,0 ¹⁾
OIB/Gewobag Projekt Gartenfeld Entwicklungs GmbH & Co. KG	Berlin	40,0 ¹⁾
Treucon/Gewobag Projekt Schönerlinder Straße GmbH & Co. KG	Berlin	40,0 ¹⁾
BBH Gewobag Projektentwicklung Westendallee GmbH & Co. KG	Berlin	40,0 ¹⁾
Interhomes/Gewobag Projektentwicklung Ludwig-Quide-Str. GmbH & Co. KG	Bremen	40,0 ¹⁾
Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH	Berlin	8,9

1) Konsolidierung als Zweckgesellschaft gemäß § 290 Abs. 2 S. 1 Nr. 4 HGB

Gesellschaft	Sitz	Anteil am Kapital (%)
Unmittelbare Beteiligungen der Gewobag WB		
Grundstücksgesellschaft Nelly-Sachs-Park GbR	Berlin	99,9
Mackensenstraße 5 GmbH & Co. KG	Berlin	99,9
Potsdamer Straße 148 GmbH & Co. KG	Berlin	99,9
Kulmer Straße 32 GmbH & Co. KG, Berlin	Berlin	99,9
Bülowstr. 12 GmbH & Co. KG	Berlin	99,8
Alvenslebenstraße 6 GmbH & Co. KG	Berlin	99,5
Grundstücksgesellschaft Ostseestraße GbR	Berlin	98,9
Grundstücksgesellschaft Falkenseer Chaussee GbR	Berlin	98,3
Frobenstraße 22 GmbH & Co. KG	Berlin	96,7
Pallaseum Wohnbauten KG	Berlin	91,4
Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH	Berlin	90,0



Gleicher Lohn für gleiche Arbeit

Anteil von Frauen und Männern in den tariflichen Entgeltgruppen – Erfahrungsstufe 1

Übersicht 1. A

Erfahrungsstufe 1

Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Minijobs/Aush.		1	33%	2	67%		
Azubiverg.	5,94	7	70%	3	30%	0	
1	13,81	0		0		0	
1A	14,48	0		0		0	
2	15,16	0		0		0	
2A	15,64	0		0		0	
3	16,13	0		0		0	
3A	18,39	0		0		0	
4	20,66	0		0		0	
4A	22,36	0	0%	1	100%	0	
5	24,06	0		0		0	
5A	25,55	0		0		0	
6	27,03	0		0		0	
AT	über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	0		0		0	

Anteil von Frauen und Männern in den tariflichen Entgeltgruppen – Erfahrungsstufe 2

Übersicht 1. A		Erfahrungsstufe 2					
Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
		Minijobs/Aush.		0		0	
Azubiverg.	6,63	9	82%	2	18%	0	
1	15,88	0		0		0	
1A	16,28	0		0		0	
2	16,69	0		0		0	
2A	16,59	0		0		0	
3	18,03	9	69%	4	31%	0	
3A	19,34	4	67%	2	33%	0	
4	22,19	3	50%	3	50%	0	
4A	23,13	1	25%	3	75%	0	
5	26,03	4	50%	4	50%	0	
5A	28	0		0		0	
6	29,97	0		0		0	
AT	über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	0		0		0	

Anteil von Frauen und Männern in den tariflichen Entgeltgruppen – Erfahrungsstufe 3

Übersicht 1. A		Erfahrungsstufe 3					
Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
		Minijobs/Aush.		0		0	
Azubiverg.	7,31	3	30%	7	70%	0	
1		0		0		0	
1A	17	0		0		0	
2	18,13	0		0		0	
2A	17,36	0		0		0	
3	18,88	5	56%	4	44%	0	
3A	20,53	7	58%	5	42%	0	
4	23,31	4	40%	6	60%	0	
4A	24,67	2	67%	1	33%	0	
5	27,97	46	62%	28	38%	0	
5A	30,28	11	44%	14	56%	0	
6	32,59	13	46%	15	54%	0	
AT	über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	0		0		0	

Anteil von Frauen und Männern in den tariflichen Entgeltgruppen – Erfahrungsstufe 4

Übersicht 1. A		Erfahrungsstufe 4					
Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
		Minijobs/Aush.	0		0		
Azubiverg.		0		0		0	
1		0		0		0	
1A		0		0		0	
2		0		0		0	
2A	17,78	0		0		0	
3	20,5	25	76%	8	24%	0	
3A	21,09	6	86%	1	14%	0	
4	24,91	105	85%	19	15%	0	
4A	26,44	25	66%	13	34%	0	
5		0		0		0	
5A		0		0		0	
6		0		0		0	
AT	über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	0		0		0	

Anteil von Frauen und Männern in den tariflichen Entgeltgruppen – Erfahrungsstufe 5

Übersicht 1. A		Erfahrungsstufe 5					
Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
		Minijobs/Aush.	0		0		
Azubiverg.		0		0		0	
1		0		0		0	
1A		0		0		0	
2		0		0		0	
2A	18,5	0		0		0	
3		0		0		0	
3A	21,91	5	71%	2	29%	0	
4		0		0		0	
4A		0		0		0	
5		0		0		0	
5A		0		0		0	
6		0		0		0	
AT	über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	0		0		0	

Anteil von Frauen und Männern in den tariflichen Entgeltgruppen – Erfahrungsstufe 6

Übersicht 1. A

Erfahrungsstufe 6

Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Minijobs/Aush.		0		0			
Azubiverg.		0		0		0	
1		0		0		0	
1A		0		0		0	
2		0		0		0	
2A	19,31	0		0		0	
3		0		0		0	
3A	22,7	56	88%	8	13%	0	
4		0		0		0	
4A		0		0		0	
5		0		0		0	
5A		0		0		0	
6		0		0		0	
AT	über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	22	45%	27	55%	0	

	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen) ohne AT, Mini, Azubi	24,63 €	25,74 €	0,00 €

Anteil von Frauen und Männern in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	50%	1	50%	0	0
2	5	36%	9	64%	0	0
3	15	43%	20	57%	0	0
....						
n						

Lagebericht Gewobag- Konzern für das Geschäftsjahr 2020

INHALT

- Überblick über den Konzern →
- Geschäftsverlauf →
- Mittelfristige Chancen und Risiken →
- Berliner Corporate Governance Kodex →
- Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen →
- Ausblick 2021 →

Überblick über den Konzern

Geschäftsmodell

Gegenstand des Unternehmens

Gegenstand des Gewobag-Konzerns ist das Betreiben von Immobiliengeschäften jedweder Art, insbesondere die Errichtung und Bewirtschaftung von Wohnungen für breite Schichten der Bevölkerung, darunter Haushalte mit geringem Einkommen, zu tragbaren Belastungen.

Rahmenbedingungen

Die Gewobag ist ein kommunales Wohnungsunternehmen. Der Eigentümer, das Land Berlin, nimmt Einfluss auf die Geschäftstätigkeit des Konzerns.

Für den Gewobag-Konzern gelten beispielsweise die allgemeinen Richtlinien für Beteiligungsunternehmen des Landes, bestimmte Teile der Landeshaushaltsordnung, die Mietpreisbremse und das Wohnraumversorgungsgesetz (WoVG). Seit 2017 gilt die mit dem Land Berlin geschlossene Kooperationsvereinbarung „Leistungsfähige Mieten, Wohnungsneubau und soziale Wohnraumversorgung“. Außerdem werden Satzung, Geschäftsordnungen und Zielbilder vom Senat vorgegeben und dieser entscheidet zum Teil über die Besetzung des Aufsichtsrats.

Das 2019 angekündigte Gesetz zur Mietenbegrenzung im Wohnungswesen in Berlin (MietenWoG Bln), der sogenannte „Mietendeckel“, trat in Berlin am 23. Februar 2020 in Kraft. Inhalte dieses Gesetzes sind insbesondere das Aussetzen von Mieterhöhungen für fünf Jahre, die Einführung von Mietobergrenzen sowie die Begrenzung von Modernisierungsumlagen auf maximal einen Euro pro Quadratmeter. Das Gesetz bezieht sich auf alle freifinanzierten Wohnungen in Berlin, die vor 2014 fertiggestellt wurden.

Nachhaltigkeitsmanagement

Seit der Implementierung des konzernweiten Nachhaltigkeitsmanagements im Jahr 2018 verstärkt die Gewobag die vorausschauende und zukunftsorientierte Ausrichtung der Unternehmenstätigkeit in den drei Dimensionen Wirtschaft, Soziales und Umwelt. 2020 wurde das Engagement mit der Nominierung zum Deutschen Nachhaltigkeitspreis 2021 gewürdigt. Die Gewobag wurde in der Kategorie „Gesellschaft und Fairness“ ins Finale gewählt.

Zur Überprüfung des jährlichen Fortschritts erhebt und analysiert das Nachhaltigkeitsmanagement umfangreiche Kennzahlen und Leistungsindikatoren nach dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) sowie der Global Reporting Initiative (GRI).

Zudem setzt sich die Gewobag in branchenweiten und -übergreifenden Netzwerken intensiv mit den Nachhaltigkeitsthemen auseinander. Unter anderem ist die Gewobag Gründungsmitglied der Initiative Wohnen.2050, die sich mit den Fragen der Erreichung von Klimaneutralität in der Wohnungswirtschaft befasst.

Ende 2019 wurde die Gewobag mit dem „Certified Sustainable Housing Label“ als nachhaltiges Unternehmen in der Wohnungswirtschaft ausgezeichnet. Hierdurch besteht die Möglichkeit, sich mit anderen europäischen Wohnungsunternehmen hinsichtlich des Einflusses auf die Gemeinschaft und die Umwelt zu vergleichen sowie nachhaltige Finanzierungsinstrumente, sogenannte Sustainable-Finance-Instrumente, zu nutzen. Im Geschäftsjahr wurde die Qualifikation erneut unter zuvor definierten ESG-Kriterien überprüft. Die Gewobag erreichte den sogenannten Frontrunner-Status (höchste Stufe).

Aufbau

Der Gewobag-Konzern besteht zum 31. Dezember 2020 aus den folgenden Gesellschaften:

Bestandshaltende Gesellschaften

- Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin
- Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH
- Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH
- Gewobag EB Entwicklungs- und Baubetreuungsgesellschaft mbH
- Gewobag KA GmbH & Co. KG

Dienstleistungsgesellschaften

- Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsgesellschaft mbH
- Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH
- Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH
- TREUCONSULT Immobilien GmbH

Fondsbeteiligungen

- Prinz-Eugen-Straße 20 GmbH & Co. KG
- Gerichtstraße 10-11 GmbH & Co. KG
- Gewobag Immobilienfonds 1 GbR
- Kurt Franke Grundstücksgesellschaft mbH & Co. Geschäfts- und Wohnbauten KG
- Kurt Franke Grundstücksgesellschaft mbH & Co. Zille-Siedlung KG
- UNUS Grundstücks- Verwaltungs- GmbH & Co. Beusselstraße KG
- Grundstücksgesellschaft „Falkenseer Chaussee“ GbR (WIR-Fonds 7)
- Grundstücksgesellschaft „Nelly-Sachs-Park“ GbR (WIR-Fonds 9)
- Grundstücksgesellschaft „Ostseestraße“ GbR (WIR-Fonds 11)
- Frobenstraße 22 GmbH & Co. KG
- Alvenslebenstraße 6 GmbH & Co. KG
- Mackensenstraße 5 GmbH & Co. KG
- Potsdamer Straße 148 GmbH & Co. KG
- Bülowstraße 12 GmbH & Co. KG
- Pallaseum Wohnbauten KG
- Badstraße Verwaltungsgesellschaft mbH & Co. Grundbesitz KG
- Plata Grundstücksverwaltungs-GmbH & Co. Platanenallee 12 KG

Projektentwicklungsgesellschaften

- Gewobag RS GmbH & Co. KG
- OIB/Gewobag Projekt Gartenfeld Entwicklungs GmbH & Co. KG
- Kronberg/Gewobag Grundstücksentwicklungsgesellschaft mbH
- Treucon/Gewobag Projektentwicklung Schönerlinder Straße GmbH & Co. KG
- BBH Gewobag Projektentwicklung Westendallee GmbH & Co. KG
- Notos/Gewobag Projektentwicklung Allee der Kosmonauten GmbH
- Notos/Gewobag Projektentwicklung Landsberger Tor GmbH
- TWP/Gewobag Projektentwicklung Rudow/Buckow GmbH & Co. KG
- Interhomes/Gewobag Projektentwicklung Ludwig-Quide-Straße GmbH & Co. KG
- ZS Gewobag Projektentwicklung Wendenschloßstraße GmbH
- ZS Gewobag Projektentwicklung Hohensaatener Straße GmbH
- ZS/Gewobag Landsberger Allee Grundstücksentwicklungsgesellschaft mbH
- BLB Projekt 12 S.à r.l.
- BLB Projekt 26 S.à r.l.

Wachstumsziel

Der Gewobag-Konzern setzt seinen Wachstumskurs konsequent fort und erweitert seinen Immobilienbestand. Mittelfristig will der Konzern durch Ankäufe und Neubau von derzeit 72.194 auf 86.500 (82.200 bis 2026) eigene Wohnungen wachsen. Damit werden die politischen Vorgaben des Berliner Senats umgesetzt, die Zahl der landeseigenen Wohnungen zu vergrößern und mehr Wohnraum in allen Bezirken Berlins für breite Schichten der Bevölkerung anzubieten.

Steuerungskennzahlen

Sowohl beim Neubau als auch bei der Vermietung von Wohnungen orientiert sich der Gewobag-Konzern an den Vorgaben, die insbesondere durch Mietpreisbremse, WoVG, MietenWoG Bln und Kooperationsvereinbarung festgelegt sind. Beispielsweise werden 60 Prozent der Wohnungen an WBS-Berechtigte (WBS = Wohnberechtigungsschein) und davon 25 Prozent an besondere Bedarfsgruppen (z. B. Obdachlose und Geflüchtete) vermietet. Mit Baubeginn seit 1. Juli 2017 müssen zudem 50 Prozent der Neubauwohnungen als geförderte Wohnungen errichtet werden.

Typisch für ein bestandshaltendes Unternehmen ist des Weiteren das laufende Monitoring der wesentlichen Steuerungskennzahlen Miethöhe, Leerstand, Fluktuation und Instandhaltung. Die seit 2017 geltende Kooperationsvereinbarung sieht vor, dass die Bestandsmieten um nicht mehr als zwei Prozent jährlich bzw. vier Prozent alle zwei Jahre steigen und maximal sechs Prozent der umlagefähigen Modernisierungskosten an die Mieterinnen und Mieter weiterzureichen sind. Sollte die Miete dadurch über 30 Prozent des Haushaltsnettoeinkommens eines Mieters/ einer Mieterin betragen, wird sie auf Antrag des Mieters/ der Mieterin auf dieser Höhe gekappt. Das MietenWoG Bln schränkt die Mieterhöhungsmöglichkeiten seit Februar 2020 weiter ein. Darüber hinaus wurden zum 23. November 2020 die Mietsenkungen wirksam, da die im Gesetz festgelegten Mietobergrenzen in Kraft traten. Die durchschnittliche Miethöhe steigt nur noch durch fertiggestellte Neubauobjekte und Mietanpassungen im Sozialen Wohnungsbau. Durch Beschlüsse des Landes Berlin zur COVID-19-Pandemie wurden Mieterhöhungsmöglichkeiten weiter eingeschränkt, wodurch seit März 2020 keine Mieterhöhungen durchgeführt wurden.

Um die wirtschaftliche Stabilität des Konzerns zu sichern, werden bestimmte Finanzkennzahlen regelmäßig beobachtet. Beispielsweise wird die Investitionstätigkeit des Konzerns über den Verschuldungsgrad (LTV = Loan-to-Value) nach IFRS gesteuert. Dieser stellt die Kreditverbindlichkeiten (abzüglich der Eigenmittel) dem Vermögen (Summe der Verkehrswerte der Immobilien) gegenüber. Der Gewobag-Konzern hat sich zum Ziel gesetzt, den LTV nicht dauerhaft über 50 Prozent steigen zu lassen. Durch Fair-Value-Anpassungen, Bestandsankäufe und Neubaugänge liegt der LTV per 31. Dezember 2020 nahezu unverändert gegenüber dem Vorjahr bei 40 Prozent.

Der Zinsdeckungsgrad (ISCR = Interest Service Cover Ratio) dient ebenfalls als Steuerungsgröße. Dieser berücksichtigt das EBITDA, welches als Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen sowie Zuschreibungen definiert ist. Das EBITDA wird zur Berechnung des Zinsdeckungsgrads durch den Zinsaufwand dividiert. Für das Geschäftsjahr 2020 beträgt der Zinsdeckungsgrad des Konzerns wie im Vorjahr 2,6. Ziel ist, den Zinsdeckungsgrad des Konzerns deutlich über 1,5 zu halten.

Das durch die Gewobag vorfinanzierte Bauvolumen (Grundstücke ohne Bauten, Anlagen im Bau, Bauvorbereitungskosten, geleistete Anzahlungen auf Projektentwicklungen sowie Vorfinanzierung von in den Konzernabschluss einbezogenen Projektentwicklungsgesellschaften und deren Immobilienvermögen) hat sich gegenüber dem Vorjahr von 786,3 Mio. € auf 801,8 Mio. € erhöht. Den Zinsaufwendungen für diese Wachstumsfinanzierung während der Planungs- und Bauphase von etwa 13,6 Mio. € in 2021 (rund 14,0 Mio. € in 2020) stehen derzeit noch keine Mieterträge gegenüber. Sie belasten somit zunächst das Jahresergebnis und den Zinsdeckungsgrad.

Portfolio

Bestand

Der Bestand des Gewobag-Konzerns ist über das gesamte Stadtgebiet Berlins verteilt. Durch Ankäufe der letzten Jahre wurde der Bestand in allen Stadtteilen erweitert. Zukünftig wächst der Bestand im Wesentlichen durch Neubautätigkeit auf eigenen Grundstücken und im Rahmen der Umsetzung von Projektentwicklungen.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die Entwicklung der Anzahl an Wohnungen:

	Wohnungen
Bestand per 31.12.2019	69.794
Ankäufe	1.649
Sonstige Zugänge/Abgänge	-8
Neubau	760
Bestand per 31.12.2020	72.194

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die Struktur und Entwicklung des Bestands (Wohn- und Gewerbeeinheiten sowie Garagen/Stellplätze):

Mieteinheiten	31.12.2020	31.12.2019	Veränderung
Anzahl			
Gewobag	51.359	48.122	3.237
Gewobag PB	14.658	14.482	176
Gewobag WB	23.483	23.325	158
Gewobag EB	687	689	-2
Gewobag KA	305	305	0
Fondsgesellschaften	2.543	2.203	340
Projektentwicklungsgesellschaften	825	809	16
Eigener Bestand	93.860	89.935	3.925
davon Wohnungen	72.194	69.794	2.400
davon Übrige	21.666	20.141	1.525
davon durch Dritte verwaltet	1.367	2.080	-713

Ankauf

Die im Berichtszeitraum erfolgten Zukäufe verteilen sich auf die Konzerngesellschaften:

Ankäufe mit Nutzen-/Lastenwechsel	Wohnungen	Gewerbe	Garagen Sonstige
Gewobag	1.592	61	730
Gewobag WB	57	0	28
Gesamt	1.649	61	758

In 19 Transaktionen (einschließlich des Erwerbs von Mehrheitsbeteiligungen an Immobilienfonds) wurden insgesamt rund 1.650 Wohnungen erworben; so vergrößerte sich das Portfolio in den Berliner Bezirken Charlottenburg-Wilmersdorf, Friedrichshain-Kreuzberg, Lichtenberg, Mitte, Neukölln, Spandau, Tempelhof-Schöneberg und Treptow-Köpenick. Darunter befanden sich auch insgesamt vier Ankäufe im Rahmen der Ausübung bezirklicher Vorkaufsrechte mit insgesamt 80 Wohnungen.

Darüber hinaus wurden im Betrachtungszeitraum Kaufverträge über weitere 218 Wohnungen geschlossen, deren Übergang in die Gewobag im Jahr 2021 erfolgen wird.

Neubau

Die Neubautätigkeit im Jahr 2020 verteilt sich auf die Konzerngesellschaften:

Neubau fertiggestellt und in Realisierung	Wohnungen	Gewerbe	Garagen Sonstige
Gewobag	2.868	66	595
Gewobag WB	180*	9	0
Gesamt	3.048	75	595

*davon 66 Wohnungen mit 100 Studentenwohnplätzen

Von den rund 3.050 im Geschäftsjahr 2020 im Bau befindlichen Wohnungen werden rund 1.290 Wohnungen mit Mietpreisbindung vermietet werden. Im Jahr 2020 erfolgte der Baubeginn für 1.400 Wohnungen, davon 942 Wohnungen in Berlin Spandau, 348 Wohnungen in Berlin Tempelhof-Schöneberg und 111 in Berlin Charlottenburg-Wilmersdorf.

760 Wohnungen wurden im Geschäftsjahr 2020 fertiggestellt, davon 362 im Quartier WATERKANT Berlin in Spandau und 243 im Projekt Dolgensee-Center in Lichtenberg. Weitere 114 Wohnungen wurden in Friedrichshain-Kreuzberg abgeschlossen. Weitere 888 Wohnungen befinden sich seit dem Vorjahr im Bau und wurden noch nicht fertiggestellt.

Das Land Berlin bringt im Rahmen seiner Liegenschaftspolitik Grundstücke als Sachwerteinlage in die Gewobag ein. Beim geplanten Wohnungsneubau auf den eingebrachten Grundstücken werden mietenpolitische Verpflichtungen berücksichtigt, die mit der Einbringung verbunden sind. In den Jahren 2015 bis 2020 wurden bisher 28 Einbringungsgrundstücke für Wohnungsbau übertragen, auf denen die Gewobag einen wichtigen Teil ihres Wohnungsneubauprogramms realisieren wird; dabei erfolgte im Jahr 2020 eine Einbringung.

Personal

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die Struktur und Entwicklung des Personals:

	31.12.2020	31.12.2019	Veränderung
Gewobag	71	76	-5
Gewobag PB	128	146	-18
Gewobag WB	356	312	44
Zwischensumme	555	534	21
Gewobag EB	12	15	-3
Gewobag ED	36	29	7
Gewobag MB	52	56	-4
Gewobag VB	64	57	7
Pallasseum Wohnbauten KG	16	22	-6
Gesamt	735	713	22
davon Angestellte	665	635	30
davon ruhend (Elternzeit, EU-Rente)	12	15	-3
davon Auszubildende/ PraktikantInnen	31	34	-3
Nachrichtlich:			
Personaldurchschnitt	722	691	31

Das fortgesetzte Bestandswachstum hat auch im Jahr 2020 zu einem Wachstum der Beschäftigtenzahl bei der Gewobag WB geführt, da weiterhin in dieser Gesellschaft die Neueinstellungen für den Verbund von Gewobag, Gewobag WB und Gewobag PB durchgeführt werden. Die Beschäftigtenzahlen der Gewobag und der Gewobag PB sind 2020 durch altersbedingte Austritte weiter gesunken. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Gewobag, der Gewobag PB und der Gewobag WB sind jeweils für die anderen Unternehmen sowie zum Teil für weitere Konzerngesellschaften tätig.

Die Gewobag VB hat aufgrund eines erhöhten Krankenstandes eine leicht gestiegene Beschäftigtenzahl. Die MitarbeiterInnenzahl der Gewobag MB ist leicht gesunken, im zweiten Halbjahr wurde ein Teilbetriebsübergang zur Gewobag WB vorbereitet. Die Gewobag ED baut ihr Geschäftsfeld weiter aus und ist entsprechend personell gewachsen. Die Beschäftigtenzahl der Pallasseum Wohnbauten KG ist durch altersbedingte Austritte leicht gesunken.

Ausbildung

Die Zahl der Auszubildenden ist leicht gesunken. Das im Jahr 2016 gestartete und mittlerweile weiterentwickelte Arbeitsintegrationsprojekt für Geflüchtete hat sich jedoch bewährt, so dass etwa ein Drittel unserer Auszubildenden einen Migrations- und/oder Fluchthintergrund haben. Die Ausbildungsprogramme des Gewobag-Konzerns sollen die Stärken der Auszubildenden fördern und bedarfsorientiert gezielte Unterstützung anbieten. Durch projektorientierte Ausbildung soll der Nachwuchs optimal auf die spätere berufliche Laufbahn vorbereitet werden.

Weiterbildung

Die Ausgaben für Weiterbildung sind 2020 pandemiebedingt gesunken. Dennoch hat die grundsätzliche Weiterbildung aller Beschäftigten einen hohen Stellenwert, da in nahezu allen Unternehmensbereichen die Digitalisierung der Arbeitsprozesse vorangebracht werden soll und in Zeiten des demographischen Wandels generationenübergreifender Wissenstransfer zu gewährleisten ist.

Der Vorstand dankt – auch im Namen der Geschäftsführungen der Tochtergesellschaften – allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Gewobag-Konzerns für ihren Einsatz und spricht ihnen seine Anerkennung für die erbrachten Leistungen aus.

Soziales Engagement

Die Gewobag trägt als landeseigenes Wohnungsbauunternehmen soziale Verantwortung. Sie setzt sich ein für aktive Nachbarschaften, bürgerschaftliches Engagement und Integration. Die Gewobag bündelt innovative Konzepte und maßgeschneiderte Projekte zur ganzheitlichen Quartiersentwicklung. Kiezfeste, Informationsveranstaltungen sowie die Förderung ehrenamtlicher Aktivitäten regen die Kommunikation zwischen der Nachbarschaft und der Gewobag als Vermieterin an. Im Jahr 2020 wurden diese Aktivitäten aufgrund der Corona-Pandemie auf neue, kreative Beine gestellt.

Im Februar 2020 ist die Gewobag mit dem monatlichen Online-Magazin „sowohntberlin“ an den Start gegangen. Im ersten Redaktionsjahr sind so mehr als achtzig Beiträge und Videos zu Neuigkeiten aus den Berliner Kiezen sowie Themen rund ums Wohnen und Leben in Berlin für Interessierte online veröffentlicht worden. Die Beiträge wurden 2020 monatlich rund 2.000 Mal aufgerufen und über Social Media und weitere Gewobag-Content-Kanäle kommuniziert.

Die Aktionstage „Gemeinsam für einen schönen Kiez“ wurden aufgrund der Corona-Pandemie durch mehrere Pflanzaktionen ersetzt: Unter Einhaltung aller geltenden Hygienestandards konnten auf insgesamt 1.400 m² je eine neue Wildblumenwiese in zwei Gewobag-Quartieren in Spandau und Tegel gesät werden. Bei einer Erdbeerpflanzaktion in den zwei Gewobag-SeniorInnenwohnhäusern wurden etwa 100 Pflanzen an die dortigen BewohnerInnen verschenkt. Zudem wurde in drei Gewobag-Quartieren – Mehringplatz, Wassertorplatz und Paul-Hertz-Siedlung je eine neue AG Grün mit insgesamt knapp 60 Teilnehmenden zur Pflege von 1.300 m² Fläche ins Leben gerufen.

Im Frühjahr 2020 präsentierte die Gewobag zusammen mit der Bürgerstiftung Berlin insgesamt sieben Live-Konzerte unter den Fenstern und Balkonen von MieterInnen in zwei Gewobag-Quartieren.

Mit dem naturwissenschaftlichen Mitmachmuseum „Extavium“ hat die Gewobag 2020 in 20 Kursen für insgesamt 70 Kinder Wissenschaft zum Anfassen geboten. Bei dem Pilotprojekt hatten Kinder und Jugendliche die Möglichkeit, unkonventionell in die Welt der Naturwissenschaften einzutauchen. Experimentier-Workshops vermittelten in interaktiven Formaten Naturphänomene und Wissenswertes aus den Bereichen Mathematik und Technik.

Einmal wie die Bauprofis hämmern, baggern oder tischlern – diesen Wunsch erfüllt die Gewobag mit dem „Tag der kleinen Bauprofis“ Berliner Kindern in den Sommerferien. Seit nunmehr elf Jahren erleben so Kinder, auf die in den Ferien keine Urlaubsreise wartet, eine spannende und kostenfreie Ferienaktion. Im Sommer 2020 gab es aufgrund der Corona-Pandemie statt des traditionellen Events eine zeitgemäße und nachhaltige Alternative: Rund 300 Bauprofi-Boxen aus nachhaltigen Materialien wurden für Berliner Kinder zum Basteln daheim kreiert. Eine Hälfte davon ging an Berliner Kitas sowie soziale Einrichtungen und die andere Hälfte konnte kostenlos über die Gewobag-Website bestellt werden.

Für die anhaltende Fitness und Gesundheit der Gewobag-MieterInnen trotz Corona-Pandemie boten die Gewobag und die Wasserfreunde Spandau 04 im Sommer 2020 Pandemie-konforme Sportkurse an: Angeleitet von den TrainerInnen der Wasserfreunde konnten NachbarInnen in drei Spandauer Quartieren aktiv bleiben und so ihre Gesundheit stärken. Alternativ luden zehn Workout-Videos auf dem Gewobag-Youtube-Kanal zum Mitmachen ein.

Nach umfangreichen Umgestaltungsmaßnahmen hat die Kiezstube im Quartier Falkenhagener Feld West ihre Türen wieder geöffnet. Die Gewobag und das Quartiersmanagement der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Wohnen vor Ort betreiben die Kiezstube seit Sommer 2020 gemeinsam – eine in der Form noch nie da gewesene Zusammenarbeit. Eine neue Kiezstube hat im September 2020 für die MieterInnen im Wohnpark Mariendorf eröffnet.

Die jährliche Knusperhäuschen-Aktion, bei der Kinder eigene Lebkuchenrohlinge gestalten können, wurde im Dezember 2020 aufgrund der Corona-Pandemie mit der Verteilung von 665 Knusperhäuschen zum Selberdekoriieren in zwölf Gewobag-Quartieren umgesetzt.

Berliner Leben – eine Stiftung der Gewobag

Die Stiftung Berliner Leben fördert Kunst und kulturelle Bildung, unterstützt die Jugend- und Altenhilfe sowie den Sport in den Berliner Quartieren. Ziel der geförderten Projekte ist es, Kinder und Jugendliche in ihrem persönlichen und beruflichen Werdegang zu unterstützen und ihnen demokratische Werte zu vermitteln. Zwei neue Förderprojekte, „Talk!“ und „Berlin Team Triathlon“, wurden ins Portfolio aufgenommen und die 2021 startende quartiersbezogene Projekt-Plattform „Stadtraum!Plus“ erarbeitet. Mit einem digitalen Showcase präsentierte sich der dritte Jahrgang des Stipendiatenprogramms Fresh A.I.R. Das URBAN NATION Museum hatte trotz pandemiebedingter Schließzeiten in 2020 über 30.000 BesucherInnen, die aktuelle Ausstellung hatte nach vier Wochen Laufzeit bereits 6.000 BesucherInnen.

Geschäftsverlauf

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Die deutsche Wirtschaft wurde 2020 in nahezu allen Wirtschaftsbereichen von der COVID-19-Pandemie beeinflusst. Seit Ende Januar 2020 hat sich das Virus auch in Deutschland stark verbreitet, nachdem es bereits Ende 2019 in diversen anderen Ländern grassierte. Im März trat das „Gesetz zum Schutz der Bevölkerung bei einer epidemischen Lage von nationaler Tragweite“ in Kraft, welches starke Einschränkungen des öffentlichen Lebens beinhaltete, um die Pandemie einzudämmen. Maßnahmen waren insbesondere Kontaktbeschränkungen sowie die Schließung sämtlicher nicht systemrelevanter Geschäfte, Dienstleistungs- und Gastronomiebetriebe. Nach der Lockerung im Sommer mussten im November die Maßnahmen wieder verstärkt werden. Im Dezember wurden erneut Schulen und Kindergärten geschlossen. ArbeitgeberInnen wurden bereits Anfang des Jahres angehalten, ihren Beschäftigten die Arbeit von zu Hause zu ermöglichen. Die Lage auf dem Arbeitsmarkt entwickelte sich erstmals seit 14 Jahren nicht positiv. Im Vergleich zum Vorjahr sank die Zahl der Erwerbstätigen insbesondere bei geringfügig Beschäftigten und Selbstständigen um 1,1 Prozent. Viele Unternehmen konnten Entlassungen durch die erweiterten Regelungen zur Kurzarbeit vermeiden.

Die Wohnungswirtschaft wurde von der Pandemie nur wenig beeinflusst. Anfänglich befürchtete große Mietausfälle bestätigten sich nicht. Der Fokus auf die Wohnung als Lebensmittelpunkt wurde aufgrund der vermehrten Arbeit von zu Hause sogar noch verstärkt. Immobilienpreise sowohl beim Kaufen als auch beim Mieten sind bundesweit weiterhin stark gestiegen.

Die Digitalisierung ist eine große Herausforderung dieser Zeit. Sie soll zur Steigerung der Lebensqualität und zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit beitragen. Die Pandemie fungierte als Verstärker für die Digitalisierung. Jedoch zeigte sie auch, wo noch umfangreiche Investitionen und eine fundierte Bildung in der Bevölkerung benötigt werden.

Berlins Wirtschaft war 2020 ebenfalls stark durch die COVID-19-Pandemie geprägt. Das Baugewerbe zeigte sich trotz teilweisen Lieferengpässen und weniger Aufträgen stabil. Die Lockdowns zur Einschränkung der Verbreitung des Coronavirus betrafen insbesondere die Dienstleistungs- und die Tourismusbranche sowie den Handel, welche in den Vorjahren besonders in Berlin dynamisch zugelegt hatten. Die Hauptstadt traf die Pandemie also stärker als der Bundesdurchschnitt. So schrumpfte das Bruttoinlandsprodukt im Vergleich zum Vorjahr in Berlin etwa um 6 Prozent¹, im Bundesdurchschnitt um 5 Prozent².

¹ www.ibb.de, Investitionsbank Berlin, Dezember 2020, „Berlin Konjunktur – Corona-Winter bringt Abkühlung für Berliner Konjunktur“

² www.destatis.de, Statistisches Bundesamt, Pressemitteilung vom 14. Januar 2021 „Bruttoinlandsprodukt im Jahr 2020 um 5 Prozent gesunken“

Ertragslage

Mio. €	2020	2019	Veränderung
Mieterträge	367,4	319,2	48,1
Ergebnis aus Betriebskosten	-4,5	-8,9	4,4
Ergebnis aus Verkäufen	3,8	0,0	3,8
Zuschreibungen	4,0	0,1	3,9
Übrige Erträge	18,8	14,6	4,2
Instandhaltungsaufwendungen	-81,5	-71	-10,5
Übriger operativer Aufwand	-9,7	-9,4	-0,3
Personalaufwand	-49,6	-49,2	-0,4
Abschreibungen	-99,3	-71,1	-28,2
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-38,0	-37,3	-0,7
Beteiligungsergebnis	6,4	1,6	4,8
Zinsergebnis	-83,9	-66,9	-17,0
Ertragsteuern und Grunderwerbsteuer	-4,0	-3,0	-1,0
Jahresergebnis	29,8	18,5	11,3
+ Entnahmen aus Kapitalrücklagen	4,6	0,0	4,6
- Nicht beherrschende Anteile	-3,3	-0,8	-2,5
Zugang zum Bilanzgewinn	31,1	17,7	13,4

Vorstehend werden jeweils Umsätze, Bestandsveränderungen und Aufwendungen aus Betriebskosten und Grundstücksverkäufen als Ergebnis zusammengefasst. Die Abschreibungen sind beeinflusst durch außerordentliche Abschreibungen, denen entsprechende Entnahmen aus der Kapitalrücklage gegenüber stehen.

Insgesamt wurde im Geschäftsjahr 2020 ein Zugang zum Konzern-Bilanzgewinn von 31,1 Mio. € erwirtschaftet.

Die Erhöhung der Mieterträge basiert vor allem auf der gestiegenen Anzahl konzerneigener Wohnungen. Diese wurden durch höheren Bewirtschaftungs-, Abschreibungs- und Finanzierungsaufwand ausgeglichen. Vor allem der Erwerb der ADO-Gesellschaften mit 5.894 Wohnungen zum Ende des Jahres 2019 beeinflusst den Jahresvergleich. Im Vergleich zum Vorjahr erhöhten sich die Mieterträge um 25,4 Mio. €, die Instandhaltung um 4,4 Mio. € und die Abschreibungen um 12,5 Mio. €. Auch die weiteren Zugänge von jeweils mehr als 2.000 Wohnungen durch Ankauf und Neubau in 2019 und 2020 führten zu entsprechenden Steigerungen der Mieterträge im Jahresvergleich.

Die Steigerung des Jahresergebnisses insgesamt resultiert zum einen aus gestiegenen Mieterträgen auf Grund des höheren Bestandes und zum anderen aus Einmaleffekten aus dem Verkauf eines Grundstücks, sowie aus Liquidationsergebnissen aus Fondsbeteiligungen, deren Immobilien von der Gewobag angekauft wurden.

Dabei stehen die Ausnutzung von Skaleneffekten in der Bewirtschaftung der Immobilienbestände sowie Finanzierungsaktivitäten zur Optimierung des Zinsergebnisses im Vordergrund der geschäftlichen Aktivitäten.

Geschäftsentwicklung im Einzelnen

Hausbewirtschaftung

Mietenentwicklung

Per Stichtag 31. Dezember 2020 lag die Wohnungsmiete bei 6,27 € je Quadratmeter. Die jahresdurchschnittlichen Nettokaltmieten je Quadratmeter haben sich im Konzern gegenüber dem Vorjahr wie folgt entwickelt:

Nettokaltmiete	2020	2019	Veränderung	
	€/m ²	€/m ²	absolut	in %
Gewobag	6,41	6,32	0,09	1,4
Gewobag PB	6,12	6,12	0,00	0
Gewobag WB	6,14	6,11	0,03	0,5
Gewobag EB	6,22	6,18	0,04	0,6
WIR-Fonds	6,60	6,60	0,00	0
KG-Fonds	6,43	6,18	0,25	4,1
Gewobag KA	7,60	7,36	0,24	3,2
Konzern	6,30	6,22	0,07	1,2

Der Einfluss von Mietabsenkungen durch den Mietendeckel ab dem 23. November 2020 (durchschnittlich etwa 0,06 €) spiegelt sich in der gegenüber dem Jahresdurchschnitt geringeren Stichtagsmiete per 31. Dezember 2020 wider.

Preisfreier Bestand

Mietanhebungen im preisfreien Bestand nach Mietspiegel 2019 wurden aufgrund des MietenWoG Bln nur noch für Neubau ab 2014 umgesetzt. Neu- bzw. Wiedervermietungen sowie Modernisierungumlagen wurden, wie bereits bei den Rahmenbedingungen erwähnt, unter Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und der mit dem Gesellschafter vereinbarten Begrenzungen durchgeführt. Hervorzuheben sind die Kooperationsvereinbarung, die Mietpreisbremse und das WoVG sowie die Vereinbarungen, die in der Zeit vor Inkrafttreten des MietenWoG Bln für Städtische Wohnungsunternehmen galten und ab Februar 2020 gesetzlich verankert sind. Im Geschäftsjahr wurden 64,3 Prozent der Wohnungen an WBS-Berechtigte vermietet (Soll: 60 Prozent). 25,1 Prozent aller an WBS-Berechtigte neu vermieteten Wohnungen wurden an Wohnberechtigte besonderer Bedarfsgruppen vermietet (Soll: 25 Prozent).

Preisgebundener Bestand

Auf Initiative der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Wohnen war die Gewobag aufgerufen, die eingeleiteten Maßnahmen zur Mietendämpfung auf dem Berliner Wohnungsmarkt zu unterstützen. Daher konnten im preisgebundenen Bestand (Sozialer Wohnungsbau bis Wohnungsbauprogramm 1997) im Rahmen der „Kooperationsvereinbarung Leistbare Mieten, Wohnungsneubau und soziale Wohnraumversorgung“ lediglich für das erste Quartal 2020 die zum 1. Januar 2020 indexierten Pauschalansätze für Verwaltungs- und Instandhaltungskosten mietwirksam werden. Die in der Vergangenheit marktbedingt ausgesprochenen Mietnachlässe sollen – wohnungspolitisch erwünscht – langfristig nicht weiter reduziert werden, um Mietsteigerungen zu vermeiden.

Durch zwei Beschlüsse des Senats von Berlin wurden aufgrund der Corona-Pandemie verschiedene MieterInnenschutzmaßnahmen getroffen, die MieterInnen vor Wohnungsverlust schützen und den wirtschaftlichen Erhalt der Wohnung gewährleisten sollten. Dazu sollte ein bis zum 31. Dezember 2020 geltender gänzlicher Verzicht auf Mieterhöhungen durch die Gewobag beitragen, welcher bis zum 31. März 2021 verlängert wurde.

Leerstand

Im Konzern sank der stichtagsbezogene Leerstand im eigenen Wohnungsbestand (inklusive Beteiligungen und eigene Einheiten in Drittverwaltung) zum 31. Dezember 2020 auf 1.777 Wohnungen (Vorjahr: 1.841 Wohnungen). Die Leerstandsquote beträgt rund 2,5 Prozent (Vorjahr: 2,6 Prozent). Davon befinden sich 0,3 Prozent/230 Wohnungen (Vorjahr: 1,2 Prozent/824 Wohnungen) in der Vermarktung. Begründet ist der Wohnungsleerstand vorrangig durch die umfassenden Sanierungsarbeiten der asbestbetroffenen Wohnungen im unbewohnten Zustand (513 Wohnungen) sowie die notwendigerweise leerstehenden Objekte im Rahmen von Modernisierungsarbeiten (427 Wohnungen).

Erlösschmälerungen

Die durch Leerstände sowie alle Arten von wohnungsbezogenen Mietminderungen verursachten Erlösschmälerungen (Miete und Betriebskosten) stiegen 2020 vor allem aufgrund der Portfolioerweiterung insgesamt auf rund 22,7 Mio. € (Vorjahr: rund 16,5 Mio. €). Der Umfang der coronabedingten Mietausfälle bzw. Stundungen beläuft sich auf rund 0,5 Mio. €.

Mietforderungen

Am 31. Dezember 2020 beliefen sich die MiETForderungen im Konzern vor Wertberichtigungen auf rund 6,0 Mio. € (Vorjahr: 4,2 Mio. €). Wertberichtigt bzw. abgeschrieben wurden 2020 rund 1,9 Mio. € (Vorjahr: 2,2 Mio. €). In Bezug auf die Sollmieten betrug die MiETForderungsausfälle 0,5 Prozent (Vorjahr: 0,7 Prozent) und lagen somit deutlich unter dem kalkulatorischen Mietausfallwagnis von 2,0 Prozent.

Fluktuation

Im Konzern hat sich die Fluktuationsquote erhöht (2020: 4,6 Prozent, 2019: 4,0 Prozent). Die Kündigungen stiegen auf 3.321 Fälle (Vorjahr: 2.811 Fälle) mit einer durchschnittlichen Nettokaltmiete von 6,68 €/m² (Vorjahr: 6,50 €/m²). Dem standen Neuvermietungen von 4.063 Wohnungen (Vorjahr: 3.131 Wohnungen) mit einer durchschnittlichen Nettokaltmiete von 7,35 €/m² (Vorjahr: 7,56 €/m²) gegenüber.

Bautätigkeit

In 2020 wurden die Gebäude des Teilprojektes 1 der WATERKANT Berlin mit insgesamt 362 Wohneinheiten fertiggestellt. Des Weiteren wurde mit dem Bau der weiteren Teilprojekte 2a, 2b, 2c und 2d mit insgesamt 737 Wohnungen begonnen. Neben der WATERKANT Berlin konnten auch die Projekte Schöneberger Linse mit 211 Wohnungen, Arcostraße 9,11 mit 111 Wohnungen sowie die Bebauung entlang der Hugo-Cassirer-Straße und Sigmund-Bergmann-Straße mit 149 Wohnungen in die bauliche Umsetzung gehen.

Darüber hinaus konnte das Objekt Franz-Klühs-Straße 3-9 mit 114 Wohnungen zur Vermietung übergeben und der Baubeginn weiterer Projekte mit insgesamt 1.208 Wohnungen umgesetzt werden.

Für das kommende Geschäftsjahr 2021 ist die Fertigstellung der Projekte in der Hugo-Cassirer-Straße, der Sigmund-Bermann-Straße und der Wiciefstraße 65 mit 66 Wohnungen sowie das erste Baufeld des Teilprojektes 2a der WATERKANT mit 118 Wohneinheiten geplant. Darüber hinaus wird in der Rauchstraße in Spandau die neue Unterkunft für Geflüchtete fertiggestellt, welche künftig 274 Menschen ein Zuhause bieten soll.

Die Aktivitäten zur Modernisierung und Instandsetzung des Wohnungsbestands wurden in Ergänzung der laufenden/geplanten Instandhaltung portfolioorientiert planmäßig fortgesetzt. Der Fokus der Bautätigkeit lag im Berichtszeitraum weiterhin auf der Vorbereitung und Realisierung umfangreicher energetischer Sanierungen in größeren Wohnkomplexen, der fortführenden Planung und Realisierung weiterer Neubauvorhaben sowie umfassenden Modernisierungsmaßnahmen in bisher unsanierten Altbauten u. a. auch der Einbau von Zentralheizungen. Darüber hinaus bleibt die Baurechtschaffung in neuen Baugebieten ein intensives Handlungsfeld.

Im Jahr 2020 konnten die Modernisierungsprojekte Knaackstraße und Herrmannstraße/Herthastraße abgeschlossen werden. Im Laufe des Jahres erfolgten Baubeginne in der Altbausanierung u. a. in der Seelower Straße inkl. Dachgeschossausbau von vier Wohnungen, Gaudystraße, Schliemannstr./Raumer Str. im Ortsteil Prenzlauer Berg und Seidelstraße/Dessinstraße im Ortsteil Tegel. Weitere Baubeginne erfolgten zum einen im „Neuen Kreuzberger Zentrum“ und im Holtheimer Weg. Im Wohnquartier Ringslebenstraße mit insgesamt rund 1.000 Wohnungen beginnt im 1. Quartal 2021 der erste Bauabschnitt für 220 Bestandswohnungen und dem Neubau von 42 Dachgeschosswohnungen. Das Gebiet wird ab Mai 2021 durch den Start der ergänzenden Neubauten um weitere 176 Wohnungen erweitert.

Etwa 30 Prozent der aktivierungsfähigen Maßnahmen wurden im Rahmen der geplanten Instandsetzung umgesetzt.

Der Gewobag-Konzern hat im Berichtsjahr durchschnittlich 24,01 €/m² in Modernisierung, Instandhaltung und Instandsetzung investiert. Einige Bauleistungen, insbesondere im investiven Bereich, verschieben sich in das Folgejahr, weshalb der Planwert von 29,40 €/m² unterschritten wurde. In den nächsten fünf Jahren soll die gesamte Instandhaltung weiterhin über 25 €/m² liegen. Die aufwandswirksamen Maßnahmen beinhalten 18,7 Mio. € für die Leerwohnungssanierung inklusive Asbestbeseitigung.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die Struktur und die Entwicklung der für die Bautätigkeit inklusive Instandhaltung angefallenen Kosten:

Mio. €	2020	2019	Veränderung
Gewobag	222,7	162,5	60,2
Gewobag PB	17,3	16,3	0,9
Gewobag WB	43,6	46,7	-3,1
Gewobag EB	0,5	0,3	0,2
Gewobag ED	7,6	2,7	4,9
Fondsgesellschaften	1,3	1,6	-0,3
Projektentwicklungsgesellschaften	170,5	257,0	-86,5
Summe	463,4	487,1	-23,7
davon Neubau	183,7	213,4	-29,7
davon Grundstückserwerb Neubau	162,7	175,1	-12,4
davon Modernisierung aktiviert	35,5	27,6	7,9
davon Instandhaltung	81,5	71,0	10,5

Beteiligungen

Gewobag WB

Die Gewobag WB zählt zu den drei großen bestandshaltenden Gesellschaften des Gewobag-Konzerns. 90,1 Prozent der Anteile an der Gewobag WB hält die Gewobag. Minderheitsgesellschafter ist die BERLETAS. Die Gewobag WB ist Eigentümerin von 18.602 Wohnungen (Vorjahr: 18.491 Wohnungen). Der Bestand befindet sich überwiegend in den westlichen Stadtbezirken Berlins.

Im Jahr 2020 hat die Gewobag mit der Gewobag WB einen Ergebnisabführungsvertrag abgeschlossen.

Gewobag PB

Die Gewobag PB zählt zu den drei großen bestandshaltenden Gesellschaften des Gewobag-Konzerns. Die Gewobag WB hält 90 Prozent der Anteile an der Gewobag PB und die Gewobag hält 8,9 Prozent. Weiterer Minderheitsgesellschafter ist die BERLETAS. Die Gewobag PB ist Eigentümerin von 13.202 Wohnungen (Vorjahr: 13.163 Wohnungen). Die Bestände liegen größtenteils im Stadtteil Prenzlauer Berg.

Im Jahr 2020 hat die Gewobag WB mit der Gewobag PB einen Ergebnisabführungsvertrag abgeschlossen.

Der allein bei der Gewobag PB vorhandene Bereich der Restitution ist aufgrund der fortschreitenden Abarbeitung der vorliegenden Restitutionsanträge rückläufig und wird mittelfristig beendet sein. Am 1. Januar 2020 wurden noch 50 Vertragseinheiten auf fremde Rechnung betreut. Im Februar 2020 wurden weitere Objekte an die Gewobag PB übertragen, sodass nur noch neun Vertragseinheiten auf fremde Rechnung betreut werden.

Gewobag EB

Die Gewobag EB ist eine hundertprozentige Tochter der Gewobag. Sie verfügt über 408 eigene Wohnungen und unterstützt die Gewobag bei der Umsetzung ihrer Wachstumsziele.

Im Auftrag der Gewobag betreut sie den Ankauf sowohl von Bestandswohnungen als auch von Projektentwicklungen als Forward Deals oder im Beteiligungsmodell. Ihre Aufgaben im Transaktionsprozess umfassen die Akquisition, die Betreuung der Due Diligence sowie das Vertragsmanagement während der Realisierung von Projektentwicklungen bis zur Übergabe der angekauften bzw. neu gebauten Wohnungen in den Bestand der Gewobag.

Gewobag ED

Die Gewobag ED ist eine hundertprozentige Tochter der Gewobag. Sie ist als Serviceanbieter für die Energiedienstleistungen des Gewobag-Konzerns und für die Wärmeversorgung der zentral und dezentral beheizten Quartiere zuständig, managt den Betrieb der Wärmeanlagen und optimiert Betrieb sowie Energieeinkauf mit Blick auf die Reduzierung klimaschädlicher Emissionen.

Neben dem Einsatz von KWK-Anlagen und der Vermarktung des daraus gewonnenen Quartier-Stroms unterstreichen auch Photovoltaikanlagen, solarthermische Anlagen sowie quartiersbezogene Energiekonzepte das aktive Engagement für die Energiewende.

Die Gewobag ED unterstützt die Entwicklung hin zum intelligenten Wohnen auch über Messdienstleistungen (Sub-Metering), also einer vollständig automatisierten Datenerfassung und -übertragung. Ein nächster Schritt auf dem Weg der Digitalisierung des Konzerns ist die künftige Umsetzung der Multimediastrategie durch die Gewobag ED. Damit werden die Voraussetzungen für zukünftige digitale Prozesse und Dienstleistungen geschaffen.

Im Bereich Mobilität wird die ED den Aufbau und den Betrieb der Ladeinfrastruktur (LIS) weiter vorantreiben.

Gewobag MB

Die Gewobag MB ist eine hundertprozentige Tochter der Gewobag und als integrierter Serviceanbieter für die Gesellschaften des Gewobag-Konzerns tätig. Zu ihrem Unternehmensgegenstand und damit zu ihren Servicebereichen gehören der MieterInnenservice (Vermietungsservice, Mietschuldnerberatung), die Modernisierungsberatung/SeniorInnen und die Quartiersentwicklung in kooperativer und konstruktiver Zusammenarbeit mit dem Bestands- und Assetmanagement. Hierzu gehört auch die Kiezkoordination, einschließlich der intensiven Zusammenarbeit mit den MieterbeiratInnen und der Betreuung des Mieterrates, dessen Ansprechpartnerin seit Februar 2020 die Stabsstelle Vorstandsbüro ist. Ab dem Geschäftsjahr 2021 werden die Servicebereiche „Modernisierungsberatung“ und „Quartiersentwicklung nebst Kiezkoordination“ Zug um Zug in das Bestandsmanagement des Gewobag-Verbunds integriert. Ziel ist es, die Kommunikation und Zusammenarbeit weiter zu optimieren und das Personal in das Bestandsmanagement zu überführen. Im Geschäftsjahr 2020 wurden hierfür die Weichen gestellt und ein Teil-Betriebsübergang vorbereitet.

Darüber hinaus wurden im Kalenderjahr 2020 durch den Vermietungsservice knapp 3.800 (Vorjahr: 3.000) Wohnungsmietverträge vermittelt und im Bereich der Mietschuldnerberatung mehr als 10.400 (Vorjahr: 9.400) Aufträge erfolgreich bearbeitet.

Gewobag VB

Die Gewobag VB ist eine hundertprozentige Tochter der Gewobag, deren Kerngeschäft in der reinen Fremdverwaltung von Miethäusern und Wohnungseigentümergeinschaften liegt und damit die professionelle Bewirtschaftung von Miet- und Eigentumswohnungen umfasst. Diese Leistungen übernimmt die Gesellschaft für rund 3.500 Vertragseinheiten des Gewobag-Konzerns, die Teil von Wohnungseigentümergeinschaften bzw. geschlossenen Immobilienfonds sind. Darüber hinaus verwaltet die Gewobag VB rund 9.900 Einheiten von Dritten.

TREUCONSULT

Die TREUCONSULT ist eine hundertprozentige Tochter der Gewobag, zu deren Kerngeschäft die Geschäftsführung und Geschäftsbesorgung für Kommanditgesellschaften zählt. Die Konzerngesellschaften Gewobag und Gewobag WB halten Anteile an diversen geschlossenen Immobilienfonds in der Rechtsform der GmbH & Co. KG. Die TREUCONSULT fungiert in den folgenden Gesellschaften als Geschäftsführerin und als persönlich haftende Gesellschafterin (Komplementärin) ohne Beteiligung am Kapital der jeweiligen Fondsgesellschaften:

- BERLETAS Beteiligungs- und Verwaltungsgesellschaft mbH & Co. KG
- Gewobag KA GmbH & Co. KG
- Gewobag RS GmbH & Co. KG
- Prinz-Eugen-Str. 20 GmbH & Co. KG
- Gerichtstraße 10-11 GmbH & Co. KG
- UNUS Grundstücks-Verwaltungs-GmbH & Co. Beusselstraße KG
- Frobenstraße 22 GmbH & Co. KG
- Alvenslebenstraße 6 GmbH & Co. KG
- Mackensenstraße 5 GmbH & Co. KG
- Potsdamer Straße 148 GmbH & Co. KG
- Bülowstraße 12 GmbH & Co. KG
- Kulmer Straße 32 GmbH & Co. KG

Bei der Pallasium Wohnbauten KG nimmt die TREUCONSULT nur die Rolle der persönlich haftenden Gesellschafterin (Komplementärin) wahr.

Gewobag KA

Die Gewobag hält 94,7 Prozent der Anteile an der bestandshaltenden Gesellschaft Gewobag KA GmbH & Co. KG und führt deren Geschäftsbesorgung durch. Die Gewobag KA hat mit der BIM einen Generalmietvertrag zur Nutzung als Unterkunft für Geflüchtete geschlossen. Mittelfristig ist geplant, das Grundstück zu einem Neubauquartier zu entwickeln. Die TREUCONSULT ist Komplementärin (ohne Beteiligung am Kapital).

BERLETAS

Die Geschäftstätigkeit der BERLETAS Beteiligungs- und Verwaltungsgesellschaft mbH & Co. KG beschränkt sich auf den Erwerb, das Halten, das Verwalten und die Veräußerung von Gesellschaftsbeteiligungen. Die Geschäftsführung erfolgt durch die persönlich haftende Gesellschafterin, die TREUCONSULT. Die Kommanditisten der Gesellschaft sind mit 51,52 Prozent die Stiftung Berliner Leben und mit 48,48 Prozent die Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin.

Die BERLETAS hält Beteiligungen an den Konzerngesellschaften Gewobag WB in Höhe von 9,94 Prozent und Gewobag PB in Höhe von 1,1 Prozent. Weiterhin ist sie als Minderheitsgesellschafterin mit 10 Prozent an der Eckwerk Entwicklungs GmbH (EEG) beteiligt. Geplant war die Entwicklung eines mittels Erbbaurecht zur Verfügung gestellten Areals an der Holzmarktstraße für u. a. akademisches Wohnen durch die EEG. Die Grundstückseigentümerin hat den Erbbaurechtsvertrag beendet, nachdem das erforderliche Baurecht für die geplante Entwicklung nicht geschaffen werden konnte. Die EEG verfolgt nach den Maßgaben ihrer Mehrheitsgesellschafter nunmehr Ersatzansprüche gegen den für das Baurecht zuständigen Bezirk.

Projektentwicklungsbeteiligungen

Bei den im Folgenden dargestellten Projektentwicklungsgesellschaften handelt es sich um Zweckgesellschaften, die im Konzernabschluss der Gewobag konsolidiert werden. Die Gewobag hat Einfluss auf diese Gesellschaften durch entsprechende vertragliche Vereinbarungen mit den ProjektpartnerInnen, in denen der Projektablauf skizziert ist, durch die Übernahme maßgeblicher Finanzierungsanteile sowie durch eine Kaufoption auf die Beteiligung des jeweiligen Mitgesellschafters.

Projekt Allee der Kosmonauten 32

Die Gewobag hält im Rahmen der Entwicklung des Projekts „Allee der Kosmonauten“ eine Beteiligung von 40 Prozent an der Notos/Gewobag Projektentwicklung Allee der Kosmonauten GmbH. Die verbleibenden 60 Prozent hält die Notos Vermögensverwaltung 4. GmbH.

Die Projektgesellschaft ist Eigentümerin eines Grundstücks in der Allee der Kosmonauten 32 in Berlin Lichtenberg. Auf dem Grundstück wird Planungsrecht überwiegend für Wohnnutzung geschaffen, um dort mehrere Neubauprojekte zu entwickeln. Die Projektgesellschaft hat am 8. April 2020 planmäßig ein Grundstück (Haus B) verkauft. Der Nutzen-Lasten-Wechsel erfolgte am 30. Dezember 2020, nachdem die Voraussetzungen erfüllt waren. Aus dem Verkaufserlös konnte Anfang 2021 das Gesellschafterdarlehen vollständig zurückgeführt werden.

Der Bauantrag und der Fördermittelantrag bei der IBB für Haus A sind noch im Dezember 2020 eingereicht worden. Mittelfristig ist vorgesehen, auf den planmäßig in der Gesellschaft verbleibenden Grundstücksteilen drei schon in Planung befindliche Neubauprojekte zu errichten und anschließend in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Projekt Britzer Damm

Die Gewobag hat am 4. Dezember 2020 im Rahmen der Entwicklung des Projekts „Britzer Damm“ jeweils eine Beteiligung von 40 Prozent an zwei luxemburgischen Gesellschaften, der BLB Projekt 12 S.à r.l. und der BLB Projekt 26 S.à r.l., erworben. Die verbleibenden 60 Prozent hält jeweils die RIAS Entwicklungsgesellschaft mbH. Die Gesellschaften werden voraussichtlich 2021 in Gesellschaften mit beschränkter Haftung nach deutschem Recht formgewandelt.

Die Projektgesellschaften sind Eigentümerinnen mehrerer Grundstücke am Britzer Damm in Berlin Neukölln. Auf den Grundstücken soll Planungsrecht überwiegend für Wohnnutzung geschaffen und sollen Neubauprojekte entwickelt werden. Mittelfristig ist vorgesehen, die auf den planmäßig in der Gesellschaft verbleibenden Grundstücksteilen in Planung befindlichen Neubauprojekte in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Projekt „Das Neue Gartenfeld“

Hinsichtlich der Entwicklung des Projekts „Das Neue Gartenfeld“ wurde die Zusammenarbeit mit der UTB Projektmanagement GmbH beendet. Mit Anteilskaufvertrag vom 26. August 2020 erwarb die OIB Projekt 31 GmbH & Co. KG die Anteile der UTB Projektmanagement GmbH an der Projektgesellschaft und an deren Komplementärin. Darüber hinaus wurde ein Joint-Venture-Vertrag zwischen der Gewobag und der OIB Projekt 31 GmbH & Co. KG geschlossen. Die Projektgesellschaft firmiert seit dem 28. August 2020 als OIB/Gewobag Projekt Gartenfeld Entwicklungs GmbH & Co. KG (ehemals: UTB/Gewobag Projekt Gartenfeld Entwicklungs GmbH & Co. KG). Die Gewobag hält eine Kommanditbeteiligung in Höhe von 40 Prozent. Die Komplementärfunktion (ohne Beteiligung am Kapital) übernimmt die ebenfalls umfirmierte OIB/Gewobag Projekt Gartenfeld Verwaltungs GmbH (ehemals: UTB/Gewobag Projekt Gartenfeld Verwaltungs GmbH), an der die Gewobag ebenfalls zu 40 Prozent beteiligt ist.

Die „Insel“ Gartenfeld liegt im östlichen Teil des Berliner Bezirks Spandau (Ortsteil Siemensstadt). Die Gartenfelder Straße teilt das Areal primär in ein östliches (Gewerbeflächen für Büros sowie Lager-, Produktions- und Werkstattflächen) sowie ein westliches Gebiet. Im Fokus liegt ausschließlich das westliche Gebiet. Dort ist das nördliche Gartenfeld Planungsgegenstand, welches als „Neues Gartenfeld“ bezeichnet wird. Von dem planungsgegenständlichen Areal hat die Projektgesellschaft etwa ein Drittel der Flächen erworben. Auf dem Gebiet wird durch die Planungsgemeinschaft Das-Neue-Gartenfeld Planungsrecht überwiegend für Wohnnutzung geschaffen. Es sollen mehrere Neubauprojekte entwickelt werden. Mittelfristig ist vorgesehen, die auf den Flächen der Gesellschaft befindlichen Neubauprojekte in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Projekt Hohensaatener Straße

Im Rahmen der Entwicklung des Projekts „Hohensaatener Straße“ hält die Gewobag eine Beteiligung in Höhe von 40 Prozent an der ZS Gewobag Projektentwicklung Hohensaatener Str. GmbH. Die verbleibenden 60 Prozent hält die ZS Beteiligungs GmbH. Die Projektgesellschaft ist Eigentümerin eines Grundstücks in der Hohensaatener Straße in Berlin Marzahn.

Auf dem Grundstück wird Planungsrecht überwiegend für Wohnnutzung geschaffen, um Neubauprojekte zu entwickeln. Mittelfristig ist vorgesehen, die auf den planmäßig in der Gesellschaft verbleibenden Grundstücksteilen befindlichen Neubauprojekte in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Projekt Landsberger Allee

Die Gewobag hält im Rahmen der Entwicklung des Projekts „Landsberger Allee“ eine Beteiligung in Höhe von 40 Prozent an der ZS/Gewobag Landsberger Allee Grundstücksentwicklungs-gesellschaft mbH. Die verbleibenden 60 Prozent hält die ZS Beteiligungs GmbH. Die Projektgesellschaft ist Eigentümerin eines Grundstücks in der Landsberger Allee in Berlin Lichtenberg.

Auf dem Grundstück wird Planungsrecht überwiegend für Wohnnutzung geschaffen. Es sollen mehrere Neubauprojekte entwickelt werden. Mittelfristig ist vorgesehen, die auf den planmäßig in der Gesellschaft verbleibenden Grundstücksteilen befindlichen Neubauprojekte in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Projekt Landsberger Tor

Die Gewobag hat im Rahmen der Entwicklung des Projekts „Landsberger Tor“ eine Beteiligung von 40 Prozent an der Notos/Gewobag Projektentwicklung Landsberger Tor GmbH (ehemals: Zweiunddreißigste CAURUS Grundstücksgesellschaft mbH) erworben. Die verbleibenden 60 Prozent hält die Notos Vermögensverwaltung 6. GmbH.

Die Projektgesellschaft ist Eigentümerin eines Grundstücks in der Landsberger Allee 357 – Ecke Rhinstraße 165 in Berlin Hohenschönhausen. Der geltende Bebauungsplan soll geändert werden. Die Rahmenbedingungen für die Planung werden derzeit noch mit den zuständigen Behörden abgestimmt. So soll sowohl dringend benötigter Wohnraum geschaffen werden, als auch der hohe Bedarf an modernen und flexiblen Büro- und Gewerbeflächen bedient werden. Zusätzliche Nutzungen (Einzelhandel, soziale Einrichtungen) sind in Abstimmung mit dem Bezirk Lichtenberg im Rahmen der Bebauungsplanung denkbar und sinnvoll. Mittelfristig ist vorgesehen, die auf den planmäßig in der Gesellschaft verbleibenden Grundstücksteilen befindlichen Neubauprojekte in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Projekt Ludwig-Quidde-Straße

Die Gewobag hält im Rahmen der Entwicklung des Projekts „Ludwig-Quidde-Straße“ eine Kommanditbeteiligung in Höhe von 40 Prozent an der Interhomes/Gewobag Projektentwicklung Ludwig-Quidde-Str. GmbH & Co. KG. Die verbleibenden 60 Prozent hält die Interhomes AG. Als geschäftsführende Komplementärin (ohne Beteiligung am Kapital) fungiert die cato real estate GmbH.

Die Projektgesellschaft hat einen Kaufvertrag über ein Grundstück in der Ludwig-Quidde-Straße in Berlin Pankow geschlossen. Das Eigentum am Grundstück geht erst nach Baurechtschaffung über. Auf dem Grundstück wird Planungsrecht überwiegend für Wohnnutzung geschaffen, um Neubauprojekte zu entwickeln. Mittelfristig ist vorgesehen, die auf den planmäßig in der Gesellschaft verbleibenden Grundstücksteilen befindlichen Neubauprojekte in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Projekt Rhinstraße

Die Gewobag hält im Rahmen des Projekts „Rhinstraße“ 94,9 Prozent an der seit 23. Juni 2020 firmierenden Gewobag RS GmbH & Co. KG (ehemals: Rhinstraße 143 GmbH). In der Gesellschafterversammlung vom 17. Dezember 2019 wurde der Formwechsel der Projektgesellschaft in eine Kommanditgesellschaft beschlossen. Die verbleibenden 5,1 Prozent hält die BBH Immobilien GmbH & Co. KG. Als geschäftsführende Komplementärin (ohne Beteiligung am Kapital) fungiert die TREUCONSULT Immobilien GmbH.

Auf dem Grundstück in der Rhinstraße, dessen Eigentümerin die Gewobag RS ist, werden seit Dezember 2019 315 Neubauwohnungen errichtet. Die Fertigstellung ist für März 2022 geplant. Mittelfristig wird das Neubauobjekt in den Bestand der Gewobag überführt.

Das Bestandsobjekt wurde mit Vertrag vom 28. Juli 2020 rückwirkend zum 1. Januar 2018 an die Gewobag verpachtet.

Projekte Rudow & Buckow

Im Rahmen der Entwicklung der Projekte Rudow und Buckow hatte die Gewobag 2019 eine Kommanditbeteiligung in Höhe von 40 Prozent an der TWP/Gewobag Projektentwicklung Rudow/Buckow GmbH & Co. KG erworben.

Nachdem der Verkäufer mangels Erreichung eines Planaufstellungsbeschlusses vom Grundstückskaufvertrag mit der Projektgesellschaft zurückgetreten ist, wurde das Joint Venture per 30. Oktober 2020 einvernehmlich aufgelöst.

Projekte Säntisstraße, Hödurstraße & Seelenbinderstraße

Im Rahmen der Entwicklung der Projekte Säntisstraße, Hödurstraße und Seelenbinderstraße hält die Gewobag 40 Prozent der Geschäftsanteile an der Kronberg/Gewobag Grundstücksentwicklungsgesellschaft mbH. 54,9 Prozent der Anteile werden durch die Kronberg Projektentwicklungsgesellschaft 1 mbH und 5,1 Prozent durch die Kronberg Projektentwicklungsgesellschaft 2 mbH gehalten. Die Gesellschaft ist Eigentümerin der beiden Grundstücke Hödurstraße in Berlin Heinersdorf und Seelenbinderstraße in Berlin Köpenick.

2018 wurde festgestellt, dass auf dem Grundstück Säntisstraße, das sich auch im Eigentum der Projektgesellschaft befand, voraussichtlich kein Planungsrecht für eine überwiegend zu Wohnzwecken dienende Nutzung möglich ist. Aus diesem Grund wurde das Grundstück am 17. September 2020 an die Berliner Verkehrsbetriebe AöR (BVG) veräußert. Der Nutzen- und Lastenwechsel erfolgte zum 15. Dezember 2020.

Auf den Grundstücken Hödurstraße und Seelenbinderstraße wird Planungsrecht für Wohnnutzung geschaffen, um Neubauprojekte zu entwickeln. Mittelfristig ist vorgesehen, die auf den planmäßig in der Gesellschaft verbleibenden Grundstücksteilen befindlichen Neubauprojekte in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Projekt Schönerlinder Straße

Im Rahmen der Entwicklung des Projekts Schönerlinder Straße hält die Gewobag 40 Prozent der Geschäftsanteile an der Treucon/Gewobag Projektentwicklung Schönerlinder Straße GmbH & Co. KG (ehemals: INITIA Erste Projekt GmbH & Co. KG). 54,9 Prozent der Anteile werden durch die Treucon Grundbesitz GmbH und 5,1 Prozent werden jeweils hälftig durch die Verkäufer GALA Myhome Estate SL und die INITIA Consulting GmbH gehalten. Als Komplementärin (ohne Beteiligung am Kapital) fungiert die Treucon Zweite Development GmbH.

Die Gesellschaft ist Eigentümerin mehrerer Grundstücke in der Schönerlinder Straße in Berlin Pankow. Auf dem Areal wird Planungsrecht für Wohnnutzung geschaffen, um Neubauprojekte zu entwickeln. Mittelfristig ist vorgesehen, die auf den planmäßig in der Gesellschaft verbleibenden Grundstücksteilen befindlichen Neubauprojekte in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Projekt Wendenschloßstraße

Im Rahmen der Entwicklung des Projekts Wendenschloßstraße hält die Gewobag 40 Prozent der Geschäftsanteile an der ZS Gewobag Projektentwicklung Wendenschloßstraße GmbH. Die verbleibenden 60 Prozent der Anteile werden durch die ZS Beteiligungs GmbH gehalten.

Die Gesellschaft ist Eigentümerin eines Grundstücks in der Wendenschloßstraße in Berlin Köpenick. Auf dem Grundstück wird Planungsrecht für Wohnnutzung geschaffen, um Neubauprojekte zu entwickeln. Mittelfristig ist vorgesehen, die auf den planmäßig in der Gesellschaft verbleibenden Grundstücksteilen befindlichen Neubauprojekte in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Projekt Westendallee

Die Gewobag hält im Rahmen der Entwicklung des Projekts Westendallee eine Kommanditbeteiligung in Höhe von 40 Prozent an der BBH Gewobag Projektentwicklung Westendallee GmbH & Co. KG. Die verbleibenden 60 Prozent hält die BBH Immobilien GmbH & Co. KG. Als geschäftsführende Komplementärin (ohne Beteiligung am Kapital) fungiert die BOG Verwaltungs GmbH.

Die Gesellschaft ist Eigentümerin eines Grundstücks in der Westendallee in Berlin Charlottenburg. Auf dem Grundstück wird Planungsrecht für Wohnnutzung geschaffen, um Neubauobjekte zu entwickeln. Mittelfristig ist vorgesehen, die in Planung befindlichen Neubauobjekte in den Bestand der Gewobag zu überführen.

Weitere Beteiligungen über 20 Prozent der Gewobag (Anteile an wohnungs-bestandshaltenden Immobilienfonds)

Die Gewobag hält 89,22 Prozent an der Prinz-Eugen-Straße 20 GmbH & Co. KG und 99,96 Prozent der Anteile an der Gerichtstraße 10-11 GmbH & Co. KG, deren Geschäftsbesorgung bis auf weiteres weiterhin durch die TREUCON Real Estate GmbH bzw. die AQUIS Verwaltungsgesellschaft mbH erfolgt.

Im Geschäftsjahr hat die Gewobag ihren Anteil an der Kurt Franke Grundstücksgesellschaft mbH & Co. Zille-Siedlung KG auf 79,87 Prozent (Vorjahr: 72,21 Prozent) und an der Kurt Franke Grundstücksgesellschaft mbH & Co. Geschäfts- und Wohnbauten KG auf 92,62 Prozent (Vorjahr: 58,9 Prozent) erhöht. Die Geschäftsführung der beiden Fondsgesellschaften erfolgt bis auf weiteres durch die Komplementärin (ohne Beteiligung am Kapital), die GEVERKA Zweite Verwaltungs- und Beteiligungs-GmbH.

Die Gewobag hält 89,35 Prozent der Anteile am GEWOBAG Immobilienfonds I GbR, an dem auch die Gewobag EB mit 3,1 Prozent und die Gewobag VB mit 2,28 Prozent beteiligt sind.

Per 31. Dezember 2020 hält die Gewobag 64,66 Prozent der Anteile an der Badstraße Verwaltungsgesellschaft mbH & Co. Grundbesitz KG, 58,27 Prozent der Anteile an der Plata Grundstücksverwaltungs-GmbH & Co. Platanenallee 32 KG und 35,46 Prozent der Anteile an der Beta Neunte Beteiligungsgesellschaft für Wohnungsbau mbH & Co. Immobilien-Fonds-KG. Per 1. Januar 2021 konnten weitere Anteile erworben werden.

2019 hat die Gewobag Bestandsobjekte von der in Liquidation befindlichen BETA Beteiligungsgesellschaft für Wohnungsbau mbH & Co. Immobilien-Fonds-KG erworben, an der sie auch Anteile in Höhe von 29,47 Prozent hält. Nutzen- und Lastenwechsel traten zum 1. Januar 2020 ein. Aus dem Liquidationserlös floss ein Teil des Kaufpreises für die Objekte, der den Beteiligungsbuchwert überstieg, an die Gewobag zurück.

Zum 31. Dezember 2020 konnte die Gewobag alle verbleibenden Anteile an der UNUS Grundstücks-Verwaltungs-GmbH & Co. Beusselstraße KG erwerben. Die Bewirtschaftung des Bestandsobjekts erfolgt ab dem 1. Januar 2021 bei der Gewobag, da die Fondsgesellschaft auf die Gewobag aufgeschmolzen wird.

Weitere Beteiligungen über 20 Prozent der Gewobag WB (Anteile an wohnungsbestandshaltenden Immobilienfonds)

Bis 2017 konnte die Gewobag WB sieben Fondsgesellschaften im Wege der gesellschaftsrechtlichen Anwachsung übernehmen. Im Geschäftsjahr konnten die letzten Anteile am WIR-Fonds 11 Grundstücksgesellschaft „Ostseestraße“ GbR erworben werden, sodass diese Fondsgesellschaft zum 1. Januar 2021 ebenfalls auf die Gewobag WB anwuchs. Per 31. Dezember 2020 hält die Gewobag WB noch 98,33 Prozent der Anteile am WIR-Fonds 7 Grundstücksgesellschaft „Falkenseer Chaussee“ GbR und 99,87 Prozent der Anteile am WIR-Fonds 9 Grundstücksgesellschaft „Nelly-Sachs-Park“ GbR. Sie konzentriert sich auf die nach Wegfall der Anschlussförderung vorhandenen Möglichkeiten zur Begrenzung der Bewirtschaftungsdefizite, insbesondere durch die Optimierung der Finanzierungs- und Verwaltungskosten.

Die Gewobag WB konnte im Geschäftsjahr weitere Anteile an der Pallasium Wohnbauten KG erwerben und hält per 31. Dezember 2020 etwa 91,5 Prozent. Geschäftsführende Kommanditistin ist die Gewobag WB und als Komplementärin fungiert die TREUCONSULT.

Darüber hinaus erwarb sie zum 1. März 2020 Anteile in Höhe von 99,98 Prozent an der Kulmer Straße 32 GmbH & Co. KG. Weiterhin hält sie 98,21 bis 99,98 Prozent der Anteile an fünf weiteren erbbauberechtigten KG-Fondsgesellschaften. Bei den sechs genannten KG-Fondsgesellschaften ist sie auch Eigentümerin des Stammgrundstücks. Die Geschäftsbesorgung dieser KG-Fonds erfolgt bis zur vollständig geplanten Übernahme aller Anteile weiterhin durch die AQUIS Verwaltungsgesellschaft mbH.

Vermögenslage

Aktiva	31.12.2020		31.12.2019	
	Mio. €	%	Mio. €	%
Langfristiger Bereich				
Immaterielle Vermögensgegenstände	1,2	0,0	1,1	0,0
Sachanlagen	4.876,6	95,5	4.473,8	92,7
Finanzanlagen	36,7	0,7	29,0	0,6
Geldbeschaffungskosten	1,4	0,0	1,5	0,0
Forderungen aus Grundstücksverkauf (nach Ablauf von fünf Jahren)	0,3	0,0	0,3	0,0
	4.916,2	96,2	4.505,7	93,3
Mittel- und kurzfristiger Bereich				
Forderungen und RAP	20,7	0,4	65,7	1,4
Flüssige Mittel	174,2	3,4	241,9	5,0
Bausparguthaben	0,0	0,0	14,5	0,3
Übrige Aktiva	0,4	0,0	0,5	0,0
	195,3	3,8	322,6	6,7
Konzern-Bilanzvolumen	5.111,5	100,0	4.828,5	100,0
Passiva				
Langfristiger Bereich				
Eigenkapital	179,5	3,5	154,5	3,2
Rückstellungen	24,9	0,5	27,3	0,6
Kreditverbindlichkeiten	4.687,0	91,7	4.362,4	90,3
Latente Steuern	39,8	0,8	36,9	0,8
Rechnungsabgrenzungsposten	76,4	1,5	72,8	1,5
	5.007,6	98,0	4.653,9	96,4
Mittel- und kurzfristiger Bereich				
Rückstellungen	37,7	0,7	26,6	0,6
Übrige Verbindlichkeiten	66,2	1,3	148,5	3,1
	103,9	2,0	174,6	3,6
Konzern-Bilanzvolumen	5.111,5	100,0	4.828,5	100,0

In dieser Darstellung wurden folgende Verrechnungen vorgenommen:

Betriebskostenzahlungen mit Vorschüssen der MieterInnenschaft, Kautionsbankguthaben mit Mietverbindlichkeiten, Treuhandkonten mit entsprechenden Verbindlichkeiten.

Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten und anderen Kreditgebern werden insgesamt als langfristig dargestellt, da grundsätzlich eine Prolongation oder Refinanzierung vorgesehen ist. Die Fristigkeiten sind im Verbindlichkeitspiegel (Anlage zum Konzernanhang) dargestellt.

Der Anstieg des Sachanlagevermögens beruht insbesondere auf aktivierten Modernisierungskosten sowie Neubaumaßnahmen, Ankäufen von Projektentwicklungen und Bestandsimmobilien im Rahmen von Asset Deals. Den Zugängen (503,7 Mio. €) stehen planmäßige (94,3 Mio. €) und außerplanmäßige (4,9 Mio. €) Abschreibungen gegenüber.

Die Veränderung des Finanzanlagevermögens resultiert im Wesentlichen aus dem Hinzuerwerb von Anteilen an Fondsgesellschaften.

Die Minderung der Forderungen im mittel- und kurzfristigen Bereich resultiert im Wesentlichen aus der Zahlung des Gesellschafters Land Berlin aus dem Betrauungsakt, der die Gewährung von Zuschüssen im Zusammenhang mit dem Erwerb von 630 Wohnungen in der Karl-Marx-Allee (Blöcke C-Nord, C-Süd, D-Nord) in Höhe von 471 Mio. € beinhaltet.

Die Veränderung im Eigenkapital resultiert aus dem Konzernjahresüberschuss von 29,8 Mio. € (Vorjahr: 18,5 Mio. €). Die Eigenkapitalquote nach Vermögenslage erhöhte sich im Vergleich zum Vorjahr von 3,2 Prozent auf 3,5 Prozent (Eigenkapitalquote gemäß Bilanz 2020: 3,4 Prozent; 2019: 3,1 Prozent). Bei einem Ansatz der Immobilien mit Verkehrswerten sind das Vermögen des Konzerns und die Eigenkapitalquote deutlich höher.

Neben der Inanspruchnahme von Fördermitteldarlehen der IBB konnte die Gewobag zur Finanzierung der Ankäufe und der Maßnahmen zur Modernisierung und Instandsetzung Schuldscheindarlehen sowie kurzfristige Finanzierungsmittel (Commercial Paper) von insgesamt 542,5 Mio. € emittieren. Den Fremdmittelzugängen von 582,0 Mio. € stehen planmäßige und außerplanmäßige Darlehensrückzahlungen von 271,7 Mio. € gegenüber.

Die Abnahme der sonstigen Verbindlichkeiten resultiert aus Kaufpreiszahlungen für Immobilienankäufe im vergangenen Geschäftsjahr.

Als Rechnungsabgrenzungsposten werden Einmalzahlungen aus Erbbauzinsen sowie die gewährten Zuschüsse, die bei planmäßiger Entwicklung über die Laufzeit des Betrauungsaktes aufgelöst werden, ausgewiesen. Weiterhin enthält der Posten nicht rückzahlbare Zuschüsse als Bestandteil der Förderdarlehen mit Mietpreisbindung. Die Auflösung erfolgt über den Zeitraum der Mietpreisbindung.

Finanzierungsaktivitäten

Aufgrund des branchenüblich hohen Fremdkapitalanteils und der daraus resultierenden Zinsbelastung ist der Konzern weiterhin bestrebt, alle Maßnahmen, die der Optimierung dieser Zinslast dienen, zu prüfen und in adäquatem Umfang weiterhin umzusetzen.

Zusätzlich ist der Konzern – wie bisher schon – bestrebt, seine Finanzierungsbasis laufend zu verbreitern. Zu diesem Zweck haben die Ratingagenturen Moody's und S&P seit 2015 den Auftrag, den Konzern jährlich zu bewerten. Moody's stuft die Gewobag mit einem Rating von A2 und S&P mit A ein. Zusätzlich wurde die Ratingagentur Fitch im Jahr 2020 mit einer Ratingbewertung beauftragt. Das Rating wurde im Januar 2021 mit A veröffentlicht.

Die Aussagen gelten gleichermaßen für den Konzern wie für die Gewobag als Konzernobergesellschaft, die auch die Vorfinanzierung der Projektentwicklungen und Projektentwicklungsbeteiligungen sicherstellt.

Unbesicherte Finanzinstrumente

Auf Basis des erteilten Ratings ist der Gewobag-Konzern in der Lage, auch unbesicherte Unternehmens- und Projektfinanzierungen zu sehr günstigen Konditionen aufzunehmen. Ein Beispiel dafür sind die zwei Darlehensverträge mit der Europäischen Investitionsbank, die zum großen Teil ein Neubauprogramm mitfinanzieren. Neben der Kooperation mit der Europäischen Investitionsbank plant die Gewobag, die bereits erfolgreich angelaufenen Gespräche mit der Council of Europe Bank fortzuführen und beabsichtigt, in den Folgejahren auch dort Finanzierungen aufzunehmen.

Über eine Emission konnten 2019 Schuldscheindarlehen bzw. Namensschuldverschreibungen (SSD/NSV) in Höhe von insgesamt 650 Mio. € mit Laufzeiten von zwei bis 45 Jahren begeben werden. Die Auszahlung erfolgte zum Teil noch 2019 und zum Teil Anfang 2020. Alle Schuldverschreibungen sind endfällig. Diese Endfälligkeit trägt dazu bei, den Durchschnittstilgungssatz des Konzerns auf einem moderaten Niveau zu halten (2020: 2,56 Prozent, Vorjahr: 2,13 Prozent), da Objektfinanzierungsmittel und die Darlehen der Europäischen Investitionsbank für Neubau und Modernisierung teilweise hohe Tilgungen fordern.

Die Namensschuldverschreibungen dienen sowohl der Ablösung bzw. Zusammenfassung kleinteiliger Darlehen und der Finanzierung von Ankäufen als auch der Finanzierung von Maßnahmen zur Modernisierung und Instandsetzung sowie der Ablösung von Aufwendungsdarlehen.

Derivative Finanzinstrumente

Die derivativen Finanzinstrumente des Gewobag-Konzerns umfassen per 31. Dezember 2020 nur Zinsswaps in Euro zur Sicherung einer festen Verzinsung auf vier variable Darlehen als Grundgeschäfte mit einem

- a) Nominalwert von 39,0 Mio. € und einem Marktwert von -10,5 Mio. €
- b) Nominalwert von 45,0 Mio. € und einem Marktwert von -11,8 Mio. €
- c) Nominalwert von 22,0 Mio. € und einem Marktwert von -8,9 Mio. €
- d) Nominalwert von 15,0 Mio. € und einem Marktwert von -4,8 Mio. €

Grund- und Sicherungsgeschäft sind immer zu 100 Prozent effektiv und weisen jeweils identische Laufzeiten bis zwischen 2031 und 2039 auf.

Darlehensmanagement

Der gesamte Zinsaufwand des Gewobag-Konzerns stieg im Berichtsjahr auf 85,1 Mio. € (Vorjahr: 67,7 Mio. €). Die Erhöhung des Zinsaufwands resultiert aus der weiteren Aufnahme von Darlehen sowie aus der Übernahme von Darlehen im Zusammenhang mit den ADO-Beständen zum Ende des Jahres 2019.

Parallel wurden im Konzern auf Basis der laufenden Analyse des Kreditportfolios und der Zinsbindungsfristen Prolongationen bzw. Umfinanzierungen teilweise mit Zusammenlegung von Darlehen vorgenommen, wenn sich dies nach Auslaufen der Zinsbindung als sinnvoll erwies. Der Durchschnittszinssatz für den Gewobag-Konzern sank 2020 weiter auf 1,70 Prozent (Vorjahr: 1,78 Prozent).

Kurzfristige Liquidität

Der Gewobag-Konzern nutzt kurzfristige Finanzierungsmittel zur Liquiditätssteuerung und Senkung des Zinsaufwands. Die dem Gewobag-Konzern bei zwei Kreditinstituten eingeräumten Kreditlinien von jeweils 40 Mio. € waren zum Bilanzstichtag nur teilweise für Bürgschaften in Anspruch genommen (2,2 Mio. €). Darüber hinaus besteht eine Bereitwilligkeitserklärung eines Kreditinstituts für eine unbesicherte „Bridgelinefinanzierung“ von bis zu 100 Mio. € für Ankäufe und Vorfinanzierung von Neubaumaßnahmen. Zusätzlich besteht ein Bürgschaftsrahmen bei der Sparkasse in Höhe von 40 Mio. €, der in Höhe von 6,1 Mio. € per 31. Dezember 2020 in Anspruch genommen ist (Bürgschaft aus einem städtebaulichen Vertrag zur Absicherung von Rechten des Bezirksamts für zu erbringende Leistungen aus dem Städtebaulichen Vertrag). Die Garantie Faszilität bei der ING Bank in Höhe von 50 Mio. € ist per 31. Dezember 2020 in Höhe von 1,6 Mio. € in Anspruch genommen worden. Am 9. Juni 2020 wurde ebenfalls mit der ING Bank ein revolvingender – bisher nicht in Anspruch genommener – Kreditrahmenvertrag über 200 Mio. € geschlossen, unter dem die Gewobag einzelne Darlehen für bis zu sechs Monate Laufzeit vereinbaren kann.

Seit 2017 besteht die Möglichkeit, Geldhandel mit der Europäischen Investitionsbank zu betreiben. Die Gewobag kann sich hierbei kurzfristig für bis zu sechs Monate Geld zu äußerst günstigen Konditionen leihen. Ende 2020 betrug das Volumen 90 Mio. €. Darüber hinaus wurde 2019 ein Commercial-Paper-Programm über 500 Mio. € aufgelegt. Dabei hat die Gewobag die Möglichkeit, einzelne Commercial Papers mit einer Laufzeit von unter einem Jahr zu emittieren. Dies trägt dazu bei, die teureren Kreditlinien zu schonen. Per 31. Dezember 2020 liefen Commercial Papers mit einem Volumen von insgesamt 125 Mio. €.

Fazit

Im Geschäftsjahr 2020 hat sich die jahresdurchschnittliche Nettokaltmiete für Wohnungen im Konzern auf 6,30 € je Quadratmeter erhöht und liegt im Rahmen der Erwartungen. Die Leerstandsquote liegt mit 2,5 Prozent nur leicht über dem Prognosewert von 2,4 Prozent.

Das aus dem Jahresergebnis abgeleitete EBITDA liegt mit 213 Mio. € aufgrund eines um etwa 8 Mio. € höheren Roh-/Bewirtschaftungsergebnisses sowie den Sondereffekten aus Grundstücksverkauf sowie Liquidationsergebnissen aus Fonds über dem Planwert (206,1 Mio. €).

Da das Ergebnis und die Abschreibungen bei Zugang von Objekten ebenfalls steigen, haben sowohl der Ankauf als auch der Neubau keine starken Auswirkungen auf den Zinsdeckungsgrad. Grundsätzlich erhöhen steigende Kreditverbindlichkeiten den Zinsaufwand. Das weiterhin niedrige Zinsniveau trug 2020 jedoch erneut dazu bei, die Durchschnittsverzinsung des Bestands an Finanzierungsverbindlichkeiten am Jahresende im Vergleich zu 2019 von 1,78 auf 1,70 Prozent zu senken.

Mittelfristige Chancen und Risiken

Integriertes Risiko- und Compliancemanagement

Internes Kontrollsystem

Der Gewobag-Konzern verfügt über ein konzernweites rechnungslegungsbezogenes Internes Kontrollsystem (IKS). Wesentliche Elemente des IKS sind unter anderem klare Prozessvorgaben, die durch automatisierte Überwachungsmechanismen abgesichert sind, das Vier-Augen-Prinzip, manuelle Stichprobenkontrollen und eindeutige Bilanzierungsrichtlinien. Zudem unterliegt die mittelfristige Wirtschaftsplanung des Konzerns einem laufenden Controlling und Berichtswesen. Es erfolgt eine regelmäßige Berichterstattung über den Gang der Geschäfte sowie Plan-Ist-Vergleiche an den Gesellschafter, Aufsichtsrat, Vorstand und weitere Entscheidungsträger im Konzern.

Corporate Governance

Die Corporate Governance Funktionen des Gewobag-Konzerns wurden 2020 in einer gemeinsamen Stabsabteilung neu gebündelt und bestehende Kapazitäten erweitert. Hierunter fallen das Risiko- und Compliance-Management, Datenschutzmanagement, Geldwäscheprävention sowie die Interne Revision. Ziel ist es, Synergiepotenziale zwischen den einzelnen Governance Funktionen optimal auszuschöpfen und die Organe durch eine integrierte Berichterstattung bei der Wahrnehmung ihrer Leitungs- und Kontrollpflichten im Rahmen der verantwortungsvollen Unternehmensführung bestmöglich zu unterstützen.

Risiko- und Compliancemanagement

Aufgabe des Risiko- und Compliance-Managementsystems (RCMS) ist es, Schäden abzuwenden und so den langfristigen Fortbestand des Konzerns sicherzustellen. Zentrale Steuerungsorgane sind das Risikomanagementkomitee und der Compliance Ausschuss. Der Chief Risk & Compliance Officer verantwortet und überwacht die operative Durchführung der RCM-Prozesse und Berichterstattung sowie die Ausgestaltung und kontinuierliche Weiterentwicklung des RCMS. Die Risikoidentifikation, -bewertung und -steuerung wird durch die jeweils fachverantwortlichen RisikoeignerInnen vorgenommen. Die regelmäßige prozessunabhängige Überwachung des RCMS erfolgt durch die Interne Revision.

Maßnahmen

Im Rahmen der jährlichen Risikoinventur und deren quartalsweiser Aktualisierung werden Risiken durch die RisikoeignerInnen im Konzern systematisch erfasst, analysiert, und hinsichtlich ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit sowie ihres potenziellen Schadensausmaßes vor und nach Gegenmaßnahmen bewertet (Brutto- und Netto-Bewertung). Risiken können dabei sowohl durch die RisikoeignerInnen initiiert gemeldet als auch durch das Risikomanagement abgefragt werden (bottom-up- und top-down-Erfassung). Alle erfassten Risiken werden zentral im Risikomanagement gebündelt, auf Plausibilität geprüft und an die zuständigen VerantwortungsträgerInnen im Rahmen der Berichterstattung kommuniziert. Bei einer wesentlichen Änderung der Risikolage besteht zudem eine Sofortmeldepflicht (ad hoc Meldung). So wird sichergestellt, dass notwendige Präventions- bzw. Gegenmaßnahmen zeitnah und bedarfsgerecht eingeleitet werden. Gesellschafter und Aufsichtsrat werden regelmäßig über alle relevanten Risikoentwicklungen des Konzerns umfangreich informiert. Im Ergebnis ist sichergestellt, dass alle Organe des Konzerns über wesentliche Konzernrisiken aufgeklärt sind.

Risikostrategie

Im Interesse aller StakeholderInnen hat die Unternehmensführung eine konservative und auf Sicherheit bedachte Risikostrategie vorgegeben. Die Risikostrategie wird laufend vor dem Hintergrund der aktuellen Unternehmensstrategie und sich ändernder Rahmenbedingungen überprüft und bei Bedarf an diese angepasst.

Gesamteinschätzung der Risiken

Im Nachfolgenden werden zunächst allgemeine makroökonomische und marktbezogene Risikosachverhalte erläutert. Dort wo erforderlich und möglich wurden Maßnahmen getroffen, um die potenzielle Schadenshöhe und Eintrittswahrscheinlichkeit zu mindern. In Einzelfällen kann jedoch trotz verminderter Eintrittswahrscheinlichkeit und übriger Gegenmaßnahmen weiterhin eine potenziell wesentliche Schadenshöhe bestehen.

Danach wird aus den insgesamt ermittelten Risiken auf die aus Sicht der Gesellschaft und des Konzerns besonders relevanten Risiken und deren Steuerungsmaßnahmen eingegangen.

Insgesamt sieht der Vorstand für die Geschäftsjahre 2021 und 2022 keine bestandsgefährdenden Risiken für den gesamten Gewobag-Konzern.

Allgemeine Risiken

Coronavirus-Pandemie (SARS-CoV-2/ COVID-19)

Die rasante weltweite Ausbreitung des Coronavirus hat in 2020 zu einem deutlichen Einbruch der Konjunktur und drastischen Einschnitten des sozialen Lebens in Deutschland und weltweit geführt. Trotz umfassender Eindämmungsmaßnahmen hält die Pandemie auch in 2021 weiterhin an. Aufgrund der verfolgten Impfstrategien wird für 2021/2022 jedoch grundsätzlich mit einer Bewältigung der Corona-Pandemie gerechnet. Zudem ist die Wohnimmobilienbranche grundsätzlich nicht in dem Ausmaß von den Auswirkungen der Pandemie betroffen wie viele andere Branchen. Die weiterhin stabile Lage des Gewobag-Konzerns gewährt Sicherheit sowohl für die MieterInnen als auch für MitarbeiterInnen.

Das neu installierte Risikoprävention und Management (RPM) beobachtet als internes Gremium die Entwicklungen in der Corona-Pandemie fortlaufend, identifiziert potenzielle Auswirkungen auf die Geschäftsbereiche und den Konzern und leitet entsprechende Gegenmaßnahmen ein. Es wurden umfassende Maßnahmen getroffen, um den Schutz von MieterInnen und Mietinteressenten, Mitarbeitenden, KundInnen, GeschäftspartnerInnen sowie übrigen StakeholderInnen zu gewährleisten und den Geschäftsbetrieb aufrechtzuerhalten. Im 1. Quartal 2020 wurde im Konzern großflächig auf mobiles Arbeiten umgestellt. Strukturen und Prozesse wurden der neuen Arbeitsumgebung angepasst. Die kurzfristige Umsetzung wurde durch eine leistungsfähige IT und vorhandene Ressourcen sowie eine engagierte und flexible MitarbeiterInnenschaft ermöglicht. Das stabile Niveau der Arbeitsleistung und die hohe Lernkurve in allen Geschäftsbereichen haben die Weiterentwicklung der Gewobag wie geplant ermöglicht. Der Konzern war dem hohen Tempo der Veränderungen in 2020 gewachsen und konnte seine Ziele erreichen.

Dennoch bestehen pandemiebedingt grundsätzlich weiterhin Risiken für den Konzern in Bezug auf die Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs, insbesondere durch krankheitsbedingte Personalengpässe oder länger andauernde IT-Ausfälle. Bei einem im Worst Case angeordneten vollständigen Lockdown des Präsenzbetriebs aller nicht systemrelevanten Geschäftsbereiche könnte der Großteil der Arbeitsabläufe im mobilen Arbeiten aufrechterhalten werden. Die auf Präsenz angewiesenen Bereiche im Baubetrieb, Teile des Vermietungsgeschäfts sowie relevante physische Rechnungs- bzw. Kreditbearbeitungen wären dagegen betroffen. Von einem solchen Szenario wird derzeit jedoch nicht ausgegangen.

Umfeld- und marktbezogene Risiken

Umfeld- und marktbezogene Risiken werden durch Veränderungen der Wirtschaftslage im Allgemeinen oder der Wirtschaftslage Berlins im Speziellen hervorgerufen und könnten sich negativ auf die Vermögens- und Ertragslage des Konzerns auswirken. Die pandemiebedingte Rezession fällt aufgrund der umfangreichen Maßnahmenpakete des Bundes und der Länder zur Stützung der Wirtschaft und zur Stabilisierung der Einkommen geringer aus, als zunächst befürchtet. Insbesondere der Wohnimmobilienmarkt zeigt sich vor dem Hintergrund des Zinsniveaus und der Arbeitslosenzahlen stabil. Als wertbeständige Assetklasse rücken Wohnimmobilien weiterhin in den Fokus von institutionellen InvestorInnen.

Daneben spielen auch Änderungen der Nachfragestruktur eine Rolle. Die Nachfrage von Wohnraum und Wohnqualität wird entscheidend beeinflusst durch den demografischen Wandel, Infrastruktur und Digitalisierung. Der Berliner Wohnungsmarkt wird weiterhin von Zuwanderung geprägt sein. Nach einem befristeten Rückgang aufgrund der Corona-Pandemie wird die Zuwanderung 2021 wieder sukzessive zunehmen. Einen steigenden Digitalisierungsgrad vorausgesetzt, werden langfristige Veränderungen der Arbeitswelten eine Anpassung der Nachfragestruktur nach sich ziehen. Die Trends des Sharing auf der einen und der Individualisierung auf der anderen Seite können zur Suburbanisierung und Entzerrung der Wohnungsnachfrage in Ballungsräumen führen.

Politische und regulatorische Risiken

Diese Risiken werden durch die Einführung neuer oder die Veränderung von bestehenden, insbesondere mietrechtsbezogenen Gesetzen, Vorschriften oder bestimmten Richtlinien hervorgerufen und können die Ertragslage des Gewobag-Konzerns beeinflussen.

Hauptaufgabe des Konzerns ist die Errichtung und Bewirtschaftung von bezahlbaren Wohnungen für breite Schichten der Bevölkerung. Er hat mietpreisdämpfend zu wirken und verstärkten Fokus auf die Wohnraumversorgung von Haushalten mit geringen Einkommen zu legen. Besonderes Augenmerk ist auf die strikten Begrenzungen der Mietenentwicklung im Bestand zu richten. Diese werden im Wesentlichen bestimmt durch das Gesetz zur Mietenbegrenzung im Wohnungswesen (MietenWoG, sogenannter Mietendeckel), das Mietrechtsanpassungsgesetz (MietAnpG) und das Wohnraumversorgungsgesetz (WoVG Bln) sowie die mit dem Senat des Landes Berlin geschlossene Kooperationsvereinbarung „Leistbare Mieten, Wohnungsneubau und soziale Wohnraumversorgung“. Eine Aktualisierung der Kooperationsvereinbarung ist derzeit in Verhandlung. Darüber hinaus gelten die mietrechtsbezogenen Regelungen des BGB und der Berliner Mietspiegel 2019, dessen Aktualisierung für 2021 geplant ist. Weiterhin soll der Gewobag-Konzern den öffentlichen Wohnungsbestand durch Neubau erweitern sowie die Partizipation und Bürgerbeteiligung bei Bauprojekten berücksichtigen. Diese Vorgaben sind Bestandteil der Wirtschaftsplanung des Konzerns und aktuell wirtschaftlich und finanziell tragbar.

Portfolio- und Bewirtschaftungsrisiken

Zu den Portfoliorisiken zählen alle Risiken einzelner Objekte, beispielsweise Instandhaltungsstau, gesundheitsgefährdende Baustoffe oder auch die Risiken, die ganze Portfolios betreffen, wie z. B. die sinkende Attraktivität bestimmter Standorte oder Einnahmeausfälle durch Leerstände. Um diese Risiken frühzeitig zu erkennen und ihnen rechtzeitig entgegen wirken zu können, betreibt der Gewobag-Konzern ein umfassendes Portfoliomanagement, eine langfristige und systematische Instandhaltungs- und Instandsetzungsplanung sowie eine aktive Quartiersentwicklung und das zugehörige Partizipationsmanagement. Das Immobilienportfolio des Gewobag-Konzerns verteilt sich über alle Bezirke Berlins. Durch diese Diversifizierung werden mögliche Klumpenrisiken vermieden.

Im Rahmen der Bestandsbewirtschaftung und Vermietung bestehen allgemeine Risiken, beispielsweise im Zusammenhang mit Verkehrssicherungs- und BetreiberInnenpflichten oder Erlösschmälerungen und Mietausfällen. Infolge der Corona-Pandemie wird mit einem Anstieg der Erlösausfälle, insbesondere im Bereich der Gewerbevermietung sowie der kleinselbstständigen WohnungsmieterInnen gerechnet. Die bisherigen Ausfälle liegen zwar weit unter dem zunächst befürchteten Ausmaß, die Auswirkungen des erneuten, langanhaltenden Lockdowns im Winter 2020/2021 können sich jedoch erst noch bemerkbar machen. Die Anfang 2020 befristet ausgesetzte Insolvenzantragspflicht kann 2021 zu einem deutlichen Anstieg der Insolvenzen in stark betroffenen Branchen führen. Eine Verlängerung der Frist bis zum 30. April 2021 ist geplant. Weitere Hilfszahlungen auf Bundes- und Länderebene sowie das Gesetz über den Stabilisierungs- und Restrukturierungsrahmen für Unternehmen (StaRUG) sollen dem entgegenwirken. Im Rahmen des Gesetzes zur Abmilderung der Folgen der COVID-19-Pandemie im Zivil-, Insolvenz- und Strafverfahrensrecht wurde ein Moratorium für die Erfüllung vertraglicher Ansprüche aus Dauerschuldverhältnissen verabschiedet. Es wird jedoch davon ausgegangen, dass nicht alle hierzu getroffenen Stundungs- und Rückzahlungsvereinbarungen bis Juni 2022 bedient werden können. Für diese Fälle wurde im Gewobag-Konzern ausreichend planerische Vorsorge getroffen.

Unter Berücksichtigung der Maßnahmen des Portfoliomanagements, der in der Wirtschaftsplanung vorgesehenen Aufwendungen für Instandhaltung und Instandsetzung sowie möglichen Erlösausfällen infolge der Corona-Pandemie bestehen darüber hinaus im Prognosezeitraum keine wesentlichen Portfolio- und Bewirtschaftungsrisiken.

Finanzierungsrisiken

Finanzierungsrisiken im Zusammenhang mit der Fremdmittelbeschaffung bestehen insbesondere in Bezug auf Zinsänderungen, Prolongationen, Liquidität und das Rating des Unternehmens. Branchen- und investitionsbedingt ist das Fremdmittelvolumen hoch, wodurch diese Risiken besonderer Beachtung bedürfen. Das Kreditportfolio des Gewobag-Konzerns wird daher laufend im Hinblick auf Struktur und Konditionen analysiert und optimiert. Hinsichtlich der Neu- bzw. Refinanzierungsnotwendigkeiten erfolgt regelmäßig ein Abgleich mit den mittel- und langfristigen Erfolgs-, Bau- und Finanzplanungen. Die Auswirkungen hoher Investitionskosten bei gleichzeitiger Begrenzung der Ertragspotenziale durch regulatorische Vorgaben auf die wirtschaftliche Lage des Gewobag-Konzerns sind derzeit durch vorhandene Planungs- und Beleihungsreserven abgedeckt. Im Zuge der Corona-Pandemie war am Zinsmarkt eine erhöhte Volatilität zu verzeichnen, das Zinsniveau liegt aber weiterhin stabil im sehr niedrigen Bereich. Um mögliche Zinsänderungsrisiken abzufangen, wurde im Rahmen der Wirtschaftsplanung ausreichend Vorsorge getroffen. Ein möglicherweise erneut auftretender Liquiditätsengpass am Markt für kurzfristige Finanzierungen kann durch Inanspruchnahme der bestehenden Kreditrahmenverträge ausgeglichen werden. Bedeutende Risiken werden angesichts des komfortablen LTV und der weitgehend langfristig fixierten Finanzierungsbedingungen derzeit nicht gesehen. Das positive Rating-Niveau wurde in 2020 bestätigt und soll weiter gehalten werden. Im Rahmen der wertorientierten Unternehmensführung erfolgen ein laufendes Monitoring und eine aktive Kennzahlensteuerung.

Compliance Risiken

Der Gewobag-Konzern versteht unter Compliance die Einhaltung von Gesetzen, vertraglichen Verpflichtungen, internen Regelungen und Richtlinien. Im Unternehmensleitbild und den Führungsgrundsätzen ist das Selbstverständnis ausformuliert. Das Compliance-Management unterstützt die Sicherstellung eines regelkonformen Verhaltens im gesamten Konzern. Zentrales Beratungsorgan ist der Compliance Ausschuss unter Leitung des Chief Risk & Compliance Officers. In 2020 wurden bestehende Kapazitäten im Bereich Compliance erweitert, um die laufende Weiterentwicklung und Optimierung sowie Vorbereitungen auf eine Zertifizierung des CMS zu unterstützen. Ein umfassendes Organisationshandbuch und (Konzern-)Betriebsvereinbarungen regeln den Umgang mit allgemeinen Compliance-Themen wie den Umgang mit Interessenkonflikten oder Einladungen und Geschenken sowie die Korruptionsprävention. Zudem ist ein HinweisgeberInnensystem mit einer externen Ombudsstelle eingerichtet und es finden regelmäßige Schulungen statt. Für besonders Compliance-relevante Bereiche sind Regelungen in Bezug auf den Einkauf von Waren und Dienstleistungen, die transparente Wohnungsvergabe und den Umgang mit Spenden und Sponsoring verpflichtend.

Weiterhin besteht grundsätzlich das Risiko der Nichteinhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben, z. B. durch unzulässige Verarbeitung personenbezogener Daten oder die unzureichende Erfüllung von Informationspflichten. Der Gewobag-Konzern hat umfassende technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten implementiert und in 2020 bestehende Kapazitäten im Datenschutzmanagement ausgeweitet, um die Weiterentwicklung der Dokumentations- und Managementsysteme intensiv zu unterstützen. Die steigende Sensibilität in der Mitarbeiterschaft und in der Bevölkerung erhöhen zunehmend die Anzahl datenschutzrechtlich relevanter Vorgänge. Der fortlaufende Kompetenzerwerb führt zu wachsender Sicherheit in den Prozessen und bei allen Beteiligten.

Um grundsätzlich dem Risiko der Nichteinhaltung gesetzlicher Vorgaben zu begegnen, ist mit dem Entwurf des Gesetzes zur Stärkung der Integrität in der Wirtschaft und dem Verbandssanktionengesetz (VerSanG) die Einführung eines Unternehmensstrafrechts vorgesehen. Mit der Verabschiedung wird in 2021 gerechnet. Neben erheblichen finanziellen Sanktionen und Gewinnabschöpfung sind auch Auflagen und öffentliche Bekanntmachung vorgesehen. Ein wirksames Compliance-Managementsystem und die Durchführung interner Untersuchungen im Schadensfall sollen sich strafmildernd auswirken.

Sonstige Risiken

Weiterhin bestehen für den Gewobag-Konzern verschiedene generelle Unternehmensrisiken, die regelmäßig betrachtet werden. Hierzu gehören insbesondere rechtliche und steuerliche Risiken, die zu unerwarteten Zahlungen führen können, sowie Organisations- und Personalrisiken. Das steuerliche Risiko ist in 2020 gesunken, da aufgrund der abgeschlossenen Betriebsprüfung nun höhere Auslegungssicherheit besteht. Vor dem Hintergrund der Corona-Pandemie besteht zudem das Risiko von Personalengpässen, insbesondere für spezifische MitarbeiterInnengruppen in definierten Kernprozessen, da das Ausfallrisiko durch die Erkrankung von Beschäftigten trotz der getroffenen Schutzmaßnahmen weiterhin stark erhöht ist.

Wesentliche Einzelrisiken

Einzelrisiken gelten als wesentlich, wenn ihr potenzielles Schadensausmaß unabhängig von der Eintrittswahrscheinlichkeit und unter Berücksichtigung getroffener Gegenmaßnahmen in der kurzfristigen Betrachtung mindestens 2 Mio. € beträgt.

Investitions- und Akquisitionsrisiken

Für die Bestandserweiterung durch Neubau sowie die Pflege der bereits vorhandenen Wohnungsbestände hat der Gewobag-Konzern einen umfassenden Investitionsplan für die nächsten Jahre aufgestellt. Trotz sorgfältiger Planung und Überwachung sämtlicher Maßnahmen bestehen bei Neubau und Akquisition von Projektentwicklungen Risiken, insbesondere hinsichtlich rechtlicher, wirtschaftlicher und technischer Aspekte. Um derartige Risiken bereits vor dem Erwerb erkennen und bewerten zu können, hat die Gewobag einen umfassenden Akquisitionsprozess implementiert, auf dessen Basis für jede Bestandserweiterung eine ausführliche wirtschaftliche, technische, rechtliche und steuerliche Prüfung (Due Diligence) durchgeführt wird. Auch beim Erwerb von Immobilien über die Ausübung von Vorkaufsrechten der Bezirke zugunsten einer Gewobag-Konzerngesellschaft erfolgt die Due Diligence in dem durch die Akquisitionsbedingungen möglichen Rahmen. Das Risiko, erst nach Abschluss eines Ankaufs Kenntnisse zu erlangen, die die wirtschaftlichen Annahmen negativ beeinflussen und somit Auswirkungen auf Profitabilität und Bewertung der Ankaufsbestände aufweisen, lässt sich dabei dennoch nicht vollständig ausschließen.

Kostenentwicklungen im Kontext von Baumaßnahmen und Akquisitionstätigkeiten werden laufend untersucht und im Rahmen der quartalsweisen Berichterstattung kommuniziert. Bei Bedarf wird eine ergänzende Beschaffung von Fremdkapital berücksichtigt. Neben Kostenrisiken bestehen grundsätzlich auch GeschäftspartnerInnen-, Termin- und Vermietungsrisiken. Verzögerungen in der Planungs- und Baurechtschaffung oder der Ausfall von AuftragnehmerInnen können den Bauablauf verzögern. Vor dem Hintergrund der Corona-Pandemie bestehen zudem erhöhte Risiken in Bezug auf Personal- und Lieferengpässe bei GeschäftspartnerInnen sowie das Risiko der Verhinderung von Wohnungszutritten bei Baumaßnahmen im bewohnten Zustand. Daneben unterliegen laufende Bauvorhaben grundsätzlich dem Risiko von Personen- und Sachschäden auf Baustellen. Die Gewobag minimiert diese Risiken, indem sie die Bauherrenaufgaben im Projektmanagement konsequent wahrnimmt und Projekte mit regelmäßigen Kosten- und Terminkontrollen begleitet.

Grundsteuerreform

Ab 2025 wird die Grundsteuer im Land Berlin nach dem Gesetz zur Reform des Grundsteuer- und Bewertungsrechts (Grundsteuer-Reformgesetz – GrStRefG) festgesetzt. Die Bewertung erfolgt nach vereinfachten Ertragswert- und Sachwertverfahren und orientiert sich an der marktüblichen Bewertung von Grundstücken. Aufgrund des wertorientierten Berechnungsmodells wird für den Konzern mit einem leicht erhöhten Grundsteueraufkommen ab 2025 gerechnet. Die konkreten Bemessungsgrundlagen sollen ab 2022 vorliegen. Nach aktueller Rechtslage kann die Grundsteuer im Rahmen der Nebenkosten auf die Mieterschaft umgelegt werden. Auch wenn der Berliner Senat aktuell nicht davon ausgeht, dass die Reform zu einer Mehrbelastung der MieterInnen führen wird, wird ein vollständiger oder teilweiser Wegfall der Umlagefähigkeit immer wieder politisch diskutiert. In diesem Fall wäre die Grundsteuer vom Eigentümer/ von der Eigentümerin zu tragen, was zu einer erheblichen Erhöhung der Verwaltungskosten führen würde.

Klimaziele

Mit der Änderung des Brennstoffemissions-Handels-Gesetzes als Teil des Klimaschutzprogramms 2030 der Bundesregierung sind ab 2021 Abgaben auf Kohlenstoffdioxid-Emissionen in Höhe von 25 €/Tonne CO₂ zu entrichten, die sukzessive auf 55 €/Tonne CO₂ in 2025 ansteigen. Die Mehrkosten können derzeit im Rahmen der Nebenkosten auf die Mieterschaft umgelegt werden. Um jedoch eine einseitige Belastung der MieterInnen zu vermeiden, wird aktuell eine Anpassung der Umlagefähigkeit in verschiedenen Varianten diskutiert. Die Gewobag hat diesbezüglich planerische Vorsorge getroffen und die antizipierten Kosten in dieser Planung hälftig auf MieterInnen und Vermieterin verteilt. Es verbleibt das Restrisiko, dass der eingeplante Eigenanteil nicht ausreicht, sollte die Novelle der Heizkosten- und Betriebskostenverordnung einen anderen Verteilschlüssel vorsehen oder die Umlagefähigkeit in Gänze verwehren.

Weitere potenziell wesentliche Einzelrisiken

Der erwartete Schaden der nachfolgenden Risiken ist aufgrund der geringen Eintrittswahrscheinlichkeit nicht wesentlich. Dennoch werden diese Risiken aufgrund ihres potenziellen Schadensausmaßes abgebildet.

Asbest

Die Verarbeitung des gesundheitsgefährdenden Baustoffes Asbest erfolgte deutschlandweit insbesondere in den 1960er und 1970er Jahren, unter anderem in Wohn- und Verwaltungsgebäuden. Auch im Bestand des Gewobag-Konzerns sind nach derzeitigem Kenntnisstand noch rund 18.880 Wohnungen von Asbest betroffen. Bisher haben bereits in etwa 12.400 Wohnungen Asbestsanierungen stattgefunden. Der Gewobag-Konzern verfolgt weiterhin einen umfassenden Sanierungsplan zur Asbestbeseitigung und betreibt hierzu eine transparente Informationspolitik. Dennoch bestehen trotz sorgfältiger Planung Risiken bezüglich Kostensteigerungen für die Asbestsanierung und -entsorgung, möglicher Verschärfungen der gesetzlichen Vorschriften oder einer höheren Anzahl asbestbelasteter Wohnungen im Bestand als bisher angenommen.

IT-Ausfall & Cybercrime

Ein Ausfall des vom Gewobag-Konzern genutzten IT-Systems würde aufgrund der weit fortgeschrittenen Digitalisierung zu erheblichen Störungen des normalen Geschäftsbetriebs führen. Um einem solchen Ausfall vorzubeugen, hat der Gewobag-Konzern wirksame Prozesse zur Sicherung des IT-Systems und bezüglich der Zugriffsrechte geschaffen.

Das Risiko von Cybercrime-Angriffen nimmt weiterhin stark zu. Sowohl die Anzahl der Angriffe als auch die Professionalisierung der TäterInnen steigen weiter an. Der hohe Digitalisierungsdruck im Zuge der Corona-Pandemie wirkt sich zudem verstärkend aus. Schäden, die durch Cybercrime entstehen können, sind hoch. Sie reichen von Lösegelderpressung mit verschlüsselten Unternehmensdaten oder Diebstahl sensibler Daten bis zu Datenmissbrauch durch z. B. Identitätsdiebstahl zu Social Engineering- oder Phishing-Zwecken. Die Gewobag hat zahlreiche technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, die das Cybercrime-Risiko verringern. Durch die sofortige Reaktion konnte in 2020 ein aktiver Hackerangriff auf die Gewobag-Systeme effizient abgewehrt und so weitreichende Auswirkungen verhindert werden. Es verbleibt jedoch ein Restrisiko bezüglich Datenmissbrauch, da der Diebstahl betrieblicher Daten (bspw. Kontaktdaten) nicht vollständig ausgeschlossen werden kann.

Energie- und Wärmelieferung

Das Tochterunternehmen Gewobag ED verantwortet die zentrale Wärme- und Warmwasserversorgung, übernimmt den Bereich der Messdienstleistungen für den Konzern, optimiert den Betrieb und Energieeinkauf mit Blick auf die Reduzierung klimaschädlicher Abgase und organisiert den sicheren Betrieb der Anlagen. Trotz umfassender Modernisierungsmaßnahmen sowie regelmäßiger Inspektion und Wartung der technischen Anlagen besteht dennoch das Risiko von Havarien oder Leckagen an relevanten Bauteilen, die Sach- oder gar Personenschäden zur Folge haben können.

Chancen der zukünftigen Entwicklung

Wachstum und Wandel

Der Berliner Immobilienmarkt wird auch künftig von Dynamik und Vielfalt geprägt sein. Die Frage einer ausgeglichenen Flächenverteilung nimmt auch in Berlin eine zentralere Rolle ein. Der Trend der vergangenen Jahre zu Sharing- und Co-Living-Angeboten wird sich weiter verstärken. Ebenso wird die nachhaltige Gestaltung des öffentlichen Raums an Bedeutung gewinnen. Neben erforderlichen Grünflächen als urbanen Erholungsorten und Maßnahmen, den Auswirkungen des Klimawandels zu begegnen (Wasserspeicher, Verdunstungskühlung), werden auch neue Mobilitätskonzepte die Bedarfe aller VerkehrsteilnehmerInnen in Einklang bringen müssen. Durch die weiter steigende Wohnraumnachfrage und zunehmend differenzierte KundInnenbedürfnisse ergeben sich für den Gewobag-Konzern weitreichende Potenziale bezüglich der Schaffung neuen Wohnraums für breite Schichten der Bevölkerung.

Im Rahmen des umfassenden Neubauprogramms wird auf die verschiedenen KundInnenbedürfnisse und Möglichkeiten differenziert und bedarfsgerecht eingegangen. Die Verbindung von Wirtschaftlichkeit, sozialer Verantwortung und Umweltfreundlichkeit wird in nachhaltigen Konzepten umgesetzt und leistet so einen entscheidenden Beitrag zur Berliner Stadtentwicklung und Steigerung des Unternehmenswertes.

Zinsniveau

Auf den Kapital- und Geldmärkten bestehen durch das weiterhin niedrige Zinsniveau Möglichkeiten, den künftigen Finanzmittelbedarf für geplante Investitionen zu günstigen Konditionen zu sichern. Gleiches gilt auch für die Prolongation von auslaufenden Kreditverträgen. Aufgrund niedriger Zinsen ergeben sich Potenziale hinsichtlich einer Erhöhung des Zinsdeckungsgrades.

Organisation und Personal

Im Rahmen der kontinuierlichen Weiterentwicklung bestehender Strukturen und Prozesse wurden die interne Aufbau- und Ablauforganisation weiter optimiert. Der Gewobag-Konzern ist als Arbeitgeber etabliert und bietet neben Gleitzeitmodellen und mobilem Arbeiten auch individuelle Personalentwicklung sowie Weiterbildungs- und Coachingangebote. Die betriebliche Altersvorsorge erfolgt über den eigens gegründeten BuBI Gruppen-Versorgungskasse e. V., welcher auch Zusatzangebote für MitarbeiterInnen zur privaten Risikoabsicherung anbietet. Ferner stehen Inhouse Sportkurse, ein Mobilitätzuschuss zum ÖPNV, zahlreiche Rabatte und Corporate Benefits (u. a. Fitness, Fahrrad und PKW Leasing etc.) zur Verfügung.

Durch die Corona-Pandemie werden hybride Arbeitsmodelle langfristig in gewissem Maße erhalten bleiben bzw. weiterentwickelt werden. Im Gewobag-Konzern ist mobiles Arbeiten bereits fester Bestandteil des Berufsalltags geworden. Im Projekt „Arbeitsplatz der Zukunft“ werden neue, vielseitige Arbeitsräume und flexible Arbeitsmodelle erprobt, um den Anforderungen der veränderten Arbeitswelt noch besser gerecht zu werden und durch Flexibilisierung die Lebens- und Arbeitsrealitäten der Mitarbeitenden zunehmend miteinander zu vereinen.

Digitalisierung und Professionalisierung

Der Digitalisierungsgrad ist ein entscheidender Erfolgsfaktor sowohl im öffentlichen, wirtschaftlichen als auch privaten Bereich und hat durch die Corona-Pandemie einen wesentlichen Entwicklungsschub erhalten. Es bestehen weiterhin große Potenziale hinsichtlich der Digitalisierung von Geschäftsprozessen, deren Umsetzung einen wesentlichen Bestandteil der Unternehmensstrategie darstellt.

So wurde der gesamte Vermietungsprozess digitalisiert, vom Upload neuer Angebote in Immobilienportale über das Management von Terminen, eine digitale Selbstauskunft und Bonitätsprüfung bis zum Abschluss des Vertrags. Dadurch wurden die Prozesse beschleunigt und für alle Beteiligten transparenter. Die KundInnenbetreuung erfolgt über das hauseigene, zentrale Service-Center per Telefon, E-Mail und über die in 2019 implementierte Service-App mit inzwischen über 10.000 registrierten NutzerInnen. Das umfangreiche Angebot an Online-Services, vor allem über die Service-App, wird sukzessiv ausgebaut und fortlaufend um weitere Funktionen ergänzt, wie z. B. Push-Nachrichten für MieterInnentermine.

Messdienstleistungen

Messdienstleistung (Sub-Metering) ist ein weiterer Servicebaustein der Gewobag ED. Mit der Umsetzung einer vollständig automatisierten Datenerfassung und -übertragung mittels neuer Verbrauchsdatenerfassungsgeräte und digitaler Kommunikationstechnik bis hinein in die Abrechnungssysteme der Gewobag werden weitere Schritte zum intelligenten Wohnen umgesetzt.

Geschäftsfeldentwicklung

Der Gewobag-Konzern betreibt eine aktive Geschäftsfeldentwicklung, um sich kontinuierlich und bedürfnisinduziert weiter zu entwickeln und für die Zukunft aufzustellen. Konkrete Themenfelder sind aktuell Mobilität, Pflegedienstleistungen und Smart Home/Smart Living. Auf Basis der Analyse von Trends und Entwicklungen am Markt werden neue wirtschaftliche Konzepte, Produkte und Services entwickelt und mit der Umsetzung im gesamten Bestand Innovationen in das Unternehmen, zur Mieterschaft und zu den BewohnerInnen der Stadt gebracht.

Im Zuge der immer stärkeren Vernetzung, Datenhoheit und -sicherheit wird auch das Geschäftsfeld „Smart Building Technologien“ in der Gewobag ED anvisiert. Dabei ist der Aufbau von Ladeinfrastruktur zur Versorgung der MieterInnen mit Elektromobilität vorgesehen.

Nachhaltigkeitsmanagement

Der Gewobag-Konzern betreibt ein konzernweites Nachhaltigkeitsmanagement, um die gesellschaftlichen und ökologischen Einflüsse zu analysieren und somit weiterhin aktiv einen positiven Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung für die Konzernunternehmen, ihre Bestände, die Mieterschaft, das Land Berlin und darüber hinaus zu leisten.

Gesamtaussage zu Risiken und Chancen

Nach ausführlicher Analyse und Bewertung der Chancen und Risiken ist festzustellen, dass derzeit keine Risiken ersichtlich sind, die den Fortbestand bzw. die Zahlungsfähigkeit des Konzerns gefährden könnten. Besonders durch die weitere positive Entwicklung der Nachfrage am Berliner Wohnungsmarkt bieten sich in Zukunft zahlreiche Entwicklungschancen. Für alle Risiken wurde eine erforderliche sowie angemessene planerische und ggf. bilanzielle Vorsorge getroffen. Hinsichtlich der operativen Geschäftstätigkeit wird in den nächsten Jahren tendenziell eine stabile positive Ertragsentwicklung erwartet.

Sollten entgegen aller Erwartungen die Zinsen 2021 stark ansteigen, hat dies aufgrund des hohen Anteils festverzinslicher Darlehen lediglich geringfügige Auswirkungen auf das Ergebnis. Zudem werden bei der Investitionsfinanzierung zum großen Teil Förderdarlehen genutzt, deren Zinssatz grundsätzlich unter dem Marktzins liegt. Die vom Unternehmen definierte Untergrenze des Zinsdeckungsgrads sollte auch dann nicht gefährdet sein.

Berliner Corporate Governance Kodex

Der Senat von Berlin hat für seine Beteiligungen – und damit auch für den Gewobag-Konzern – die Anwendung des Berliner Corporate Governance Kodex mittels Hauptversammlungsbeschluss in der Satzung festgeschrieben. Die diesbezügliche Erklärung des Vorstands und des Aufsichtsrats erfolgt für den gesamten Konzern:

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin erklären für das Geschäftsjahr 2020, dass den Verhaltensempfehlungen des Berliner Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 15. Dezember 2015 durch die Gewobag entsprochen worden ist.

Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen

Angaben zum Mindestanteil von Frauen und Männern im Aufsichtsrat

Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat der Gewobag setzt sich gemäß § 11 der Satzung der Gewobag zusammen aus sechs von der Hauptversammlung zu wählenden Mitgliedern, wobei ein Mitglied vorab gemäß Artikel 2 § 7 Abs. 2 des WoVG vom Mieterrat der Gewobag gewählt wird, und drei von den ArbeitnehmerInnen entsprechend den Regelungen des Drittelbeteiligungsgesetzes zu wählenden Mitgliedern.

Der Aufsichtsrat der Gewobag hat mit Beschluss vom 21. März 2018 gemäß § 111 Absatz 5 AktG in Anlehnung an die gesetzlichen Vorgaben für börsennotierte und voll mitbestimmte Gesellschaften für den Frauenanteil im Aufsichtsrat eine Zielgröße von 30 Prozent festgelegt, wobei der Mindestanteil vom Aufsichtsrat insgesamt zu erfüllen ist. Die Umsetzung soll bis zum 31. Dezember 2021 erfolgen.

In 2020 bestand der Aufsichtsrat von Januar bis 1. Oktober aus vier Frauen und fünf Männern, der Frauenanteil lag damit bei 44,4 Prozent. Ab 1. Oktober bestand der Aufsichtsrat aus fünf Frauen und vier Männern; mithin lag der Frauenanteil in diesem Zeitraum bei 55,6 Prozent.

Angaben zu den Zielgrößen für den Frauenanteil im Vorstand und in den oberen Führungsebenen

Vorstand

Der Aufsichtsrat der Gewobag hat mit Beschluss vom 21. März 2018 gemäß § 111 Abs. 5 AktG für den Frauenanteil im Vorstand eine Zielgröße von 50 Prozent für die Umsetzung bis zum 31. Dezember 2021 festgelegt. Der Vorstand bestand im Geschäftsjahr 2020 aus einer Frau und einem Mann; der Frauenanteil im Vorstand liegt damit bei 50 Prozent, so dass die festgelegte Zielgröße erreicht wurde.

Führungsebenen

Adressatin der gesetzlichen Pflicht, Zielvorgaben für den Frauenanteil in den ersten beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands zu machen, ist im Gewobag-Konzern ausschließlich die Gewobag. Die Gewobag verfügt selbst über keine eigene durchgehende erste und zweite Führungsebene und kann insoweit keine Frauenquote erfüllen. Der Vorstand unterstützt jedoch explizit das Ziel einer Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen. 2018 wurde deshalb freiwillig eine konzernweite Zielgröße für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene unterhalb des Vorstands von 30 Prozent und in der zweiten Führungsebene unterhalb des Vorstands von 35 Prozent festgelegt. Die beiden Führungsebenen im Sinne von § 76 Absatz 4 AktG wurden anhand der tatsächlich bestehenden Berichtslinien innerhalb des Gewobag-Konzerns festgelegt. Als Umsetzungszeitpunkt hat der Vorstand sich die Frist bis zum 31. Dezember 2021 gesetzt.

Die Gewobag hat die Führungspositionen zum 31. Dezember 2020 ermittelt und daraus den Frauenanteil konzernweit berechnet. Per 31. Dezember 2020 lag danach der Frauenanteil in der ersten Führungsebene konzernweit bei 35,7 % Prozent und in der zweiten Führungsebene konzernweit bei 42,9 % Prozent.

Ausblick 2021

Gesamtwirtschaftlich

Aufgrund der anhaltenden Corona-Pandemie und ihrer wachsenden wirtschaftlichen Auswirkungen gestaltet sich eine Prognose für 2021 schwierig. Bisher sind Wohnungsunternehmen insgesamt kaum von den Auswirkungen der Krise betroffen. Grundsätzlich dürfte der Druck auf die Berliner Wohnungswirtschaft im Wahljahr jedoch steigen. Themen hier u. a.: Der „Berliner Mietendeckel“ (Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts und seine Folgen), Enteignungsdiskussion mit Blick auf die weitere Entwicklung des Volksentscheids oder Neubau (Fortgang von Projekten unter dem Eindruck des Wahlkampfs auch in den Bezirken).

Konzern

Der Gewobag-Konzern ist in seiner Gesamtheit als Wohnungsunternehmen des Landes Berlin seinem sozialen Auftrag und somit den Bürgerinnen und Bürgern der Stadt Berlin verpflichtet. Die Unternehmensstrategie ist weiterhin auf die qualitative und zielgruppenspezifische Weiterentwicklung der Bestände und Dienstleistungen ausgerichtet. Das Immobilienportfolio wird auch künftig durch Neubaumaßnahmen erweitert. Ankäufe werden in den kommenden Jahren anders als in der Vergangenheit eine untergeordnete Rolle spielen. Um das starke Wachstum der Bestände des Gewobag-Konzerns zu realisieren und die vorhandenen Bestände an heutige Standards anzupassen, werden innerhalb von elf Jahren etwa 4,3 Mrd. € investiert. Auch die Anzahl der von der Gewobag VB verwalteten Einheiten soll weiter steigen.

Das Thema Geflüchtete wird den Gewobag-Konzern weiter beschäftigen. Sowohl bei der Unterbringung als auch bei der Beschäftigung von Geflüchteten zeigt sich die Gewobag als starke Partnerin des Landes Berlin. Ein Bestandteil der aktiven Unternehmenskultur bleibt die Integration in den Arbeitsmarkt über spezielle Praktika. Darüber hinaus werden auch künftig dem Land Berlin sowohl neu gebaute Modulare Unterkünfte als auch Bestandsobjekte für die Unterbringung von Geflüchteten zur Verfügung gestellt.

Im Vermietungsgeschäft werden die Vorgaben des Landes Berlin berücksichtigt, wobei dies im Sozialen Wohnungsbau für eine volle Deckung der kalkulatorischen Kostenmiete in vielen Fällen nicht ausreichen wird. Eine Gesetzesänderung für den Sozialen Wohnungsbau, die zum Ziel hat, auch in diesem Segment mietpreisdämpfend zu wirken, ist angedacht. Auswirkungen auf die Mieteinnahmen können noch nicht dargestellt werden.

Sämtliche Restriktionen des Berliner WoVG und der Kooperationsvereinbarung sind eingeplant und beeinflussen die Kennzahlen nur unwesentlich. Auch das MietenWoG Bln ist in die Planung eingeflossen. Insgesamt erwarten wir im Jahr 2021 Einnahmeeinbußen von ca. 11 Mio. €, überwiegend aufgrund von in 2019 und 2020 nicht erfolgten Mieterhöhungen. Geplante Investitionen in die Bestände mussten vor dem Hintergrund des Mietendeckels und den damit einhergehenden Restriktionen bei der Modernisierungsumlage und der Neuvermietungsmiete neu bewertet werden. Auf Grund fehlender Umlagemöglichkeiten für einzelne Maßnahmen wird der jeweilige Maßnahmenumfang detailliert geprüft. Des Weiteren wurde der Ansatz für Wohnungssanierungskosten und Kosten der laufenden Instandhaltung gekürzt.

Der Zinsdeckungsgrad wird durch die wohnungspolitischen Vorgaben nur gering beeinflusst und wird mit 2,5 geplant. Von den in 2021 zur Prolongation bzw. Rückführung anstehenden Verbindlichkeiten wird ein Teilbetrag besichert umfinanziert/prolongiert. Der verbleibende Betrag wird aus vorhandener Liquidität zurückgeführt bzw. mit Unternehmensfinanzierungsmitteln umfinanziert.

Per 31. Dezember 2020 beträgt die durchschnittliche Nettokaltmiete 6,30 Euro pro Quadratmeter. Bei gleichbleibend niedriger Fluktuation wird die durchschnittliche Wohnungsmiete je Quadratmeter voraussichtlich aufgrund der gesetzlichen Beschränkungen und im Wesentlichen resultierend aus der Neubauvermietung nur leicht auf 6,33 € steigen und der durchschnittliche Leerstand wird bei Wohnungen etwa 2,1 Prozent betragen.

Die Kosten für Instandhaltung, Instandsetzung und Modernisierung je Quadratmeter (Wohnen und Gewerbe) sollen mit 36 € über Vorjahresniveau liegen. Auch aufgrund der Corona-Pandemie sind hier Verzögerungen zu erwarten, sodass der Planwert eventuell unterschritten wird. Im Übrigen werden aber aus den im Abschnitt „Mittelfristige Chancen und Risiken“ erläuterten Sachverhalten keine wesentlichen Einflüsse auf die Einhaltung der kurzfristigen Prognosen für 2021 erwartet. Pandemiebedingte Mietausfälle und Stundungen sind für 2021 in ähnlicher Größenordnung berücksichtigt. Zahlungseingänge aus Stundungen sind bis einschließlich 2022 in der Wirtschaftsplanung berücksichtigt und vom Aufsichtsrat genehmigt.

Erwartet wird, dass der Gewobag-Konzern im Jahr 2021 ein Jahresergebnis aus planmäßigem Geschäft in Höhe von etwa 25,7 Mio. € sowie ein EBITDA von etwa 206 Mio. € erwirtschaftet. Aufgrund der Rahmenbedingungen besteht aber ein erhöhtes Risiko, dass unvorhergesehene Entwicklungen die tatsächlichen Ergebnisse beeinflussen können.

Berlin, 26. Februar 2021

Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin



Snezana Michaelis
Vorstand



Markus Terboven
Vorstand



Konzernabschluss (HGB)

31. Dezember 2020

Konzernbilanz

zum 31. Dezember 2020

AKTIVA		31.12.2020 EUR	Vorjahr EUR
A. Anlagevermögen			
I. Entgeltlich erworbene immaterielle Vermögensgegenstände		1.195.708,00	1.076.626
II. Sachanlagen			
1. Grundstücke und grundstücksgleiche Rechte mit Wohnbauten	4.095.142.764,10		3.711.003.024
2. Grundstücke mit Geschäfts- und anderen Bauten	133.493.198,92		85.031.205
3. Grundstücke ohne Bauten	308.117.005,91		245.872.166
4. Grundstücke mit Erbbaurechten Dritter	15.365.574,67		15.365.575
5. Bauten auf fremden Grundstücken	4.991.048,85		5.097.212
6. Technische Anlagen und Maschinen	9.423.175,00		6.750.860
7. Betriebs- und Geschäftsausstattung	11.026.849,88		10.850.520
8. Anlagen im Bau	140.689.056,14		79.483.199
9. Bauvorbereitungskosten	60.139.876,86		46.923.074
10. Geleistete Anzahlungen	98.239.859,54		267.460.671
		4.876.628.409,87	4.473.837.504
III. Finanzanlagen			
1. Beteiligungen	29.871.320,93		24.082.441
2. Ausleihungen	6.787.470,51		4.856.722
3. Andere Finanzanlagen	2.556,46		54.556
		36.661.347,90	28.993.720
Anlagevermögen insgesamt		4.914.485.465,77	4.503.907.850
B. Umlaufvermögen			
I. Vorräte			
1. Unfertige Leistungen	167.667.306,78		157.019.366
2. Heizölbestände	323.376,89		437.263
3. Geleistete Anzahlungen	62.170,87		62.171
		168.052.854,54	157.518.800
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände			
1. Forderungen aus Vermietung	4.654.404,92		3.536.446
2. Forderungen aus Verkauf von Grundstücken	753.074,92		954.361
3. Forderungen aus Betreuungstätigkeit	94.113,69		119.275
4. Forderungen aus anderen Lieferungen und Leistungen	102.367,25		63.863
5. Forderungen gegen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	1.280.034,11		184.984
6. Sonstige Vermögensgegenstände	13.809.944,39		59.385.195
		20.693.939,28	64.244.124
III. Flüssige Mittel			
1. Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten	232.416.057,62		291.567.728
davon Mietkautionen:	(57.644.484,42)		(49.109.674)
2. Bausparguthaben	0,00		14.516.815
		232.416.057,62	306.084.544
Umlaufvermögen insgesamt		421.162.851,44	527.847.468
C. Rechnungsabgrenzungsposten			
1. Geldbeschaffungskosten	1.407.428,33		1.487.655
2. Andere Rechnungsabgrenzungsposten	255.698,88		1.833.494
		1.663.127,21	3.321.149
Bilanzsumme		5.337.311.444,42	5.035.076.467

PASSIVA

		31.12.2020 EUR	Vorjahr EUR
A. Eigenkapital			
Gezeichnetes Kapital		84.458.262,00	84.458.262
Nennwert eigener Anteile		-2.792.933,00	-2.792.933
I. Ausgegebenes Kapital		81.665.329,00	81.665.329
II. Kapitalrücklage		36.097.856,00	42.652.090
III. Gewinnrücklagen			
1. Gesetzliche Rücklage	42.229.131,00		42.229.131
2. Andere Gewinnrücklagen	53.707.340,56		53.307.913
		95.936.471,56	95.537.044
IV. Bilanzverlust		-54.545.141,20	-85.611.780
Auf das Mutterunternehmen entfallendes Konzern Eigenkapital		159.154.515,36	134.242.683
V. Nicht beherrschende Anteile		20.335.344,92	20.246.031
Eigenkapital insgesamt		179.489.860,28	154.488.714
B. Rückstellungen			
1. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen	24.926.653,45		27.262.908
2. Steuerrückstellungen	12.312.850,02		3.756.028
3. Sonstige Rückstellungen	25.409.655,12		22.836.316
		62.649.158,59	53.855.252
C. Verbindlichkeiten			
1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	4.668.521.187,15		4.343.302.123
2. Verbindlichkeiten gegenüber anderen Kreditgebern	18.434.624,92		19.126.746
3. Erhaltene Anzahlungen	177.200.117,63		165.733.865
4. Verbindlichkeiten aus Vermietung	72.191.048,25		62.227.489
davon Mietkautionen:	(57.644.484,42)		(49.109.674)
5. Verbindlichkeiten aus Betreuungstätigkeit	184.388,94		184.389
6. Verbindlichkeiten aus anderen Lieferungen und Leistungen	13.449.827,17		12.350.400
7. Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	109.286,12		92.235
8. Sonstige Verbindlichkeiten	28.866.028,56		114.011.333
davon aus Steuern:	(657.648,13)		(3.348.997)
		4.978.956.508,74	4.717.028.580
D. Rechnungsabgrenzungsposten		76.388.754,94	72.761.762
E. Passive latente Steuern		39.827.161,87	36.942.159
Bilanzsumme		5.337.311.444,42	5.035.076.467

Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2020

		2020 EUR	2019 EUR
1.	Umsatzerlöse		
	a) aus der Hausbewirtschaftung	525.380.373,41	451.314.024
	b) aus Verkauf von Grundstücken	13.225.421,33	176.100
	c) aus Betreuungstätigkeit	2.983.075,45	2.728.458
	d) aus anderen Lieferungen und Leistungen	2.027.370,24	2.086.050
		543.616.240,43	456.304.632
2.	Erhöhung oder Verminderung des Bestandes an unfertigen Leistungen	10.373.179,27	9.742.010
3.	Andere aktivierte Eigenleistungen	188.200,00	0
4.	Sonstige betriebliche Erträge	22.134.991,75	9.836.434
5.	Aufwendungen für bezogene Lieferungen und Leistungen		
	a) Aufwendungen für Hausbewirtschaftung	-261.921.584,57	-229.112.456
	b) Aufwendungen für Verkaufsgrundstücke	-14.029.364,80	-179.820
	c) Aufwendungen für andere Lieferungen und Leistungen	-2.217.208,10	-2.105.235
		-278.168.157,47	-231.397.510
6.	Rohergebnis	298.144.453,98	244.485.566
7.	Personalaufwand		
	a) Löhne und Gehälter	-40.053.822,07	-38.782.731
	b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und Unterstützung	-9.571.766,15	-10.408.504
	davon für Altersversorgung:	-(2.341.318,99)	-(3.432.368)
		-49.625.588,22	-49.191.235
8.	Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	-99.279.467,04	-159.336.111
9.	Sonstige betriebliche Aufwendungen	-38.031.152,75	-37.293.381
10.	Erträge aus Beteiligungen	6.448.774,36	1.576.333
11.	Erträge aus anderen Finanzanlagen	52.955,50	1.300
12.	Erträge aus Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	813.613,87	503.891
13.	Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	340.445,40	352.167
	davon aus Abzinsung:	(675,64)	(1.126)
14.	Zinsen und ähnliche Aufwendungen	-85.076.264,71	-67.741.316
	davon aus Abzinsung:	-(1.433.654,00)	-(1.700.855)
15.	Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	-3.240.166,60	86.336.097
16.	Ergebnis nach Steuern	30.547.603,79	19.693.311
17.	Sonstige Steuern	-768.622,12	-1.144.783
18.	Konzernjahresüberschuss	29.778.981,67	18.548.528
19.	Nicht beherrschende Anteile am Jahresergebnis	-3.288.988,34	-816.113
20.	Konzerngewinn	26.489.993,33	17.732.414
21.	Verlustvortrag	-85.611.779,53	-118.302.941
22.	Entnahmen aus der Kapitalrücklage	4.576.645,00	0
23.	Auflösung der Bauerneuerungsrücklage	0,00	30.869.180
24.	Einstellungen in Gewinnrücklagen		
	a) in die anderen Gewinnrücklagen	0,00	-15.910.433
25.	Bilanzverlust	-54.545.141,20	-85.611.780

		2020 EUR	2019 EUR
	davon aus Abzinsung:	(675,64)	(1.126)
14.	Zinsen und ähnliche Aufwendungen	-85.076.264,71	-67.741.316
	davon aus Abzinsung:	-(1.433.654,00)	-(1.700.855)
15.	Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	-3.240.166,60	86.336.097
16.	Ergebnis nach Steuern	30.547.603,79	19.693.311
17.	Sonstige Steuern	-768.622,12	-1.144.783
18.	Konzernjahresüberschuss	29.778.981,67	18.548.528
19.	Nicht beherrschende Anteile am Jahresergebnis	-3.288.988,34	-816.113
20.	Konzerngewinn	26.489.993,33	17.732.414
21.	Verlustvortrag	-85.611.779,53	-118.302.941
22.	Entnahmen aus der Kapitalrücklage	4.576.645,00	0
23.	Auflösung der Bauerneuerungsrücklage	0,00	30.869.180
24.	Einstellungen in Gewinnrücklagen		
	a) in die anderen Gewinnrücklagen	0,00	-15.910.433
25.	Bilanzverlust	-54.545.141,20	-85.611.780

Entwicklung des Konzernanlagevermögens der Gewobag Wohnungsbau- Aktiengesellschaft Berlin

per 31.12.2020

in €

	Anschaffungs- / Herstellungskosten zum 01.01.2020	Zugänge	Zugänge durch Änderung des Konsolidierungskreises	Abgänge
Immaterielle Vermögensgegenstände				
Geschäfts- oder Firmenwert	88.420.187	-	-	-
Software und Lizenzen	5.098.783	684.385	-	-
Immaterielle Vermögensgegenstände gesamt	93.518.969	684.385	-	-
Sachanlagen				
Grundstücke und grundstücksgleiche Rechte mit Wohnbauten	5.143.715.359	231.685.865	5.761.681	-15.051.535
Grundstücke mit Geschäfts- und anderen Bauten	108.452.591	119.645	49.625.813	-139.233
Grundstücke- und grundstücksgleiche Rechte ohne Bauten	245.872.166	9.355.391	82.609.608	-32.367.144
Grundstücke mit Erbbaurechten und ähnlichen Rechten Dritter	25.326.130	-	-	-
Bauten auf fremden Grundstücken	18.709.058	328.933	-	-2.161.997
Technische Anlagen und Maschinen	7.932.104	3.299.581	-	-14.221
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	17.174.714	2.539.709	-	-990.893
Anlagen im Bau	79.483.199	105.329.700	214.233	-23.262
Bauvorbereitungskosten	46.923.074	33.483.101	-	-942.602
geleistete Anzahlungen	267.460.671	24.479.665	-	-39.824
Sachanlagen gesamt	5.961.049.065	410.621.590	138.211.336	-51.730.713
Finanzanlagen				
Beteiligungen	24.082.441	7.069.111	-	-3.029.058
Sonstige Ausleihungen	4.856.722	2.470.748	-	-540.000
Andere Finanzanlagen	54.556	-	-	-52.000
Finanzanlagen gesamt	28.993.720	9.539.859	-	-3.621.058
Anlagevermögen insgesamt	6.083.561.754	420.845.833	138.211.336	-55.351.770

Abgänge durch Änderung des Konsolidierungskreises	Umbuchungen (+ / -)	Anschaffungs- / Herstellungskosten zum 31.12.2020	kumulierte Abschreibungen zum 01.01.2020	Abschreibungen des Geschäftsjahres
-	-	88.420.187	-88.420.187	-
		5.783.167	-4.022.157	-565.303
-	-	94.203.354	-92.442.343	-565.303
	252.279.971	5.618.391.341	-1.432.712.334	-89.295.346
-	-	158.058.815	-23.421.385	-1.118.122
-	2.646.986	308.117.006	-	-
-	-	25.326.130	-9.960.556	-
-	-	16.875.994	-13.611.846	-282.851
-	166.662	11.384.125	-1.181.244	-780.022
-	-	18.723.530	-6.324.194	-2.274.643
	-44.314.814	140.689.056	-	-
	-19.292.179	60.171.393	-	-31.516
-70.181	-193.235.452	98.594.879	-	-
-70.181	-1.748.827	6.456.332.270	-1.487.211.560	-93.782.500
-	1.748.827	29.871.321	-	-
-	-	6.787.471	-	-
-	-	2.556	-	-
-	1.748.827	36.661.348	-	-
-70.181	0	6.587.196.972	-1.579.653.903	-94.347.803

Änderung der Abschreibungen im Zusammenhang mit					
außerplanmäßige Abschreibungen des Geschäftsjahres	Änderung des Konsolidierungskreises	Abgängen	Umbuchungen (+ / -)	Zuschreibungen des Geschäftsjahres	kumulierte Abschreibungen zum 31.12.2020
-	-	-	-	-	-88.420.187
-	-	-	-	-	-4.587.459
-	-	-	-	-	-93.007.646
-4.576.645	-3.838.345	3.190.660		3.983.433	-1.523.248.577
-	-26.110	-	-	-	-24.565.616
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-9.960.556
-	-	2.009.752	-	-	-11.884.946
-	-	316	-	-	-1.960.950
-	-	902.157	-	-	-7.696.680
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-31.516
-355.019	-	-	-	-	-355.019
-4.931.664	-3.864.455	6.102.885	-	3.983.433	-1.579.703.861
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-4.931.664	-3.864.455	6.102.885	-	3.983.433	-1.672.711.506

Buchwert am 31.12.2020	Buchwert am 31.12.2019
-	-
1.195.708	1.076.626
1.195.708	1.076.626
4.095.142.764	3.711.003.024
133.493.199	85.031.205
308.117.006	245.872.166
15.365.575	15.365.575
4.991.049	5.097.212
9.423.175	6.750.860
11.026.850	10.850.520
140.689.056	79.483.199
60.139.877	46.923.074
98.239.860	267.460.671
4.876.628.410	4.473.837.504
29.871.321	24.082.441
6.787.471	4.856.722
2.556	54.556
36.661.348	28.993.720
4.914.485.466	4.503.907.850



Forderungsspiegel

Gewobag-Konzern

zum 31. Dezember 2020

in €	Gesamtbetrag	Davon mit einer Restlaufzeit von		
		bis zu 1 Jahr	1 bis 5 Jahren	über 5 Jahren
Forderungen aus Vermietung	4.654.404,92	4.422.093,08	211.459,04	20.852,80
	(3.536.446,42)	(3.430.253,14)	(87.895,04)	(18.298,24)
Forderungen aus Verkauf von Grundstücken	753.074,92	148.320,07	326.776,49	277.978,36
	(954.360,88)	(179.271,36)	(439.579,42)	(335.510,10)
Forderungen aus Betreuungstätigkeit	94.113,69	94.113,69	0,00	0,00
	(119.274,59)	(119.274,59)	(0,00)	(0,00)
Forderungen aus anderen Lieferungen und Leistungen	102.367,25	102.367,25	0,00	0,00
	(63.863,29)	(63.863,29)	(0,00)	(0,00)
Forderungen gegen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	1.280.034,11	1.280.033,11	1,00	0,00
	(184.984,36)	(184.983,36)	(1,00)	(0,00)
Sonstige Vermögensgegenstände	13.809.944,39	11.502.891,81	2.307.052,58	0,00
	(59.385.194,73)	(57.069.366,33)	(2.315.828,40)	(0,00)
	20.693.939,28	17.549.819,01	2.845.289,11	298.831,16
	(64.244.124,27)	(61.047.012,07)	(2.843.303,86)	(353.808,34)

Vorjahresangaben in Klammern

Verbindlichkeitspiegel

Gewobag-Konzern

zum 31. Dezember 2020

	Gesamtbetrag	Davon mit einer Restlaufzeit von			Grundpfandrechtlich gesichert
		bis zu 1 Jahr	1 bis 5 Jahren	über 5 Jahren	
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	4.668.521.187,15	613.756.409,53	507.469.175,06	3.547.295.602,56	1.819.060.291,20
	(4.343.302.123,40)	(693.053.537,64)	(802.022.205,19)	(2.848.226.380,57)	(1.891.040.706,54)
Verbindlichkeiten gegenüber anderen Kreditgebern	18.434.624,92	656.774,43	2.286.171,14	15.491.679,35	18.218.602,59
	(19.126.745,61)	(816.750,67)	(2.411.185,27)	(15.898.809,67)	(18.695.047,61)
Erhaltene Anzahlungen	177.200.117,63	177.200.117,63	0,00	0,00	0,00
	(165.733.865,24)	(165.733.865,24)	(0,00)	(0,00)	(0,00)
Verbindlichkeiten aus Vermietung	72.191.048,25	72.190.839,41	208,84	0,00	0,00
	(62.227.488,77)	(62.227.488,77)	(0,00)	(0,00)	(0,00)
Verbindlichkeiten aus Betreuungstätigkeit	184.388,94	184.388,94	0,00	0,00	0,00
	(184.388,94)	(184.388,94)	(0,00)	(0,00)	(0,00)
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	13.449.827,17	12.028.935,32	1.388.290,86	32.600,99	0,00
	(12.350.400,20)	(11.306.525,39)	(1.036.503,55)	(7.371,26)	(0,00)
Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	109.286,12	166.812,00	0,00	0,00	0,00
	(92.234,52)	(0,00)	(0,00)	(92.234,52)	(0,00)
Sonstige Verbindlichkeiten	28.866.028,56	24.435.702,53	2.764.054,04	1.666.271,99	0,00
	(114.011.333,21)	(114.011.333,21)	(0,00)	(0,00)	(0,00)
	4.978.956.508,74	900.619.979,79	513.907.899,94	3.564.428.629,01	1.837.278.893,79
	(4.717.028.579,89)	(1.047.333.889,86)	(805.469.894,01)	(2.864.224.796,02)	(1.909.735.754,15)

Vorjahresangaben in Klammern

Konzernanhang für das Geschäftsjahr 2020

INHALT

- A Allgemeine Angaben →
 - B Konsolidierungskreis →
 - C Konsolidierungsgrundsätze →
 - D Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden →
 - E Erläuterungen zur Konzernbilanz und zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung →
 - F Latente Steuern →
 - G Haftungsverhältnisse und sonstige finanzielle Verpflichtungen →
 - H Sonstige Angaben →
-

A Allgemeine Angaben

Die Konzernmuttergesellschaft Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin hat ihren Sitz in Berlin und ist eingetragen in das Handelsregister beim Amtsgericht Charlottenburg (HRB 3445 B).

Die Aufstellung des Konzernabschlusses erfolgte nach den Vorschriften des Handelsgesetzbuches und der ergänzenden Vorschriften des Aktiengesetzes.

Die Gliederung der Konzernbilanz und der Gewinn- und Verlustrechnung erfolgte in entsprechender Anwendung der Verordnung über Formblätter für die Gliederung des Jahresabschlusses von Wohnungsunternehmen (zuletzt geändert am 17. Juli 2015).

B Konsolidierungskreis

In den Konzernabschluss der Gewobag werden neben der Muttergesellschaft alle Unternehmen (Tochterunternehmen) im Wege der Vollkonsolidierung einbezogen, auf die die Gewobag unmittelbar oder mittelbar einen beherrschenden Einfluss ausüben kann und sofern die Einbeziehung nicht nach § 296 HGB unterbleibt.

Die Vollkonsolidierung erfolgt ab dem Zeitpunkt des Erwerbs der Beherrschung und endet, sobald die Beherrschung durch das Mutterunternehmen nicht mehr besteht.

Das Geschäftsjahr aller voll konsolidierten Gesellschaften ist das Kalenderjahr.

Aufstellung des Anteilsbesitzes des Gewobag-Konzerns gemäß § 313 Abs. 2 HGB zum 31.12.2020:

Gesellschaft	Sitz	Anteil am Kapital (%)
Unmittelbare Beteiligungen der Gewobag		
Gewobag EB Entwicklungs- und Baubetreuungsgesellschaft mbH	Berlin	100,0
Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsgesellschaft mbH, Berlin	Berlin	100,0
Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH, Berlin	Berlin	100,0
Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH, Berlin	Berlin	100,0
TREUCONSULT Immobilien GmbH, Berlin	Berlin	100,0
Gerichtstr. 10-11 GmbH & Co. KG	Berlin	99,9
Kurt Franke Grundstücksgesellschaft mbH & Co. Geschäfts- und Wohnbauten KG	Berlin	96,6
Gewobag RS GmbH & Co. KG	Berlin	94,9
Gewobag KA GmbH & Co. KG	Berlin	94,7
Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH, Berlin	Berlin	90,1
GEWOBAG Immobilienfonds I GbR	Berlin	89,4
Prinz-Eugen-Str. 20 GmbH & Co. KG	Berlin	89,2
Kurt Franke Grundstücksgesellschaft mbH & Co. Zille-Siedlung KG	Berlin	79,9
Kronberg/Gewobag Grundstücksentwicklungsgesellschaft mbH	Berlin	40,0 ¹⁾
ZS Gewobag Projektentwicklung Wendenschloßstr. GmbH	Berlin	40,0 ¹⁾
ZS/Gewobag Landsberger Allee GmbH	Berlin	40,0 ¹⁾
ZS/Gewobag Projektentwicklung Hohensaatener Str. GmbH	Berlin	40,0 ¹⁾
Notos/Gewobag Projektentwicklung Allee der Kosmonauten GmbH	Zossen	40,0 ¹⁾
Notos/Gewobag Projektentwicklung Landsberger Tor GmbH	Zossen	40,0 ¹⁾
BLB Projekt 12 S.à r.l.	Luxemburg	40,0 ¹⁾
BLB Projekt 26 S.à r.l.	Luxemburg	40,0 ¹⁾
OIB/Gewobag Projekt Gartenfeld Entwicklungs GmbH & Co. KG	Berlin	40,0 ¹⁾
Treucon/Gewobag Projekt Schönerlinder Straße GmbH & Co. KG	Berlin	40,0 ¹⁾
BBH Gewobag Projektentwicklung Westendallee GmbH & Co. KG	Berlin	40,0 ¹⁾
Interhomes/Gewobag Projektentwicklung Ludwig-Quidde-Str. GmbH & Co. KG	Bremen	40,0 ¹⁾
Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH	Berlin	8,9

1) Konsolidierung als Zweckgesellschaft gemäß § 290 Abs. 2 S. 1 Nr. 4 HGB

Gesellschaft	Sitz	Anteil am Kapital (%)
Unmittelbare Beteiligungen der Gewobag WB		
Grundstücksgesellschaft Nelly-Sachs-Park GbR	Berlin	99,9
Mackensenstraße 5 GmbH & Co. KG	Berlin	99,9
Potsdamer Straße 148 GmbH & Co. KG	Berlin	99,9
Kulmer Straße 32 GmbH & Co. KG, Berlin	Berlin	99,9
Bülowstr. 12 GmbH & Co. KG	Berlin	99,8
Alvenslebenstraße 6 GmbH & Co. KG	Berlin	99,5
Grundstücksgesellschaft Ostseestraße GbR	Berlin	98,9
Grundstücksgesellschaft Falkenseer Chaussee GbR	Berlin	98,3
Frobenstraße 22 GmbH & Co. KG	Berlin	96,7
Pallaseum Wohnbauten KG	Berlin	91,4
Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH	Berlin	90,0

Nachfolgende Gesellschaften sind in 2020 erstmals in den Konzernabschluss einbezogen worden:

Gesellschaft	Sitz	Zeitpunkt der Erstkonsolidierung
Kulmer Straße 32 GmbH & Co. KG, Berlin	Berlin	31.03.2020
Notos/Gewobag Projektentwicklung Landsberger Tor GmbH, Zossen	Zossen	30.06.2020
BLB Projekt 12 S.à r.l.	Luxemburg	31.12.2020
BLB Projekt 26 S.à r.l.	Luxemburg	31.12.2020

Neben den jeweils gehaltenen Grundstücken bestehen bei diesen Gesellschaften keine wesentlichen Vermögensgegenstände und Schulden und kein Geschäftsbetrieb. Die Auswirkungen der Erstkonsolidierung sind in einer separaten Spalte im Konzernanlagespiegel dargestellt.

Nicht mehr konsolidiert wird die TWP/Gewobag Projektentwicklung Rudow & Buckow GmbH & Co. KG, deren unwesentliche Vermögensgegenstände und Schulden zum 30.10.2020 nach Austritt der beteiligten TWP-Gesellschaften an die Gewobag angewachsen sind.

Darüber hinaus besitzt die Gewobag zwei unmittelbare Beteiligungen an assoziierten Unternehmen, auf deren Einbeziehung nach § 311 Abs. 2 HGB wegen untergeordneter Bedeutung verzichtet wurde. Diese Anteile werden in der Konzernbilanz wie in den Einzelabschlüssen mit ihren Anschaffungskosten bzw. bei dauernder Wertminderung mit ihren niedrigeren beizulegenden Werten unter den Finanzanlagen ausgewiesen. Im Übrigen entsprechen die Beteiligungsbuchwerte weitgehend dem anteiligen Eigenkapital der Beteiligungsgesellschaften.

Gesellschaft	Sitz	Beteiligung (%)
Unmittelbare Beteiligung der Muttergesellschaft		
BERLETAS Beteiligungs- und Verwaltungsgesellschaft mbH & Co. KG	Berlin	48,5
OIB/Gewobag Projekt Gartenfeld Verwaltungs GmbH	Berlin	40,0

Die BERLETAS Beteiligungs- und Verwaltungsgesellschaft mbH & Co. KG, Berlin, hat im Geschäftsjahr 2020 einen Jahresüberschuss von 2.821 T € erzielt und weist danach ein Eigenkapital von 9.352 T € aus. Unbeschränkt haftende Gesellschafterin ist die in den Konzernabschluss einbezogene TREUCONSULT Immobilien GmbH, Berlin.

Weiterhin bestehen die folgenden Kleinstbeteiligungen, auf deren Einbeziehung nach § 296 Abs. 2 HGB oder § 311 Abs. 2 HGB wegen untergeordneter Bedeutung verzichtet wurde. Diese Anteile werden in der Konzernbilanz wie in den Einzelabschlüssen mit ihren Anschaffungskosten bzw. bei dauernder Wertminderung mit ihren niedrigeren beizulegenden Werten unter den Finanzanlagen ausgewiesen.

Gesellschaft	Sitz	Buchwert der Beteiligung	Beteiligung (%)
Kleinstbeteiligung an folgenden Fonds:			
UNUS Grundstücksverwaltungs-GmbH & Co. Beusselstr. KG	Berlin	1.701	100,0 ¹⁾
Badstraße Verwaltungsgesellschaft mbH & Co. Grundbesitz KG	Berlin	3.321	64,7 ¹⁾
Plata Grundstücksverwaltungs- GmbH & Co. Platanenallee 32 KG	Berlin	1.112	58,3 ¹⁾
BETA Neunte Beteiligungsgesellschaft für Wohnungsbau mbH & Co. Immobilien Fonds KG	Berlin	574	35,5 ²⁾
Kurt Franke Grundstücksgesellschaft mbH & Co. Bauträger KG	Berlin	1.486	22,8 ²⁾
Fasanenstr. 6 Wohnbau KG „FAKA“ Grundstücks-Verwaltungsgesellschaft mbH & Co.	Berlin	1.148	22,5 ²⁾
Zweite SAB Treuhand und Verwaltung GmbH & Co. Berlin „Wohnen an der Spree“ KG	Berlin	555	13,6
BETA Anlage- Fonds 1 GbR	Berlin	153	10,7
Aquis Zweite Verwaltungsgesellschaft mbH & Co. Hansastr. OHG	Berlin	1.070	3,6
BETA Siebente Beteiligungsgesellschaft für Wohnungsbau mbH & Co. Ritterlandweg KG	Berlin	120	2,8
NBW Grundstücksgesellschaft mbH & Co. Dennewitzplatz KG	Berlin	21	1,2
Grundstücksgesellschaft Elsenstr. 26 b.R.	Berlin	77	1,2
Metropole Berlin GmbH & Co. Wohnen in Charlottenburg KG	Berlin	34	1,1
ERGE Beuthstr. 22-24 GbR	Berlin	36	0,8
Grundstücksgesellschaft Berlin-Lichtenrade GbR i.L.	Berlin	15	0,2

¹⁾ Auf die Einbeziehung im Wege der Vollkonsolidierung wird gem. § 296 Absatz 2 HGB verzichtet, da sie für die Vermittlung eines den tatsächlichen Verhältnissen entsprechenden Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns von untergeordneter Bedeutung ist.

²⁾ Auf die Einbeziehung als assoziiertes Unternehmen wurde nach § 311 Abs. 2 HGB wegen untergeordneter Bedeutung verzichtet.

Für die genannten Kleinstbeteiligungen wird auf die Angaben gemäß § 313 Absatz 2 Nummer 4 verzichtet, da sie für die Vermittlung eines den tatsächlichen Verhältnissen entsprechenden Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns von untergeordneter Bedeutung sind (§ 313 Absatz 3 Satz 4 HGB).

Gesellschaft	Sitz	Beteiligung (%)
Mittelbare Beteiligung der Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH, Berlin		
AVW GmbH & Co. KG	Hamburg	11,76
Mittelbare Beteiligungen der Gewobag EB Entwicklungs- und Baubetreuungsgesellschaft mbH, Berlin		
GEWOBAG Immobilienfonds I GbR	Berlin	3,05
GEWOBAG Immobilienfonds III GbR	Berlin	1,56
Mittelbare Beteiligungen der Gewobag VB Vermögensverwaltungs- u. Betriebsgesellschaft mbH, Berlin		
GEWOBAG Immobilienfonds I GbR	Berlin	2,3
GEWOBAG Immobilienfonds III GbR	Berlin	0,3

Für die Verpflichtungen der vorstehend aufgeführten Gesellschaften in der Rechtsform der GbR haften die beteiligten Gesellschaften unmittelbar und unbeschränkt.

C Konsolidierungsgrundsätze

Die Jahresabschlüsse der konsolidierten Gesellschaften bilden die Konzernabschlussgrundlage und sind sämtlich auf den Stichtag des Konzernabschlusses aufgestellt.

Die Kapitalkonsolidierung wird, wenn die Erstkonsolidierung vor dem 1. Januar 2010 erfolgte, nach der Buchwertmethode, durch Verrechnung der Anschaffungskosten mit dem Konzernanteil am Eigenkapital zum Zeitpunkt der Erst- bzw. Folgekonsolidierung gemäß § 301 Abs. 1 HGB a.F. durchgeführt.

Im Übrigen erfolgte die Erstkonsolidierung nach der Neubewertungsmethode gemäß § 301 Abs. 1 HGB zum Zeitpunkt der erstmaligen Einbeziehung in den Konzernabschluss bzw. zum Zeitpunkt der Gründung.

In der Neubewertungsbilanz werden die Sachanlagen mit dem Verkehrswert bewertet. Weitere wesentliche Unterschiede zu den handelsrechtlichen Buchwerten ergaben sich nicht.

Bei der Konsolidierung von Zweckgesellschaften werden Ausleihungen an die jeweiligen MitgesellschafterInnen aufgrund der bestehenden Kaufoptionen mit konsolidiert. Leistungsbeziehungen der Zweckgesellschaften mit den jeweiligen MitgesellschafterInnen werden entsprechend deren wirtschaftlichem Gehalt als Bestandteil der Anschaffungs- und Herstellungskosten des Gewobag-Konzerns berücksichtigt.

Hinzuerwerbe von Anteilen an bereits vollkonsolidierten Gesellschaften werden als Erwerbsvorgang behandelt, daher werden die Vermögensgegenstände und Schulden in diesen Fällen anteilig in Höhe des Zuerwerbs neu bewertet.

Konzerninterne Forderungen und Verbindlichkeiten sowie Erträge und Aufwendungen aus dem Innenverhältnis werden gemäß §§ 303, 305 HGB voll gegeneinander aufgerechnet.

Auf Zwischenergebnisse aus konzerninternen Lieferungen und Leistungen und wenn wesentlich auch aus Lieferungen und Leistungen von assoziierten Unternehmen findet § 304 HGB Anwendung.

Auf Bewertungseffekte aus Konsolidierungsmaßnahmen werden gemäß § 306 HGB in der Konzernbilanz latente Steuern bilanziert. Die latenten Steuern werden organkreisbezogen ermittelt und mit den Differenzen gemäß § 274 HGB zusammengefasst.

D Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Im Konzernabschluss sind die Vermögensgegenstände und Schulden gemäß den §§ 300, 308 HGB nach dem Recht der Muttergesellschaft, der Gewobag, bilanziert und mit einheitlichen Bewertungsmethoden bewertet worden.

Immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen werden zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten vermindert um planmäßige und ggf. außerplanmäßige Abschreibungen bilanziert. In die Herstellungskosten werden die Einzelkosten sowie die zurechenbaren Material- und Fertigungsgemeinkosten einbezogen, nicht jedoch Verwaltungsgemeinkosten und Zinsen für Fremdkapital.

Vom Aktionär Land Berlin unentgeltlich eingebrachte unbebaute Grundstücke werden zum beizulegenden Wert zum Zeitpunkt der Einbringung unter Berücksichtigung von Belastungen durch Verpflichtungen zur vergünstigten Vermietung der darauf zu errichtenden Bauten sowie durch vermutete Altlasten im Boden bewertet. Die auf die Einbringung anfallende Grunderwerbsteuer wird als Aufwand erfasst, da sie zu einer Bewertung oberhalb des beizulegenden Wertes führen würde.

Die **Abschreibungen** werden entsprechend der voraussichtlichen Nutzungsdauer linear vorgenommen.

Abschreibungssätze werden nach der betriebsgewöhnlichen Nutzungsdauer bestimmt, die überwiegend mit den vom Bundesministerium für Finanzen veröffentlichten Abschreibungstabellen übereinstimmen. Außerplanmäßige Abschreibungen werden vorgenommen, soweit aufgrund voraussichtlich dauernder Wertminderung der Ansatz mit einem niedrigeren beizulegenden Wert erforderlich ist. Die Anschaffungskosten für Gebäude, die bis zum 31. Dezember 1924 bezugsfertig wurden, werden ab Modernisierungsfertigstellung über eine voraussichtliche Nutzungsdauer von 40 Jahren abgeschrieben. Die Anschaffungskosten für Gebäude, die ab dem 1. Januar 1925 bezugsfertig waren, und alle Neubauten werden über einen Zeitraum von 50 Jahren abgeschrieben. Zuschreibungen erfolgen, soweit der Grund für in Vorjahren vorgenommene außerplanmäßige Abschreibungen entfallen ist, maximal bis zu den fortgeführten Anschaffungs- und Herstellungskosten.

Geringwertige Vermögensgegenstände werden in einem Sammelposten zusammengefasst und über fünf Jahre linear abgeschrieben (in Anlehnung an § 6 Abs. 2a EStG).

Die **Finanzanlagen** werden zu Anschaffungskosten oder bei dauernder Wertminderung zum niedrigeren beizulegenden Wert angesetzt.

Die **unfertigen Leistungen** sind zu Anschaffungskosten bewertet. Sie betreffen nicht abgerechnete Umlagen für kalte Betriebskosten sowie für Heiz- und Warmwasserkosten. Von den unfertigen Leistungen wurde ein Abschlag vorgenommen, um die infolge von Leerstand voraussichtlich nicht abrechenbaren Betriebskosten zu berücksichtigen.

Die **anderen Vorräte** des Umlaufvermögens wurden zu Anschaffungskosten nach dem FIFO-Verfahren und unter Beachtung des strengen Niederstwertprinzips bewertet.

Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände werden zum Nennwert abzüglich Wertabschlägen für erkennbare Einzelrisiken bewertet. Dem allgemeinen Kreditrisiko wurde durch eine Pauschalwertberichtigung Rechnung getragen.

Die **Geldbeschaffungskosten** betreffen Disagien, die über die Zinsbindungsfristen linear abgeschrieben werden.

Die **Rückstellungen** berücksichtigen alle erkennbaren Risiken und drohenden Verluste sowie ungewisse Verbindlichkeiten und werden nach vernünftiger kaufmännischer Beurteilung mit dem notwendigen Erfüllungsbetrag angesetzt. Die Rückstellungen mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr werden mit dem ihrer Restlaufzeit entsprechenden durchschnittlichen Marktzins gemäß § 253 Abs. 2 HGB abgezinst.

Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen sind – auf Grundlage der Richttafeln 2018 G von Prof. Dr. Klaus Heubeck – nach der Projected-Unit-Credit-Methode (PUCM) ermittelt. Im Berichtsjahr wird der von der Deutschen Bundesbank vorgegebene durchschnittliche Marktzins der vergangenen zehn Jahre in Höhe von 2,31 Prozent (im Vorjahr: durchschnittlicher Marktzins der vergangenen zehn Jahre in Höhe von 2,72 Prozent) bei der Bewertung zugrunde gelegt, der sich bei einer angenommenen Restlaufzeit von 15 Jahren ergibt. Effekte aus Zinssatzänderungen werden im Finanzergebnis berücksichtigt. Gehalts- und Rentenanpassungen sind mit 2,0 Prozent p. a. eingerechnet.

Bei mittelbaren Versorgungsverpflichtungen wurde vom Wahlrecht nach Art. 28 Abs. 1 Satz 2 Einführungsgesetz zum Handelsgesetzbuch kein Gebrauch gemacht.

Weiterhin ist die Gewobag Mitglied der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL). Die VBL ist eine Anstalt öffentlichen Rechts, die für MitarbeiterInnen öffentlicher Körperschaften sowie bestimmter juristischer Personen des Privatrechts eine zusätzliche Altersversorgung gewährt. Aufgrund der bestehenden Satzung und Regelungen ist die VBL als leistungsorientierter Plan zu klassifizieren, der durch mehrere Träger finanziert wird. Jedoch werden die über die VBL gewährten Zusagen als beitragsorientierter Plan bilanziert, da eine Berechnung nicht möglich ist. Bei einem Austritt der Gewobag aus der VBL könnten Zahlungsansprüche seitens der VBL erwachsen. Derzeit geht die Gewobag davon aus, dass eine solche Verpflichtung nicht eintritt. Im Jahr 2020 setzt sich der Betrag zur VBL aus 6,45 Prozent allgemeiner Umlage und 2,24 Prozent Sanierungsbeitrag zusammen. Die Summe des VBL-pflichtigen Entgelts betrug bei der Gewobag im Jahr 2020 3.984 T €, vom Gesamtbeitrag von 347 T € waren 89 T € Sanierungsgeld.

Die **Verbindlichkeiten** sind zum Erfüllungsbetrag bilanziert.

Der **passive Rechnungsabgrenzungsposten** resultiert zum einen aus Zahlungen für die Einräumung von Erbbaurechten, die anteilig über die Laufzeit des jeweiligen Erbbaurechtes aufgelöst werden. Weiterhin enthält der Posten nicht rückzahlbare Zuschüsse als Bestandteil der Förderdarlehen mit Mietpreisbindung. Die Auflösung erfolgt über den Zeitraum der Mietpreisbindung. In 2019 und 2020 wurden darüber hinaus Zuschüsse des Landes Berlin für den Kauf von Wohnungen in der Karl-Marx-Allee gemäß Betrauungsakten vom 11. Juli 2019 und vom 20. Dezember 2019 eingestellt, deren Auflösung bei erwartungsgemäßer Entwicklung über die Laufzeit der Betrauungsakte vorgesehen ist.

Für die Absicherung der variablen Verzinsung von Darlehen wurden derivative Finanzinstrumente (Zinsswaps) erworben. Aufgrund der bestehenden Halteabsicht und des engen Sicherungszusammenhangs werden die variabel verzinslichen Darlehen mit den Derivaten nach Prüfung des „Critical-Terms-Match“ (Kongruenz von Zinssatz, Volumen und Laufzeiten) als **Bewertungseinheit** nach der „Einfrierungsmethode“, wonach die sich ausgleichenden Wertänderungen aus dem abgesicherten Risiko nicht bilanziert werden, zusammengefasst. Ein- und Auszahlungen aus Zinsswaps werden saldiert in dem Posten der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen, in dem die Zinsen für das Grundgeschäft – dessen Verzinsung gesichert wird – enthalten sind. Da sich alle bestehenden Zinsswaps auf Bankverbindlichkeiten beziehen, werden alle Zahlungen aus den Swaps im Zinsaufwand ausgewiesen.

Für die Ermittlung der **latenten Steuern** nach § 298 i.V.m. § 274 HGB wurden alle Tochterunternehmen einbezogen. Die ermittelten steuerlichen Latenzen resultieren im Wesentlichen aus unterschiedlichen Wertansätzen zwischen Handels- und Steuerbilanz bei den Grundstücken und Gebäuden im Anlagevermögen und aus Bewertungsunterschieden bei den Rückstellungen. Für 2020 lag der Steuersatz zur Berechnung der latenten Steuern bei 30,175 Prozent bzw. bei Gesellschaften, die die erweiterte gewerbsteuerliche Kürzung in Anspruch nehmen bei 15,825 Prozent. Wenn sich für den jeweiligen steuerlichen Organkreis ein aktiver Saldo an latenten Steuern ergibt, wird dieser gemäß dem Wahlrecht nicht aktiviert.

Die **Gewinn- und Verlustrechnung** wurde nach dem Gesamtkostenverfahren aufgestellt.

E Erläuterungen zur Konzernbilanz und zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

I Konzernbilanz

1. Die Zusammensetzung und Entwicklung des **Anlagevermögens** ist dem Anlagespiegel (Anlage 1 zum Anhang) zu entnehmen. Den Umbuchungen durch Änderung des Konsolidierungskreises stehen in gleicher Höhe Zugänge durch Änderung des Konsolidierungskreises gegenüber. Kumulierte Abschreibungen der übernommenen Gesellschaften werden im Konzern fortgeführt, daher werden im Anlagespiegel Zugänge an Abschreibungen durch Änderungen des Konsolidierungskreises ausgewiesen.
2. Als unfertige Leistungen in Höhe von 167.667 T € werden noch nicht abgerechnete umlagefähige Betriebs-, Heizungs- und Warmwasserkosten für das Geschäftsjahr ausgewiesen. Dem stehen erhaltene Anzahlungen in Höhe von 174.764 T € gegenüber.
3. Die Angaben zu den Restlaufzeiten der **Forderungen und Sonstigen Vermögensgegenstände** sind der Anlage 2 zum Anhang zu entnehmen.
4. Die Struktur und die Entwicklung des **Eigenkapitals** ist dem Eigenkapitalpiegel zu entnehmen.

Das **gezeichnete Kapital** der Muttergesellschaft beträgt 84.458 T €. Die Gewobag verfügt über zwei vinkulierte Namensaktien der eigenen Gesellschaft im Gesamtnennwert von 2.793 T € (3,31 Prozent). Der Aktionär, Land Berlin, verfügt über fünf vinkulierte Namensaktien im Gesamtnennwert von 81.665 T € (96,69 Prozent).

Die **Kapitalrücklage** hat sich gegenüber dem Vorjahr um 6.554 T € vermindert und beträgt 36.098 T €. Zum einen resultiert die Veränderung aus dem Zugang von 8.257 T € aus der Kapitalbereitstellung des Landes Berlin für Maßnahmen im Rahmen der fünften Zuführung zum Sondervermögen Infrastruktur der Wachsenden Stadt und Nachhaltigkeitsfonds des Landes Berlin und der Übertragung zweier Grundstücke. Die Übertragung erfolgte auf dem Wege gesellschaftlicher Einbringungen ohne Gegenleistung. Bei der Bewertung der Grundstücke wurden die aktuell ermittelten Verkehrswerte berücksichtigt, vermindert um Belastungen durch die Verpflichtung zur vergünstigten Vermietung sowie um mögliche Altlastenbelastungen der Grundstücke.

Weiterhin resultiert die Veränderung aus einer Entnahme von -4.577 T € aus dem für diese Objekte bereitgestellten Kapital des Landes Berlin zum Ausgleich von außerplanmäßigen Abschreibungen aufgrund dauernder Wertminderung von sechs Vorkaufsrechtsobjekten.

Die verbleibende Verminderung von 10.235 T € betrifft eine Korrektur der Einbringungswerte von zwei in 2019 vom Land Berlin eingebrachten Grundstücken.

Der Jahresüberschuss des Mutterunternehmens beträgt zum 31. Dezember 2020 50,5 Mio. €.

5. Aus der Abzinsung der **Rückstellungen für Pensionen** mit dem durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen zehn Jahre ergibt sich im Vergleich zur Abzinsung mit dem durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen sieben Jahre ein Unterschiedsbetrag in Höhe von 3.336 T €. Dieser Unterschiedsbetrag ist für die Ausschüttung gesperrt.

Auf Grund der Realisierungsdauer der Überführung der bestehenden Versorgungsverpflichtungen von den vorherigen Versorgungsträgern (ufba, ubbw) auf den eigens neu gegründeten Versorgungsträger BuBI Gruppen-Versorgungskasse e. V. wurden die bestehenden Verträge bei den alten Versorgungsträgern bereits zum 01.01.2020 beitragsfrei gestellt. Die entsprechend der Versorgungsverpflichtungen aus der betrieblichen Altersversorgung notwendigen Arbeitgeberbeiträge bzw. die arbeitnehmerfinanzierten Beiträge wurden seit diesem Zeitpunkt beim verpflichteten Arbeitgeber jeweils angesammelt und als Verbindlichkeit gebucht.

6. Die **sonstigen Rückstellungen** setzen sich wie folgt zusammen:

T €	31.12.2020
Unterlassene Instandhaltung und ausstehende Rechnungen für Instandhaltung	9.682
Ausstehende Rechnungen für Betriebskosten	5.133
Verpflichtungen gegenüber Personal	3.447
Prozessrisiken	1.767
Wärmelieferung	1.210
Abrechnungsrisiken (Wärme)	1.200
Erschließungskosten Groß Glienicke	523
Restitution und Verwaltungsbetreuung	359
Sonstiges	2.089
Gesamt:	25.410

7. Die **Verbindlichkeiten** mit den Restlaufzeiten und der Art der Sicherung ergeben sich aus dem Verbindlichkeitspiegel (Anlage 2 zum Anhang).

II Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

- Die Umsatzerlöse werden im Inland erbracht. Die Umsatzerlöse aus der Hausbewirtschaftung (525.380 T €) beinhalten im Wesentlichen die Erlöse aus der Vermietung (380.684 T €), Erlösschmälerungen (-19.259 T €), aus abgerechneten Umlagen (158.027 T €) und aus Zuschüssen (4.111 T €).
- In den sonstigen betrieblichen Erträgen sind periodenfremde Erträge von 5.067 T €, davon aus der Auflösung von Rückstellungen (2.631 T €), enthalten. Weiterhin enthalten sind Zuschreibungen von 3.983 T € für drei Gebäude des Anlagevermögens, da die Gründe für einen durch außerplanmäßige Abschreibung abgebildeten niedrigeren Wertansatz entfallen sind.
- Grundsteuern werden in den Aufwendungen für Hausbewirtschaftung ausgewiesen, da sie zu den umlagefähigen Betriebskosten gehören.
- In den sonstigen betrieblichen Aufwendungen sind periodenfremde Aufwendungen von 581 T € enthalten.

5. Die Steuern vom Einkommen und vom Ertrag betreffen Ertragsteuerzahlungen für das Geschäftsjahr 2020 und Nachzahlungen von 1.211 T € für die Geschäftsjahre 2017 und 2018. Zusätzlich sind Steuererstattungen von 1.924 T € für die Geschäftsjahre 2017 bis 2019 enthalten.
6. Die sonstigen Steuern (769 T €) resultieren im Wesentlichen aus der Grunderwerbsteuer.

III Kapitalflussrechnung

Der Finanzmittelfonds in der Kapitalflussrechnung (174,2 Mio. €) entspricht den Flüssigen Mitteln in der Konzernbilanz (232,4 Mio. €) abzüglich der Mietkautionen (57,6 Mio. €) und Treuhandkonten (0,6 Mio. €).

F Latente Steuern

In den Bilanzposten der Einzelabschlüsse bestehen Differenzen zwischen Handelsbilanz- und Steuerbilanz-Ansätzen. In der nachfolgenden Tabelle ist gekennzeichnet, inwieweit es sich um Differenzen handelt, die zu aktiven oder passiven latenten Steuern führen:

Bilanzposten	Aktive Differenzen	Passive Differenzen
Grundstücke mit Wohnbauten	X	X
Grundstücke mit Geschäfts- und anderen Bauten	X	X
Grundstücke ohne Bauten	X	
Grundstücke mit Erbbaurechten Dritter	X	
Bauten auf fremden Grundstücken	X	
Beteiligungen		X
Sonstige Vermögensgegenstände	X	
Geldbeschaffungskosten	X	
andere Rechnungsabgrenzungsposten	X	
Pensionsrückstellungen	X	
Sonstige Rückstellungen	X	
Verbindlichkeiten aus sonstigen Lieferungen und Leistungen	X	
Sonstige Verbindlichkeiten		X

Konsolidierungsbedingte Differenzen resultieren aus der Einbeziehung der WIR-Fonds und der Eliminierung der Anwachsungsverluste aus der Übernahme von WIR-Fonds, aus der Einbeziehung der KG-Fonds in den Konzernabschluss sowie aus der Zwischenergebniseliminierung von Veräußerungen an die Gewobag EB.

Soweit sich in den jeweiligen Organkreisen insgesamt aktive Latenzen ergeben, werden diese in Ausübung des Wahlrechts des § 298 i.V. mit § 274 HGB nicht angesetzt.

Aus der Konsolidierung von drei Kapitalgesellschaften ergaben sich in 2020 erfolgsneutral gebildete passive latente Steuern i.S.d. § 306 HGB von 7,6 Mio. €.

Aus dem Verkauf von Grundstücken und der sich daraus ergebenden Steuerbelastung wurden passive latente Steuern von 4,6 Mio. € verbraucht. In der Gewinn- und Verlustrechnung sind latente Steuern mit einem Ertrag von insgesamt 4,6 Mio. € (Vorjahr: Ertrag von 89,8 Mio. €) erfolgswirksam erfasst.

G Haftungsverhältnisse und sonstige finanzielle Verpflichtungen

1. Für die Beteiligungsunternehmen in der Rechtsform der GbR besteht eine unbeschränkte Haftung für deren Verpflichtungen. Aufgrund der wirtschaftlichen Lage der Gesellschaften wird keine Inanspruchnahme erwartet.
2. Es bestehen Treuhandvermögen/-verbindlichkeiten von 287,5 T € für restitutionsbehaftete und treuhänderisch verwaltete Grundstücke. Die Bausparguthaben der Gewobag WB in Höhe von 14,5 Mio. € wurden im Geschäftsjahr ausgezahlt.
3. Im Zusammenhang mit dem Verkauf des Grundstücksareals in Groß Glienicke bestehen als Fälligkeitsvoraussetzungen für den Kaufpreis Erschließungsverpflichtungen der Gewobag mit voraussichtlichen Kosten abgezinst von 523 T €.
4. Die Angaben zu derivativen Finanzinstrumenten und den Bewertungseinheiten gem. § 314 Nr. 15 HGB erfolgen im Konzernlagebericht.
5. Es bestehen für aktivierungsfähige Investitionsmaßnahmen Bestellobligos von 144,9 Mio. € und finanzielle Verpflichtungen aus Miet- und Pachtverträgen von 80,6 Mio. €.
6. Für diverse Projektentwicklungen bestehen bis zu deren Fertigstellung finanzielle Verpflichtungen von rund 1.512 Mio. €.

H Sonstige Angaben

1. Anzahl der ArbeitnehmerInnen

Neben den Vorständen und der Geschäftsführung der Tochterunternehmen betrug die Anzahl der durchschnittlich beschäftigten ArbeitnehmerInnen im Geschäftsjahr 663 (davon 651 kaufmännische und technische Angestellte und 11 gewerbliche ArbeitnehmerInnen und HauswartInnen).

2. Befreiung nach § 264 Absatz 3 und § 264b HGB

Nachfolgende Tochtergesellschaften nehmen für das Geschäftsjahr 2019 die Erleichterungen nach § 264 Abs. 3 und § 264b HGB in Anspruch, auf die Aufstellung eines Lageberichts, auf die Aufstellung eines Anhangs sowie auf die Offenlegung zu verzichten:

Gesellschaft	Sitz
Gewobag EB Entwicklungs- und Baubetreuungsgesellschaft mbH	Berlin
Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsgesellschaft mbH, Berlin	Berlin
Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH, Berlin	Berlin
Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH, Berlin	Berlin
Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH	Berlin
Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH, Berlin	Berlin
TREUCONSULT Immobilien GmbH, Berlin	Berlin
Gewobag RS GmbH & Co. KG	Berlin
Gewobag KA GmbH & Co. KG	Berlin
Kronberg/Gewobag Grundstücksentwicklungsgesellschaft mbH	Berlin
ZS Gewobag Projektentwicklung Wendenschloßstr. GmbH	Berlin
ZS/Gewobag Landsberger Allee GmbH	Berlin
ZS/Gewobag Projektentwicklung Hohensaatener Str. GmbH	Berlin
Notos/Gewobag Projektentwicklung Allee der Kosmonauten GmbH	Zossen
Notos/Gewobag Projektentwicklung Landsberger Tor GmbH	Zossen
OIB/Gewobag Projekt Gartenfeld Entwicklungs GmbH & Co. KG	Berlin
Treucon/Gewobag Projekt Schönerlinder Straße GmbH & Co. KG	Berlin
BBH Gewobag Projektentwicklung Westendallee GmbH & Co. KG	Berlin
Interhomes/Gewobag Projektentwicklung Ludwig-Quidde-Str. GmbH & Co. KG	Bremen

Die Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin hat sich als oberstes Mutterunternehmen des Konzerns verpflichtet, für die bis zum 31. Dezember 2020 eingegangenen Verpflichtungen der Tochtergesellschaften im Geschäftsjahr 2021 einzustehen.

3. Vorstand

Vorstandsmitglieder der Gewobag sind Frau Snezana Michaelis und Herr Markus Terboven.

Die Vorstände erhielten im Geschäftsjahr folgende Bezüge und Nebenleistungen:

in €	Markus Terboven	Snezana Michaelis
Grundvergütung	170.000	170.000
Sonderzahlungen für 2020	69.930	69.930
Altersvorsorge bzw. Beiträge zur freiwilligen Rentenversicherung einschl. übernommener Pauschalsteuer	33.930	33.779
Geldwerte Vorteile	8.001	8.735
Bezüge:	281.860	282.445
Zuschüsse bzw. Arbeitgeberanteile	4.783	4.654
Gesamt:	286.644	287.099

Für die Vorstände ist eine variable Zieltantieme von jeweils 70 T € für das Jahr 2020 vereinbart, über deren tatsächliche Höhe in der Sitzung des Aufsichtsrates vom 13. April 2021 beschlossen wird.

Für Pensionsverpflichtungen gegenüber früheren Vorstandsmitgliedern der Gewobag und ihren Hinterbliebenen wurden Rückstellungen von 8 T € aufgelöst. Die laufenden Pensionen betragen im Geschäftsjahr 2020 369 T €. Die Pensionsrückstellungen für ehemalige Vorstandsmitglieder der Gewobag und ihre Hinterbliebenen betragen zum 31. Dezember 2020 4.687 T €.

4. Aufsichtsrat

Die Mitglieder des Aufsichtsrates der Muttergesellschaft sind und waren:

Name	Beruf	Vergütung	€
Anke Brummer-Kohler	Vorsitzende Abteilungsleiterin Stadtentwicklung, Wohnen, Baurecht a. D.	Feste Vergütung inkl. USt.	9.635
Sebastian Scheel (bis 01.10.2020)	stellv. Vorsitzender Staatssekretär für Wohnen bei der Berliner Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Wohnen; Berlin	Feste Vergütung	5.175
Wenke Christoph (seit 01.10.2020)	stellv. Vorsitzende Staatssekretärin für Wohnen bei der Berliner Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Wohnen; Berlin	Feste Vergütung	1.478
Dorette König	Geschäftsführerin ADAC Berlin- Brandenburg e. V.	Feste Vergütung	6.480
Rolf-Dieter Schippers (bis 31.1.2021)	Referatsleiter Beteiligungsmanagement IB bei der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Finanzen, Berlin	Feste Vergütung	4.900
Carla Dietrich	Verdi, ArbeitnehmerInnenvertreterin Gewerkschaftssekretärin ver.di Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft – Landesbezirk Berlin-Brandenburg	Feste Vergütung	4.900
Kerstin Mieth	Referatsleiterin im Ministerium für Soziales, Integration und Gleichstellung; Schwerin	Feste Vergütung inkl. USt.	5.758
Jean Lukoschat	ArbeitnehmerInnenvertreter Angestellter/Betriebsratsmitglied der Gewobag Wohnungsbau- Aktiengesellschaft Berlin	Feste Vergütung	4.900
Olaf Kleindienst	ArbeitnehmerInnenvertreter Kfm. Angestellter der Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin	Feste Vergütung	4.900
Klemens Witte	Vertreter des Mieterrats Politologe und Wirtschaftswissenschaftler	Feste Vergütung	4.900

Außerdem nahm Frau Heike Strehlau als Gast des Mieterrats im Aufsichtsrat an den Sitzungen des Aufsichtsrats teil und erhielt dafür eine Aufwandsentschädigung i.H.v. insgesamt 640,00 €.

Seit dem 1. Februar 2021 ist Herr Steffen Hontscha, Leiter des Referates für Standortförderung, Finanzierungshilfen und Bürgschaften der Berliner Senatsverwaltung für Finanzen, Mitglied des Aufsichtsrats.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhielten feste Vergütungen. Variable Vergütungen wurden nicht gewährt.

5. Honorare des Abschlussprüfers

Das im Aufwand erfasste Gesamthonorar für den Abschlussprüfer beträgt auf Konzernebene für das Geschäftsjahr 299 T €. Davon entfallen auf Abschlussprüfungsleistungen 231 T €, auf andere Bestätigungsleistungen 12 T € und auf sonstige Leistungen 56 T €.

6. Erklärung zum Berliner Corporate Governance Kodex

Die Entsprechenserklärung gemäß des Berliner Corporate Governance Kodex in der von der Senatsverwaltung für Finanzen herausgegebenen Fassung (Berliner CGK) haben der Vorstand und der Aufsichtsrat für die Gewobag abgegeben und dem Hauptaktionär zugänglich gemacht.

7. Angaben zu Geschäften mit nahestehenden Unternehmen und Personen

Das Land Berlin ist als alleiniger Aktionär eine nahestehende Person der Gewobag i. S. d. § 285 Nr. 21 HGB. Unmittelbare vertragliche Beziehungen zum Land Berlin bestehen aus:

- a) Einbringung von Grundstücken seit 1. Januar 2015, davon vier Grundstücke mit Nutzen-/Lastenwechsel im Geschäftsjahr 2020,
- b) der Kooperationsvereinbarung „Leistbare Mieten, Wohnungsneubau und soziale Wohnraumversorgung“ vom 5. April 2017,
- c) Vermietungen an das Land Berlin bzw. Bezirke,
- d) dem Erwerb von Grundstücken vom Land Berlin seit 1. Januar 2017,
- e) der Betrauung der Gewobag mit gemeinwirtschaftlichen Verpflichtungen der sozialen Wohnraumförderung für bestimmte Immobilien in Berlin-Friedrichshain.

Die vertraglichen Beziehungen wurden überwiegend bereits in den Vorjahren vereinbart.

8. Nachtragsbericht

Nach Abschluss des Geschäftsjahres 2020 sind folgende Vorgänge von besonderer Bedeutung eingetreten:

Im Geschäftsjahr 2020 wurden folgende Objekte beurkundet, deren Nutzen-/Lastenwechsel im Jahr 2021 erfolgen:

Reinickendorfer Str. 110		
Beurkundung:	20. Mai 2020	KP: 4.000.000,00
Franz-Künstler-Str. 2		
Beurkundung:	27. November 2020	KP: 21.500.000,00
Fröbelstr. 15		
Beurkundung:	18. Dezember 2020	KP: 32.900.000,00
Otisstr. 50		
Beurkundung:	23. Dezember 2020	KP: 15.000.000,00

Mit Zusage vom 11.02.2021 erhält die Gewobag 3,5 Mio. € als Zuzahlung in die Kapitalrücklage für den Erwerb der Liegenschaft Admiralstr. 1-2/Skalitzer Str. 6 als Kapitalbereitstellung für Maßnahmen im Rahmen der fünften Zuführung zum Sondervermögen Infrastruktur der Wachsenden Stadt und Nachhaltigkeitsfonds des Landes Berlin. Weiterhin in Aussicht gestellt ist der Zuschuss zum zu entrichtenden Kaufpreis von bis zu 16,9 Mio. € für den Erwerb des Grundstücks Fröbelstraße und des damit verbundenen Neubauvorhabens.

9. Ergebnisverwendung

Der Vorstand schlägt vor, den Jahresüberschuss des Mutterunternehmens von 50,5 Mio. € mit dem Verlustvortrag zu verrechnen und den verbliebenen Bilanzverlust auf neue Rechnung vorzutragen.

Berlin, 26. Februar 2021

Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin



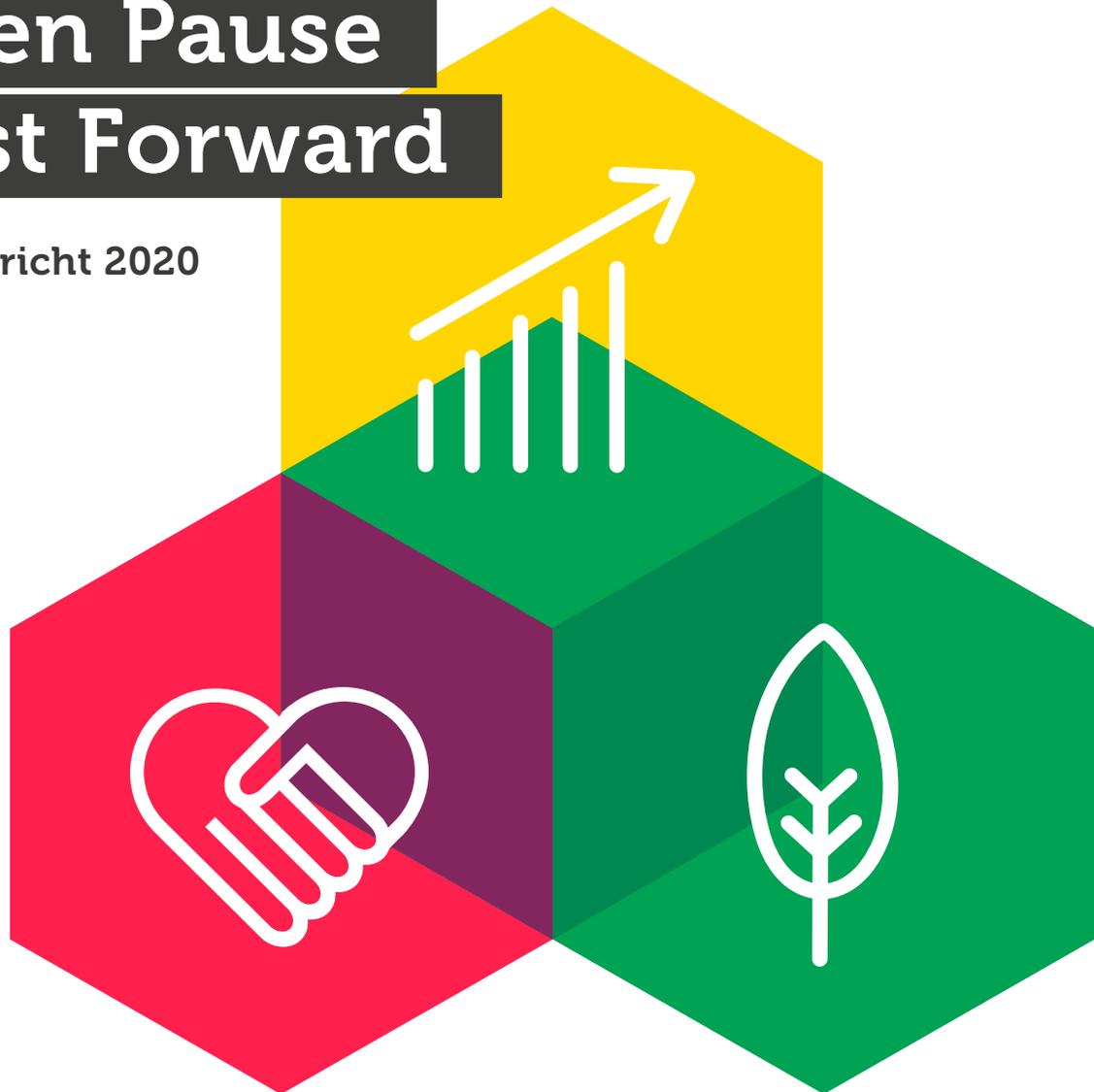
Snezana Michaelis
Vorstand



Markus Terboven
Vorstand

Zwischen Pause und Fast Forward

Nachhaltigkeitsbericht 2020



Zwischen Pause und Fast Forward

In vielerlei Hinsicht war das Jahr 2020 ein Jahr der Herausforderungen und Gegensätze, so auch für uns als Gewobag. Während wir bei manchen unserer Projekte pandemiebedingt pausieren mussten, konnten wir auf andere unseren vollen Fokus legen und diese dann umso schneller Realität werden lassen.

Die Auswirkungen der Pandemie haben uns dabei die vielseitigen Ansprüche an ein modernes Zuhause als Wohnraum, Arbeitsplatz, Rückzugsgebiet, aber auch als Ort der Kooperation und des Miteinanders verstärkt vor Augen geführt. Wenn das vergangene Jahr auch nicht einfach war, so hat es doch gezeigt, dass wir als Unternehmen unser Ohr am Puls der Zeit haben und so viele Entwicklungen des gegenwärtigen und künftigen Wandels frühzeitig erkennen konnten. In dieser Hinsicht wurden wir noch einmal darin bestärkt, unseren wirtschaftlich sowie sozial und ökologisch verträglichen Weg konsequent weiterzuverfolgen und offen zu bleiben für die Veränderungen, die noch vor uns liegen.



Unser

Nachhaltigkeitsmanagement



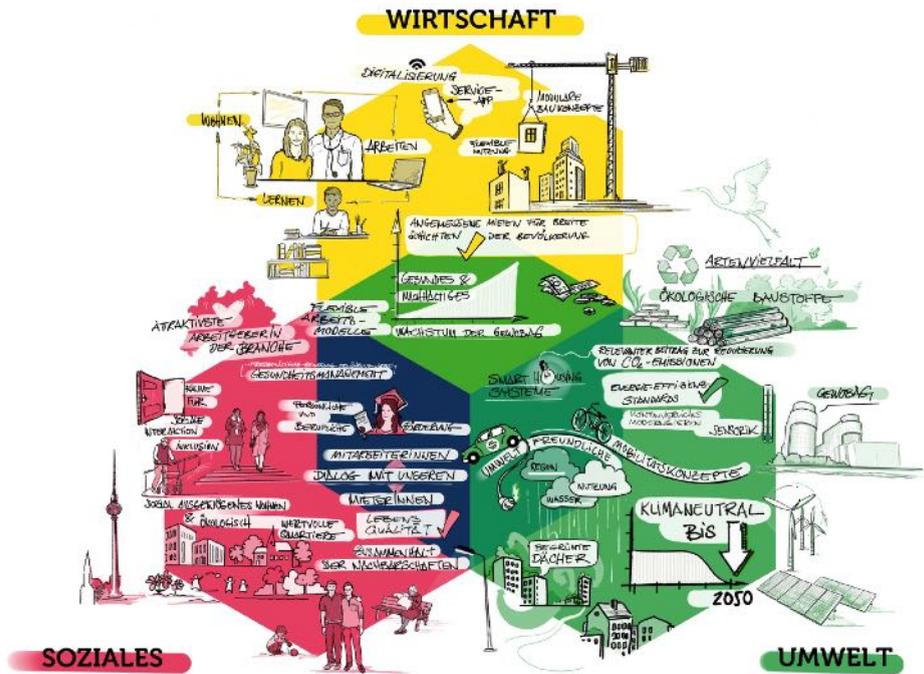
INHALT

- Fokusthema →
- Wachstum braucht Raum und Zeit →
- Berlin im Wandel der Zeit →
- Innovativ in die Zukunft: Waterkant Berlin →
- Kennzahlen →
- Ziele und Maßnahmen →

Mit der Implementierung des Nachhaltigkeitsmanagements und der Erarbeitung unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2030 fördern wir eine umweltfreundliche, soziale, aber auch wirtschaftliche Entwicklung der Gewobag und unseres Umfelds. Seit 2018 veröffentlichen wir zudem jährlich einen Nachhaltigkeitsbericht. Dieser wird in Anlehnung an den Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) verfasst.

Wie wir uns strategisch für 2030 ausrichten

Seit August 2020 arbeiten wir kontinuierlich an unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2030, in der wir mittel- bis langfristige Ziele für die nachhaltige Entwicklung der Gewobag definieren. Unsere Fokusthemen orientieren sich dabei an den drei Säulen der Nachhaltigkeit – Wirtschaft, Soziales und Umwelt – und werden von uns jeweils nach ihrer externen und ihrer internen Wirkung unterschieden. Sämtliche Fokusthemen werden in den dazugehörigen Handlungsfeldern aufgelistet und beschrieben.





„Die ökologischen und gesellschaftlichen Herausforderungen verlangen nach wegweisenden Entscheidungen. Es ist daher essenziell, dass sich die Gewobag mit den derzeitigen und zukünftigen Auswirkungen ihrer Unternehmenstätigkeit auf Umwelt, Mensch und Wirtschaft befasst. Die Ziele und Maßnahmen, die daraus entstehen, müssen über die wirtschaftliche Verantwortung hinausgehen.“

Anke Brummer-Kohler, Vorsitzende des Aufsichtsrates der Gewobag

Wie wir unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen definieren

Um unsere aktuellen wesentlichen Themen zu identifizieren, führten wir Anfang 2021 eine sogenannte „Wesentlichkeitsanalyse“ durch. Dieser Prozess wird von den gängigen nationalen sowie international anerkannten Reporting-Standards (Deutscher Nachhaltigkeitskodex, Global Reporting Standards, CSR-Richtlinienumsetzungsgesetz) strikt geregelt.

Basierend auf einer Liste potenziell wesentlicher Nachhaltigkeitsthemen, befragten wir in einem ersten Schritt unsere wichtigsten StakeholderInnengruppen zu unserem derzeitigen Engagement und ihren Erwartungen. Ziel dabei war es, die Perspektiven unserer StakeholderInnen in Erfahrung zu bringen und sichtbar zu machen sowie diese in die Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten stärker einzubinden. Zu den TeilnehmerInnen zählten MitarbeiterInnen, MieterInnen, GeschäftspartnerInnen, NGOs, Banken, Politik und Verwaltung sowie Wohnungsbaugesellschaften und Hochschulen.

Zur Sicherstellung der Integration unternehmensstrategischer und übergeordneter Aspekte in die Analyse bewerteten wir in einem zweiten Schritt gemeinsam mit dem Gewobag-Nachhaltigkeitsausschuss die Relevanz dieser Themen für unser Unternehmen sowie die Auswirkungen des Handelns der Gewobag auf Umwelt und Gesellschaft. Anhand der Ergebnisse aus der StakeholderInnen-Umfrage und dem internen Austausch erstellten wir anschließend eine Wesentlichkeitsmatrix, die die wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen der Gewobag abbildet. Die Ergebnisse werden die zukünftigen Inhalte und Schwerpunkte unseres Nachhaltigkeitsmanagements sowie des Nachhaltigkeitsberichts 2021 maßgeblich prägen.

Wie Nachhaltigkeit in der Gewobag organisiert ist

Seit der Implementierung unseres Nachhaltigkeitsmanagements im Jahr 2018 arbeiten wir fokussiert daran, dass sich die Gewobag zukunftsorientiert entwickelt. Während für die strategische Koordination und die operative Umsetzung die Nachhaltigkeitsbeauftragte im Bereich „Strategische Unternehmensentwicklung“ zuständig ist, trägt unser Vorstand die Gesamtverantwortung und gibt die strategische Ausrichtung vor. Unser Nachhaltigkeitsausschuss bindet MitarbeiterInnen aus unterschiedlichen Abteilungen und Tochtergesellschaften aktiv in das Nachhaltigkeitsmanagement der Gewobag ein. Hier können nicht nur Vorschläge eingebracht, sondern auch fachübergreifend Informationen ausgetauscht und an die eigenen Organisationseinheiten weitergegeben werden.

Wie wir über Nachhaltigkeit berichten

Unser Nachhaltigkeitsbericht 2020 „Zwischen Pause und Fast Forward“ wurde in Anlehnung an die Kriterien des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) verfasst. Der Bericht ist der dritte in Folge und wird auch diesmal als reine Onlinefassung zur Verfügung stehen. Unser Fokus liegt dabei auf dem Berichtsjahr 2020. Ziel dieses Berichts ist es, unsere LeserInnen über die nachhaltigen Tätigkeiten der Gewobag im Jahr 2020 zu informieren und dies mit Kennzahlen, die auf dem Standard der Global Reporting Initiative (GRI) basieren, zu belegen. Durch eine transparente Darstellung der Nachhaltigkeitskennzahlen ist es uns möglich, unseren Fortschritt aufzuzeigen und weiteren Handlungsbedarf zu identifizieren.

Welche Ziele wir uns setzen und welche Maßnahmen wir ergreifen wollen, ist jeweils am Ende der einzelnen Kapitel in unserem Nachhaltigkeitsprogramm 2021/2022 ersichtlich. Die dazugehörigen zentralen Kennzahlen finden Sie ebenfalls im jeweiligen Kapitel sowie zusammengefasst am Ende des Berichts.

Wir bauen unseren Bericht anhand von **sechs Handlungsfeldern** auf – jedes davon eingebettet in eine Dimension der Nachhaltigkeit:

- **Zum Handlungsfeld „Wohnraum schaffen in Berlin“** →
- **Zum Handlungsfeld „Verantwortungsvolle Unternehmensführung“** →
- **Zum Handlungsfeld „Zusammenhalt im Quartier“** →
- **Zum Handlungsfeld „Miteinander arbeiten“** →
- **Zum Handlungsfeld „Klimaschutz in den Quartieren“** →
- **Zum Handlungsfeld „Betrieblicher Umweltschutz“** →

Zusätzlich zu unserem Nachhaltigkeitsbericht 2020 veröffentlichen wir eine separate DNK-Erklärung 2020, in der noch detaillierter auf die 20 Kriterien des Deutschen Nachhaltigkeitskodex eingegangen wird. Diese Erklärung erscheint im Sommer 2021.

Kontakt

Weitere Informationen zur Nachhaltigkeit bei der Gewobag erhalten Sie unter:

 [nachhaltigkeit\(at\)gewobag.de](mailto:nachhaltigkeit(at)gewobag.de)

Unsere 6 Handlungsfelder



Wohnraum schaffen in Berlin

[Zum Handlungsfeld →](#)



Verantwortungsvolle Unternehmensführung

[Zum Handlungsfeld →](#)



Zusammenhalt im Quartier

[Zum Handlungsfeld →](#)



Miteinander arbeiten

[Zum Handlungsfeld →](#)



Klimaschutz in den Quartieren

[Zum Handlungsfeld →](#)



Betrieblicher Umweltschutz

[Zum Handlungsfeld →](#)



Wirtschaft



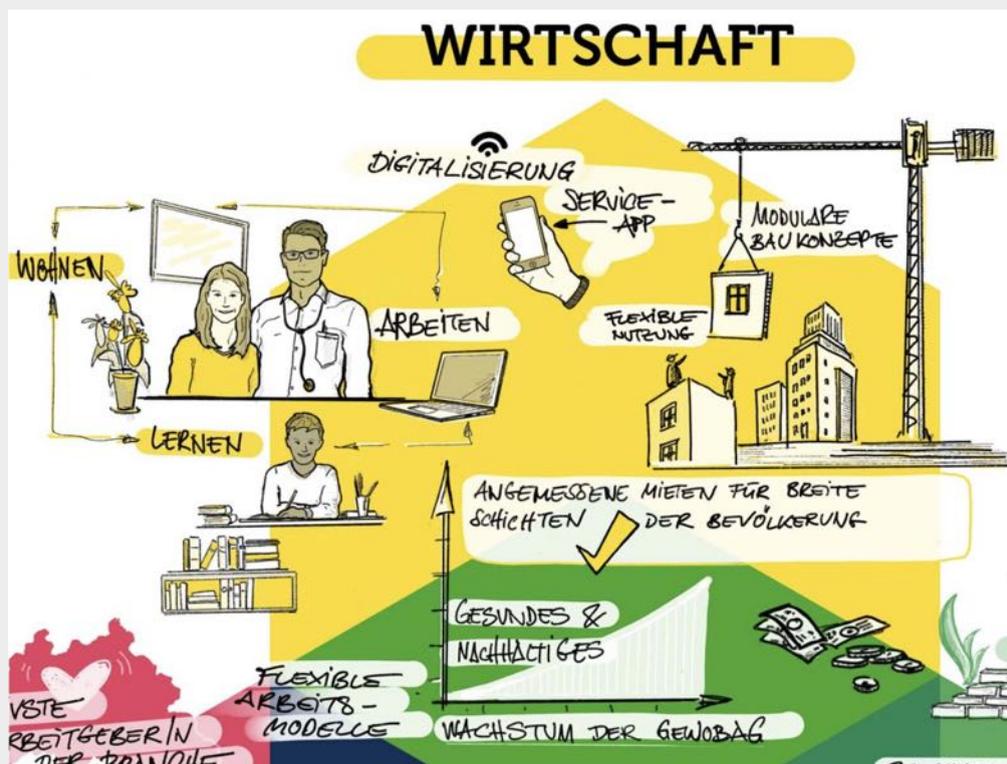
Wohnraum schaffen in Berlin

INHALT

- Fokusthemen →
- Wachstum braucht Raum und Zeit →
- Berlin im Wandel der Zeit →
- Innovativ in die Zukunft: Waterkant Berlin →
- Kennzahlen →
- Ziele und Maßnahmen →

FOKUSTHEMEN

- **Wohn- und Nutzungskonzepte (extern):** Mit innovativen Wohn- und Nutzungskonzepten schaffen wir ein flexibles, generationsübergreifendes Angebot: Wohnen, Arbeiten und Lernen finden im eigenen Quartier statt. Die Berliner Mischung beschreibt die räumliche Nähe von Wohnen, Gewerbe und Produktionsstätten. Wir nutzen diese Berliner Mischung als Hebel, um Synergien zwischen den heterogenen Ansprüchen an die Gebäudenutzung zu schaffen. Zudem schaffen wir die notwendige Infrastruktur für die Digitalisierung der Wohnbereiche.
- **StakeholderInnen (extern):** Die Gewobag ist als wirtschaftliche Akteurin mit unterschiedlichen StakeholderInnen im Kontakt: unter anderem mit MieterInnen, MitarbeiterInnen, politischen VertreterInnen, GeschäftspartnerInnen und LieferantInnen.
- **Bezahlbarer Wohnraum (extern):** Dabei steht die Bereitstellung ausreichenden und bezahlbaren Wohnraums im Mittelpunkt: Wir bieten Angebote für breite Schichten der Bevölkerung und generieren durch modulares Bauen zugleich ein individualisiertes Wohnangebot.



Wachstum braucht Raum und Zeit

Durch Neubauten und Bestandsankäufe können wir noch mehr Wohnungen zu angemessenen Mieten anbieten und tragen zur Entspannung auf dem Berliner Wohnungsmarkt bei. Durch innovative Bau- und Wohnkonzepte integrieren wir auch die Grundsätze nachhaltigen Bauens.

Berlin im Wandel der Zeit

Seit der Entstehung der Gewobag 1919 befindet sich Berlin in einem ständigen Wandel. Steigende Einwohnerzahlen und der damit einhergehende wachsende Wohnungsbedarf haben auch Auswirkungen auf die Gewobag. Wir stellen uns dieser Herausforderung und schaffen durch Neubau, Ankäufe und Nachverdichtungen kontinuierlich neuen Wohnraum für die BerlinerInnen. Im Jahr 2020 konnten wir unseren Bestand dadurch auf 72.194 Wohnungen erhöhen, das entspricht einem Bestandswachstum von 3,4 Prozent.

Unsere Priorität ist es, für alle Bevölkerungsschichten – ob Familien, Alleinstehende, Paare, Studierende oder SeniorInnen – ein bezahlbares Zuhause in den Gewobag-Beständen zu schaffen. Deshalb bauen wir Ein- bis Fünf-Zimmer-Wohnungen und erarbeiten beim Start eines Projekts ein passgenaues Zielgruppenkonzept. 2020 lag die durchschnittliche Nettokaltmiete der Gewobag-Wohnungen bei 6,30 €/m².

Um unseren eigenen Anspruch der Bereitstellung von Wohnraum zu angemessenen Mieten zu bekräftigen, schloss die Gewobag bereits 2017 die Kooperationsvereinbarung „Leistbare Mieten, Wohnungsneubau und soziale Wohnraumversorgung“ mit der Berliner Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Wohnen. Darin haben wir uns verpflichtet, gemeinsam mit den anderen städtischen Wohnungsbaugesellschaften den kommunalen Bestand bis 2021 um mindestens 40.000 Wohnungen zu erhöhen.

Die Gewobag konnte ihr Ziel, das Bestandsportfolio im Zeitraum bis 2021 um rund 6.600 Wohnungen zu erweitern, bereits im Jahr 2020 erfüllen. Um auch langfristig den Bedarf an bezahlbaren Wohnungen in Berlin decken zu können, planen wir in den kommenden zehn Jahren den Neubau von weiteren rund 10.000 Wohnungen.

Zu den weiteren Schwerpunkten der Vereinbarung mit dem Berliner Senat gehört es, die Teilhabe verschiedener StakeholderInnen bei Neubau- und Modernisierungsprojekten anhand der [Leitlinien für Partizipation im Wohnungsbau](#) zu ermöglichen sowie die sogenannte „Berliner Mischung“, also einen ausgewogenen Mix an Wohnen und Gewerbe, zu fördern.

Wachstumsziele der Gewobag bis 2031

Bestand an Wohnungen aus Ankauf und Neubau (gerundet)



„Berlin und die Gewobag wachsen gemeinsam: Der Bestand der Gewobag konnte durch unsere Strategie von Neubau und Ankauf in 10 Jahren um rund 20.000 Wohnungen erweitert werden. Ein Erfolg, auf dem wir aufbauen möchten, um so noch mehr in Berlin lebenden Menschen langfristig leistbaren Wohnraum zu bieten.“

Markus Terboven, Vorstandsmitglied
Gewobag

Innovativ in die Zukunft: WATERKANT Berlin

Unser aktuell größtes Neubauprojekt ist die **WATERKANT Berlin** ein innovativer Stadtteil, der rund 6.000 BerlinerInnen ein neues Zuhause geben wird.

Bereits 2018 erreichten wir, dass die WATERKANT als erstes Quartier einer kommunalen Wohnungsbaugesellschaft mit einem Vorzertifikat in Platin durch die Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) ausgezeichnet wurde. Das DGNB-Zertifizierungssystem gilt international als Qualitätssiegel für nachhaltiges Bauen. Es betrachtet den gesamten Lebenszyklus einer Immobilie.

Einer der Gründe für die Auszeichnung ist die nachhaltige Energieversorgung: In der eigens für das neue Quartier errichteten Energiezentrale werden wir ab 2021 mittels Blockheizkraftwerken und ab 2022 mittels einer Flusswasserwärmepumpe regenerative Wärme erzeugen.

Auch das ganzheitliche Mobilitätskonzept trug zu der Auszeichnung bei. Neben verkehrsberuhigten Quartiersstraßen, modernen Fahrradstellplätzen, einer direkten Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz und einer „Jelbi-Station“ mit zahlreichen Sharing-Angeboten in Kooperation mit der BVG werden hier auch Stellplätze mit Ladeinfrastruktur errichtet.

Unser Ziel bis 2025 ist es, im Quartier WATERKANT 2.000 neue Wohnungen zu schaffen und rund 50 Prozent davon zu geförderten Mieten ab 6,50 €/m² anzubieten. Dem konnten wir im Jahr 2020 bereits einen Schritt näherkommen: 361 Wohnungen des ersten Teilprojektes wurden bereits vermietet. Vier weitere Teilprojekte mit rund 740 Wohnungen, Energiezentrale und Versorgungsinfrastruktur für den täglichen Bedarf sind im Bau.



**Ein neues Quartier entsteht:
Während an einigen Stellen noch
Baukräne die Aussicht prägen,
sind Teilprojekte bereits
vermietet.**

Kennzahlen

72.194

Wohnungen im Gewobag-Bestand

759

fertiggestellte Wohneinheiten

6,30 €/m²

durchschnittliche Nettokaltmiete im
Gewobag Bestand

Ziele und Maßnahmen

Wohnraum schaffen in Berlin

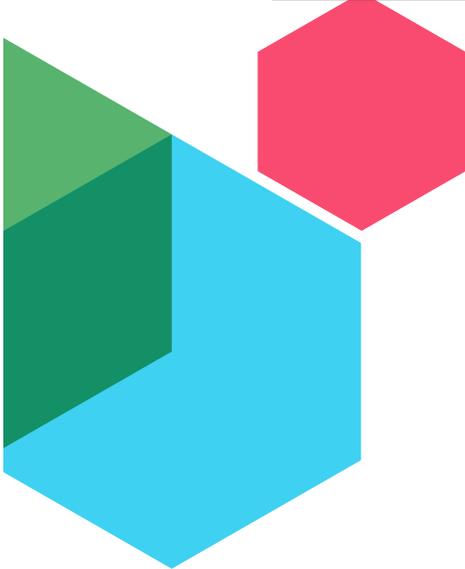
Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
Angemessene Mieten, Bestandswachstum	Wir bieten in Berlin Wohnraum zu angemessenen Mieten an	<ul style="list-style-type: none"> • Gewobag-Wachstumsstrategie • Angebote für breite Schichten der Bevölkerung 	Fortlaufend
Bestandswachstum, Innovative Bau- und Wohnkonzepte	Wir testen innovative Bau- und Wohnkonzepte	<ul style="list-style-type: none"> • Innovative Wohnkonzepte (z. B. Projekt „Bülow90“) • Baukonzepte für flexible Nutzung durch unterschiedliche Zielgruppen 	Fortlaufend
Kundenzufriedenheit, Digitalisierung	Wir wollen noch zufriedeneren KundenInnen	<ul style="list-style-type: none"> • Erweiterung der Angebote in der Gewobag Service App 	Fortlaufend
		<ul style="list-style-type: none"> • Digitalisierung der Wohnungsabnahmen und -übergaben mit MieterInnen • Digitale Auftragserfassung bei Wohnungseinzelsanierungen vor Ort 	In Durchführung
		<ul style="list-style-type: none"> • Kundenzufriedenheitsanalyse 2022 	Fortlaufend
		<ul style="list-style-type: none"> • Online-Panel Angebote, um die Bedürfnisse der MieterInnen enger in Entwicklungsprozesse von Gewobag Services einzubinden 	In Durchführung



Wirtschaft



Verantwortungsvolle Unternehmens- führung

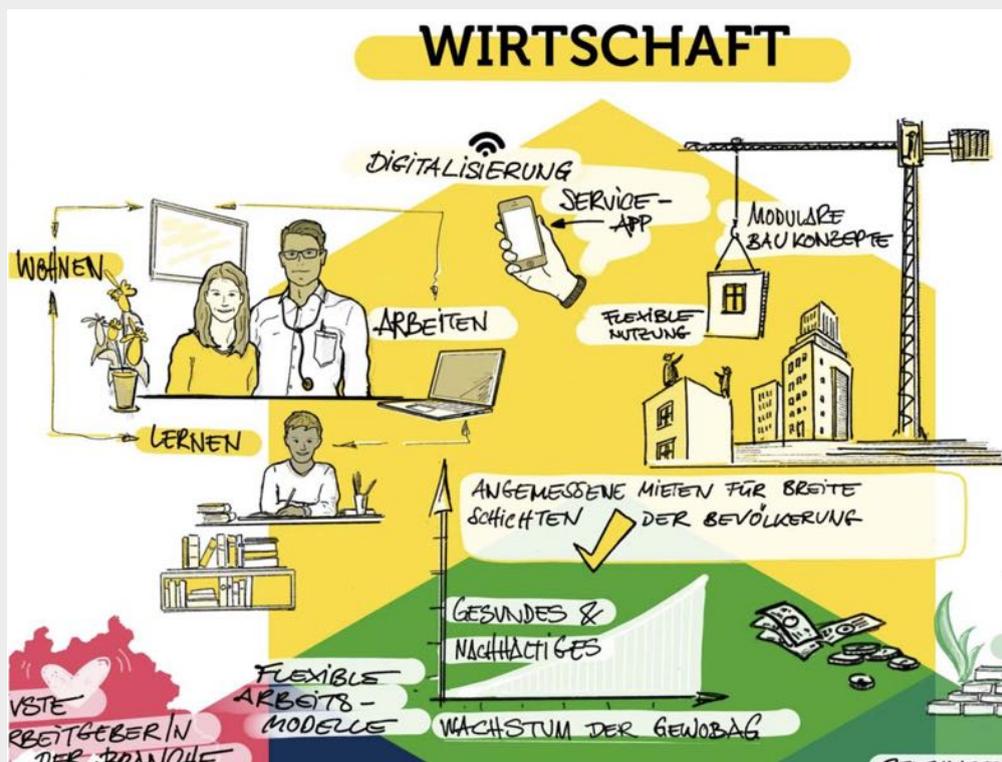


INHALT

- Fokusthemen →
- Zeitlose Werte für vielfältiges Wohnen →
- Unsere Werte: Historisch gewachsen, modern gelebt →
- Die Zukunft unserer Quartiere planen →
- Wir helfen auch in Krisenzeiten →
- Nachhaltige Investitionen →
- Präventiv agieren statt reagieren →
- Unsere Verantwortung in der Lieferkette →
- Kennzahlen →
- Ziele und Maßnahmen →

FOKUSTHEMEN

- **Beschaffungsprozess (intern):** In unserem Beschaffungsprozess achten wir auf die Einhaltung sozialer und ökologischer Standards.
- **Wirtschaftlichkeit, Wachstum, Sustainable Finance (intern):** Zur Nachhaltigkeit unserer Aktivitäten gehört auch die finanzielle Stabilität der Gewobag. Entsprechend haben wir unsere eigene wirtschaftliche Entwicklung im Blick, um ein gesundes und nachhaltiges Wachstum als eines der größten kommunalen Unternehmen der Wohnungswirtschaft in Berlin zu realisieren. Unsere nachhaltige Unternehmensausrichtung ermöglicht es uns, am Finanzmarkt unmittelbare monetäre Vorteile zu erzielen. Damit können wir unsere eigene Wirtschaftlichkeit weiter absichern und uns zukunftsfähig aufstellen.



Zeitlose Werte für vielfältiges Wohnen

Seit über 100 Jahren besteht unsere Gewobag-Satzung und definiert unser Handeln. Dabei setzen wir klare Regeln für die Zusammenarbeit mit unseren MitarbeiterInnen, MieterInnen und LieferantInnen um und achten auf nachhaltige Prinzipien.

Unsere Werte: Historisch gewachsen, modern gelebt

Seit über 100 Jahren liegen unserem täglichen Handeln nachhaltige Werte zugrunde. Wie es in unserer Unternehmenssatzung festgeschrieben ist, achten wir auf leistbaren Wohnraum in Berlin sowie auf die ökologische Verträglichkeit unserer neu errichteten, modernisierten und angekauften Immobilien. Über unseren Mieterrat sowie die Mieterbeiräte nehmen wir zudem die Interessen und Meinungen unserer MieterInnen wahr. Darüber hinaus entsprechen wir den Verhaltensempfehlungen des Berliner Corporate Governance Kodex, der konkrete Verhaltensnormen und Handlungsempfehlungen für Vorstand und Aufsichtsrat festlegt.

Die Ausbreitung des Coronavirus im Jahr 2020 stellte auch für uns eine besondere Herausforderung dar. Durch Einschränkungen des öffentlichen Lebens, geschlossene Kitas und Schulen sowie mobile Arbeitsplätze beschränkte sich das Handlungsfeld unserer MitarbeiterInnen und MieterInnen auf die eigenen vier Wände und Quartiere. Wohnraum mit Lebensqualität erhielt dadurch eine zusätzliche Gewichtung. Um die weitere Ausbreitung der Pandemie zu verhindern, sorgten wir für vorbeugende Sicherheitsmaßnahmen in unseren Quartieren und unterhaltsame Freizeitangebote ohne physischen Kontakt.



Die Zukunft unserer Quartiere planen

Unsere Quartiere sind sehr vielfältig gestaltet. Während das eine über erneuerbare Energien und Smart-Home-Angeboten verfügt, ist das andere mit Kieztreffpunkten und Carsharing ausgestattet. Daher implementieren wir derzeit unsere neue Quartiersstrategie. Ziel ist es, ein ganzheitliches Qualitätsverständnis all unserer Quartiere anzulegen und einen strategischen Fokus für einzelne setzen zu können.

Dafür erstellte die Gewobag 2020 einen Leitfaden mit Soll-Kriterien für die Handlungsfelder Ökologie, Nutzungen, Energie und Infrastruktur, Quartiers-Gestaltung, Gemeinschaft und Mobilität. Die Summe der zu erfüllenden Soll-Kriterien stellt ein sogenanntes „Normquartier“ dar. Die Aspekte orientieren sich dabei vereinzelt an den Kriterien der Deutschen Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB).

Ab 2021 werden wir, gemäß dem Kriterienkatalog, für jedes Quartier individuelle Ziele festlegen, um konkrete Maßnahmen und Projekte zu erarbeiten. So soll die Gestaltung von Themen wie Gemeinschafts- und Mobilitätsangebote, Biodiversität, aber auch Beleuchtung und Stadt-Möblierung usw. standardisiert werden.

Derzeit befinden wir uns in der Implementierungsphase, in der die Ausgangslagen unserer Quartiere erfasst und Vergleiche zwischen der aktuellen Situation und dem optimalen Status des „Normquartiers“ angestellt werden. Durch dieses Vorgehen können Verbesserungspotenziale strukturiert erkannt und unsere Bestände homogener sowie effizienter gestaltet werden.



Wir helfen auch in Krisenzeiten

Die Gewobag unterstützt stets eine große Anzahl an Vereinen, Institutionen und sozialen Einrichtungen in Berlin. Um eine möglichst objektive und benachteiligungsfreie Vergabe der Mittel sicherzustellen, legen wir in unserer Spenden- und Sponsoringrichtlinie konkrete Anforderungen, Ausschlusskriterien sowie Verfahrensabläufe fest. Die Gewobag spendet weder Geld an, noch sponsort sie in jeglicher Weise politische Parteien. Dies ist auch in unserer Satzung festgeschrieben.

Das Hauptaugenmerk unserer Spenden und unseres Sponsorings liegt auf folgenden Bereichen:

- Soziales Engagement im Quartier und Aktivierung der Nachbarschaft
- Kunst, Kultur und kulturelle Vielfalt
- Kinder, Jugend, Schulen
- Sport
- Wissenschaft und Hochschulen sowie
- Umweltschutz/Nachhaltigkeit.

Seit 2019 unterstützen wir beispielsweise das **„Extavium“** [↗](#), ein Science Center und Mitmachmuseum für Kinder. Trotz Pandemie konnten wir gemeinsam den Kindern eine willkommene Ablenkung bieten: Durch Videos erhielten die Kinder eine Anleitung, um zu Hause einfache Experimente durchzuführen. Diese wurden 2020 über tausend Mal heruntergeladen.

Darüber hinaus ist die Gewobag seit 2019 offizielle Hauptsponsorin der **„Wasserfreunde Spandau 04“** [↗](#). Durch die enge Kooperation der Partner wurde während des Corona-Lockdowns in Berlin ein Sonderprojekt gestartet, um Hilfe im Zusammenhang mit den durch den Lockdown entstandenen Folgen zu leisten. Im Rahmen des Projekts wurden verschiedene Sportangebote, wie z. B. Outdoor-Sportkurse in den Gewobag-Quartieren, eine Serie an Videos für Sport in der Wohnung und SUP-Paddeln an der Waterkant, entwickelt.



Beim Zukunftspreis des Berliner Sports 2020 haben wir mit dem Angebot für unsere MieterInnen „Fit durch den Sommer – neue Wege für Sportangebote in Pandemiezeiten“ den 8. Platz belegt und damit 1.000 Euro für die Wasserfreunde gewonnen.

Nachhaltige Investitionen

Unsere finanziellen Ressourcen möchten wir in nachhaltige Bahnen lenken. So werden wir beispielsweise durch Unterstützung der Europäischen Investitionsbank (EIB) rund 240 Millionen Euro in die Schaffung von etwa 2.000 neuen, besonders energieeffizienten Wohneinheiten (KfW-Effizienzhaus 55) investieren. Der zinsgünstige Kredit unterstützt uns dabei, die Wohnungen zu einer leistbaren Miete anzubieten.

Um InvestorInnen einen zuverlässigen Nachweis für die Nachhaltigkeit unserer Unternehmenstätigkeit zu liefern und den nachhaltigen Wohnungsbau intensiver zu fördern, entwickelten wir gemeinsam mit vier weiteren Wohnungsbauunternehmen das „Certified Sustainable Housing Label“ auf europäischer Ebene.



Für den Erhalt des Labels wird ein Wohnungsbauunternehmen anhand eines standardisierten Kriterienkatalogs zu den drei ESG-Dimensionen Umwelt, Soziales und Governance beurteilt. Diese umfassen u. a. Aspekte wie bezahlbares Wohnen, Gesundheit, CO₂-Reduktionen, Mieterengagement, die Versorgung mit erneuerbaren Energien sowie die Bereitstellung von Mieterinformationen. Das erste Mal erhielt die Gewobag das Label im Jahr 2019. Im Rahmen der Rezertifizierung im Jahr 2020 konnten wir den höchstmöglichen Status („Frontrunner“) für das Label erreichen.

Weitere Aktivitäten im Bereich Sustainable Finance werden derzeit evaluiert und vorbereitet.



Durch energiesparende Haustechnik und eine wirksame Wärmedämmung entspricht unser Neubau in der Franz-Klühs-Straße den KfW-55-Kriterien und ist somit ein Beispiel dafür, wie nachhaltige Investitionen möglich sind.

Präventiv agieren statt reagieren

Die Einhaltung geltender Gesetze, vertraglicher Verpflichtungen und interner Richtlinien ist für uns als verantwortungsvoll handelndes Unternehmen von großer Bedeutung. Bei unseren Tätigkeiten werden wir von zahlreichen Gesetzen wie dem Mietrecht, dem Bau- und Bauplanungsrecht oder dem Umwelt- und Energierecht beeinflusst.

Mit Hilfe unserer internen Compliance-Richtlinien sowie Schulungen zu Korruptionsbekämpfung, Gleichbehandlung, Datenschutz und Geldwäsche-Prävention stellen wir sicher, dass unsere MitarbeiterInnen und Führungskräfte die Gesetze und Richtlinien kennen und einhalten. Zudem bieten wir verschiedene Schulungen an, die wir aktuell überarbeiten und erweitern. Darüber hinaus wird aktuell der Einsatz eines digitalen Compliance-Selbstschulungstools und des Schulungsspiels „Integrity Now“ geplant, um zusätzliches Wissen zu generieren und die praktische Anwendung zu üben.

Gesetzeskonformes Verhalten und Korruptionsvermeidung stellen wir in der Gewobag zudem durch unser integriertes Risiko- und Compliance-Management sicher. In Verbindung mit dem Ziel der Zertifizierung unseres Compliance-Management-Systems (CMS) arbeiten wir aktuell an der Weiterentwicklung des CMS und planen u. a. einen Code of Conduct, eine Zuwendungsrichtlinie für unsere MitarbeiterInnen sowie eine Richtlinie zum Thema Interessenkonflikte zu erstellen.

Grundsätzlich gilt bei uns in der Gewobag das Vier-Augen-Prinzip. Darüber hinaus können sich unsere MitarbeiterInnen sowie externe Dritte bei Verdacht auf einen Korruptionsfall an eine von uns beauftragte externe Ombudsperson wenden. Bei Non-Compliance gilt bei der Gewobag die Null-Toleranz-Politik. Dadurch werden keine Verstöße geduldet. Im Jahr 2020 wurden keine Vorfälle von Korruption oder Gesetzesbruch in der Gewobag gemeldet.

Um unsere MieterInnen vor Versuchen des Identitäts-Diebstahls zu schützen, senden wir regelmäßig Warnungen vor Phishing-E-Mails und -Briefen an unsere MieterInnen.



Unsere Verantwortung in der Lieferkette

Wir erwarten auch von unseren ZulieferInnen die Einhaltung deutscher und europäischer Richtlinien und Gesetze. Zudem lassen wir uns bereits im Vergabeverfahren zusichern, dass potenzielle AuftragnehmerInnen sowie beauftragte Dritte unsere Bewerbungs- und Vertragsbedingungen sowie die Vorgaben des Berliner Ausschreibungs- und Vergabegesetz (BerlAVG) befolgen. Dieses Gesetz umfasst soziale und ökologische Aspekte, wie umweltverträgliche Beschaffung und Mindestentlohnung, sowie Vorschriften für die finanzielle Zuverlässigkeit. Die ILO-Kernnormen zur Sicherstellung von Menschenrechtsaspekten (z. B. Kinder- und Zwangsarbeit, Diskriminierung, Vereinigungsfreiheit) sind ebenfalls darin enthalten. Durch eine Erklärung zur Förderung von Frauen möchten wir dazu beitragen, dass dieses Thema auch bei unseren LieferantInnen an Bedeutung gewinnt.

Die Einhaltung der von uns geforderten Kriterien wird stichprobenartig geprüft, was es uns ermöglicht, bereits bei der Evaluierung potenzieller AuftragnehmerInnen frühzeitig auf umwelt- und klimarelevante Aspekte einzuwirken. Bisher gab es keine Menschenrechtsverletzungen in unserem direkten Einflussbereich.

Um unsere Verantwortung in der Lieferkette weiter auszubauen, arbeiten wir im Zuge der Weiterentwicklung unseres Compliance-Management-Systems auch an dem Thema GeschäftspartnerInnen-Compliance.

Kennzahlen

ca. 2.000

finanzierte Wohneinheiten durch die Europäische Investitionsbank mit KfW-Effizienzhaus-55-Standard

Status beim Certified Sustainable Housing Label:

Front- runner

Ziele und Maßnahmen

Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
Bewusstseinsförderung Nachhaltigkeit	Wir etablieren Nachhaltigkeit weiter konsequent in unserer Unternehmenskultur	• Erarbeitung einer Nachhaltigkeitsstrategie 2030	Abgeschlossen
		• Zweite Erklärung zum Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK)	In Durchführung
		• Wesentlichkeitsanalyse	Abgeschlossen
Wirtschaftliche Leistung	Wir verbreitern unsere Investorenbasis mit Fokus auf nachhaltige Investitionen	• Platzierung des Certified Sustainable Housing Labels bei unterschiedlichen Investorengesprächen (Markttest)	Fortlaufend
	Wir steigern die Effizienz unserer internen Prozesse	• Verringerung von Planungsaufwänden	Fortlaufend
Innovative Bau- und Wohnkonzepte	Wir fördern Nachhaltigkeitsthemen bei Quartiersentwicklungen	• Gewobag-Quartiersstrategie	In Durchführung
Dialog mit Anspruchsgruppen, Digitalisierung	Wir schließen Kooperationen und weiten unser Service-Angebot aus	• Innovations- und Start-up-Programm Durchführung eines ersten Wettbewerbs <ul style="list-style-type: none"> ◦ Start des Ideenmanagements 	Im Aufbau
Digitalisierung	Wir erweitern digitale Angebote für unsere MitarbeiterInnen	• Digitale Unterweisungen zu den Themen Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Arbeitsschutz, Compliance und Datenschutz	In Durchführung
Compliance/ Wirtschaftliche Leistung	Wir zertifizieren unser internes Compliance-Management-System	• Zertifizierung anhand der acht Kriterien des Instituts für Corporate Governance (ICG)	In Durchführung



Soziales

Zusammenhalt im Quartier

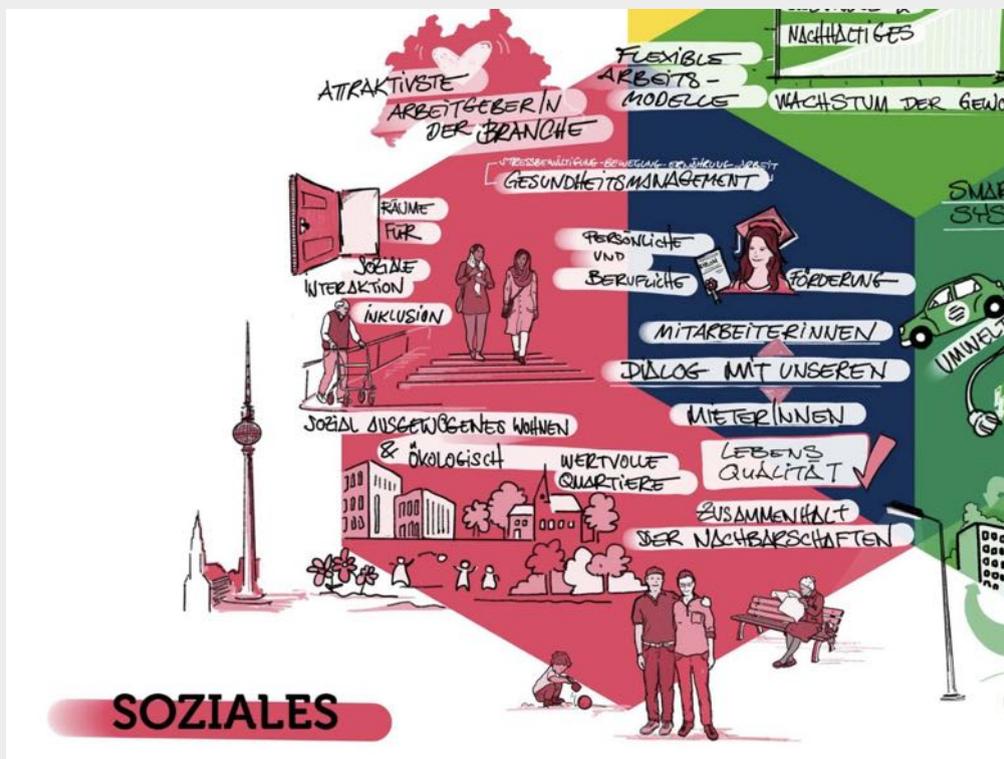


INHALT

- Fokusthemen →
- Zusammen im Hier und Jetzt →
- Gemeinschaft neu denken →
- Menschlichkeit verbindet →
- Mit Abstand Freude bereiten →
- Zukunftsorientierte Strategie der Stiftung Berliner Leben →
- Gemeinsam grüne Quartiere schaffen →
- Kennzahlen →
- Ziele und Maßnahmen →

FOKUSTHEMEN

- **Wertvolle Quartiere (extern):** Für unsere MieterInnen schaffen wir sozial ausgewogenes Wohnen und ökologisch wertvolle Quartiere. Durch unser Engagement fördern wir den Austausch und Zusammenhalt der Nachbarschaften. Hier stärken wir die Gemeinschaft und das Zusammenleben der Menschen auch vor dem Hintergrund des demografischen Wandels.
- **Interaktion und Kooperation (extern):** Durch Begegnungsstätten, die für alle MieterInnen zugänglich sind, schaffen wir Räume für soziale Interaktion und Kooperation und fördern Diversität, Toleranz und Integration unter den BewohnerInnen. Dabei legen wir großen Wert auf den offenen Dialog mit unseren MieterInnen und integrative Partizipationsprozesse.
- **Lebensqualität (extern):** Mit dem Zugang zu ausreichend Grünflächen und einem breiten Angebot von Projekten in und mit unserer Umwelt sowie für diese steigern wir unter Berücksichtigung der existierenden Rahmenbedingungen in Berlin die Lebensqualität in den Quartieren.



Zusammen im Hier und Jetzt

Unsere MieterInnen sind für uns mehr als nur KundInnen. Deshalb ist es uns ein Anliegen, für die BewohnerInnen unserer Quartiere eine Atmosphäre zu schaffen, in der sie sich wohlfühlen und Zusammenhalt großgeschrieben wird. Auch in Zeiten der Corona-Pandemie gaben wir unser Bestes, das Zuhause der MieterInnen im Rahmen unserer Möglichkeiten angenehm zu gestalten.

Gemeinschaft neu denken

Damit wir den vielschichtigen Bedürfnissen unserer MieterInnen nachkommen können, bieten sich die QuartierskoordinatorInnen sowie die Gewobag Mieterberatungsgesellschaft mbH als Anlaufstellen an. Außerdem fungieren die Gremien Mieterrat und Mieterbeirat als Sprachrohr in die Gewobag.

Die Mieterbeiräte sind engagierte BewohnerInnen, die sich für ein gutes Miteinander in ihren Quartieren einsetzen. Sie sind das Bindeglied für den Austausch zwischen unseren MieterInnen und der Gewobag und bieten neben einem offenen Ohr auch Beratung und Informationen zu bestimmten Sachbereichen an. Zusammen mit unseren Mieterbeiräten organisieren wir zudem innovative und partizipative Maßnahmen, wie Hoffeste oder Pflanzaktionen, um die Lebensqualität und den Zusammenhalt der BewohnerInnen zu fördern.

Instagram- Umfrage:





Im Jahr 2020 konnten wir trotz pandemiebedingter organisatorischer Herausforderungen fünf Mieterbeiratswahlen erfolgreich durchführen. In einer digitalen Neujahrsansprache 2021 begrüßten unser Mitglied des Vorstands, Frau Michaelis, und unser Leiter des Bestandsmanagements, Herr Burgfried, die neuen Mieterbeiräte. Um sie bei ihren zukünftigen Tätigkeiten entsprechend zu unterstützen, statten wir die neuen Mieterbeiräte mit Informationsmaterial sowie Tablets aus und bieten digitale Veranstaltungen an.

Die nächsten Mieterbeiratswahlen sind für das Jahr 2022 geplant.

Menschlichkeit verbindet

Mitte 2020 starteten wir bei unseren MieterInnen einen Aufruf zu aktiver Nachbarschaftshilfe – mit dem Ziel, Menschen zu schützen, die aufgrund von Alter, Krankheit oder Care-Arbeit nicht vor die Haustür können. In unseren Quartieren wurden freiwillige HelferInnen und Menschen, die Unterstützung benötigen, zusammengebracht.

Eine generationsübergreifende Hilfe bieten wir zudem ganzjährig in unseren zwei offenen Familienwohnungen in Berlin-Spandau an. Hier erhalten Kinder Raum zur Entfaltung und Erwachsene professionelle Beratung durch unsere Fachkräfte. Das Projekt wurde ermöglicht durch ein Netzwerk aus zwölf KooperationspartnerInnen, unter anderem der Casablanca GmbH, der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Wohnen und dem Jugendamt. Aufgrund der positiven Resonanz in den letzten Jahren planen wir in Zukunft weitere Familienwohnungen in unseren Quartieren zu eröffnen.

Auch unsere acht Kiezstuben bieten Raum für nachbarschaftliches Miteinander. Hier treffen sich Familien, Kinder und Jugendliche sowie SeniorInnen, tauschen Ideen zur Gestaltung des Kiezes aus und nutzen die verschiedenen Angebote zum Vorbeikommen und Mitmachen. Die Mieterbeiräte und der Mieterrat halten in den Kiezstuben zudem Sprechstunden ab. Im Jahr 2020 konnten wir die Kiezstube Falkenhagener Feld West so modernisieren, dass nun ein Corona-konformes Angebot möglich ist. Gleichzeitig wurde im Wohnpark Mariendorf eine neue Kiezstube eröffnet.





Mit Abstand Freude bereiten

Durch verantwortungsvolle Projekte im kleinen Rahmen schafften wir es 2020, unseren MieterInnen eine Spur Normalität und Freude in Zeiten der Krise zu schenken. Wir stellten verschiedenste Kultur-, Bildungs- und Sportangebote bereit. Folgend eine kleine Auswahl:



„Wir sind HOCH“

Gemeinsam mit der Berliner Künstlerin Valentina Sartori lud ein offenes Mal-Atelier BewohnerInnen eines Wohnhauses zum kreativen Ideenaustausch ein. Die so entstandenen Kunstwerke schmücken nun die Hausflure. Aufgrund der positiven Resonanz sollen zukünftig noch weitere Etagen gestaltet werden.



Balkonkonzerte

Um unseren MieterInnen auch in Zeiten der Pandemie Unterhaltung und kulturelle Erlebnisse zu schenken, veranstalteten wir zusammen mit unserer Stiftung Berliner Leben im Sommer 2020 Konzerte im Freien, denen man vom Balkon aus zuhören konnte. Die auftretenden KünstlerInnen wohnen ebenfalls in Quartieren der Gewobag, wodurch wir diese MieterInnen in den Monaten des Verdienstaustausfalls ein wenig unterstützen konnten.



Sport im Kiez

Neben der Förderung zahlreicher Sportprojekte, wie „Alba macht Schule“, führte die Gewobag in Zusammenarbeit mit dem Verein „kein Abseits!“ das Projekt „Sommer im Freien“ in der Quäkerstraße durch. Jeden Mittwoch konnten die Kinder und Jugendlichen des Quartiers aus unterschiedlichen Sportarten wählen. Zudem boten wir 2020 in Kooperation mit den Wasserfreunden Spandau kostenlose Stand-up-Paddling-Kurse an der Ufer-Promenade der WATERKANT Berlin an.



Draußen im Grünen

Zahlreiche MieterInnen sind unserem Aufruf zum Balkonwettbewerb gefolgt und haben uns Fotos ihrer grünen Oasen geschickt. Als Preis wurden Gutscheine für Pflanzenläden in der unmittelbaren Umgebung ausgegeben. Unseren älteren BewohnerInnen im Quartier Ringslebenstraße machten wir eine kleine Freude, indem wir ihnen Utensilien für eine Erdbeer-Pflanzaktion zur Verfügung stellten.



Mit Rückenwind fährt sich's leichter

Gemeinsam mit dem Verein „Rückenwind“ sammeln wir herrenlose Fahrräder in den Quartieren Wassertorplatz und Mehringplatz ein und verringern dadurch das Sicherheitsrisiko vor Ort. Anschließend werden die Fahrräder zusammen mit geflüchteten Menschen repariert, die diese in weiterer Folge kostenlos zur Verfügung gestellt bekommen. Die Geflüchteten erlernen so wichtige Kompetenzen und verbessern ihre Mobilitätssituation. Eine erste Umsetzung startete Ende 2020.

Zukunftsorientierte Strategie der Stiftung Berliner Leben

Gerade in Zeiten von schwer einschätzbaren gesellschaftlichen Implikationen ist es wichtig, Antworten auf die Fragen zu geben, die die ökologischen, sozialen und technologischen Herausforderungen der Zukunft aufwerfen. Unter dieser Prämisse setzte die Stiftung „Berliner Leben“ neue strategische Maßnahmen um und startet in 2021 neben zwei zusätzlichen Förderprojekten das neue Programm „Stadtraum!Plus“ in Berlin-Schöneberg.

Die 2013 durch die Gewobag gegründete Stiftung Berliner Leben erklärt in ihrer Satzung, Kunst, Kultur, die Jugend- und die Altenhilfe sowie den Sport fördern zu wollen. Damit setzt sie sich das Ziel, stabile nachbarschaftliche Strukturen zu schaffen, die den sozialen Ausgleich und die Integration unterschiedlicher Bevölkerungsgruppen in den Berliner Quartieren befördern. Folgende drei Grundsätze definieren den Stiftungszweck:

1. Kulturelle Bildung stärkt die individuelle Perspektive
2. Lebenswerte Quartiere verbinden Menschen
3. Teilhabe und Verantwortung gestalten unsere Zukunft

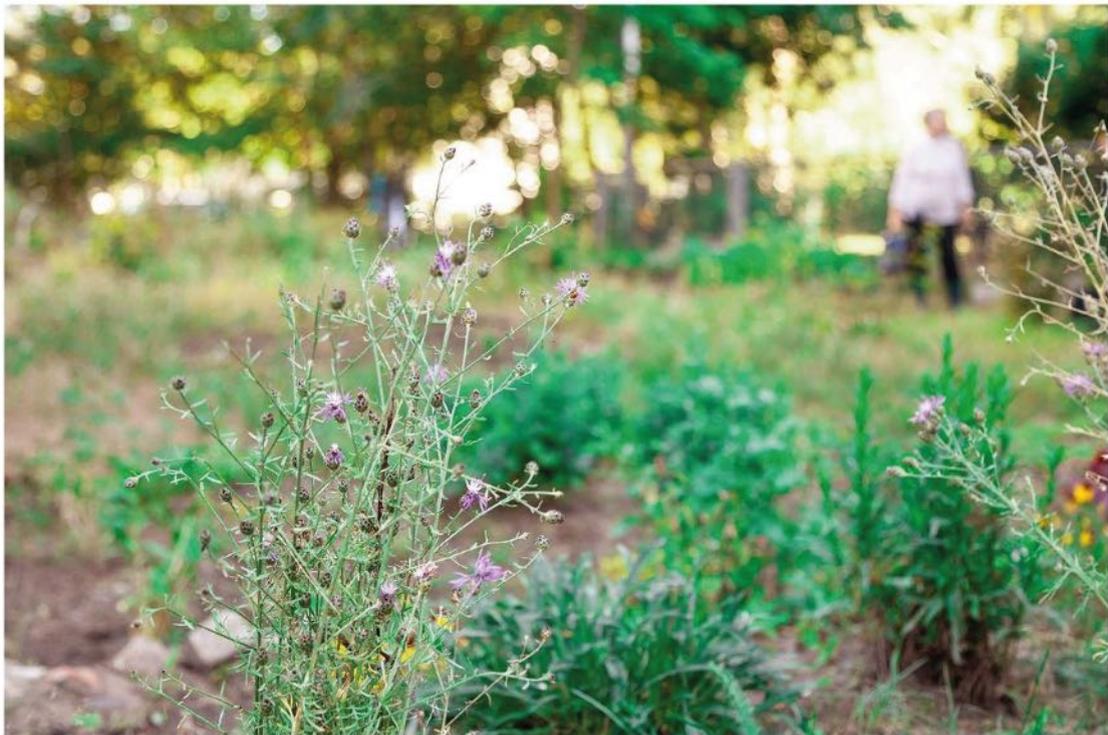
Die Stiftungsprojekte, die Kinder, Jugendliche, Erwachsene und SeniorInnen gleichermaßen ansprechen, konzentrieren sich auf drei Themenfelder: Kunst, Bildung und Integration.



Gemeinsam grüne Quartiere schaffen

Zusammen mit unseren freiwilligen HelferInnen arbeiten wir fortlaufend an der Begrünung und ökologischen Vielfalt unserer Quartiere. Das stärkt nicht nur die Gemeinschaft unserer MieterInnen, sondern trägt auch zur ästhetischen Gestaltung des Quartiers bei. Bis jetzt konnten wir auf gut 2.460 m² Fläche in unseren Quartieren Wildblumenwiesen anlegen (Stand 03/2021) sowie mehrere Insektenhotels anbringen.

Das bisher größte Projekt fand im Herbst 2020 in der Georg-Ramin-Siedlung statt: Hier legten wir gemeinsam mit unseren engagierten MieterInnen auf einer rund 1.000 m² großen Fläche eine Wildblumenwiese an. Die BewohnerInnen der Prenzlauer Allee äußerten 2020 ebenfalls den Wunsch, eine Grünfläche in eine Wildblumenwiese umzuwandeln, den wir gemeinsam mit einer Kräuterpädagogin vom Verein Blühstreifen Beelitz erfüllen konnten. In unserem Quartier in der Staakener Obstallee, sorgen wir zudem dafür, dass die Bäume vor der sommerlichen Trockenheit geschützt werden. Seit der Idee der Baumpatenschaften im Mai 2020 kommen regelmäßig die Kinder aus zwei Kitas und die BewohnerInnen eines Seniorenheims vorbei und versorgen die Bäume mit dem nötigen Wasser.





Kennzahlen

2.460 m²

Wildblumenwiesen in unseren
Quartieren

8

Kiezstuben

2

offene Familienwohnungen

23

Kooperationen in der
Quartiersentwicklung

Ziele und Maßnahmen

Zusammenhalt im Quartier

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
Dialog mit Anspruchsgruppen (MieterInnen), Partizipation	Wir bauen den offenen Dialog mit unseren MieterInnen aus und binden sie in Partizipationsverfahren transparent ein	<ul style="list-style-type: none"> • Mieterbeiratswahlen 2021 	Fortlaufend
		<ul style="list-style-type: none"> • Schulungsangebote an Mieterbeiräte zur Ausübung des Amtes • Neue Dialogformate für Jahresauftaktveranstaltung der Gewobag mit Mieterrat und – beiräten • Anwendung und Anpassung der Leitlinien für Partizipation im Neubau und bei Modernisierungen 	Fortlaufend
Soziales Engagement	Wir möchten gestärkte Nachbarschaften in den Beständen und darüber hinaus beibehalten und weiterentwickeln	<ul style="list-style-type: none"> • Umstrukturierung und Modernisierung der Kiezstuben 	Abgeschlossen
		<ul style="list-style-type: none"> • Erweiterung des Angebots der „Offenen Familienwohnung“ 	In Durchführung



Soziales

Miteinander arbeiten

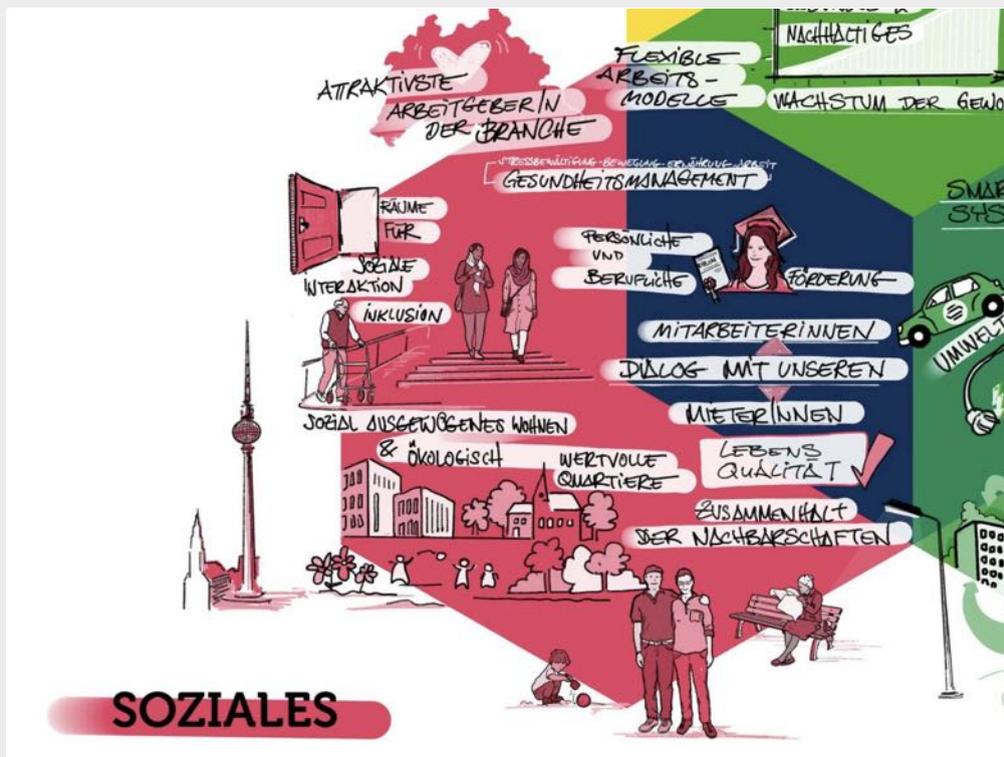


INHALT

- Fokusthemen →
- Die Zukunft der Gewobag hat viele Namen →
- Chancen bieten, Vielfalt leben →
- Faire Entlohnung bieten →
- Fit für die Zukunft →
- Gesund durch turbulente Zeiten →
- Arbeitsplatz der Zukunft →
- Zeit und Erlebnisse schenken →
- Rechte unserer MitarbeiterInnen →
- Kennzahlen →
- Ziele und Maßnahmen →

FOKUSTHEMA

- **Attraktive Arbeitgeberin (intern):** In unserer Rolle als eine der attraktivsten ArbeitgeberInnen der Berliner Wohnungsbaugesellschaften suchen wir den Dialog mit unseren MitarbeiterInnen. Dabei stellen wir die persönliche und berufliche Förderung sowie den sinnstiftenden Beitrag zur Unternehmensentwicklung in den Mittelpunkt, um die persönliche Zufriedenheit zu erhöhen. Wir ermöglichen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und bieten zeitgemäße Arbeitsmodelle sowie ein betriebliches Gesundheitsmanagement an. Mit der Integration digitaler Lösungen und Arbeitsmethoden schaffen wir Flexibilität für unsere ArbeitnehmerInnen und gleichzeitig eine effektive Prozessstruktur.



Die Zukunft der Gewobag hat viele Namen

Als modernes und nachhaltiges Unternehmen übernimmt die Gewobag Verantwortung für das Wohlbefinden ihrer MitarbeiterInnen. Dabei schaffen wir einen komfortablen und inklusiven Arbeitsplatz. Während der Corona-Pandemie stellten wir zusätzliche Angebote auf die Beine, um die Gesundheit und Weiterbildung unserer MitarbeiterInnen zu gewährleisten.

Chancen bieten, Vielfalt leben

So vielfältig wie Berlin sind auch die MitarbeiterInnen der Gewobag. Denn wir achten auf eine ausgewogene Geschlechterverteilung und setzen uns für ein in jeder Hinsicht inklusives Arbeitsumfeld ein.

Im Jahr 2020 beschäftigten wir in der Gewobag 735 MitarbeiterInnen, von denen 64 Prozent weiblich sind. Wir bemühen uns besonders in den Führungsebenen um ein ausgeglichenes Geschlechterverhältnis. Daher haben wir uns bis Ende 2021 das Ziel gesetzt, den Frauenanteil in unserem Aufsichtsrat auf 30 Prozent, in unserem Vorstand auf 50 Prozent und in den oberen beiden Führungsebenen auf 30 Prozent bzw. 35 Prozent zu erhöhen. All diese Ziele konnten wir bereits Anfang 2021 erreichen und übertreffen. Um auch zukünftig unsere weiblichen Angestellten weiter zu fördern und zu unterstützen, gibt es in der Gewobag eine Frauenvertretung sowie eine Referentin für Diversität. Da Gleichberechtigung bereits bei der Kommunikation beginnt, haben wir 2020 zudem einen internen Leitfaden zur geschlechtersensiblen und vielfaltsorientierten Sprache und Bildgestaltung veröffentlicht.

Weitere Initiativen sind unsere Integrationspraktika, mit denen wir Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund beim Berufseinstieg unterstützen. Um unsere Personalauswahl auf noch zukunftsfähigere Beine zu stellen, beteiligt sich die Gewobag an dem Forschungsprojekt „HR 4.0 und Diversity“. Hier wird erforscht, wie die Personalauswahl mithilfe intelligenter Technologien noch vorurteilsfreier gestaltet werden kann. Die Wirksamkeit dieser Maßnahmen spiegelt sich in der Tatsache, dass auch im Jahr 2020 keine Diskriminierungsfälle gemeldet wurden. Gleichzeitig setzen wir uns im Unternehmen für eine Atmosphäre ein, welche die Meldung von Diskriminierungsfällen auch ermöglicht.



Faire Entlohnung bieten

Die Entlohnung unserer MitarbeiterInnen erfolgt unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung, Ethnie, Hautfarbe, Religion und Herkunft nach dem Tarifvertrag der Wohnungswirtschaft.

Darüber hinaus bietet die Gewobag eine konzernweite arbeitgeber- und arbeitnehmerfinanzierte Altersversorgung über die BuBI Gruppen-Versorgungskasse an. In die arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung werden seit dem 01.01.2020 alle unbefristet beschäftigten MitarbeiterInnen und Auszubildenden nach der Probezeit aufgenommen.



Im Jahr 2020 war die Jahresgesamtvergütung der Vorstandsmitglieder 5,4-mal höher als der Median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten (ohne Vorstand). An Mitglieder unseres Aufsichtsrats wurde eine feste Vergütung ausgezahlt. Details zu den jeweiligen Vergütungen finden sich im [Jahresbericht](#). →

Fit für die Zukunft

Damit wir all unseren MitarbeiterInnen individuell abgestimmte Weiterentwicklungen ermöglichen können, führen wir jedes zweite Jahr MitarbeiterInnengespräche durch und bieten Potenzialanalysen und Coachings an.

Insbesondere vor dem Hintergrund der Corona-Pandemie war es uns wichtig, unsere MitarbeiterInnen weiter aus- und fortzubilden. Trotz anfänglicher Herausforderungen der kurzfristigen Online-Organisation, konnten wir 1.360 Personentage in die Weiterbildung investieren. Unser Fokus lag dabei auf digitalen Konferenzen und Workshops sowie dem zukunftsrelevanten Know-how im Bereich Digitalisierung und Führung. Zudem sorgten individuell organisierte digitale Kaffee- und Mittagspausen für einen informellen, teamübergreifenden Austausch von Informationen.

Bei unseren 32 Azubis konnten wir 2020 durch zusätzliche ExpertInnengespräche, die per Video-Konferenz stattfanden, den Lernerfolg fortführen. Um ein vernetztes Verständnis für die Tätigkeiten in der Immobilienbranche aufzubauen, erhalten sie im Rahmen ihrer Ausbildung Einblicke in unterschiedliche Teilbereiche der Gewobag.



Gesund durch turbulente Zeiten

Gerade in Zeiten schnellen Wandels, großer Ungewissheit und mobilen Arbeitens achten wir verstärkt auf die Gesundheit unserer MitarbeiterInnen. Daher gründeten wir im März 2020 unser Team Risiko- und Präventionsmanagement (RPM), das den Umgang mit der Pandemie für die Gewobag steuert und dafür Sorge trägt, dass ausreichend wirksame Maßnahmen definiert und umgesetzt werden, um die Organisation und die Belegschaft zu schützen. Außerdem hält das RPM unsere MitarbeiterInnen über die Maßnahmen zur Bekämpfung der Corona-Pandemie immer auf dem neuesten Stand.

Um die psychische Gesundheit unserer MitarbeiterInnen zu unterstützen, veranstalteten wir im Zuge unserer #Gewobag-Dialog-Reihe verschiedene Workshops zum Thema mobiles Arbeiten:

- **Mindful Leadership:** Der Forscher Dr. Nico Rönpage bot unseren MitarbeiterInnen eine Einführung in das Thema „Achtsame Selbstführung“. Die Online-Session kombinierte er mit zugänglichen Praxisübungen für den Alltag.
- **Achtsamkeit in Zeiten mobiler Arbeit:** Im Juni hatten unsere MitarbeiterInnen die Möglichkeit, mehr über die Themen „Routinen“, „Unsicherheiten“ und „digitale Kommunikation“ im mobilen Arbeiten zu erfahren.
- **Gesund arbeiten von zu Hause:** Im November fand eine Workshopreihe zum Thema „Mobiles Arbeiten“ statt. Unseren MitarbeiterInnen wurden hilfreiche Tipps mitgegeben, wie die Arbeitsumgebung förderlich gestaltet, Ziele gesetzt und zu Hause mit Stress umgegangen werden kann.

Neben diesen Workshops stand unser Beratungsdienst „Corrente“ unseren MitarbeiterInnen als Ansprechpartner für Beratungen und bei Problemen 24 h am Tag zur Seite. Durch unser Gleitzeitmodell, die flexiblen Arbeitszeiten und nicht zuletzt durch das Aussetzen der Arbeitszeiterfassung über weite Strecken konnten wir zudem u. a. pflegende und betreuende MitarbeiterInnen während des Lockdowns bisweilen deutlich entlasten.

Um die Zufriedenheit der MitarbeiterInnen sowie die psychische Gefährdung am Arbeitsplatz weiterhin im Auge zu behalten, wird im Jahr 2021 die nächste MitarbeiterInnenbefragung durchgeführt.

Arbeitsplatz der Zukunft

Laut unserer Umfrage zum mobilen Arbeiten in der Gewobag möchten 98 Prozent unserer MitarbeiterInnen zukünftig regelmäßig oder gelegentlich mobil arbeiten. Das zeigt: Auch nach der Pandemie wird mobiles Arbeiten nicht mehr wegzudenken sein. Ende 2020 starteten wir daher das Projekt „Arbeitsplatz der Zukunft“ (AdZ). Unser Ziel ist es dabei, die Zusammenarbeit unserer MitarbeiterInnen effizienter zu gestalten und die Zufriedenheit auch bei sich ändernden Anforderungen in einer modernen Arbeitswelt zu wahren. So soll durch flexible sowie bedarfsgerechte Arbeitsumgebungen und moderne Arbeitsmodelle eine gesteigerte Dynamisierung und Mobilisierung unserer MitarbeiterInnen erreicht werden. In Pilotprojekten werden künftige Szenarien simuliert, aus denen wir Maßnahmen für die Gestaltung einer flexiblen Arbeitswelt der Zukunft ableiten werden.



Zeit und Erlebnisse schenken

Dank unserer langjährigen Partnerschaft mit der Komischen Oper Berlin konnten wir im Januar 2020 ein besonderes Konzert bei uns im Spreebogen veranstalten. Im Oktober 2020 konnten unsere MitarbeiterInnen an einer exklusiven Führung durch die Ausstellung über

Arbeit und Schaffen der Dokumentaristin Martha Cooper im URBAN NATION Museum in Berlin teilnehmen.



Unsere MitarbeiterInnen engagieren sich auch in ihrer Freizeit gerne für ökologische oder soziale Projekte – dabei unterstützen wir sie gemeinsam mit unserem Kooperationspartner Vostel. So retteten unsere MitarbeiterInnen beispielsweise auf der Messe „Grüne Woche“ elf Tonnen Lebensmittel für die Berliner Tafel.



Rechte unserer MitarbeiterInnen

Selbstverständlich erfüllt die Gewobag sämtliche nationalen und EU-weiten Bestimmungen in Sachen ArbeitnehmerInnenrechte und regelt zusätzliche Leistungen über Betriebsvereinbarungen. Unsere Konzern- und Betriebsräte fungieren bei der Gewobag als ArbeitnehmerInnenvertretung und werden in die Entscheidungsprozesse einbezogen. Zusätzlich wählen unserer MitarbeiterInnen zwei von drei ArbeitnehmerInnenvertretungen in den Aufsichtsrat, der insgesamt aus 11 Personen besteht.

Kennzahlen

50%

beträgt der Anteil der Frauen im
Vorstand

56%

beträgt der Anteil der Frauen im
Aufsichtsrat

23%

beträgt der Anteil der Azubis mit
Migrations- und/oder
Fluchthintergrund

1,9

durchschnittliche jährliche
Weiterbildungstage pro MitarbeiterIn

Ziele und Maßnahmen

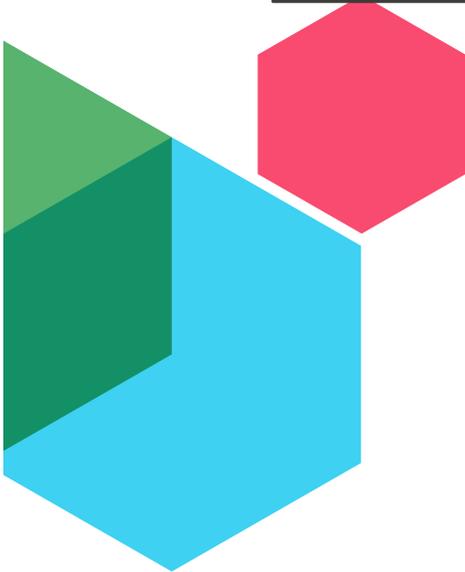
Miteinander arbeiten

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
Aus- und Weiterbildung, Digitalisierung	Wir bauen das Angebot an Weiterbildungen für unsere MitarbeiterInnen weiter aus	<ul style="list-style-type: none"> • Neue Lernformate (z. B. Learning Lunch, abteilungsübergreifender Austausch über „Speed Dating“, Rotation Days, Learning Sprints) • Schulung zu Cyber Security Awareness • Erneuerung des Onboarding-Einarbeitungskonzepts 	In Durchführung
Dialog mit Anspruchsgruppen (MitarbeiterInnen)	Wir stärken aktiv die Vernetzung unserer MitarbeiterInnen untereinander	<ul style="list-style-type: none"> • Gewobag-Dialog • Corporate Volunteering / Team Ehrenamt 	Fortlaufend
	Wir kommunizieren verstärkt intern über Aktuelles in und aus dem Unternehmen	<ul style="list-style-type: none"> • Innovative Bürokonzepte und Arbeitswelten im Spreebogen (z. B. Arbeitsplatz der Zukunft) 	In Durchführung
		<ul style="list-style-type: none"> • Relaunch Intranetseite 	Im Aufbau
Bewusstseinsförderung Nachhaltigkeit	Wir entwickeln das betriebliche Gesundheitsmanagement für MitarbeiterInnen bedarfsgerecht weiter	<ul style="list-style-type: none"> • Jährlich neue Angebote des Gesundheitsmanagements 	Fortlaufend
Bezahlung inkl. Altersvorsorge	Wir zeigen verantwortungsvolles Handeln bei der arbeitgeber- und arbeitnehmerfinanzierten Altersversorgung	<ul style="list-style-type: none"> • Neue konzernweite Altersvorsorge BuBl Gruppen-Versorgungskasse e. V. • Erweiterte Angebote zur Berufsunfähigkeitszusatz-versicherung und zum Hinterbliebenenschutz 	Abgeschlossen



Umwelt

Klimaschutz in den Quartieren

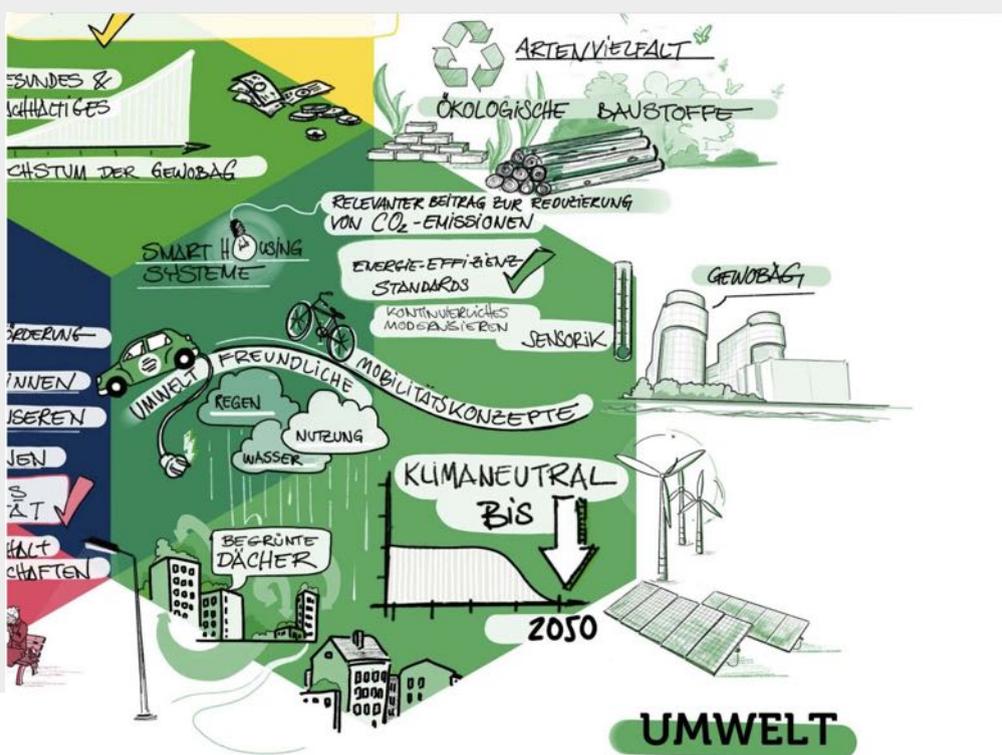


INHALT

- Fokusthemen →
- Eine lebenswerte Stadt ermöglichen →
- Strategisch gegen den Klimawandel →
- Gemeinsam CO₂ vermeiden →
- Aus Alt mach Neu →
- Sorgfältiger Umgang mit Ressourcen →
- Zeit für die Energiewende →
- Artenvielfalt schützen →
- Nachhaltig mobil →
- Kennzahlen →
- Ziele und Maßnahmen →

FOKUSTHEMEN

- Klimaneutraler Gebäudebestand (extern):** Unser Ziel: Wir treten dem Klimawandel aktiv entgegen und leisten einen relevanten Beitrag zur Reduzierung von CO₂-Emissionen. Dies schaffen wir, indem wir unsere Gebäude nach anerkannten Energieeffizienz-Standards bauen und regelmäßig technische Innovationspotenziale prüfen sowie bestehende Gebäude kontinuierlich instand setzen und modernisieren. In diesem Zusammenhang wird unser Gebäudebestand auch von Schadstoffen befreit.
- Energieversorgung (extern):** Außerdem setzen wir lokal erzeugte und gespeicherte Energie in Quartieren für eine überwiegend autarke Nutzung ein. Durch Kraft-Wärme-Kopplung erzeugen wir neben Wärme auch Strom. Ergänzt durch Photovoltaik-Anlagen auf unseren Dächern bieten wir unseren MieterInnen Gewobag-Quartier-Strom an und arbeiten mit Wärmeversorgern für eine emissionsärmere Wärmelieferung zusammen.
- Ökologische Ausrichtung (extern):** Unser Beitrag zum Umweltschutz geht aber weit über Energieeffizienz hinaus: Wir achten auf den Einsatz ökologischer Baustoffe und nutzen etablierte Elemente der Kreislaufwirtschaft. Außerdem setzen wir zunehmend auf Artenvielfalt/Biodiversität, Regenwassernutzung sowie begrünte Dächer.
- Sensorik (extern):** Moderne Technologien wie smarte Sensorik und Smart-Housing-Systeme helfen uns, die ressourceneffiziente Nutzung unserer Immobilien zu optimieren.
- Mobilität (extern):** Für den urbanen Raum in Berlin setzen wir Lösungen um, die die Verkehrswende ermöglichen. Im Sinne einer nachhaltigen Stadtentwicklung fördern wir alternative und umweltfreundliche Mobilitätskonzepte. Dabei legen wir den Fokus auf Angebote für Neubauprojekte und Aspekte der Infrastruktur ausgewählter Quartiere.



Eine lebenswerte Stadt ermöglichen

Aus Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen achten wir auf eine kontinuierliche Reduktion der CO₂-Emissionen unserer Quartiere. Durch Sanierungsprojekte, nachhaltige Mobilitätsangebote und klimafreundlichen Quartier-Strom nähern wir uns unserem CO₂-Zielpfad, den wir im Zuge unserer Klimastrategie festlegen werden.

Strategisch gegen den Klimawandel

Mit dem Ziel eines klimaneutralen Berlins bis 2050 vor Augen begannen wir im Jahr 2018 eine umfangreiche Klimastrategie zu entwickeln. Grundlage dafür war die Berechnung unserer CO₂-Bilanz, anhand derer wir Zukunfts-Szenarien bis zum Jahr 2050 modellieren konnten. In Anlehnung an derzeitige wissenschaftliche Erkenntnisse („Science Based Targets“) konnten wir zwei Szenarien berechnen:

- Das „Business-as-usual“-Szenario zeigt, wo unsere CO₂-Emissionen im Jahr 2050 ohne zusätzliche Anstrengungen liegen würden.
- Das Zielszenario klärt uns darüber auf, welche Mengen an Treibhausgasen wir als Gewobag zukünftig ausstoßen dürfen, um unseren Beitrag zu einem 2-°C-Ziel entsprechend dem Pariser Klimaschutzabkommen zu leisten.

Das Ergebnis ist ein CO₂-Zielpfad bis 2050, der uns aufzeigt, welche Emissionsreduktionen in der Gewobag notwendig sind.

Die Basis ist ein solides Datenmanagement für Energie- und CO₂-Daten über den Gewobag-Bestand hinweg. Im Jahr 2020 konnten wir unser Datenmanagement für klimarelevante Emissionen noch einmal stark weiterentwickeln. So ist es uns nun noch besser möglich, zukünftige Maßnahmen zu planen und Ziele zu setzen. Um die Datenqualität zusätzlich zu sichern, planen wir unsere CO₂-Berechnung zukünftig auch einer externen Prüfung zu unterziehen.

Gemeinsam CO₂ vermeiden

Wir erheben kontinuierlich unsere Treibhausgas-Emissionen anhand des Greenhouse Gas Protocol. Diese Emissionen machten im Jahr 2020 durchschnittlich 30,9 kg CO₂ pro Quadratmeter Wohnfläche aus. Sie beziehen sich nicht nur auf unsere direkten unternehmerischen Tätigkeiten, sondern werden auch durch das Heizverhalten unserer MieterInnen beeinflusst. Wir sehen das als Chance und planen zukünftig durch CO₂-sparende Angebote, Aufklärungsarbeit und Sensibilisierungsmaßnahmen das klimafreundliche Verhalten in der Gewobag sowie bei unseren MieterInnen zu fördern. In unserem Mietermagazin veröffentlichen wir bereits jetzt regelmäßig nachhaltige Tipps für zu Hause.



Fenster auf. Fenster zu. Richtiges Lüften will gelernt sein.

Im Jahr 2020 gründeten wir gemeinsam mit anderen Unternehmen der Wohnungswirtschaft die „Initiative Wohnen.2050“ (IW.2050). Seitdem tauschen wir uns regelmäßig zu kurz- und langfristigen Themenfeldern im Bereich Klimaschutz aus. Anhand der Ergebnisse planen wir nun konkrete Maßnahmen, durch die wir unsere Klimaschutzziele mit sozialverträglichen Mieten vereinbaren können. Eine besondere Herausforderung stellt unser heterogener Bestand dar. Der Gewobag-Bestand unterscheidet sich stark in Bezug auf Alter, Größe und Energieversorgung, was eine effiziente Entwicklung des Gebäudebestands hin zu einer noch klimafreundlicheren Situation beeinflusst. Doch auch dieser Komplexität wollen wir uns stellen und unsere Klimastrategie bis 2021 finalisieren.



Aus Alt mach Neu

Wir arbeiten kontinuierlich daran, bestehende Wohnungen zu sanieren. Denn dadurch können wir den Energieverbrauch eines Gebäudes maßgeblich reduzieren und große Mengen an CO₂-Emissionen einsparen. Zudem erhöht sich durch eine Sanierung der Wert des Gebäudes sowie die Wohnqualität für unsere MieterInnen.

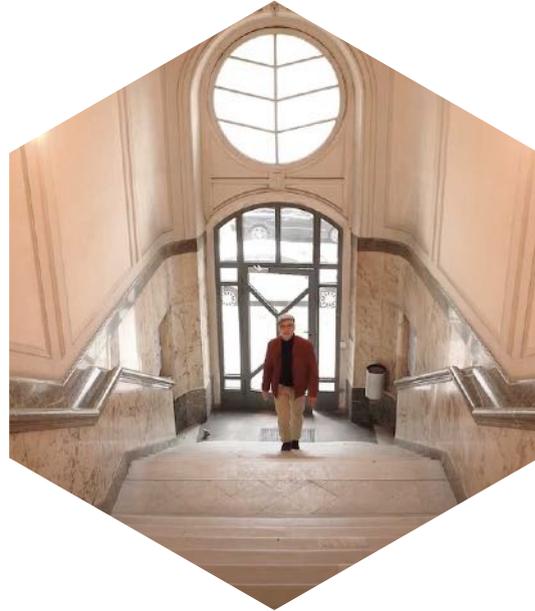
Im Jahr 2020 befanden sich rund 1 Prozent unseres Bestandes in der Durchführung einer Modernisierung bzw. Instandhaltung. Zu den wichtigsten Maßnahmen zählten dabei Dämmungen der Gebäudehülle, Erneuerungen von Fenstern, Heizungsmodernisierungen sowie Ausbauten von Kohleöfen.

Zu unseren umfangreichsten Modernisierungsprojekten im Jahr 2020 zählten:



Ringslebenstraße:

Bis 2023 werden wir hier rund 88 Millionen Euro in die Verbesserung des energetischen Standards, Barrierefreiheit sowie soziale und kulturelle Angebote investieren. Durch die energetische Sanierung können wir die CO₂-Emissionen pro Quadratmeter um jährlich 37 kg reduzieren. Zudem wird die Gewobag u. a. ein neues Mobilitätskonzept mit Car-Sharing und E-Ladestellen prüfen sowie durch Neubau und Dachaufstockung weiteren bezahlbaren Wohnraum in dem Quartier schaffen.



Bülowstraße 90

Dieses Pilotprojekt schafft bis 2025 einen an modernste Bedürfnisse angepassten Lebens- und Arbeitsraum in Berlin-Schöneberg. So werden z. B. via digitale Beteiligungsplattform, geschaffen in Kooperation mit BBBBlockchain, die AnwohnerInnen des Quartiers direkt in den Prozess eingebunden. Prägend für das Projekt ist zudem der iterative Prozess in interdisziplinären Teams, der auf gemeinsames Lernen und Ausprobieren setzt. Geplant sind neben Sanierungsmaßnahmen auch der Einsatz recycelter Bauelemente, energiesparender LED-Beleuchtung und die Verwendung ökologischer Materialien wie Holz oder Naturputz.



Eine vollständige Liste der aktuellen Bauaktivitäten der Gewobag finden Sie hier:

Aktuelle Bauprojekte



Sorgfältiger Umgang mit Ressourcen

Wir halten unseren Materialverbrauch so gering wie möglich. Bei Neubauprojekten achten wir daher stets auf flächenoptimiertes Bauen und die Nutzung bereits bestehender Strukturen für Dachaufstockungen. Flächen, die dennoch bei Neubauprojekten versiegelt werden, gleichen wir durch Grünflächen im Quartier aus.

Zudem vermeiden wir systematisch den Einsatz von Fassadendämmstoffen aus Polystyrol. Stattdessen werden bei Sanierungs- und Neubauprojekten lediglich mineralische Dämmstoffe verwendet.





Zeit für die Energiewende

Um in unseren Quartieren eine nachhaltige Stromversorgung sicherzustellen, entwickelt unsere Tochtergesellschaft, Gewobag ED (Energie- und Dienstleistungsgesellschaft), laufend quartiersinterne Stromversorgungen. Mithilfe von derzeit 29 Blockheizkraftwerken (BHKW) erzeugen wir direkt in den Quartieren umweltfreundlichen Strom. Mit diesen Anlagen können wir unsere MieterInnen nun neben Wärme zusätzlich auch mit Strom aus dem Quartier versorgen. In einigen der Anlagen führt der Einsatz dieser Technik zu einer Verringerung der CO₂-Emissionen der Wärmeversorgung um bis zu 50 Prozent. Daher planen wir zukünftig noch weitere Blockheizkraftwerke zu installieren.

Mithilfe von 15 Photovoltaik-Anlagen wird derzeit in vier Quartieren Solarstrom für unsere MieterInnen erzeugt. Aktuell befinden wir uns außerdem in der Erarbeitung einer gesamtheitlichen Strategie für den zukünftigen Einsatz von Photovoltaikanlagen im Gebäudebestand und bei Neubauvorhaben.





Ein effizienter Hochtemperatur-Stahl-Speicher am Bottroper Weg in Berlin-Tegel unterstützt uns zudem seit 2020 dabei, temporär nicht benötigten, überschüssigen Strom aus Wind- und Sonnenenergie zu speichern und bei Bedarf in die Wärmeversorgung einzuspeisen. Da durch diese innovative Lösung die CO₂-Bilanz im Quartier enorm verbessert werden konnte, wurde das Projekt mit dem Zukunftsaward des Verbands Berlin-Brandenburgischer Wohnungsunternehmen (BBU) ausgezeichnet.





„Vor dem Hintergrund der Energiewende setzt die Gewobag seit Jahren auf innovative Energiekonzepte. Über Quartier-Strom wird vor Ort Strom durch unsere Blockheizkraftwerke und Photovoltaik-Anlagen erzeugt und zur Verfügung gestellt. So schaffen wir eine effiziente und umweltfreundliche Alternative für unsere MieterInnen.“

Snezana Michaelis, Vorstandsmitglied
Gewobag

Artenvielfalt schützen

Berlin ist nicht nur das Zuhause zahlreicher Menschen, sondern bietet auch den unterschiedlichsten Tier- und Pflanzenarten ein Heim. Sogenannte „Kulturfolger“, wie z. B. Mauersegler, Turmfalken oder Zwerg- und Breiflügel-Fledermäuse, entwickelten sich von ursprünglich felsen-, baum- und höhlenbewohnenden zu gebäudebesiedelnden Arten. Die attraktiven Strukturen der Berliner Häuser bieten solchen Arten, auch wenn deren Anwesenheit häufig unbemerkt bleibt, die Möglichkeit für eine Brut- oder Niststätte. Allerdings geraten diese Tiere immer häufiger in Wohnungsnot. Sanierungen, Ausbauten oder Abrisse sind Ursache für die Zerstörung der geschützten Lebensstätten.

Um den Konflikt zwischen energetischer Gebäudesanierung, die eine Eindämmung von klimarelevanten CO₂-Emissionen bewirken soll, und der Erhaltung der Artenvielfalt am Gebäude zu lösen, haben wir 2020 Schulungen gemeinsam mit dem NABU Berlin durchgeführt. Dieses Projekt wurde durch den Senat für Umwelt, Verkehr und Klimaschutz gefördert und im Nachgang wurde vom NABU Berlin ein [Leitfaden zum Artenschutz am Gebäude](#) veröffentlicht. Dieser zeigt auf, wie man von Beginn eines Bau- oder Modernisierungsvorhabens an vorzugehen hat, um den Schutz etwaiger Lebensstätten für gebäudebewohnende Arten zu gewährleisten.



Nachhaltig mobil

Durch Sharing-Angebote in unseren Quartieren möchten wir unsere MieterInnen kontinuierlich zu einem nachhaltigen Mobilitätsverhalten inspirieren. Daher eröffnen wir in einigen Quartieren mit unserem Kooperationspartner BVG sogenannte „Jelbi-Stationen“, an denen Fahrräder, Scooter, Roller und Autos verschiedener AnbieterInnen ausgeliehen werden können. Seit Sommer 2020 stehen zudem mietbare Elektrofahrzeuge, unsere „Spreeautos“, für die BewohnerInnen einiger Quartiere zur Verfügung. Unsere öffentlichen E-Ladestationen erweitern wir, je nach Bedarf, kontinuierlich um weitere Stellplätze. Zudem bietet die Gewobag in ausgewählten Quartieren die Möglichkeit zur Anmietung eines Stellplatzes, der mit Ladeinfrastruktur ausgerüstet ist.

Ein effizientes Parkraummanagement erreichen wir durch unser Pilotprojekt mit Ampido. Mithilfe einer App werden aktuell allen BewohnerInnen Berlins Stellplätze angeboten.



Kennzahlen

118 Mio. €

Investitionen in Modernisierung und
Instandhaltung

30,9 kg

CO₂-Emissionen pro m² Wohnfläche
im Bestand

202.000 kWh

Stromerzeugung durch Photovoltaik
auf den Dächern unserer Gebäude

680.000 kWh

Strom- und Wärmeerzeugung in
eigenen Erneuerbare-Energien-
Anlagen (größtenteils Biogas-BHKW)

Ziele und Maßnahmen

Klimaschutz in den Quartieren

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
CO₂-Emissionen / Treibhausgase, Erneuerbare Energien, Energieeffizienz	Wir konzipieren eine Klimastrategie mit zukunftsorientierten Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none"> Erstellung einer Klimastrategie unter Anwendung der Methodik der Science Based Targets Initiative 	In Durchführung
		<ul style="list-style-type: none"> Externe Prüfung der Datenqualität von CO₂-Emissionen 	Im Aufbau
		<ul style="list-style-type: none"> Mitgliedschaft Initiative Wohnen.2050 	Fortlaufend
		<ul style="list-style-type: none"> Hohe energetische Standards und Ausbau erneuerbarer Energien im Neubau und Gebäudebestand 	In Durchführung
		<ul style="list-style-type: none"> Erarbeitung einer Photovoltaikanlagen-Strategie 	Im Aufbau
Landnutzung und Biodiversität	Wir fördern die nachhaltige Entwicklung unserer Grünflächen	<ul style="list-style-type: none"> Weiterentwicklung des Urban Gardening Leitfadens 	Abgeschlossen
		<ul style="list-style-type: none"> Nachhaltige Entwicklung von Gewobag-Grünanlagen mit dem Kooperationspartner Stiftung Naturschutz Berlin 	Im Aufbau
CO₂-Emissionen / Treibhausgase, innovative Bau- und Wohnkonzepte	Wir bieten innovative Mobilitätslösungen für MieterInnen an	Mobilitätsstrategie (Laden, Parken, Teilen): <ul style="list-style-type: none"> Carsharing-Angebot für MieterInnen Kooperation mit VW zur Förderung der Ladeinfrastruktur Partizipation der Gewobag an internationalen Forschungsprojekten mit Fokus auf E-Mobilität Pilotprojekt Digitales Parkraummanagement 	Fortlaufend
		<ul style="list-style-type: none"> Planung und Eröffnung weiterer Jelbi-Mobilitätsstationen in Kooperation mit der BVG 	Fortlaufend
Einsatz Materialien Neubau / Modernisierung, Schadstoffe	Wir prüfen kontinuierlich den Einsatz von ökologischen Baumaterialien	<ul style="list-style-type: none"> Prüfung des Baustoffkatalogs anhand von Nachhaltigkeitsaspekten 	Im Aufbau
		<ul style="list-style-type: none"> Ertüchtigung der Fassade polystyrolfrei 	Fortlaufend



Umwelt

Betrieblicher Umweltschutz

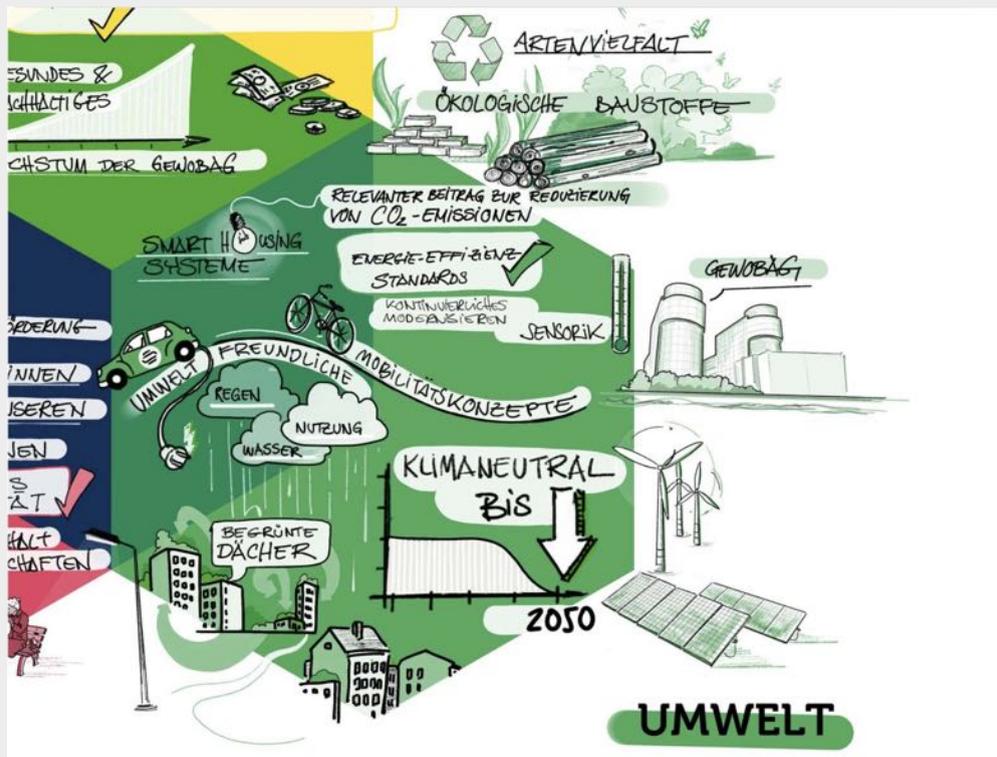


INHALT

- Fokusthemen →
- Unser Betrieb geht mit gutem Beispiel voran →
- Umweltschutz beginnt am Arbeitsplatz →
- Nachhaltige Wege finden →
- Kennzahlen →
- Ziele und Maßnahmen →

FOKUSTHEMA

- **Bewusstsein (extern/intern):** Unsere MieterInnen erhalten von uns Empfehlungen zu ressourcenschonendem Verhalten: Nur mit gemeinsamem Einsatz können wir einen starken Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz leisten. Dafür gehen wir an unserem Arbeitsplatz mit gutem Beispiel voran.



Unser Betrieb geht mit gutem Beispiel voran

Neben umweltfreundlichen Büromaterialien nutzen wir im Sreebogen ausschließlich Ökostrom und setzen Anreize für die Nutzung nachhaltiger Mobilitätsangebote. E-Autos, Fahrradstellplätze, Reparaturstationen und viele weitere Maßnahmen unterstützen unsere MitarbeiterInnen dabei.

Umweltschutz beginnt am Arbeitsplatz

Wir achten nicht nur in unseren Beständen auf Nachhaltigkeit, sondern auch in der Gewobag-Zentrale im Sreebogen. Diese wird seit Juli 2020 zu 100 Prozent mit Ökostrom versorgt. Im Berichtszeitraum konnten wir in der Zentrale somit rund 45 Tonnen CO₂-Emissionen einsparen.

Nachdem wir bereits im Jahr 2019 intern vollständig auf Recyclingpapier umgestiegen sind, setzten wir 2020 weitere Maßnahmen im Bereich Ressourcenmanagement um. So verwenden wir in der Gewobag seither beispielsweise vorzugsweise umweltfreundliche Büromaterialien aus zertifiziertem Recyclingmaterial oder nachfüllbare und lösungsmittelfreie Alternativen.

Nachhaltige Wege finden

Ob zu Fuß, mit dem Rad, dem öffentlichen Nahverkehr oder mit dem Auto: Unsere MitarbeiterInnen legen einige Wege zurück. Um sie dabei zu unterstützen, ihren Individualverkehr klimafreundlich zu gestalten, veröffentlichten wir Anfang 2020 ein Mobilitätskonzept für unsere MitarbeiterInnen. Dieses umfasst ein Leasingprogramm für hochwertige Fahrräder, Bike-Sharing Angebote von unserem Partner DEEZER Next Bike sowie Zuschüsse beim Erwerb eines BVG/VBB-Tickets. Zusätzlich stellen wir unseren MitarbeiterInnen einen Fuhrpark aus 25 Elektrofahrzeugen sowie 26 E-Ladestationen in unserer Tiefgarage zur Verfügung. Bessere Konditionen für das private Leasing von E-Autos von unserem Partner Volkswagen sollen auch Anreize für einen privaten Umstieg schaffen.

Um auch die Fahrradkultur in unserem Unternehmen zu fördern, wurde 2020 eine 320 m² große Fahrradgarage mit ca. 120 Fahrradstellplätzen, Lademöglichkeiten für Pedelecs, Schließfächern, Reparaturstationen und Duschen eingeweiht. Dafür belegten wir zusammen mit unserem Kooperationspartner BICICLI den dritten Platz in der Kategorie „Infrastruktur“ beim Deutschen Fahrradpreis 2020.



Kennzahlen

2.297
MWh

Energieverbrauch in der Gewobag-
Zentrale (gesamt)

45 t

Senkung CO₂-Emissionen

25

Elektrofahrzeuge im Gewobag-
Fuhrpark

120

Fahrradstellplätze in der Gewobag-
Fahrradoase

Ziele und Maßnahmen

Betrieblicher Umweltschutz

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
Bewusstseinsförderung Nachhaltigkeit	Wir fördern die nachhaltige ökologische Entwicklung der Gewobag an unserem Standort Alt-Moabit	Projekt „Wir machen die Gewobag Zentrale grün“: <ul style="list-style-type: none"> • Erstellung einer Richtlinie zum Umgang mit natürlichen Ressourcen 	Im Aufbau
		<ul style="list-style-type: none"> • Nachhaltige Beschaffung: Catering und Büromaterialien 	Fortlaufend
Bewusstseinsförderung Nachhaltigkeit, CO₂-Emissionen / Treibhausgase	Wir honorieren die Nutzung von umweltfreundlichen Verkehrsmitteln	<ul style="list-style-type: none"> • Verschiedenste Anreize zur Nutzung des öffentlichen Nahverkehrs, von Fahrrädern und Elektromobilität in Form von E-Pkw für MitarbeiterInnen 	Fortlaufend



Nachhaltigkeit in Zahlen



Wirtschaft

GRI SRS 201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert

		2018	2019	2020
Direkt erwirtschafteter wirtschaftlicher Wert (in Euro)	Umsatzerlöse	427.659.106	456.304.632	543.616.240
	Erträge aus Beteiligungen	1.506.256	1.576.333	6.501.730
	Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	468.981	856.058	1.154.059
Verteilter wirtschaftlicher Wert (in Euro)	Löhne und Gehälter	33.748.711	38.782.731	40.053.822
	Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und Unterstützung	7.996.036	10.408.504	9.571.766
	Aufwendungen für bezogene Lieferungen und Leistungen	212.548.695	231.397.510	278.168.157
	Zinsen und ähnliche Aufwendungen	56.495.363	67.741.316	85.076.265
	Steuern vom Einkommen und Ertrag	6.141.527	-86.336.097	3.240.167
Eigenkapitalquote		4,1%	3,1%	3,4%

GRI SRS 102-35: Vergütungspolitik

		2018	2019	2020
102-35a	Vergütungspolitik für das höchste Kontrollorgan und Führungskräfte.	Das Grundgehalt der Vorstandsmitglieder betrug im Berichtszeitraum 170.000 €. Für die zwei Vorstände der Gewobag wurde zusätzlich eine Zieltantieme von jeweils 70.000 € vereinbart. Eine genaue Aufschlüsselung, inklusive Altersvorsorgeleistungen, findet sich im Gewobag Jahresbericht 2018, S. 115. Die Mitglieder des Aufsichtsrats der Gewobag Aktiengesellschaft erhielten eine feste Vergütung. Variable Vergütungen wurden nicht ausgezahlt. Eine genaue Darstellung der Festvergütungen der Aufsichtsratsmitglieder findet sich ebenfalls im Gewobag Jahresbericht 2018, S. 116.	Das Grundgehalt der Vorstandsmitglieder betrug im Berichtszeitraum 170.000 €. Für die zwei Vorstände der Gewobag wurde zusätzlich eine Zieltantieme von jeweils 70.000 € vereinbart. Eine genaue Aufschlüsselung, inklusive Altersvorsorgeleistungen, findet sich im Gewobag Jahresbericht 2019. Die Mitglieder des Aufsichtsrats der Gewobag Aktiengesellschaft erhielten eine feste Vergütung. Variable Vergütungen wurden nicht ausgezahlt. Eine genaue Darstellung der Festvergütungen der Aufsichtsratsmitglieder findet sich ebenfalls im Gewobag Jahresbericht 2019.	Das Grundgehalt der Vorstandsmitglieder betrug im Berichtszeitraum 170.000 €. Für die zwei Vorstände der Gewobag wurde zusätzlich eine Zieltantieme von jeweils 70.000 € vereinbart. Eine genaue Aufschlüsselung, inklusive Altersvorsorgeleistungen, findet sich im Gewobag Jahresbericht 2020. Die Mitglieder des Aufsichtsrats der Gewobag Aktiengesellschaft erhielten eine feste Vergütung. Variable Vergütungen wurden nicht ausgezahlt. Eine genaue Darstellung der Festvergütungen der Aufsichtsratsmitglieder findet sich ebenfalls im Gewobag Jahresbericht 2020.
102-35b	Wie stehen Leistungskriterien der Vergütungspolitik in Beziehung zu den Zielen des höchsten Kontrollorgans und der Führungskräfte für ökonomische, ökologische und soziale Themen.	Der Aufsichtsratsvorsitzende schließt jährlich Zielvereinbarungen mit dem Vorstand ab. Die Zielvereinbarungen können auch Vorgaben zu sozialen und ökologischen Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit enthalten. Im Jahr 2018 waren die Durchführung einer Kunden-zufriedenheitsanalyse sowie die Entwicklung einer konzernweiten Digitalisierungsstrategie Bestandteil der Zielvereinbarung für die Vorstände.	Der/Die Aufsichtsratsvorsitzende schließt jährlich Zielvereinbarungen mit dem Vorstand ab. Die Zielvereinbarungen können auch Vorgaben zu sozialen und ökologischen Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit enthalten. Im Jahr 2019 waren folgende Maßnahmen Bestandteil der Zielvereinbarung: Umsetzen der Wachstumsstrategie zur Schaffung von mehr Wohnraum und der „Pilot interoperable Plattform für Kommunikation und Services“ für eine verbesserte Quartierentwicklung und Mieterkommunikation und zur Identifikation von Kundenbedarfen.	Die Aufsichtsratsvorsitzende schließt jährlich Zielvereinbarungen mit dem Vorstand ab. Die Zielvereinbarungen können auch Vorgaben zu sozialen und ökologischen Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit enthalten. Im Jahr 2020 waren Wachstum zur Schaffung von mehr Wohnraum, sowie die Weiterentwicklung der "Gewobag Mieter-App" um die Kundenerfahrung zu verbessern, Bestandteil der Zielvereinbarung.

GRI SRS 102-38: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung

	2018	2019	2020
Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person der Organisation in jedem einzelnen Land mit einer wichtigen Betriebsstätte zum Median der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten (mit Ausnahme der am höchsten bezahlten Person) im gleichen Land.	Die Jahresgesamtvergütung (inkl. fixer und variabler Gehaltsbestandteile) der Vorstandsmitglieder der Gewobag ist 5,8-mal so hoch wie das mittlere Niveau (Median) der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten (ohne Vorstand). Die Berechnung wurde auf Grundlage der vertraglich vereinbarten, beziehungsweise tariflichen Jahresgesamtvergütungen durchgeführt (Stand November 2018).	Die Jahresgesamtvergütung (inkl. fixer und variabler Gehaltsbestandteile) der Vorstandsmitglieder der Gewobag ist 5,47-mal so hoch wie das mittlere Niveau (Median) der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten (ohne Vorstand). Die Berechnung wurde auf Grundlage der vertraglich vereinbarten, beziehungsweise tariflichen Jahresgesamtvergütungen durchgeführt (Stand November 2019).	Die Jahresgesamtvergütung (inkl. fixer und variabler Gehaltsbestandteile) der Vorstandsmitglieder der Gewobag ist 5,4-mal so hoch wie das mittlere Niveau (Median) der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten (ohne Vorstand). Die Berechnung wurde auf Grundlage der vertraglich vereinbarten, beziehungsweise tariflichen Jahresgesamtvergütungen durchgeführt (Stand Dezember 2020).



Soziales

GRI SRS 403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen

	Einheit	2018	2019	2020
Meldepflichtige Arbeitsunfälle	Gesamtanzahl Mitarbeitende	10	2	4
	Anzahl Frauen	8	1	2
	Anzahl Männer	2	1	2
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Gesamtanzahl Mitarbeitende	0	0	0
Meldepflichtige Wegunfälle	Gesamtanzahl Mitarbeitende	7	3	7
	Anzahl Frauen	4	3	5
	Anzahl Männer	3	0	2
Unfallbedingte Fehltage	Gesamtanzahl Mitarbeitende	77	97	182
	Anzahl Frauen	44	67	118
	Anzahl Männer	33	30	64

GRI SRS 403-10: Arbeitsbedingte Erkrankungen

	Einheit	2018	2019	2020
Krankenquote (Kurz- und Langzeitkranke)	Gesamtanteil Mitarbeitende in %	8,0	8,0	6,0
	Anteil Frauen in %	10,0	10,0	6,0
	Anteil Männer in %	6,0	6,0	5,0

GRI SRS 404-1: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten

	Einheit	2018	2019	2020	
Aus- und Weiterbildungen im Berichtszeitraum nach Geschlecht und Angestelltenkategorie	Anzahl der Auszubildenden (inkl. Praktikanten)	Gesamtanzahl Mitarbeitende	30	33	31
		Anzahl Frauen	13	17	19
		Anzahl Männer	17	16	12
		Anzahl kaufmännischer Mitarbeitende	-	32	31
		Anzahl technischer Mitarbeitende	-	0	0
		Anzahl gewerblicher Mitarbeitende	-	0	0
		Anteil der Auszubildenden mit Migrationshintergrund in %	37,0	36,0	23,0
		Anteil der Auszubildenden an der Gesamtzahl der Mitarbeitenden in %	4,5	4,6	4,2
	Anzahl Mitarbeitende	Gesamtanzahl Mitarbeitende	658	713	735
		Anzahl Frauen	428	451	472
		Anzahl Männer	230	262	263
		Anzahl kaufmännischer Mitarbeitende	526	580	595
		Anzahl technischer Mitarbeitende	64	70	70
	Anzahl gewerblicher Mitarbeitende	-	14	11	
	Anzahl sonstige Mitarbeitende	68	49	59	
Weiterbildungstage	Gesamtanzahl	1.953	1.958	1.360	

GRI SRS 404-1: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten

Durchschnittliche Weiterbildungstage pro Person	3	2,8	1,9
---	---	-----	-----

GRI SRS 405-1: Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten

	Einheit	2018	2019	2020
Belegschaft	Gesamtanzahl Mitarbeitende	658	713	735
	Anteil Frauen in %	65,0	63,3	64,2
	Anteil Männer in %	35,0	36,7	35,8
Beschäftigungsgruppen	Anzahl kaufmännischer Mitarbeitende	526	580	595
	Anzahl technischer Mitarbeitende	64	70	70
	Anzahl gewerblicher Mitarbeitende	-	14	11
	Anzahl sonstige Mitarbeitende	68	49	59
Altersstruktur Mitarbeitende	Anzahl unter 30 Jahre	111	116	122
	Anzahl zw. 30-50 Jahre	292	321	340
	Anzahl über 50 Jahre	255	276	273
Vorstand	Gesamtanzahl Mitglieder	2	2	2
	Anteil Frauen in %	50,0	50,0	50,0
	Anteil Männer in %	50,0	50,0	50,0
Altersstruktur der Mitglieder	Anzahl Mitglieder unter 30 Jahre	0	0	0
	Anzahl Mitglieder zw. 30-50 Jahre	1	1	1
	Anzahl Mitglieder über 50 Jahre	1	1	1
Erste Führungsebene (unterhalb des Vorstands)	Anteil Frauen in %	26,7	33,0	35,7
	Anteil Männer in %	73,3	67,0	64,3
Zweite Führungsebene (unterhalb des Vorstands)	Anteil Frauen in %	42,9	40,0	42,9
	Anteil Männer in %	57,1	60,0	57,1
Aufsichtsratsmitglieder	Gesamtanzahl Mitglieder	8	9	9
	Anteil Frauen in %	25,0	44,4	55,5
	Anteil Männer in %	75,0	55,6	44,5
Betriebsratmitglieder (Konzernbetriebsrat)	Gesamtanzahl Mitglieder	4	10	10
	Anteil Frauen in %	50,0	70,0	50,0
	Anteil Männer in %	50,0	30,0	50,0
Alterstruktur der Betriebsratmitglieder (Konzernbetriebsrat)	Anzahl Mitglieder unter 30 Jahre	1	0	0
	Anzahl Mitglieder zw. 30-50 Jahre	0	4	4
	Anzahl Mitglieder über 50 Jahre	3	6	6

GRI SRS 406-1: Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen

	Einheit	2018	2019	2020
Diskriminierungsvorfälle mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen	Gesamtanzahl	0	0	0

GdW: Indikatoren zum Personalmanagement aus der GdW-Arbeitshilfe 73

	Einheit	2018	2019	2020
PE6: Unternehmenszugehörigkeit (Durchschnitt, in Jahren)	-	12,3	11,7	11
PE7: Teilzeitquote	in %	-	16,9	17,6
PE10: Weiterbildungsintensität (durchschnittliche Weiterbildungstage pro Person)	Anzahl pro Mitarbeitende	-	2,8	1,9
PE12: Mitarbeiterfluktuation	in %	11	8	11



Umwelt

GRI SRS 302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation

		Einheit	2017	2018	2019*
Betriebsstätte	Gesamt	MWh	1.709	1.859	2.297
	Kraftstoffverbrauch (nicht erneuerbar)	MWh	105	131	165
	Stromverbrauch (gesamt, nicht erneuerbar)	MWh	430	389	630
	Stromverbrauch (gesamt, erneuerbar)**	MWh	300	300	377
	Wärmeenergieverbrauch (Gesamt)	MWh	874	1.039	1.125
Bestandsgebäude	Gesamt	MWh	568.620	557.402	687.218***
	Stromverbrauch (gesamt, nicht erneuerbar)	MWh	5.976	10.801	9.486
	Stromverbrauch (gesamt, erneuerbar)**	MWh	22.232	18.171	26.839
	Wärmeenergieverbrauch (gesamt)	MWh	540.412	528.430	650.893

		Einheit	2018	2019	2020
Energieerzeugung					
Bestandsgebäude	Gesamt	kWh	-	291.130	882.000
	Stromerzeugung in PV-Anlagen auf Dachflächen der Gewobag****	kWh	201.053	192.000	202.000
	Stromerzeugung in eigenen Erneuerbare-Energien-Anlagen (größtenteils Biogas-BHKW)	kWh	-	41.500	233.000
	Wärmeerzeugung in eigenen Erneuerbare-Energien-Anlagen (größtenteils Biogas-BHKW)	kWh	-	57.630	447.000

GRI SRS 302-4: Verringerung des Energieverbrauchs

		Einheit	2017	2018	2019*
Betriebsstätte	Energieverbrauch (Gesamt)**	MWh	1.709	1.859	2.297
	Verringerung des Energieverbrauchs**	%	-	8,8	23,6
Bestandsgebäude**	Energieverbrauch (Gesamt)	MWh	568.620	557.402	687.218
	Verringerung des Energieverbrauchs	in %	-	-2,0	23,3

GRI SRS 303-3: Wasserentnahme

	Einheit	2017	2018	2019*
Betriebsstätte	m ³	3.117	3.285	3.431
Bestandsgebäude	m ³	5.094.625	5.459.352	5.962.081

CO₂-Emissionen

GRI SRS 305-1: Direkte THG-Emissionen (Scope 1)

		Einheit	2017	2018	2019*
Betriebsstätte und Bestandsgebäude	CO₂-Emissionen (gesamt)	t CO₂	51.979	48.042	58.046
Betriebsstätte	CO₂-Emissionen (gesamt)**	t CO₂	26	32	40
	CO ₂ -Emissionen des Fuhrparks	t CO ₂	26	32	40
Bestandsgebäude	CO₂-Emissionen (gesamt)	t CO₂	51.953	48.010	58.006***
	CO ₂ -Emissionen durch Erdgas	t CO ₂	46.254	43.188	50.938
	CO ₂ -Emissionen durch Heizöl	t CO ₂	3.898	2.126	4.420
	CO ₂ -Emissionen durch Ofenheizung	t CO ₂	1.802	2.695	2.648

GRI SRS 305-2: Indirekte THG-Emissionen (Scope 2)

		Einheit	2017	2018	2019*
Betriebsstätte und Bestandsgebäude	CO₂-Emissionen (gesamt)	t CO₂	37.630	41.924	48.683
	CO ₂ -Emissionen durch Stromverbrauch (market-based)	t CO ₂	4.514	8.091	6.448
	CO ₂ -Emissionen durch Fern- und Nahwärme	t CO ₂	33.116	33.833	42.235
Betriebsstätte	CO₂-Emissionen (gesamt)**	t CO₂	357	348	298
	CO ₂ -Emissionen durch Stromverbrauch (market-based)**	t CO ₂	283	260	203
	CO ₂ -Emissionen durch Fern- und Nahwärme ****	t CO ₂	74	88	95
Bestandsgebäude	CO₂-Emissionen (gesamt)	t CO₂	37.273	41.576	48.385***
	CO ₂ -Emissionen durch Stromverbrauch (market-based)	t CO ₂	4.231	7.831	6.245
	CO ₂ -Emissionen durch Fern- und Nahwärme****	t CO ₂	33.042	33.745	42.140
305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)					
		Einheit	2017	2018	2019*
Betriebsstätte und Bestandsgebäude	CO₂-Emissionen (gesamt)**	t CO₂	22.149	21.435	24.519

GRI SRS 305-1: Direkte THG-Emissionen (Scope 1)

Betriebsstätte	CO ₂ -Emissionen (gesamt)	t CO ₂	221	242	239
		CO ₂ -Emissionen durch Geschäftsreisen	t CO ₂	15	29
	CO ₂ -Emissionen durch Mitarbeiterpendeln	t CO ₂	126	129	124
	CO ₂ -Emissionen durch Vorketten**	t CO ₂	80	84	78
Bestandsgebäude	CO ₂ -Emissionen (gesamt)	t CO ₂	21.928	21.193	24.280***
	CO ₂ -Emissionen durch Vorketten	t CO ₂	21.928	21.193	24.280***
GRI SRS 305-5: Senkung der THG-Emissionen		Einheit	2017	2018	2019*
Senkung der THG-Emissionen	CO ₂ -Emission (Senkung)**	t CO ₂ (in %)	-	-0,3	17,8***
GdW GP4: CO ₂ -Emissionen des Unternehmens		Einheit	2017	2018	2019*
	CO ₂ -Emissionen des Unternehmens (gesamt)**	t CO ₂	111.758	111.401	131.248,1***
	CO ₂ -Emissionen durch Betriebsstätten**	t CO ₂	604	622	577
	CO ₂ -Emissionen durch Bestandsgebäude	t CO ₂	111.154	110.779	130.671
Relative THG-Emissionen der Bestandsgebäude		Einheit	2017	2018	2019*
	THG-Emissionen pro m ² Wohnfläche	kg CO ₂ e/m ²	29,4	29,1	30,9

GRI SRS 306-2: Abfall nach Art und Entsorgung

		Einheit	2018	2019	2020
Betriebsstätte	Gesamt	kg	-	23.739	19.987

Unternehmenseigene Kennzahlen im Bereich Umwelt

		Einheit	2018	2019	2020
Wohneinheiten asbestbefreit		Anzahl	1.400	2.550	2.560
Papierverbrauch		t	23,0	20,7	14,6
Quartierstrom	Erzeugungsstandorte	Anzahl	23	26	27
	Einheiten mit Zugang zum Quartierstrom	Anzahl	5.370	6.241	6.949
	Günstiger als Grundversoger	%	15,4	17,0	20
Ladepunkte für Elektrofahrzeuge für Gewobag-Fuhrpark und Mitarbeitende	Gesamtanzahl		24	24	26
	davon Schnellladesäulen	Anzahl	5	5	5
Mobilitätshubs		Anzahl (bestehend)	0	3	4
		Anzahl (in Planung)	3	1	-
Elektrofahrzeuge im Fuhrpark		Anzahl	4	15	25
BVG-Zuschüsse		Anzahl MA	-	306	316
Wildblumenwiesen	Fläche	m ²	-	1.100	2.459
		Anzahl (aktuell)	-	3	5
		Anzahl (in Planung)	-	2	-

Fußnoten:

* Zum Reportingzeitpunkt sind die Rechnungslegungen vonseiten externer Versorger zum Teil noch nicht abgeschlossen. Daher werden Kennzahlen für das Vorjahr berichtet.

** Im Zuge der qualitativen Weiterentwicklungen des Datenmanagements wurden einzelne Vorjahreswerte korrigiert. Dadurch kommt es zu geringfügigen Abweichungen gegenüber Kennzahlen aus Vorjahresberichten.

*** Die Bestandsgröße der Gewobag ist im Wesentlichen durch Zukäufe im Jahr 2019 signifikant gestiegen. Dies spiegelt sich im Anstieg der Wärme- und Stromverbräuche sowie der CO₂-Emissionen des Gebäudebestands wieder.

**** Die Stromerzeugung aus Photovoltaik-Anlagen wurde in Kooperation mit den Berliner Stadtwerken und der Berliner Energieagentur durchgeführt.

***** Die Emissionsfaktoren der Fernwärmeversorgung wurden gemäß den Vorgaben des neuen Gebäudeenergiegesetzes geändert. Dementsprechend wurden die Emissionswerte der aktuellen sowie vergangener Berichtsjahre angepasst.

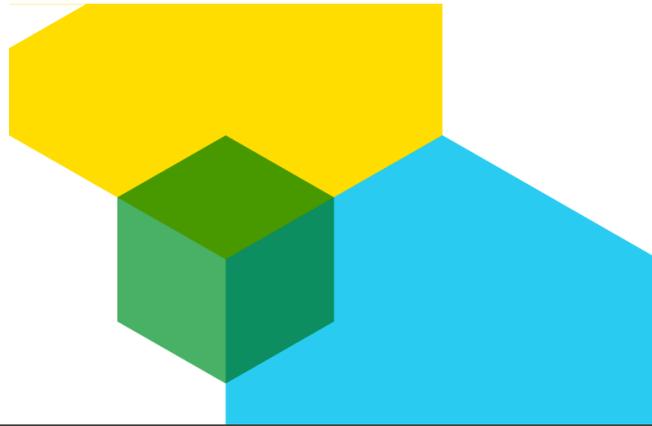
Fußnote zur Gesamttabelle:

Die in die Berechnung der Treibhausgasemissionen einbezogenen Gase sind neben Kohlendioxid (CO₂) auch Methan (CH₄) und Lachgas (N₂O). Die Treibhausgaswirkung aller Gase wird in CO₂-Äquivalenten ausgewiesen. Biogene CO₂-Emissionen sind dabei nicht berücksichtigt.

Als Standard zur Bilanzierung der THG-Emissionen setzen wir den Corporate Accounting and Reporting Standard des Greenhouse Gas Protocols (GHG Protocol) ein. Sofern keine abweichenden Angaben gemacht werden, berechnen wir die Treibhausgasemissionen in diesem Bericht mit dem Globalen Emissionsmodell Integrierter Systeme (GEMIS) des Darmstädter Instituts für Nachhaltigkeitsanalysen und -strategien (IINAS). Emissionsfaktoren von Strom- und Fernwärme werden vom jeweiligen Versorger berücksichtigt.

Zusätzlich zu den direkten Emissionen eigener Verbrennung berichten wir als Vorkette auch die Treibhausgasemissionen, die außerhalb des Unternehmens bei der Herstellung, dem Transport und der Verteilung von Energieträgern entstehen. Diese Emissionen werden separat in Scope 3 ausgewiesen.

Die Treibhausgasemissionen in diesem Bericht wurden anhand der folgenden Emissionsfaktoren berechnet: Grünstrom (market-based): 20 g/kWh; Strom (market-based): Anbieterspezifisch; Strom (location-based): 425 g/kWh (2019), 505 g/kWh (2018) / 521 g/kWh (2017); Erdgas 250 g/kWh; Heizöl 319 g/kWh; Diesel 300 g/kWh; Benzin 305 g/kWh; Fernwärme (anbieterspezifisch) 106 g/kWh, Nahwärme (anbieterspezifisch) 177 g/kWh, Ofenheizung 438 g/kWh. Diese Angaben enthalten die Treibhausgasemissionen aus Herstellung, Transport und Verteilung der Energieträger. Emissionsfaktoren von Brenn- und Kraftstoffen beziehen sich auf den Brennwert.



Übersicht Nachhaltigkeitsprogramm mit Zielen und Maßnahmen

Wohnraum schaffen in Berlin

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
Angemessene Mieten, Bestandwachstum	Wir bieten in Berlin Wohnraum zu angemessenen Mieten an	<ul style="list-style-type: none"> Gewobag-Wachstumsstrategie Angebote für breite Schichten der Bevölkerung 	Fortlaufend
Bestandwachstum, Innovative Bau- und Wohnkonzepte	Wir testen innovative Bau- und Wohnkonzepte	<ul style="list-style-type: none"> Innovative Wohnkonzepte (z. B. Projekt „Bülow90“) Baukonzepte für flexible Nutzung durch unterschiedliche Zielgruppen 	Fortlaufend
Kundenzufriedenheit, Digitalisierung	Wir wollen noch zufriedenere KundenInnen	<ul style="list-style-type: none"> Erweiterung der Angebote in der Gewobag Service App 	Fortlaufend
		<ul style="list-style-type: none"> Digitalisierung der Wohnungsabnahmen und -übergaben mit MieterInnen Digitale Auftragserfassung bei Wohnungseinzelsanierungen vor Ort 	In Durchführung
		<ul style="list-style-type: none"> Kundenzufriedenheitsanalyse 2022 Online-Panel Angebote, um die Bedürfnisse der MieterInnen enger in Entwicklungsprozesse von Gewobag Services einzubinden 	Fortlaufend

Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
Bewusstseinsförderung Nachhaltigkeit	Wir etablieren Nachhaltigkeit weiter konsequent in unserer Unternehmenskultur	• Erarbeitung einer Nachhaltigkeitsstrategie 2030	Abgeschlossen
		• Zweite Erklärung zum Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK)	In Durchführung
		• Wesentlichkeitsanalyse	Abgeschlossen
Wirtschaftliche Leistung	Wir verbreitern unsere Investorenbasis mit Fokus auf nachhaltige Investitionen	• Platzierung des Certified Sustainable Housing Labels bei unterschiedlichen Investorengesprächen (Markttest)	Fortlaufend
	Wir steigern die Effizienz unserer internen Prozesse	• Verringerung von Planungsaufwänden	Fortlaufend
Innovative Bau- und Wohnkonzepte	Wir fördern Nachhaltigkeitsthemen bei Quartiersentwicklungen	• Gewobag-Quartiersstrategie	In Durchführung
Dialog mit Anspruchsgruppen, Digitalisierung	Wir schließen Kooperationen und weiten unser Service-Angebot aus	<ul style="list-style-type: none"> • Innovations- und Start-up-Programm <ul style="list-style-type: none"> ◦ Durchführung eines ersten Wettbewerbs ◦ Start des Ideenmanagements 	Im Aufbau
Digitalisierung	Wir erweitern digitale Angebote für unsere MitarbeiterInnen	• Digitale Unterweisungen zu den Themen Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Arbeitsschutz, Compliance und Datenschutz	In Durchführung
Compliance/ Wirtschaftliche Leistung	Wir zertifizieren unser internes Compliance-Management-System	• Zertifizierung anhand der acht Kriterien des Instituts für Corporate Governance (ICG)	In Durchführung

Zusammenhalt im Quartier

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
Dialog mit Anspruchsgruppen (MieterInnen), Partizipation	Wir bauen den offenen Dialog mit unseren MieterInnen aus und binden sie in Partizipationsverfahren transparent ein	• Mieterbeiratswahlen 2021	Fortlaufend
		<ul style="list-style-type: none"> • Schulungsangebote an Mieterbeiräte zur Ausübung des Amts • Neue Dialogformate für Jahresauftaktveranstaltung der Gewobag mit Mieterrat und –beiräten • Anwendung und Anpassung der Leitlinien für Partizipation im Neubau und bei Modernisierungen 	Fortlaufend
Soziales Engagement	Wir möchten gestärkte Nachbarschaften in den Beständen und darüber hinaus beibehalten und weiterentwickeln	• Umstrukturierung und Modernisierung der Kiezstuben	Abgeschlossen
		• Erweiterung des Angebots der „Offenen Familienwohnung“	In Durchführung

Miteinander arbeiten

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
Aus- und Weiterbildung, Digitalisierung	Wir bauen das Angebot an Weiterbildungen für unsere MitarbeiterInnen weiter aus	<ul style="list-style-type: none"> • Neue Lernformate (z. B. Learning Lunch, abteilungsübergreifender Austausch über „Speed Dating“, Rotation Days, Learning Sprints) • Schulung zu Cyber Security Awareness • Erneuerung des Onboarding-Einarbeitungskonzepts 	In Durchführung
Dialog mit Anspruchsgruppen (MitarbeiterInnen)	Wir stärken aktiv die Vernetzung unserer MitarbeiterInnen untereinander	<ul style="list-style-type: none"> • Gewobag-Dialog • Corporate Volunteering / Team Ehrenamt 	Fortlaufend
		<ul style="list-style-type: none"> • Innovative Bürokonzepte und Arbeitswelten im Spreebogen (z. B. Arbeitsplatz der Zukunft) 	In Durchführung
	Wir kommunizieren verstärkt intern über Aktuelles in und aus dem Unternehmen	<ul style="list-style-type: none"> • Relaunch Intranetseite 	Im Aufbau
Bewusstseinsförderung Nachhaltigkeit	Wir entwickeln das betriebliche Gesundheitsmanagement für MitarbeiterInnen bedarfsgerecht weiter	<ul style="list-style-type: none"> • Jährlich neue Angebote des Gesundheitsmanagements 	Fortlaufend
Bezahlung inkl. Altersvorsorge	Wir zeigen verantwortungsvolles Handeln bei der arbeitgeber- und arbeitnehmerfinanzierten Altersversorgung	<ul style="list-style-type: none"> • Neue konzernweite Altersvorsorge BuBI Gruppen-Versorgungskasse e. V. • Erweiterte Angebote zur Berufsunfähigkeitszusatzversicherung und zum Hinterbliebenenschutz 	Abgeschlossen

Klimaschutz in den Quartieren

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
CO₂-Emissionen / Treibhausgase, Erneuerbare Energien, Energieeffizienz	Wir konzipieren eine Klimastrategie mit zukunftsorientierten Maßnahmen	• Erstellung einer Klimastrategie unter Anwendung der Methodik der Science Based Targets Initiative	In Durchführung
		• Externe Prüfung der Datenqualität von CO ₂ -Emissionen	Im Aufbau
		• Mitgliedschaft Initiative Wohnen.2050	Fortlaufend
		• Hohe energetische Standards und Ausbau erneuerbarer Energien im Neubau und Gebäudebestand	In Durchführung
		• Erarbeitung einer Photovoltaikanlagen-Strategie	Im Aufbau
Landnutzung und Biodiversität	Wir fördern die nachhaltige Entwicklung unserer Grünflächen	• Weiterentwicklung des Urban Gardening Leitfadens	Abgeschlossen
		• Nachhaltige Entwicklung von Gewobag-Grünanlagen mit dem Kooperationspartner Stiftung Naturschutz Berlin	Im Aufbau
CO₂-Emissionen / Treibhausgase, innovative Bau- und Wohnkonzepte	Wir bieten innovative Mobilitätslösungen für MieterInnen an	Mobilitätsstrategie (Laden, Parken, Teilen): • Carsharing-Angebot für MieterInnen • Kooperation mit VW zur Förderung der Ladeinfrastruktur • Partizipation der Gewobag an internationalen Forschungsprojekten mit Fokus auf E-Mobilität • Pilotprojekt Digitales Parkraummanagement	Fortlaufend
		• Planung und Eröffnung weiterer Jelbi-Mobilitätsstationen in Kooperation mit der BVG	Fortlaufend
Einsatz Materialien Neubau / Modernisierung, Schadstoffe	Wir prüfen kontinuierlich den Einsatz von ökologischen Baumaterialien	• Prüfung des Baustoffkatalogs anhand von Nachhaltigkeitsaspekten	Im Aufbau
		• Ertüchtigung der Fassade polystyrolfrei	Fortlaufend

Betrieblicher Umweltschutz

Wesentliches Thema	Ziel	Maßnahmen	Status
Bewusstseinsförderung Nachhaltigkeit	Wir fördern die nachhaltige ökologische Entwicklung der Gewobag an unserem Standort Alt-Moabit	Projekt „Wir machen die Gewobag Zentrale grün“: <ul style="list-style-type: none"> • Erstellung einer Richtlinie zum Umgang mit natürlichen Ressourcen 	Im Aufbau
		<ul style="list-style-type: none"> • Nachhaltige Beschaffung: Catering und Büromaterialien 	Fortlaufend
Bewusstseinsförderung Nachhaltigkeit, CO₂-Emissionen / Treibhausgase	Wir honorieren die Nutzung von umweltfreundlichen Verkehrsmitteln	<ul style="list-style-type: none"> • Verschiedenste Anreize zur Nutzung des öffentlichen Nahverkehrs, von Fahrrädern und Elektromobilität in Form von E-Pkw für MitarbeiterInnen 	Fortlaufend

Impressum

Für alle Fragen rund um den Webauftritt wenden Sie sich bitte an:

berichte(at)gewobag.de

Anbieter:

Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin
Alt-Moabit 101 A
10559 Berlin

Vertreten durch:

Vorstand: Snezana Michaelis, Markus Terboven
Vorsitzende des Aufsichtsrates: Anke Brummer-Kohler

Veröffentlichungstag:

14. Juni 2021

Verantwortlich i. S. d. § 18 Abs. 2 MStV:

Gewobag Wohnungsbau-
Aktiengesellschaft Berlin
Anne Grubert
Pressesprecherin
Alt-Moabit 101 A
10559 Berlin

Gesamtprojektleitung und Redaktion Geschäftsbericht:

Monika Manhart (Unternehmenskommunikation)

Redaktion Nachhaltigkeitsbericht:

Maria Blume in Zusammenarbeit mit dem
Nachhaltigkeitsausschuss der Gewobag

denkstatt

www.denkstatt.eu ↗

Konzept, Design, Redaktion und Entwicklung:

heureka GmbH – einfach kommunizieren.
Renteilichtung 1
45134 Essen
www.heureka.de ↗

Kontakt Gewobag:

Telefon: 0800 4708-800
Telefax: 030 4708-4510
E-Mail: [info\(at\)gewobag.de](mailto:info(at)gewobag.de)

Register:

Sitz der Gesellschaft: Berlin
Registergericht: Amtsgericht Berlin-Charlottenburg
Registernummer: 96 HRB 3445

Umsatzsteuer:

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer gemäß §27 a
Umsatzsteuergesetz:
DE136630054

Aufsichtsbehörde:

Für Tätigkeiten nach § 34c GewO
Bezirksamt Mitte von Berlin
Karl-Marx-Allee 31
10178 Berlin

Streitschlichtung:

Wir sind nicht bereit oder verpflichtet, an
Streitbeilegungsverfahren vor einer
Verbraucherschlichtungsstelle teilzunehmen.

Verhaltenskodex:

Die Gesellschaft wendet den Deutschen Corporate Governance
Kodex in der von der Senatsverwaltung für Finanzen des Landes
Berlin herausgegebenen Fassung (Berlin CGK) an.

Haftung für Inhalte:

Als Diensteanbieter sind wir gemäß § 7 Abs.1 TMG für eigene
Inhalte auf diesen Seiten nach den allgemeinen Gesetzen
verantwortlich. Nach §§ 8 bis 10 TMG sind wir als Diensteanbieter
jedoch nicht verpflichtet, übermittelte oder gespeicherte fremde
Informationen zu überwachen oder nach Umständen zu
forschen, die auf eine rechtswidrige Tätigkeit hinweisen.
Verpflichtungen zur Entfernung oder Sperrung der Nutzung von
Informationen nach den allgemeinen Gesetzen bleiben hiervon
unberührt. Bei Bekanntwerden von entsprechenden
Rechtsverletzungen werden wir diese Inhalte umgehend
entfernen.

Haftung für Links:

Unser Angebot enthält Links zu externen Websites Dritter, auf deren Inhalte wir keinen Einfluss haben. Deshalb können wir für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist stets der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich. Rechtswidrige Inhalte waren zum Zeitpunkt der Verlinkung nicht erkennbar.

Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Links umgehend entfernen

Urheberrecht:

Die durch die Seitenbetreiber erstellten Inhalte und Werke auf diesen Seiten unterliegen dem deutschen Urheberrecht. Die Vervielfältigung, Bearbeitung, Verbreitung und jede Art der Verwertung außerhalb der Grenzen des Urheberrechtes bedürfen der schriftlichen Zustimmung des jeweiligen Autors bzw. Erstellers. Downloads und Kopien dieser Seite sind nur für den privaten, nicht kommerziellen Gebrauch gestattet. Soweit die Inhalte auf dieser Seite nicht vom Betreiber erstellt wurden, werden die Urheberrechte Dritter beachtet. Insbesondere werden Inhalte Dritter als solche gekennzeichnet. Sollten Sie trotzdem auf eine Urheberrechtsverletzung aufmerksam werden, bitten wir um einen entsprechenden Hinweis. Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Inhalte umgehend entfernen.

Fotos/Videos:

Maren Schulz Photography

Boheifilm | Agentur für Film- und Videoproduktion Berlin

Gettyimages

La Bicicleta Vermella

AdobeStock

tiverets, OneLineStock.com, NWM, Asier, ghazii, stockbusters, Artur, lagom

Und weiteren Bildern aus dem Gewobag-Archiv.